

Zeitschrift: Revue économique franco-suisse
Herausgeber: Chambre de commerce suisse en France
Band: 39 (1959)
Heft: 1

Artikel: Collaboration de stagiaires à notre Chambre de commerce
Autor: [s.n.]
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-888193>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 14.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Jean CHEVALIER. — Organisation T.I. **Admi-**
nistration de l'entreprise. — T. II.
Organisation du travail. — Paris,
Dunod, Éditeurs, 15 × 24, 284 pages,
520 fr. fr. chaque tome.

Productivité! Un mot qu'on rencontre partout aujourd'hui. La productivité c'est atteindre les plus bas prix de revient et le plus haut pouvoir d'achat. Mais avant de parvenir à ce stade de la production, des problèmes, administratifs, financiers, économiques, sociaux se posent tour à tour. Les solutions que les uns ou les autres appellent, deviennent les données de problèmes nouveaux et d'un ordre différent. C'est à leur étude qu'est consacré cet ouvrage, qui, à plus d'un titre, est considéré aujourd'hui comme le classique de l'organisation par excellence.

Le premier tome étudie les grands principes de l'administration, de la gestion financière, de la comptabilité, de la politique commerciale et confronte les principes de Taylor et de Fayol, fondateurs de l'organisation scientifique. Le deuxième tome familiarisera le lecteur avec les méthodes générales de l'organisation du travail et du contrôle des temps d'exécution, formation et conduite du personnel, etc.

A la fois théorique et pratique, cet ouvrage appelle l'attention de tous ceux qui ont charge d'adapter constamment les conditions du travail aux progrès techniques.

COLLABORATION DE STAGIAIRES A NOTRE CHAMBRE DE COMMERCE

Notre Compagnie utilise, depuis longtemps déjà, les services de stagiaires qui viennent se familiariser durant six ou huit mois avec les multiples aspects des entreprises commerciales, dont ils ont connaissance à travers nos activités.

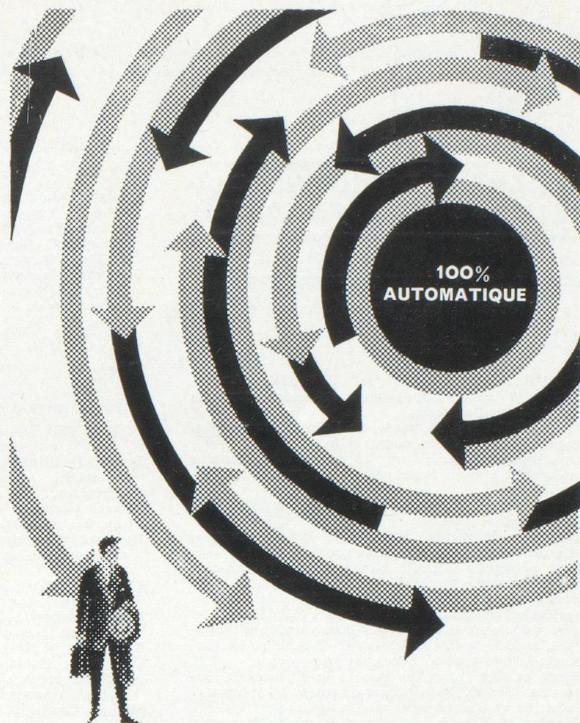
D'autre part, plusieurs maisons suisses envoient, de leur côté, leurs jeunes collaborateurs effectuer des stages auprès de leurs filiales ou agences françaises, de façon à perfectionner leur formation.

Partant de l'idée qu'il pourrait être utile que ces jeunes employés puissent être mis au courant, de façon approfondie, des différentes formalités qui régissent le commerce franco-suisse — et en particulier de toutes les questions relatives au contingentement, aux obligations douanières, au paiement des marchandises, etc. —, le Conseil d'Administration de notre Chambre a décidé d'offrir la possibilité aux entreprises suisses intéressées que leurs stagiaires accomplissent une partie de leur stage en France en nos bureaux.

La durée du stage pourrait être fixée de cas en cas, soit par exemple que le jeune employé travaille six mois auprès de la filiale ou de l'agence de l'entreprise suisse et six mois auprès de l'un ou l'autre de nos services.

La rémunération du stagiaire serait assurée pendant toute la durée de son séjour en France par la maison suisse.

Pour tous renseignements, s'adresser à la Direction générale de la Chambre de commerce suisse en France.



GRACE A SON AUTOMATISME INTÉGRAL LA JAEGER-LECOULTRE FUTUREMATIC VOUS OFFRE UNE PRÉCISION EXCEPTIONNELLE

Son système de remontage entièrement automatique — le premier du genre — assure une **constance de force** jamais atteinte jusqu'à ce jour. L'espace gagné à l'intérieur du boîtier par la suppression totale du remontoir traditionnel à main a permis d'y loger un balancier beaucoup plus grand qui confère au mouvement une exactitude de fonctionnement notablement accrue et une **précision exceptionnelle**. Antichocs, antimagnétique et munie de perfectionnements remarquables, tels son dispositif de **mise à l'heure à la seconde** et son **indicateur de réserve de marche**, la Jaeger-LeCoultre Futurematic réunit des avantages pratiques exclusifs.



JAEGER-LECOULTRE
← **Futurematic**