

Zeitschrift: Nebelspalter : das Humor- und Satire-Magazin

Band: 115 (1989)

Heft: 7

Artikel: Stellenanzeiger attraktiver machen!

Autor: Weingartner, Peter / Borer, Johannes

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-600440>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 23.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Der aktuelle Tip für Ihre Personalwerbung – exklusiv im Nebelspalter

Stellenanzeiger attraktiver machen!

Wir bieten Ihnen eine 39-Stunden-Woche in 4½ Tagen.

Nebst gutem Arbeitsklima bieten wir Ihnen ausgebauten Sozialleistungen wie Einkaufsrabatt, Personalrestaurant, Treueprämie usw.

überdurchschnittliches Salär und attraktive Einkaufsvergünstigungen.

Handlungsspielraum für eigene Ideen, modernes Büro im Grünen (Nähe Bahnhof).

Anstellungsbedingungen sind attraktiv. Erfolgsbeteiligung ist vorhanden.

- Entwicklungsfähige Position
- Gleitende Arbeitszeit; 40-Stunden-Woche

– marktgerechte Anstellungsbedingungen

– Lunchchecks und Fahrvergünstigungen

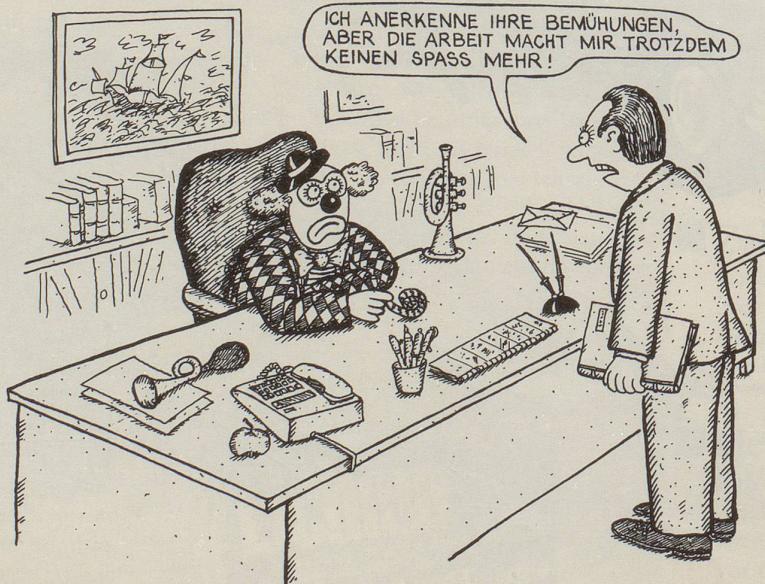
– gutes Salär
– zeitgemäße Sozialleistungen
– 37,5 Std./Woche

– Reisen im In- und Ausland
– leistungsorientiertes Salär

VON PETER WEINGARTNER

Die fade Witzzeichnung im Stellenanzeiger kann doch nicht alles gewesen sein. Auch die halbwegs mit ihrer Stelle Zu friedenen sollen zur Lektüre dieser Zeitung in der Zeitung gebracht werden. Daran ist zu arbeiten. Und sind dann die Leserinnen und Leser erst dabei, gilt es SEIN Inserat aus der Masse herausragen zu lassen. Die *selbstverständlichen Leistungen* können keinen müden Karpfen an die Angel lokken; da braucht's schon stärkeren Tabak.

Wer auf den Stellenanzeiger einer Tageszeitung angewiesen ist, wird um die Anwendung von *special effects* nicht herumkommen. Das Inserat muss



JOHANNES BORER

ja zuerst gelesen werden, sonst nützen die grossartigsten Versprechungen nichts. Geben Sie's zu, auch Sie stutzten, als Sie zum erstenmal ein verkehrt gesetztes Inserat sahen! Oder das handschriftlich geschriebene? Und das (fast) leere? Hier ist anzusetzen. Der Weg führt über die Verblüffung. Aufallen ist doch alles: Der Blickfang bringt's. Versprechen Sie das Aussergewöhnliche, schocken Sie, zum Beispiel so:

Wer das liest, will mehr lesen. Das eigentliche Inserat muss mit einem Dreh vom Überdrehen zur Realität zurückgeführt werden; wenn die Telefonnummer stimmt, haben Sie schon fast gewonnen. Zum Beispiel so:

Wir hören die Einwände schon: Wenn alle auf diese Masche abfahren, läuft sich das innert Kürze tot. Da können wir nur sagen, dass nicht alle die gleichen Ideen haben. Zweifellos aber würde der Stellenanzeiger an Unterhaltungswert gewaltig gewinnen. Statt klassenkämpferischer oder frühkapitalistischer Sprüche könnte ein Rüttelschein, pardon Schüttelreim, als Blickfang dienen, zum Beispiel so:

Wir
stehen zur

HIER- ARCHIE

Hier werden
Sie

AUS- GEBEUTET

Wir
stehen zur

HIER- ARCHIE

(wie Ex-Präsident Reagan
zu Gadhafi)

Hier werden
Sie

AUS- GEBEUTET

(falls Sie das Gefühl
haben, 38 Stunden pro
Woche seien zuviel)

KRO- PURIST

FASTLAGEN- WAHRER

BETALL- SCHAUM- LOSSER

BEKAUFS- VERRATER (-IN)

Da können Sie sich verbale Verweise auf ein Unternehmen mit Pfiff gleich sparen; dass Sie ein aufgestelltes Team leiten mit einem lockeren Arbeitsklima, wird Ihnen jedermann/jedefrau abnehmen. Zudem ist Lachen am Arbeitsplatz der Produktivität selten abträglich, denn zufriedene Mitarbeiter(innen) arbeiten bekanntlich besser. Viel Erfolg bei der Mitarbeiter(innen) suche!