

<b>Zeitschrift:</b>	Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales
<b>Herausgeber:</b>	Société d'Etudes Economiques et Sociales
<b>Band:</b>	63 (2005)
<b>Heft:</b>	1: KM : partager pour gagner! ; Economie d'entreprise et capital humain (I) ; Compétition contre hominisation : Garelli - Jacquard : 1 - 1
<b>Vorwort:</b>	Introduction
<b>Autor:</b>	Laurent, Philippe

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 17.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# INTRODUCTION

Nous sommes heureux de pouvoir vous présenter le premier cahier interne de la Revue Economique et Sociale portant sur « Economie d'entreprise et Capital humain ». Nous souhaitons offrir ainsi une tribune aux scientifiques et chercheurs de langue française désireux de faire partager leurs connaissances et les résultats de leurs travaux aux différents acteurs intéressés par le champ de l'économie d'entreprise et du management des ressources humaines. Nous souhaitons aussi faire connaître les travaux suisses romands dans le domaine.

Pour cette première livraison, nous vous proposons trois articles qui touchent des problématiques actuelles, empruntant différents angles et utilisant différentes méthodes. La première communication, réalisée par Olivier Bouba-Olga, défend l'idée que les débats, rapports et lois relatifs à la gouvernance d'entreprise sont dominés par le modèle *shareholder*, dans lequel on considère que tous les problèmes sont concentrés dans la relation actionnaire – manager, l'objectif de son article étant de montrer les limites du modèle *shareholder* et l'intérêt d'emprunter un autre modèle, dit *stakeholder*. Le second article, écrit par Damien Hoffmann et Jean-Claude Perret-Gentil, porte sur l'élaboration d'un modèle d'auto-évaluation permettant de dégager les points forts et les points faibles de l'organisation de communes et de mettre en place des mesures d'amélioration. D'une facture encore différente, le troisième article, écrit par Michel Arcand et Rico Baldegger, met en avant l'idée de la supériorité de l'approche contextuelle en management des Ressources humaines, à partir d'un matériau empirique.

En vue des prochains cahiers, nous lançons dans ces lignes un appel à communications à tous les universitaires, chercheurs au sein de Hautes écoles et praticiens intéressés à nous faire parvenir un texte portant sur un thème qui s'inscrit dans la problématique de ce cahier. Ces textes ne dépasseront pas dix pages A4 (environ 5000 mots) et seront évalués, comme il se doit, par le comité de rédaction de la RES et par les rédacteurs responsables du cahier « Economie d'entreprise et Capital humain ».

Nous tenons, finalement, à remercier les HEG de Fribourg, de Genève et de Neuchâtel, à travers leurs directeurs respectifs, MM. Wuillemin, Abbé-Decarroux, et Burgat, pour leur soutien financier et logistique à cette initiative. Sans leur apport, ce cahier n'aurait tout simplement pas vu le jour. Nous vous souhaitons une bonne lecture.

Philippe LAURENT

Professeur à la Haute école de gestion ARC, Neuchâtel

