

**Zeitschrift:** Revue Militaire Suisse  
**Herausgeber:** Association de la Revue Militaire Suisse  
**Band:** 149 (2004)  
**Heft:** 6-8

**Vereinsnachrichten:** SOVR : Société des officiers du Valais romand

#### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 10.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Quelques réflexions sur les groupements d'officiers régionaux valaisans

Il est dans l'air du temps de proclamer qu'avec l'introduction de la nouvelle armée, qui induit notamment une réduction importante de personnel et un changement d'image dans lequel beaucoup d'officiers ne se reconnaissent plus, les sociétés d'officiers vont souffrir d'une désaffection massive de leurs membres. La SOVR, composée avant tout et statutairement de ses Groupements régionaux, n'échappe pas à cette menace.

Pour parer à ce désengagement, différentes pistes ont été explorées. Ainsi, depuis quelques années déjà, la problématique de la redondance des sociétés d'officiers dans le Valais romand est discutée et, à plusieurs reprises, la pertinence des Groupements régionaux a été mise en cause.

Si les Groupements régionaux sont à la base de la SOVR, force est de constater qu'ils sont actuellement, dans leur grande majorité, cliniquement morts. De temps à autres, la boîte aux lettres d'un officier «résistant» peut servir de point de chute à l'un de ces groupements mais, la plupart du temps, on ne trouve même plus une adresse !

Face à ce constat amer, la solution de la suppression des Groupements régionaux paraît aller de soi, d'autant plus que la tendance actuelle dans les can-

tons voisins va dans le sens, sinon d'une suppression, tout au moins d'une fusion de Groupements. L'idée est bien ici de trouver une «masse critique» de candidats potentiels et d'éviter concurrence ou redondance qui, à moyen terme, ne peuvent que nourrir la désaffection.

Dans ce contexte, et sur la base de ces réflexions, la position du président du Groupement des officiers de Crans-Montana est pour le moins inconfortable. Ce Groupement, en effet, contrairement à la tendance évoquée, vit, et il vit plutôt bien. Fort d'un peu plus de soixante membres, il organise quatre à cinq activités par année, dont une activité-phare, l'Assemblée générale, en principe à mi-février, à laquelle participent environ un tiers des membres et, naturellement, les instances dirigeantes de la SOVR.

C'est ici un souci principal et permanent de conserver des liens privilégiés avec la présidence de la SOVR, pour éviter la concurrence, garder une ligne claire admise par la société faîtière, soigner les relations et montrer qu'un Groupement régional peut, même dans la situation difficile actuelle, exister à côté d'une société cantonale, sans lui «tirer dans les jambes». Au contraire, un dynamisme régional devrait même servir de moteur et renforcer

l'ancrage et l'identification de l'officier valaisan.

A cet effet, et pour garantir un développement harmonieux et commun des sociétés de tous les échelons, quelques règles du jeu doivent être respectées :

■ Il s'agit d'abord de coordonner les agendas, pour éviter les conflits de dates et instaurer un certain rythme qui fournit des repères annuels aux membres.

■ Les activités doivent être également coordonnées, afin d'éviter toute concurrence et tout sentiment de compétition entre les sociétés.

■ Le principe «Peu mais bien» doit être appliqué. Chaque officier ayant déjà un agenda surchargé, l'offre des activités doit être ressentie, non comme une charge, mais comme une bouffée d'air frais.

■ Dans la mesure du possible, l'une ou l'autre activité doit être mise sur pied également au profit de différentes sociétés, afin d'utiliser les synergies et de simplifier les programmes.

Le respect de ces quelques principes simples, qui ne sont en réalité pas autre chose que de la communication, de la coordination et de la compréhension mutuelle, renforce les liens

unissant les sociétés. Dans ces conditions, l'existence de Groupements régionaux ne met en

péril ni les sociétés d'officiers en général, ni la société cantonale en particulier.

Dans cet ordre d'idée, les groupements régionaux, s'ils veulent pouvoir compter sur le soutien des sociétés cantonales, doivent faire preuve du dynamisme nécessaire pour justifier leur existence et apporter leur contribution à la vie associative des officiers. C'est ce que, modestement, le Groupement des officiers de Crans-Montana entend poursuivre dans notre armée.

## Les crédits militaires (1990-2007)

Année	Budget (millions fr)	% budget Confédération	% produit intérieur brut
1990	5130	16.23	1.57
1991	5261	14.82	1.52
1992	5242	13.86	1.49
1993	4805	11.83	1.37
1994	4977	12.04	1.39
1995	4992	12.32	1.37
1996	4762	10.86	1.30
1997	4610	10.45	1.24
1998	4533	9.73	1.19
1999	4416	9.67	1.14
2000	4404	9.34	1.09
2001	4376	8.71	1.06
2002	4350	8.58	1.04
2003	4277	8.37	1.01
2004	4002	7.78	0.93
2005*	4024	7.43	0.93
2006*	3939	7.12	0.90
2007*	3979	6.99	0.90

\*Plan financier

Pour la période 1998-2007, 2,7 milliards ont été économisés par rapport à la planification initiale.

