

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales**

Band (Jahr): **26 (1968)**

Heft [1]: **Le défi du monde moderne : changement et mobilité**

PDF erstellt am: **20.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Partisan de la démocratie politique dont il vit et assure sa substance, le syndicalisme réalisera la démocratie économique qui sera la forme supérieure de la société évoluée de demain dont elle est l'épanouissement. Il réalisera cette mission dans la mesure où ses structures sauront s'adapter à l'ère contemporaine, dans la mesure où la claire vision de ses objectifs et des moyens pour y parvenir lui auront rallié les couches de salariés actuellement encore indifférents, rébarbatifs, voire hostiles en même temps que sera assurée la relève des cadres qui garantiront la continuité de sa politique.

S'il n'est pas capable de s'imposer, s'il est incapable d'assumer le rôle que même inconsciemment la masse des salariés attend de lui qu'il joue, le syndicalisme démocratique sera balayé impitoyablement par les vagues de fond que son insuccès aura provoquées, comme l'ont été les syndicats allemands des années 30 puis, plus tard, dans les démocraties populaires, et cela au seul profit de l'Etat qui s'arrogera le monopole exclusif de la défense des intérêts généraux du peuple en même temps que la conduite de l'économie du pays.

Ce serait une piètre fiche de consolation pour ceux dont nous sommes qui mettons en garde le patronat et ses alliés contre la propension qu'ils ont de taxer le syndicat, au mieux, de mal nécessaire de notre époque, plutôt que comme un partenaire qu'on traite sur un pied d'égalité afin de construire ensemble une société pétrie des plus hardies conquêtes de la connaissance humaine, mais au sein de laquelle les besoins de l'homme seront respectés.

Un numéro spécial de la

REVUE ÉCONOMIQUE ET SOCIALE

« L'Inde et la Suisse — Problèmes du Tiers-Monde »

- P. GOETSCHIN:** Avant-propos.
J. FREYMOND: La Suisse et les pays en voie de développement.
J.-L. CHAMBARD: Les castes dans l'Inde moderne, leur place dans la vie politique et économique.
G. ÉTIENNE: Le développement économique de l'Inde.
H. SCHINDLER: L'Indo-Swiss Training Centre de Chandigarh.
H. BUEHLER: Les accords de crédit entre la Confédération suisse et l'Inde.
Fr. SALGAT: L'expérience de l'aménagement hydro-électrique de Koyna.
V. UMBRICH: Problèmes liés aux investissements étrangers en Inde.

Ce numéro spécial édité par la **SOCIÉTÉ D'ÉTUDES ÉCONOMIQUES et SOCIALES**, Lausanne, en collaboration avec l'Institut universitaire de Hautes Etudes internationales, Genève, publie les exposés d'un récent séminaire de cet institut.

Fr. s. 15.— (Etranger Fr. s. 17.—)

Ed. Société d'études économiques et sociales, 5, place de la Cathédrale, 1005 Lausanne, tél. 22 11 47, c.c.p. 10 - 7100 Lausanne

Les EDITIONS GAMMA vous proposent...

TECHNIQUES DE GESTION

Dans la collection TUTORTEXT, les EDITIONS GAMMA ont réalisé trois ouvrages de première importance sous forme de cours programmé.

Principes de direction des entreprises

par Neely D. GARDNER — Version française de Michel de JIHEF

Ne pas perdre de temps inutilement — Délégation de pouvoirs — Planning — Comment prendre une décision — Contrôles de direction — Le travail de direction. Ce TutorText montre comment dominer les problèmes, comment utiliser efficacement les services des subordonnés et comment aider les dirigeants. Il donne à tous ceux qui aspirent à des responsabilités les moyens de les prendre et, surtout, de les garder.

3 volumes (Fr. 9.50 le volume)

Organisation du travail dans l'entreprise

par Neely D. GARDNER — Version française de Michel de JIHEF

Nature et structure de l'organisation — Problèmes d'organisation — Principes à adopter ou à rejeter — Le système de communications — Le système social — Le soutien de la direction.

Ce TutorText repose sur l'idée qu'il existe certaines méthodes susceptibles d'aider le dirigeant d'une entreprise complexe à assurer le plein rendement de toutes les ressources de sa société, ce qui lui permettra de réaliser ses objectifs.

2 volumes (Fr. 9.50 le volume)

La délégation de pouvoirs

par Neely D. GARDNER et John N. DAVIS — Version française de Michel de JIHEF

Qu'est-ce que la délégation de pouvoirs? — Quand faut-il déléguer? — Comment déléguer? — A qui déléguer? — Problèmes de la délégation.

1 volume, relié toile Fr. 14.-

Diffusion en Suisse:

LIBRAIRIE
PAYOT

LAUSANNE — GENÈVE — NEUCHÂTEL — VEVEY
MONTREUX — BERNE — BALE — ZÜRICH