

**Zeitschrift:** Revue économique et sociale : bulletin de la Société d'Etudes Economiques et Sociales

**Herausgeber:** Société d'Etudes Economiques et Sociales

**Band:** 26 (1968)

**Heft:** 1

## **Werbung**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

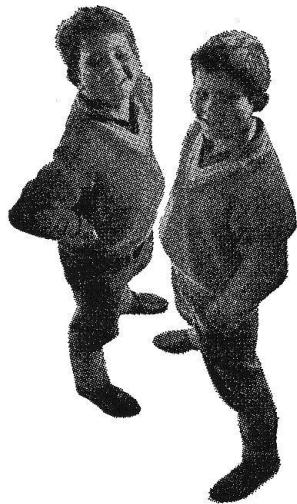
**Download PDF:** 07.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

suffisantes. La psychologie et la sociologie industrielles viendraient compléter, en posant les problèmes d'avenir, le droit et les techniques de gestion industrielle qui sont essentielles pour leurs tâches d'aujourd'hui.

En résumé, l'évolution des idées et des faits, en ce qui concerne le rôle du Service du personnel dans l'entreprise, nous montre cette fonction comme de plus en plus tournée vers l'avenir. Au départ, le chef du personnel devait essentiellement éviter aux cadres d'avoir à prendre en considération le facteur humain. Lorsque cette attitude est devenue intenable, le rôle du Service du personnel est devenu moins direct. Il consiste essentiellement aujourd'hui à aider les chefs hiérarchiques à résoudre eux-mêmes leurs problèmes de personnel. Il est probable que demain il dépassera largement l'emploi des techniques de personnel créées au début du siècle. Les chefs du personnel se consacreront sans doute, en priorité, à la formulation et à l'expérimentation des politiques nouvelles que l'évolution de notre société aura rendues nécessaires.

*l'avenir est à moi, car je suis  
client de l'U. B. S. où j'ai  
déjà mon carnet de dépôt*



UNION DE BANQUES SUISSES

SCHWEIZERISCHE BANKGESELLSCHAFT  
UNIONE DI BANCHE SVIZZERE  
UNION BANK OF SWITZERLAND

Grand-Pont 2 - LAUSANNE - Place Saint-François 1 - Rue Centrale 2