

Objektyp: **Miscellaneous**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **61 (2003)**

Heft 1: **Management et culture féminine ; Cadres, chefs d'entreprise : cherchez la femme!**

PDF erstellt am: **21.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

NOTES :

- 1 Au vu du nombre des entreprises ayant répondu à notre questionnaire, ces résultats ne sont pas représentatifs au sens statistique. Toutefois, des comparaisons avec d'autres données ont pu être établies.
- 2 Le plafond de verre : "barrières invisibles artificielles, créées par des préjugés comportementaux et organisationnels, qui empêchent les femmes d'accéder aux plus hauts postes de responsabilités". OIT, La promotion des femmes dans les postes de direction. Notes sur les travaux. Réunion tripartite sur la promotion des femmes aux postes de direction, Genève, décembre 1997, p.3.
- 3 Le job sharing au sommet de l'entreprise n'est pas souhaité, car il faut selon la majorité des répondant-e-s, une seule tête dirigeante. Par contre, des appuis spécialisés nécessaires à la direction de l'entreprise peuvent parfaitement exister à temps partiel (Ex : juriste et finance/ contrôle de gestion).

L'association romande des crèches d'entreprises (ARCE) a été constituée le 31 octobre 2002.

Les membres du comité sont : Crédit Suisse, Isocèle, Serono et la Crèche La Boironette à Nyon.

Ses buts:

- création et mise en réseau des crèches d'entreprises
- élaboration des projets et aide à la mise en oeuvre
- soutien juridique et diffusion des informations et des procédures pour les entreprises membres
- coordination des places, des projets et des tâches de gestion
- dialogue avec les autorités cantonales et communales (en amont et en aval de l'obtention des autorisations)
- financements publics (confédération et cantons)

La création d'un réseau interentreprise romands est un avantage si l'on considère la dispersion géographique des employé-e-s, ainsi que le besoin de fournir les mêmes avantages à tout le personnel dans les différents cantons romands.

L'adhésion à l'ARCE permet d'investir dans un certain nombre de places, pour un nombre d'années déterminées.

Nous vous invitons donc à rejoindre les membres fondateurs !

Informations complémentaires: Diana de la Rosa Caldi

Isocèle, CP 5732, 1211 Genève 11 - Tél 022 781 81 10