

**Zeitschrift:** Revue économique Suisse en France  
**Herausgeber:** Chambre de commerce suisse en France  
**Band:** 76 (1996)  
**Heft:** 3: Alsace : la plus européenne des régions

**Artikel:** Dans la bonne direction malgré tout...  
**Autor:** Fabarez, Alain  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-889360>

#### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### Conditions d'utilisation

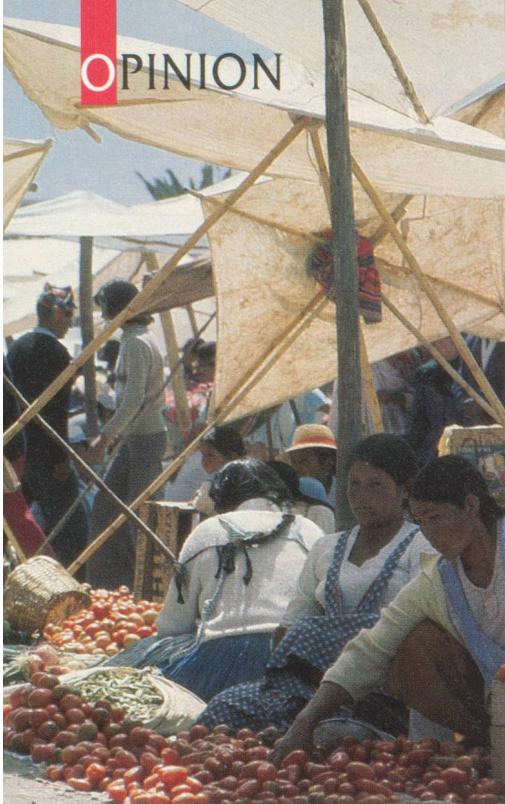
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 02.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**



# DANS LA BONNE DIRECTION MALGRÉ TOUT...



**Alain  
Fabarez**

Directeur  
du  
quotidien  
économi-  
que suisse  
« l'AGEFI »,  
Lausanne

**Les  
femmes  
sont  
payées  
25 % de  
moins en  
moyenne  
dans le  
monde.**

**N**ous sommes tous égaux, mais comme le faisait remarquer un humoriste philosophe, certains sont plus égaux que d'autres. Le rapport publié aujourd'hui par le Bureau International du Travail souligne que les hommes, pour leur part, sont beaucoup plus égaux que les femmes, puisqu'elles sont payées 25 % de moins en moyenne dans le monde. Les médias et les commentateurs mettront en exergue les chiffres forts du travail effectué par Mme Lin Lim, l'auteur de l'étude, à savoir que les femmes représentent 70 % des pauvres dans le monde et 65 % du milliard d'illettrés qu'il compte actuellement.

**Il ne faudrait cependant pas s'arrêter aux gros titres**, mais analyser les tendances. Et de ce point de vue là, la situation semble globalement s'améliorer. Certes, trop lentement, insuffisamment... mais elle s'améliore tout de même. Une donnée

le démontre : les femmes représentent aujourd'hui plus de la moitié de la population active dans le monde, contre 37 % en Europe

occidentale et 30 % aux Etats-Unis il y a vingt ans ! Autres chiffres : si elles sont plus touchées que les hommes par le chômage actuel - de 50 à 100 % selon le rapport -, les femmes sont toujours plus nombreuses à travailler, elles représentent même jusqu'à 80 % de l'industrie d'exportation dans le Sud-Est asiatique.

**Les ouvriers européens supportaient au XIX<sup>e</sup> siècle et au début du XX<sup>e</sup> siècle des conditions au moins aussi détestables que celles qui prévalent de nos jours à Bangkok ou à Montevideo !**

En fait, la condition féminine est hétérogène. Précaire, pour ne pas dire catastrophique dans les pays du tiers-monde, elle est en réel progrès dans les pays de l'OCDE : diminution du différentiel salarial, adoption de législations ad hoc pour tendre à l'égalité, mise en place de conditions-cadres pour concilier famille et travail, etc. Ce constat traduit en fait les différences de "traitement" de toute la population à l'échelle de la planète... et l'histoire sociale de ce dernier siècle. Les ouvriers européens supportaient au XIX<sup>e</sup> siècle et au début du XX<sup>e</sup> siècle des conditions au moins aussi détestables que celles qui prévalent de nos jours à Bangkok ou à Montevideo ! Ce n'est pas une raison pour les accepter. Mais peut-on faire autre chose que d'aider à l'accélération de l'amélioration ? Sans doute pas. Ce serait un piège dans lequel, ni les femmes, en particulier, ni ces populations, en général, n'ont intérêt à tomber, car il se retournerait contre elles. Pourquoi ? Parce que ces emplois n'ont de sens, pour l'instant, que s'ils sont sous-payés par rapport aux emplois compara-

bles à l'Ouest. Ou, en parallèle, que des femmes ne trouvent un emploi que si elles gagnent un peu moins qu'un homme. Si, par des législations quelconques, on les amenait par un coup de baguette magique au même niveau que les autres, on les détruirait en masse immédiatement, plongeant ces populations dans une misère encore plus grande. Les lobbyistes occidentaux travaillent d'ailleurs dans ce sens pour obliger ces gouvernements à adopter immédiatement des législations sociales plus drastiques, réduisant ainsi leurs marges compétitives !

En fait, dans les moments difficiles que nous traversons aujourd'hui, les équilibres

économiques et financiers sont pour le moins instables. De nouvelles réglementations ou de nouvelles contraintes pourraient amener des retours en arrière et non des progrès. On l'a bien vu en Scandinavie où des lois sociales favorables aux femmes dans les écoles ont eu pour conséquence la désertion des professeurs, créant par là même des problèmes dans certaines disciplines. Les gouvernements de



G. Lacouette / Conseil Régional d'Alsace

**La condition féminine est en réel progrès dans les pays de l'OCDE.**

ces pays examinent d'ailleurs actuellement la possibilité d'instaurer des quotas minimum pour les hommes. Le monde à l'envers qui démontre en outre que toute réglementation trop contraignante peut se retourner contre ceux qui devraient en bénéficier. A preuve l'exemple des Etats-Unis où, il y a quelques années, des quotas pour les étudiants de couleur ont été exigés. Ces jeunes allaient certes à l'université mais, puisqu'ils ne se battaient pas à égalité avec leurs congénères, leur diplôme n'était pas reconnu.

A l'évidence donc, le rôle et la place des femmes s'améliorent peu à peu dans les pays occidentaux. Dans les pays en voie de développement ce n'est de loin pas encore le cas, mais la situation des hommes dans ces régions n'est guère plus confortable. Seule une amélioration du niveau économique pourra changer leur sort... en concomitance avec une plus grande démocratie. Mais ceci est un autre problème.



## Toute réglementation trop contraignante peut se retourner contre ceux qui devraient en bénéficier.

seurs, créant par là même des problèmes dans certaines disciplines. Les gouvernements de

