

**Zeitschrift:** Neue Wege : Beiträge zu Religion und Sozialismus  
**Herausgeber:** Vereinigung Freundinnen und Freunde der Neuen Wege  
**Band:** 103 (2009)  
**Heft:** 10

**Artikel:** Managerlöhne an Mindestlöhne binden  
**Autor:** Bundi, Martin  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-390087>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 14.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

• Ein wesentlicher Grund für die globale Finanzkrise, unter welcher weite Bevölkerungskreise und die Volkswirtschaft insgesamt heute leiden, lag in der Gier vieler Manager, immer höhere Löhne für sich zu beanspruchen. Der Zorn im Volk ist gross ob solchem Gebaren, und die Kritik von unten bricht nicht ab. Ein kleiner Teil von Kaderleuten zeigte Einsicht und begnügt sich unterdessen mit kleineren Entschädigungen. Die Mehrheit der Managerklasse aber hat noch wenig oder nichts gelernt und schöpft weiterhin mit der grossen Kelle.

Es ist deshalb an der Zeit, gesetzliche Regelungen zu erlassen. Dabei ist von einem als gesamtgesellschaftlich erwünschten und vertretbaren Mass zwischen Mindestlohn und Höchstlohn in einem Unternehmen oder in einer Verwaltung auszugehen.

Als Orientierung für ein solches Mass kann in der Schweiz das Einkommen unserer höchsten Magistraten, unserer Bundesräte, dienen. Es gibt keine Berechtigung, an jemanden in der Wirtschaft einen höheren Lohn als den eines Bundesrates zu zahlen. Keine Wirtschaftsperson kann mehr arbeiten oder grössere Verantwortung tragen als unsere höchsten Landespolitiker. Alles, was darüber geht, ist nicht verdient, sondern gehört in den Bereich des Profits.

Geht man also von einem durchschnittlichen Minimallohn in der Schweiz von etwa 45 000 Franken und einem Bundesratslohn von etwa 450 000 Franken aus, so entspricht dies einem Verhältnis von eins zu zehn zwischen Mindest- und Höchsteinkommen. Im Bereich einer solchen Spannweite sind die Lohnverhältnisse neu zu regeln.

In diesem Zusammenhang erstaunt es, zu vernehmen, wie mangelhaft etwas das entsprechende Sensorium bei einigen Philosophen ausgebildet ist. Da wollte zum Beispiel der verdienstvolle emeritierte Ethikprofessor Hans Ruh Anfang Jahr gemäss «Sonntags-Zei-

Martin Bundi

## Managerlöhne an Mindestlöhne binden

Ethiker versagen – die Politik muss handeln



«Meine Gier ist zurück!»,  
(Chappatte am 20. September 2009 in der «NZZ am Sonntag»).

tung» einen Managerhöchstlohn von einer Million Franken akzeptieren, was in Bezug zum oben genannten Minimallohn einem Verhältnis von eins zu zweiundzwanzig entspräche. Und Professor Christoph Stückelberger, bis vor kurzem Vorsteher des Ethikinstituts des Schweizerischen Evangelischen Kirchenbundes, äusserte vor zwei Jahren am WEF in Davos und im Aufbruch vom Mai 2009 die Auffassung, dass ein Managerhöchstlohn von 1,6 Millionen vertretbar sei; er huldigt also einem Verhältnis von eins zu vierzig zwischen Minimal- und Spitzenlohn. Der deutsche Philosophieprofessor Ottfried Höffe schliesslich akzeptiert gar einen Höchstlohn von 4,5 Millionen Franken (NZZ vom 22. April 09) und also ein Verhältnis von eins zu hundert; Höffe ist kürzlich vom Bundesrat als Präsident der Nationalen Ethikkommission im Bereich der Humanmedizin ernannt worden.

Diese drei Beispiel zeigen, dass leider von Seiten der Philosophie beziehungsweise der Ethik kaum Hilfe bei der Herstellung von gerechten Lohnverhältnissen zu erwarten ist. Also ist einmal mehr

die Politik gefordert. Und da es der Mehrheit der gewählten VolksvertreterInnen an Mut ermangelt, das Problem richtig anzupacken, bleibt die Hoffnung auf die in der direkten Demokratie noch mögliche Kraft von unten. Korrekturen in die oben skizzierte Richtung lassen sich glücklicherweise durch die Unterstützung der sogenannten «Abzockereiinitiative» und durch eine als «Eins zu zwölf» angekündigte Volksinitiative erwarten. ●

*Martin Bundi ist alt Nationalrat und ehemaliger Nationalratspräsident. Er lebt in Chur.*

*Zu den genannten Initiativen siehe [www.abzockerei.ch](http://www.abzockerei.ch) und [www.juso.ch/1-zu-12-initiative](http://www.juso.ch/1-zu-12-initiative).*



*«Job mit grossem Bonus gesucht» – «Es gibt Zeichen der Erholung.» (Chappatte in «Le Temps» am 5. September 2009).*