Programme d'économie	Période	Montant (milliards)
Programme de stabilisation	1998-2001	1.146
Prévision 02, plan financier 03	2002-2003	0.200
Prévision 03, plan financier 04-06	2003-2006	0.573
Economies ciblées	2003	0.023
Restrictions de crédits	2003-2004	0.081
Programme d'allégement 03	2004-2007	0.673
<b>Total</b>	<b>1998-2007</b>	<b>2.696</b>

**Groupement des officiers  
de Crans-Montana**

**Le président**

**Lt-col EMG Samuel Crettol**

## Agenda juillet - septembre 2004

### Vendredi 2 juillet 2004

Championnat de golf 2004  
des officiers romands

### Mercredi 7 juillet 2004, 12 h 15

Traditionnel dîner du premier mercredi du mois au restaurant «Rive gauche» à Granges

### Mercredi 1<sup>er</sup> septembre 2004, 12 h 15

Traditionnel dîner du premier mercredi du mois au restaurant «La Cascade» à Vernayaz (Pissevache!)

# Grenade Launcher Operators Gain Practical Experience by Firing with Practical Training Equipment (PTE)

■ **Vladimir V. Korenkov**

Various training devices have been developed to enable personnel to gain practical experience in handling portable grenade launchers of the RPG-7V (RPG-7D) type used in over 50 countries, the RPG-29 grenade launcher and the RPG-26, RPG-27, RShG-1 and RShG-2 rocket grenades launchers with disposable launchers. These include electronic trainers, laser firing simulators (FS), bullet practice firing devices (PFD) and inert rounds (grenades).

However, the existing trainers, firing simulators and PFDs suffer from disadvantages limiting their application, namely:

- laser firing simulators and bullet practice firing devices do not simulate real ergonomic conditions of firing;
- they ensure only limited simulation of a real grenade trajectory at a single fixed range;
- they do not allow to input a wind compensation for rocket-assisted rounds;
- the nomenclature of trainers and bullet PFDs is limited; they cannot be used for imitating shooting with new types of rounds and grenades;
- they are technologically complex and expensive.

Therefore, of the above mentioned training devices, only inert rounds (grenades) make it possible to train grenade launcher operators in realistic conditions.

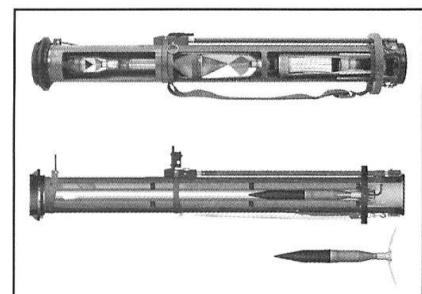
The rounds and grenades of this type have been developed for virtually all grenade launcher systems. They are fitted with an inert warhead and a live rocket engine or a rocket engine with a propelling charge. Yet, inert rounds and grenades are single-shot munitions, while in terms of cost they are comparable to live munitions.

To expand the possibilities of operators combat training, FSUE SRPE «Bazalt» has developed the Practice Training Equipment (PTE) to be used for the RPG-7V1, RPG-7D2, RPG-29, RPG-26, RPG-27, RShG-1, RShG-2.

The PTE set comprise an appropriate standard round dummy or a launching device with an auxiliary barrel and a practice imitation rocket grenade whose trajectory matches that of a live grenade. The imitation rocket grenades are equipped with a tracer and a target effect imitator.

The procedure of dummy round assembling and loading into the launching tube prior to firing, as well as aiming and shooting are similar to that of standard round handling. Ballistics of the practice grenade are equivalent to that of the appropriate live round throughout the entire firing range. A round dummy ensures multiple use, over 300 shots.

Practice training equipment application requires no upgrade of standard grenade launchers. The modular block principle applied in PTE allows for easy adaptation both to existing rounds and gre-

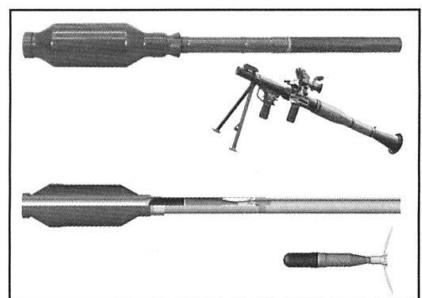


*RPG-27 antitank rocket grenade.*

*PUI-7TBG practice training equipment.*

nades as well as those under development.

A distinguishing feature of PTE is that it ensures a maximum imitation of service handling and combat application of standard close-in weapon systems at a fraction of the costs required for operators gaining practical firing experience. The PUI-series of reusable systems make it possible to develop operator skills of grenade launcher in use against real armored vehicles and are designed to replace inert rounds and all types of practice firing devices. PUI-27 practice training equipment.



*TBG-7V round with a thermobaric grenade for RPG-7V, RPG-7V1, RPG-7V2 grenade launchers.*

*PUI-7TBG practice training equipment.*

Correspondence between standard rounds and PTE is given below:

Round	PG-7VL	PG-7VR	OG-7V	TBG-7V	PG-29V	RPG-26	RPG-27	RShG-1	RShG-2
PTE	PUI-7L	PUI-7R	PUI-7OG	PUI-7TBG	PUI-29	PUI-26	PUI-27	PUI-Sh1	PUI-Sh2