

Objektyp: **TableOfContent**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **62 (2004)**

Heft 3: **Employabilité des cadres seniors : trop vieux ou trop expérimenté ; Quels besoins en formation dans les entreprises microtechniques**

PDF erstellt am: **23.04.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Bulletin de la Société d'études économiques et sociales

Trimestriel

SOMMAIRE

Avant-Propos de la rédaction.....5

DOSSIER : Employabilité des cadres seniors : trop vieux ou trop expérimenté ?

Introduction à une réflexion pluridisciplinaire sur l'employabilité des (cadres) seniors – Elisabeth Koestner.....9

Performance et vieillissement biologique – Françoise Schenk.....15

Avoir la quarantaine ou être en quarantaine ? – Stéphane Haeffliger23

De l'outplacement à une top employabilité (entretien avec Magali Fischer) – Elisabeth Koestner, Laure Dupuis.....41

ACTES DU COLLOQUE : Quels besoins en formation dans les PME, entreprises microtechniques, start up et spin off incluses ?

Introduction – Michel de Perrot.....51

L'Etat et les besoins en formation des entreprises – Thierry Béguin53

Pour un changement culturel (résumé de la première communication de Pierre-Olivier Chave)60

Besoins généraux en formation des entreprises – Natacha Astuto Laubscher62

Défis de la formation continue universitaire – Milad Zarin-Nejadan.....66

Besoins généraux en formation – Claude-Alain Vuille71

Réseaux de l'avenir : un point de vue – Bernard Soguel.....75

NÉODE, mode d'emploi (résumé de la seconde communication de Pierre-Olivier Chave).....79

Entrepreneuriat – Rémi Walbaum80

Leçons de l'expérience : Le rôle du CSEM – Xavier Arreguit.....83

Le problème des "Business Models" – Luc-Olivier Bauer88

L'ingénieur et la PME – Serge Rohrer93

Les HES et l'EIAJ en particulier, expérience depuis 1996 – Albert Crausaz.....98

Savoir, innovation et gouvernance : les trois horizons de Charles Kleiber – Nicolas Babey103

AUTRES ARTICLES

Marchandisation, relation pédagogique et qualité de l'enseignement supérieur – Jean-Claude Usunier107

Les prédictors de la satisfaction salariale : Résultats de la « Geneva Study » – Jean-Pierre Papart, Carla Ribeiro.....121

Note de lecture de l'ouvrage de Philippe D'Iribarne, Le Tiers-Monde qui réussit. Nouveaux modèles – Philippe Pierre, Nicolas Delange.....129

Abonnement à la revue

Pour la Suisse :

Abonnement annuel..... Fr. 70.–

Prix du numéro Fr. 23.–

Pour l'étranger :

Abonnement annuel Fr. s. 85.–

Prix du numéro Fr. s. 26.–

Adresse: SEES, BFSH 1, 1015 Lausanne-Dorigny, tél. (021) 691 53 47, Fax (021) 692 33 85. E-mail : InfoSEES@hec.unil.ch
CCP : 10-7100-0 Lausanne, Suisse, Bureau ouvert le matin. Internet : <http://www.hec.unil.ch/sees>

La reproduction des articles n'est admise que sur autorisation du Secrétariat de la Société d'études économiques et sociales