Zeitschrift: Nebelspalter : das Humor- und Satire-Magazin

Band: 99 (1973)

Heft: 8

Werbung

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 24.11.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Resultat einer systematisc Weiterbildung

Führungswissen ist lernbar Das wirkungsvollere Management vieler amerikanischer Firmen bevieler amerikanischer Firmen beruht wesentlich auf der besseren
Ausbildung der Führungskräfte für
den Vorgesetztenberuf. Früher als
in Europa wurde in den USA eine
eigentliche Führungswissenschaft
entwickelt. Darin sind die Erfahrungen der erfolgreichen moderrungen der erfolgreichen moder-

nen Manager aller Stufen in einen systematischen Zusammenhang gebracht. Unser Institut vermittelt dieses Führungswissen – zuge-schnitten auf unsere Verhältnisse und auf die Bedürfnisse der unteren und mittleren Kader sowie der jüngeren Nachwuchskräfte, die in eine Vorgesetztenposition aufrükken wollen.

Die Ausbildungsmethode: systematisch, rationell und wirkungsvoll -

neben der Berufsarbeit Die Ausbildung an unserem Institut lässt sich nebenberuflich und relativ kurzfristig abwickeln; das erworbene Wissen können Sie laufend in Ihrem Beruf nutzbringend anwenden. Ihr Wohnort spielt keianwenden. Ihr Wohnort spielt keine Rolle. Besondere Vorkenntnisse sind nicht erforderlich: die Ausbildung setzt mit den Grundlagen ein und baut systematisch darauf auf. Der Eintritt kann jederzeit erfolgen. Das Wissen wird durch sorgfältig ausgearbeitete schriftliche Unterlagen, also durch Fernunterricht, vermittelt; dazu kommen – sofern für das Lehrziel notwendig – im zweiten Teil der Ausbildung ieweils am Samstag mindbildung jeweils am Samstag mündliche Seminarübungen. Unser Institut steht unter der Aufsicht namhafter Persönlichkeiten der schweizerischen Wirtschaft. Nähe-res entnehmen Sie unserem Programm.

Führungslehrgänge für Führungskräfte im unteren und mittleren Kader sowie Anwärter auf Vorgesetztenstellungen, die ein vollständiges, abgerundetes Führungswissen anstreben. Kursdauer: 1½ Jahre. Seminarübungen im letzten Semester. Verschiedene Varianten stehen zur Verfügung: Führungskräfte im Planungsund Gesamtführungsbereich Führungskräfte im Marketingbereich Führungskräfte im Personalbereich Führungskräfte im Organisations- und EDV-Bereich Führungskräfte im Bankwesen Führungskräfte in technischen Bereichen

Management-Kurzlehrgänge für Führungskräfte im unteren und mittleren Kader sowie Anwärter auf Vorgesetztenstellungen, die sich in Spezialgebieten des Man-agements ausbilden wollen. Kursdauer: 1 Jahr. Seminarübungen im letzten Semester. Betriebsorganisation und Personalführung

Marketing Unternehmensplanung Betriebspsychologie Arbeitstechnik des Chefs

Allgemeinbildung für Manager für Führungs- und Nachwuchskräfte, die ihre Allgemeinbildung vervollständigen und abrunden wollen (nur Fernunterricht). Kursdauer 1 Jahr dauer 1 Jahr.

Ausbildung Ausbildung zum Personalassistenten Offizieller Lehrgang der Zürcher Studiengesellschaft für Personal-fragen (StGP) in Zusammenarbeit mit IMAKA.

5 Chefsekretärinnenkurs für Sekretärinnen, die sich für ge-hobene Positionen qualifizieren wollen. Kursdauer 1½ Jahre. Seminarübungen im letzten Semester.

Einzelfächer für jedermann, der in einzelnen Fachbereichen Management- oder Allgemeinwissen erwerben will (nur Fernunterricht). Kursdauer: 1 Jahr pro Fach.

Betriebsorganisation und
Personalführung Betriebspsychologie Marketing Unternehmensplanung

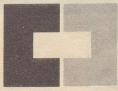
ferner: Datenverarbeitung als Organisationsinstrument, Volks- und Betriebswirtschaftslehre, Rechnungswesen, Bilanzinterpretation, Wertpapierlehre, Steuerrecht, Das Recht in der wirtschaftlichen Praxis, Mathematische Grundlagen, Deutsch, Neueste Geschichte, Die Welt als Wirtschaftsraum.

*Auch eine Sekretärin muss sich weiterbilden, wenn sie entschie-den über die Daktylostufe hinauskommen will. Dazu verhilft unser Chefsekretärinnenkurs

Verlangen Sie unverbind das ausführliche Ausbild Wichtig: Wir setzen keine Vertreter oder «Schulberater» ein. Sie erhalten per Post kostenlos und unverbindlich das

Arbeitstechnik des Chefs Sekretariatsführung

Ausbildungsprogramm und können sich in aller Ruhe entscheiden.



Jungholzstrasse 43, 8050 Zürich Telefon (01) 50 02 25

Institut für Management und Kaderausbildung

An IMAKA Institut für Management und Kaderausbildung, Postfach, 8050 Zürich

Senden Sie mir kostenlos und unverbindlich Ihr Ausbildungsprogramm

Name Vorname: Plz., Wohnort: Strasse Beruf: