

**Zeitschrift:** Revue Militaire Suisse  
**Herausgeber:** Association de la Revue Militaire Suisse  
**Band:** - (2015)  
**Heft:** 6

**Rubrik:** SOG = SSO = SSU

#### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 15.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# **SOGISSOISSU**

Schweizerische Offiziersgesellschaft  
Société Suisse des Officiers  
Società Svizzera degli Ufficiali

SSO

## **Kopfstruktur du DEVA, merci de respecter les principes clefs de la conduite !**

**Br Denis Froidevaux**

Président SSO

**D**ans le cadre du délicat processus de réforme de l'armée (DEVA), il est un point qui suscite des débats sans fin, la Kopfstruktur. La SSO a soutenu la proposition du Conseil fédéral qui se résume comme suit ; un chef de l'armée (avec un EM), un domaine de l'instruction, un domaine des opérations (y inclus une nécessaire fusion entre forces terrestres et forces aériennes), un domaine du support avec, à terme une fusion, entre BLA et BAC. Or il se trouve des experts qui remettent en cause ce modèle en faisant fi des principes de conduite qui régissent toute organisation.

### **On distingue trois courants parmi eux.**

Le premier omet que l'armée de demain sera de la taille d'un corps d'armée de A61 et souhaite la réintroduction de l'échelon corps d'armée. Le second oublie que la raison d'être de notre armée est et restera de produire de la sécurité et dès lors propose une structure d'obéissance administrative, en suggérant la suppression de la fonction de chef de l'armée et la mise en place d'un secrétaire d'Etat, voir même une conduite directe du C DDPS. Le troisième veut niveler par le bas des grades, avec à la clef une réduction du nombre de HSO, comme si ceux-ci étaient un obstacle à l'efficience. Mais ce serait trop simple il y a encore ceux pour qui le maintien de deux commandements pour la composante engagement, à savoir forces terrestres et forces aériennes est absolument nécessaire, comme si conjuguer la conduite de moyens au sol et dans la troisième dimension relevait de la science-fiction.... Chaque débat sur l'armée en suisse déchaîne les passions, puisque le pays compte environ 8 millions de spécialistes.

Mais pour la kopfstruktur on est dans le cœur de l'émotionnel chacun voulant au mieux préserver ses prérogatives, au pire en acquérir d'autres. J'aimerais en appeler à la raison et souligner l'importance de respecter les principes clefs de la conduite que sont la simplicité, la souplesse, la rapidité, la concentration

des forces, l'économie des moyens, la sûreté des processus décisionnels. La SSO en appelle donc au bon sens et rappelle la nécessité de réduire les coûts de fonctionnement pour dégager de la marge de manœuvre en termes d'investissements. Or plus la structure sera complexe, plus elle coûtera ! Dès lors il faut accepter que la simplicité est souvent le signe de la perfection... Or le modèle de structure de DEVA EST simple, appliquons le !

D. Fx.

