

**Zeitschrift:** Rivista militare della Svizzera italiana  
**Herausgeber:** Lugano : Amministrazione RMSI  
**Band:** 71 (1999)  
**Heft:** 2

## **Werbung**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 31.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

**La soluzione di difficoltà tra singoli quadri (o candidati a tale funzione) e i loro datori di lavoro, deve essere prioritariamente un compito dei quadri superiori dell'Esercito che devono occuparsene in modo dettagliato e sistematico.**

tagliato e sistematico. Un problema che deve far parte delle attività quotidiane dei comandanti di divisione, di reggimento e battaglione.

Le singole carriere militari integrate nell'attività professionale devono essere organizzate con largo anticipo e con ampio coinvolgimento del datore di lavoro.

### **Flessibilità durante i servizi**

La promessa di disponibilità e di flessibilità durante i servizi per permettere lo svolgimento contemporaneo delle funzioni militari e delle attività correnti e professionali, deve essere effettivamente garantita durante i corsi ed i servizi.

Questo fattore risulta comunque di difficile applicazioni per le funzioni di ufficiale subalterno e di comandante di compagnia.

### **Nuove forme dell'organizzazione militare**

Da più parti ci si aspetta una diversa forma nei tempi di servizio della carriera militare. Minor numero di giorni di servizio, possibilità di svolgere la carriera senza interruzioni per uno o due anni di continuo, possibilità di svolgere carriera d'ufficiale in un secondo tempo (scuola Ufficiali 25-30 anni!).

Sono comunque decisioni strutturali di competenza degli organi interni del Dipartimento a Berna.

### **Ricerca mirata di quadri con attività indipendente o direttiva**

Si nota una grossa carenza di quadri con attività indipendente o direzionale a cui si contrappone un maggior numero di presenze da settori di funzionariato o amministrativi. Urge uno specifico programma per il recupero di Ufficiali sopraindicati.

### **Informazioni generali**

Un programma di informazioni generale che leghi l'Esercito con l'economia deve comunque rimanere attività prioritaria a livello del Dipartimento Federale responsabile.

### **Lobby degli ufficiali**

Forse è una specificità del Cantone Ticino, ma malgrado il forte numero di Ufficiali, di fatto questa lobby esiste solo a titolo di cordialità e simpatia. Manca completamente quale fattore di peso economico: questo è un forte handicap che spesso penalizza chi svolge una carriera militare.

Questa tematica presenta comunque aspetti delicati e dovrà essere oggetto di ulteriore approfondimento.

Per concludere nei prossimi mesi sarà fissato uno specifico programma per continuare questa operazione e per trasformare in fatti le sollecitazioni e le preoccupazioni finora raccolte. ■

## **CODING 83 SA**

Dal 1983 il vostro partner nei sistemi informatici per contabilità, stipendi, fatturazione, ordini, magazzino, fiduciarie, studi legali e notarili, architetti e ingegneri, consulenze e perizie

Centro commerciale  
6916 Grancia

Tel. 091 / 985 29 30  
Fax 091 / 985 29 39

E-Mail: [info@coding.ch](mailto:info@coding.ch)  
Web: [www.coding.ch](http://www.coding.ch)