

<b>Zeitschrift:</b>	Revue Militaire Suisse
<b>Herausgeber:</b>	Association de la Revue Militaire Suisse
<b>Band:</b>	121 (1976)
<b>Heft:</b>	3
<b>Artikel:</b>	Une suggestion d'actualité pour votre prochain CR : créez une "bourse de l'emploi"!
<b>Autor:</b>	Lathion, Jean-Gabriel
<b>DOI:</b>	<a href="https://doi.org/10.5169/seals-344014">https://doi.org/10.5169/seals-344014</a>

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 11.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

*Une suggestion d'actualité pour votre prochain CR:*

## **Créez une « bourse de l'emploi » !**

**par le major Jean-Gabriel Lathion**

Bon nombre de militaires astreints au service entreront au prochain CR sans travail, ou sans perspectives sérieuses d'avenir. Et ils n'auront pas, durant ces deux ou trois semaines de service, la possibilité de rechercher activement une situation.

Par contre, votre effectif comportera certainement aussi des cadres et chefs d'entreprises, susceptibles d'offrir un poste ou une occasion de travail à ceux qui en sont dépourvus.

A vous de faire le joint — d'établir le contact!

### **UNE EXPÉRIENCE CONCLUANTE**

Lors de son dernier CR (1 - 20.12.75), le gr DCA aérod 101 a réalisé cette opération avec succès. Sur le thème « Les copains d'abord », une circulaire distribuée à la troupe à l'entrée en service, invitait candidats et employeurs à remplir le coupon correspondant (offre ou demande d'emploi) et à l'adresser au cdt, sous pli fermé — pour contact direct ou publication et diffusion à la troupe (sous chiffres sur demande).

Dès les premiers jours, plusieurs offres et demandes d'emplois étaient déjà enregistrées et un premier contact positif pouvait être établi. Ensuite, cet appel a révélé la présence au sein du gr d'un spécialiste du travail intérimaire, qui a spontanément mis à disposition l'appui de son entreprise (MANPOWER), élargissant ainsi considérablement les possibilités offertes. Une telle collaboration peut évidemment être acquise par toute troupe en service.

### **DES RÉSULTATS POSITIFS**

Les chiffres suivants prouvent la nécessité d'une telle action dans les circonstances actuelles. En effet, sur un effectif de 448 hommes, on constatait au sein du gr DCA aérod 101 la présence de:

- 11 chômeurs recherchant un emploi immédiat,
- 10 candidats à un nouveau poste dans un délai de 1 à 3 mois,
- 32 personnes sollicitant un conseil ou un avis.

A la fin du CR déjà, 8 candidats étaient pratiquement placés et 2 chômeurs bénéficiaient d'un emploi temporaire, les candidatures ouvertes faisant l'objet d'une poursuite de recherches après le CR.

De plus, toute la troupe avait bénéficié d'un exposé sur les meilleures façons de rechercher un emploi et de présenter ses offres de services, exemples-types à l'appui.

Autres résultats positifs — et non des moindres : le sentiment de sécurité conféré aux personnes momentanément sans emploi et la preuve apportée que le service militaire ne constitue pas nécessairement un handicap sur le plan civil. L'ambiance de travail et la cohésion de la troupe en sont considérablement renforcées.

#### QUELQUES RÉFLEXIONS PRATIQUES

Il est important de ne pas axer l'action uniquement sur les recherches d'emplois pour personnes en chômage — qui manifesteraient alors quelques réticences à s'annoncer, malgré les garanties de discrétion offertes. Elargissez donc la proposition aux changements souhaités d'orientation, de situation ou région d'activité. Lors de l'expérience précitée, un candidat a ainsi pu immédiatement accéder à un poste supérieur, dans une autre entreprise.

Une telle action peut aussi être lancée dans le cadre d'associations, groupements ou sociétés amicales, sportives ou culturelles, dont bon nombre d'officiers sont les animateurs actifs.

Il va de soi qu'il ne sera pas toujours possible de résoudre tous les problèmes, de satisfaire toutes les aspirations. Mais un seul résultat acquis constitue déjà un succès. Avec le sentiment précieux d'un devoir accompli.

J.-G.L.