

Zeitschrift: PS-Info : Neues von Pro Senectute Schweiz
Herausgeber: Pro Senectute Schweiz
Band: - (2009)
Heft: 2: Altersgerechte Arbeit ermöglichen

Titelseiten

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 18.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



Foto: Prisma Bildagentur AG

Altersgerechte Arbeit ermöglichen

Die Rolle älterer Menschen in der Arbeitswelt ist ein Thema für Pro Senectute – denn die Zeit vor der Pensionierung prägt auch die Jahre danach. AvantAge heisst das Angebot, das älteren Arbeitnehmenden Orientierung und Qualifizierung vermitteln soll.

Ältere Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer leisten Bedeutendes für die Volkswirtschaft unseres Landes. Werden sie auch entsprechend gefördert

und wertgeschätzt? Der noch vor ein paar Jahren grassierende «Jugendwahn» scheint erst einmal vorbei zu sein: Zahlreiche Unternehmen erkennen wieder, was sie an erfahrenen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen haben.

Andererseits steigen die Anforderungen und Erwartungen der Betriebe an die Arbeitnehmenden, und ohne ein «lebenslanges Lernen» können diese nicht Schritt halten. Dies gilt insbesondere für Menschen ab 50: Das

angeeignete Wissen von einst ist teilweise überholt. Deshalb bedarf es der Möglichkeiten zur Erneuerung und zur Weiterentwicklung von Kenntnissen, die den Lern- und Lebensbedingungen dieser Altersgruppe angepasst sind. Pro Senectute befasst sich schon lange mit Fragen der Altersvorbereitung. Sie hat ihre Angebote inzwischen verstärkt auf die besonderen Bedürfnisse von älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ausgerichtet. Mehr davon in dieser Ausgabe!