

**Zeitschrift:** Nebelspalter : das Humor- und Satire-Magazin  
**Band:** 126 (2000)  
**Heft:** 4

**Artikel:** Moderne Personalführung  
**Autor:** Otto, Lothar  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-596511>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 09.04.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Moderne Personalführung

Einmal mehr prägt der derzeitige Zeitgeist der Global Players in den Unternehmungen die Personalführung, wie dem soeben im Verlag Besser & Co. erschienenen Leitfaden «Ich und das Personal» entnommen werden kann.

Danach ist es dem Untergebenen untersagt, selbständig zu denken, da sonst die Autorität des Vorgesetzten in Frage gestellt werden könnte. Sodann heisst es im Leitfaden, der bereits mit dem Spottna-

men «Leidfaden» versehen worden ist, weiter, der Bückling vor dem Chef sei, wie in früheren Zeiten, eine geeignete Ausdrucksform zur Förderung des Vertrauensverhältnisses und motiviere zu Höchstleistungen auch ausserhalb der Arbeitszeit.

Schliesslich wird dem Vorgesetzten empfohlen, sich im Umgang mit dem Untergebenen stets bewusst zu sein, dass der Chef nicht Vorbild, sondern eben der Chef sein müsse.

(Aus dem Waschzettel)



«Na schön – Sie sind eingestellt!»