

**Zeitschrift:** Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales  
**Herausgeber:** Société d'Etudes Economiques et Sociales  
**Band:** 71 (2013)  
**Heft:** 4  
  
**Artikel:** Préambule  
**Autor:** [s.n.]  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-390969>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 11.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# PRÉAMBULE

Le cycle annuel de séminaires «BCGE l'essentiel de la finance» organisé par la Banque Cantonale de Genève a rassemblé en 2013 des thématiques riches et diversifiées, à même d'interpeler tous types d'investisseurs. Parmi elles, la gestion sous toutes ses formes: gestion du patrimoine immobilier dans les caisses de pensions suisses, gestion de l'urbanisation en lien avec l'évolution économique et démographique et enfin, gestion des conflits.

Les sommes investies dans l'immobilier par les caisses de pension en Suisse représentent des montants conséquents puisqu'elles dépassent les 100 milliards de francs. Un investissement rentable à en croire l'excellente santé de cette classe d'actifs, qui a enregistré une progression sur les marchés ces dernières années, contrairement à d'autres produits financiers. Outils et méthodes, gestion des liquidités, investissements directs ou indirects, rôle de l'immobilier dans l'Asset Management sont décortiqués dans les exposés de la page 21 portant sur «l'investissement immobilier dans les caisses de pensions».

Investir et réinvestir la ville n'est pas chose aisée. Le développement urbanistique des cantons helvétiques en témoigne tant il est éclectique. Les caractéristiques structurelles, culturelles, financières, démographiques, immobilières et économiques guident l'évolution urbaine et l'aménagement du territoire. Mais, ces facteurs autocratiques, pourtant interdépendants, aboutissent parfois à des situations sur les terrains complexes et peu cohérentes. Illustration à travers quelques études de cas présentées en page 13 dans le cadre de la matinée «Investir et réinvestir la ville».

Le conflit, fléau ou opportunité pour l'entreprise, est abordé dans le texte «Gérer les conflits» (page 29). Observer, diagnostiquer, gérer les conflits est devenue une priorité dans certaines organisations tant il peut présenter un risque pour l'entreprise sur le plan de la motivation, de la cohésion sociale, de la productivité, voire même de la pérennité. Conflit individuel ou collectif, il met en péril l'équilibre du groupe et du système; en cela, il ne doit jamais être ignoré (cf. page 35 «Les sources du conflit: facteurs individuels ou systémiques?»).

A propos des contributeurs de ce numéro spécial de la Revue Economique et Sociale.

## *Olivier Crevoisier*

Olivier Crevoisier est professeur d'économie territoriale à l'Institut de sociologie de l'Université de Neuchâtel. Ses domaines de recherche concernent l'innovation dans l'industrie et les services, les circuits de financement des activités ainsi que l'économie résidentielle et immobilière. Il travaille actuellement sur les relations entre les dynamiques urbaines et l'innovation économique.

## *Patrick Rérat*

Docteur en géographie, chercheur aux Universités de Neuchâtel et de Loughborough (UK), Patrick Rérat a également été chercheur invité au King's College de Londres et à la

HafenCity Universität de Hambourg. Ses recherches portent principalement sur la géographie urbaine, le développement territorial, le marché du logement, les choix résidentiels et les migrations interrégionales. Il est l'auteur de nombreuses conférences et publications (dont l'ouvrage «Habiter la ville» aux Editions Alphil) et a participé au jury de plusieurs concours d'architecture. Il a reçu en 2010, à Istanbul, le Bengt Turner Award décerné par le European Network for Housing Research pour ses travaux dans le domaine de l'urbanisme.

