

**Zeitschrift:** Pionier : Zeitschrift für die Übermittlungstruppen  
**Herausgeber:** Eidg. Verband der Übermittlungstruppen; Vereinigung Schweiz. Feld-Telegraphen-Offiziere und -Unteroffiziere  
**Band:** 49 (1976)  
**Heft:** 1

**Artikel:** Uebermittlungsdienste zugunsten Dritter : Anregungen zur Steigerung unseres Angebotes [Schluss]  
**Autor:** [s.n.]  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-561262>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 24.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## Uebermittlungsdienste zugunsten Dritter: Anregungen zur Steigerung unseres Angebotes

Schluss aus Nr. 12 1975

Bis jetzt haben wir noch immer einen Gesprächspartner neben uns gefunden, heute sitzt aber ein Gesprächsgegner am gleichen Tisch. Das Preisgespräch beginnt und wird meist zum Engpass im ganzen «Verkaufs»-Vorgang, denn sobald wir das Angebotsgespräch abgeschlossen haben, haben wir es oftmals buchstäblich mit andern Menschen zu tun. Dadurch verschwindet zum Teil die fachmännische Ueberlegenheit unseres Fachberaters, weil er jetzt nicht mehr die meisten und die besten Informationen hat. Das Preisgespräch beginnt somit oftmals die Verhältnisse und die Beziehungen zwischen den Partnern zu verhärten.

Diesen Schwierigkeiten können wir zu einem grossen Teil entgegentreten, wenn wir den Preis erst erwähnen, wenn wir ein Wertbewusstsein im Geiste des Kunden aufgebaut haben. Ist dies aus unserer Warte heraus geschehen, dann nennen wir den Preis und schliessen sogleich eine Kurzfassung der Vorteile unseres Angebotes an.

Wenn der Kunde eine vorzeitige Preisfrage stellt, die normalerweise nicht aus Interesse am Angebot stammt, ist einmaliger Aufschub berechtigt. Der Kunde, der nur den Preis kennt, trifft Fehlentscheidungen!

Wird als Reaktion auf den erwähnten Preis jedoch ein «Zu teuer» gehört, dann ist es äusserst wichtig, die Gegenfrage zu stellen: «im Verhältnis wozu?».

Die Bemerkung des Kunden kann ja budgetbezogen oder wertbezogen sein, und in jedem Fall passt eine andere Gesprächsfortsetzung. Sagt unser Partner, dass er sonstwo ein billigeres Angebot haben kann, dann beginnt ein Verhandlungsspiel, wobei wir auf jeden Fall versuchen müssen, diese Aussage dokumentiert zu bekommen. Niemals dürfen wir dann Preisnachlässe versprechen ohne entweder eine Gegenleistung zu bedingen, oder einen bedingten Auftrag zu buchen.

### Der Abschluss als Gesprächskrönung

Ein gutes Gespräch führt nicht immer notwendigerweise zum Auftrag. Unser Kunde hat vielleicht die normalen menschlichen Entscheidungshemmungen. Und er verliert meistens nur wenig wenn er seine Entscheidung in die Zukunft schiebt, zumindest in unserem Falle. Er kann sich dann noch bei unseren Mitbewerbern informieren lassen. Und wenn diese in etwa das gleiche Angebot unterbreiten, dann «kauft» er nicht bei uns, sondern beim letzten Anbieter. Wir haben dann die eigentliche Beratungsarbeit betrieben und die Entscheidung vorbereitet, die dann von

unserer «Konkurrenz» geerntet wird. Deshalb muss es für uns besonders wichtig sein, rechtzeitig festzustellen, wann der Partner abschlussreif ist. Deshalb müssen wir die richtige Abschlusstechnik als Krönung des Gespräches kennen, auch wenn wir gleich feststellen, dass sogar die beste Abschlusstechnik ein verlorenes Gespräch niemals retten kann.

Wann beginnt somit unsere Abschlusstechnik? Gleich im Anfang des Gespräches, indem der EVU-Mann verdeckte Kontrollfragen stellt um damit Abschlussignale zu provozieren!