#### *Philippe Sormani*

Philippe Sormani est co-fondateur et président du conseil d'administration du CIFI, entreprise de conseil de premier plan du secteur immobilier suisse. Il est responsable du contrôle de qualité ainsi que de la recherche & des développements. Ses activités dans l'entreprise portent principalement sur l'évaluation immobilière, les indices immobiliers, l'analyse des risques, la gestion de portefeuilles immobiliers, la formation immobilière, l'ingénierie financière, la conception et design de bases de données, ainsi que le design et développement de logiciels. Après son doctorat en physique obtenu à l'Université de Genève, Philippe Sormani s'est orienté vers la finance quantitative, la mesure et la gestion des risques et de la performance. Il est co-fondateur du CFPI/AZEK (Centre de formation pour les professionnels de l'investissement), où il a siégé de nombreuses années au conseil d'administration, avant de se consacrer principalement au CIFI. Il a été responsable des examens au sein de la Commission d'Examen de l'ASAG (Association Suisse des Analystes financiers et Gestionnaires de fortunes), a enseigné diverses branches de la finance et a été coordinateur de la Commission of Training and Qualification de l'EFFAS (European Federation of Financial analysts Societies).

#### *Arnaud de Jamblinne*

Arnaud de Jamblinne est, depuis 1997, le Directeur général d'Investissements Fonciers SA, à Lausanne, société de direction du Fonds de placements immobiliers La Foncière. Il est titulaire d'une licence en sciences commerciales qu'il a obtenue à l'ICHEC, à Bruxelles. Arnaud de Jamblinne a mené toute sa carrière dans l'immobilier, tout d'abord aux Etats-Unis. En 1984, il a rejoint la direction du Groupe SPG, d'abord à Dallas, ensuite à Genève, où il était en charge de la clientèle institutionnelle et internationale. C'est Arnaud de Jamblinne qui est à l'origine du développement des affaires d'Investissements Fonciers SA, en assurant la croissance des actifs du fonds et en communiquant activement auprès des investisseurs. La Foncière obtient en 2010, et pour la première fois, le prix du meilleur fonds immobilier suisse décerné par Swiss Equity Awards.

#### *Isabelle Cohen Solal*

Isabelle Cohen Solal est responsable de la distribution des fonds et produits de Swisscanto, un des leaders suisses de la gestion d'actifs et des solutions de prévoyance. Elle a obtenu son Master de Finance en France, après avoir fait des études de commerce en Angleterre. Elle a été la gérante de Fonds actions internationales et de Fonds diversifiés à Paris. En 2000, elle s'installe à Genève et travaille d'abord dans une banque privée en tant que Relationship Manager. En 2009, elle rejoint Swisscanto pour la distribution des fonds et le suivi de la clientèle institutionnelle.

*Pierre Weiss*

Licencié HEI et diplômé CFPI, Pierre Weiss est actif dans l'analyse des actions suisses depuis 1986, d'abord comme analyste financier au Crédit Suisse, puis chez Mirabaud & Cie. Dès 1995, il a progressivement réorienté sa carrière vers la gestion institutionnelle, d'abord en rejoignant la Banque Scandinave en Suisse, puis la Banque Fiduciary Trust. Sa formation pluridisciplinaire l'a conduit à réfléchir également aux éléments non financiers qui font le succès d'une entreprise. A ce titre, il fait partie des pionniers suisses de la gestion de portefeuilles sur la base d'intégration de critères financiers, sociaux et environnementaux. Ses premières réflexions dans ce domaine remontent à 1994 déjà. Elles ont directement inspiré la manière de gérer les valeurs secondaires suisses propre à la BCGE, notamment le fonds consacré à cette classe d'actifs. Il travaille pour le groupe BCGE depuis 2003, d'abord au sein de la filiale Synchrony AM, puis de l'Unité d'affaires BCGE Asset management (suite à l'intégration de Synchrony). Il dirige actuellement le département Portfolio management institutionnel de la banque.