Der EVU-Mann muss unserem Partner immer die Gelegenheit bieten, Abschlussignale zu äussern, z. B. durch Schweigepausen im Gespräch. Man muss diese, sobald sie kommen, beantworten und dann gleich zum positiv betonten Abschluss übergehen. Kommen keine solchen Signale und sind wir trotzdem fertig mit unseren Argumentationen, dann ist die weitaus ehrlichste und schlagkräftigste Technik, dass wir mit einer abgestuften Kurzfassung, durch positiv zu beantwortende Kontrollfragen, unseren Kunden in den Bejahungsrhythmus bringen, um dann einen Abschlussvorschlag, vorzugsweise mit kleiner eingebauter Alternative, zu formulieren. Im Falle, dass unser Partner sich jetzt einen Aufschub zur Entscheidung erbittet, versuchen wir noch einmal durch positive Fragestellung seine Argumentationen zu wiederholen und ankommen zu lassen. Dabei müssen die Vorteile einer unmittelbaren Entscheidung betont werden.

In unserem Falle, nämlich der EVU-Sektion, kommt es in zahlreichen Fällen vor, dass sich unser Gesprächspartner hinter seinen Partner, dem Organisationskomitee, versteckt. In diesem Falle muss eine ruhige abgestufte Abschlusstechnik angefangen werden mit der fragenden Feststellung ob der Gesprächspartner selbst doch voll und ganz mit uns einverstanden ist. Wird diese Frage in bestätigendem Sinne beantwortet, dann kommt die folgende Feststellung, dass unser Gesprächspartner selbst die Informationsaufgaben unsererseits übernehmen muss, um seine Kommission zu überzeugen und zu gewinnen. Der nächste Schritt ist dann, die Hilfe des Fachberaters vorzuschlagen und ein Termin zu Dritt muss gemacht werden.

Keine einzige Abschlusstechnik kann einen hundertprozentigen Verkaufserfolg garantieren. Das Wesentliche nach wie vor ist die Entscheidungsfreiheit unseres Partners. Durch unsere gute und ehrliche Abschlusstechnik sind wir in der Lage unsere «Erfolgsquote» zu steigern und allein diese Zielsetzung ist schon erstrebenswert. Bevor wir noch ein Beispiel-Kombination anfügen, bedarf es noch einiger Bemerkun-

gen, denn der Verfasser hört schon die Stimmen die da sagen: «der EVU ist kein Dienstleistungsunternehmen, sondern er hat ausserdienstliche Ausbildung zu fördern». Dies stimmt, er kann es jedoch nur, wenn er dazu interessante Modellfälle besitzt, und die gibt es eben nur durch den Verkauf von Dienstleistungen. Damit wiederum diese «verkauft» werden können, bedarf es zusätzlicher ausserdienstlicher und vielschichtiger FD-Uebungen. Einige Gedanken mögen hier als Abschluss noch festgehalten werden:

- Wenn sich die eigenen Sektions-Verkaufskräfte nicht einig sind, werden sie von den Kunden gegeneinander ausgespielt.
- Masstäbe für eine leistungs- und marktgerechte Abgrenzung setzen.
- Kein Dauererfolg ohne systematische sektionsregionale Marktbearbeitung.
- Setzen von Kriterien für eine umfassende Beurteilung der regionalen Dienst-Einsatz-Leistungen.
- Die richtigen Leute am richtigen Ort einsetzen.
- Nicht die Zahl der Einsätze und Gewinne ist entscheidend, sondern der sektionseigenen Bildungserfolg.

### Offert-Kalkulationsbeispiel Sektion Luzern

#### 1. Einzelkosten

##### 1.1. Materialmieten

- a) Funkgeräte
- b) übrige Geräte
- c) Leitungsmaterial
- d) Kleinmaterial

(Total Ziffer 1.1.)

##### 1.2. Lohnkosten

- a) Verantwortlicher Leiter
- b) eingesetzte Mannschaft
- c) eventuell anfallende Lohnausfallentschädigungen

(Total Ziffer 1.2.)

#### Total Einzelkosten (Ziffer 1)

#### 2. Gemeinkosten

Unter diesen Begriff fallen z. B. Porti, Telefon, Reisespesen usw.

Erfahrungswert x % von Einzelkosten = Gemeinkosten

#### Total Selbstkosten (Ziffer 2)

#### 3. Gewinn

Ein noch zu bestimmenden Gewinn-Faktor von x % von Selbstkosten = Gewinn (Ziffer 3)

#### Kunden- oder Verkaufspreis (Ziffer 4)

Variiert kann nun werden entweder mit Ziffer 2 oder Ziffer 3. Bei ständigen Kunden wird vor allem mit Ziffer 2 variiert, mit Erstkunden mit Ziffer 3, sofern ein Preiskampf notwendig werden sollte. viblu