*Eric Jauffret*

Docteur en histoire, anthropologue, et poète, Eric Jauffret est intervenant à HEC-Executive Education, à l'ESSEC-Executive Education et expert auprès de l'Association Progrès du Management. Il est intervenu pendant 15 ans à l'ENA. Il intervient auprès des comités de direction de grandes entreprises (Elf, IBM, Digital, Rhône Poulenc, L'Oréal, Agence Spatiale Européenne, Institut Pasteur, Siemens Nixdorf, Alcatel-Alsthom, Bayer, Coca-Cola, Hermes, EDF, Axa pour n'en citer que quelques unes) sur les thèmes suivants: les dirigeants et l'intuition visionnaire, logique et gestion des conflits, la communication d'ébranlement, le renversement managérial de crise, ethnologie et marketing, la créativité et l'éthique. Grand admirateur de René Girard, Eric Jauffret aborde ces sujets au travers d'approches originales. Il a écrit plusieurs livres et articles sur la stratégie, la violence, les religions.

*Raphaël H. Cohen*

Docteur en économie, Raphaël H. Cohen est professeur et directeur académique de la spécialisation Entrepreneurship et Business Development du MBA de l'Université de Genève (diplôme universitaire de formation exécutive) ainsi que de nombreux programmes de développement des cadres en entreprise. CEO de Getratex SA (Genève) depuis 1990, il apporte son savoir-faire d'entrepreneur, business angel et chef d'entreprise actif à ses interventions comme enseignant et consultant, notamment pour booster des cadres supérieurs, des banquiers, des administrateurs ou des chefs d'entreprise. Il est membre de plusieurs conseils d'administration et publie régulièrement des articles dans des revues d'affaires sur l'innovation en entreprise, le leadership bienveillant et la justice au sein des organisations. Comme le prix de son dernier ouvrage sur l'innovation est fixé, après lecture, par les lecteurs, il est téléchargeable gratuitement sur [www.winning-opportunities.org](http://www.winning-opportunities.org). Raphael H. Cohen est marié et père de trois enfants.

*Roland Bonzon*

Roland Bonzon a effectué la majeure partie de sa carrière au sein des CFF où il a occupé divers postes tels que chef de vente-marketing puis chef du personnel à la division marchan-

disés, responsable du marché des clients-clé et des grandes manifestations à la direction voyageurs, suppléant du directeur au trafic voyageur régional puis chef de l'unité personnel à la division de l'Infrastructure. Par la suite, il a occupé la fonction de responsable des Ressources Humaines du département des Infrastructures à l'Etat de Vaud. Dans ce cadre, il a conduit et géré une équipe de 1100 collaborateurs, et coordonné et mis en œuvre des stratégies sur le plan transversal. Il a également mis en place des outils modernes de gestion et des indicateurs RH. Nommé en 2006 en qualité de Directeur des ressources humaines aux TPG, il reprend ad intérim la direction générale en 2007, puis est nommé par le Conseil d'Etat au poste de Directeur général en 2008. Roland Bonzon a suivi une formation supérieure de Management et de gestion d'entreprise; il est titulaire d'un MPA en administration publique délivré par l'Institut des hautes études de l'Université de Lausanne (IDEHEAP- Uni-EPFL); il est également expert au Brevet fédéral de gestion en personnel et intervenant au sein de HEIG-VD et de l'IDHEAP.

#### *Esther Baud*

Esther Baud est ingénieur social au sein d'EBM Consulting, société dont l'objectif est d'identifier les problèmes humains au sein d'entreprises et d'organisations et les résoudre par l'écoute, le conseil et l'accompagnement. EBM est active au Proche et Moyen-Orient, aux Etats-Unis, au Canada et en Europe. Après avoir fait des études en lettres, théologie et sciences sociales, Esther Baud a suivi une formation au coaching, à la méditation, à l'anamnèse d'apprentissage et aux constellations systémiques. Son parcours professionnel démarre avec un poste d'assistance en faveur d'adolescents en difficulté. Elle a ensuite travaillé en tant que personnel counselling chez SWISSAIR, avec notamment des interventions actives lors du crash du vol SR 111 et du grounding, pour l'accompagnement du personnel.

#### CONTACTS

Hélène De Vos Vuadens, responsable de la Communication et des relations investisseurs.  
Emmanuelle Merle, chargée de communication.