**Zeitschrift:** Nebelspalter : das Humor- und Satire-Magazin

**Band:** 97 (1971)

**Heft:** 40

Werbung

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

## Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

**Download PDF:** 18.11.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch



# Berufliche

Resultat einer systematischen Weiterbildung

Führungswissen ist lernbar Das wirkungsvollere Manage-ment vieler amerikanischer Firmen beruht wesentlich auf der besseren Ausbildung der Führungskräfte für den Vorgesetztenberuf. Früher als in Europa wurde in den USA eine eigentliche Führungswissenschaft entwickelt. Darin sind die Er-fahrungen der erfolgreichen modernen Manager aller Stufen in einen systematischen Zusammenhang gebracht. Unser Institut vermittelt dieses Führungswissen – zugeschnitten auf unsere Verhältnisse und auf die Bedürfnisse der unteren und mittleren Kader sowie der jüngeren Nachwuchskräfte, die in eine Vorgesetztenposition aufrücken wollen.

Die Ausbildungsmethode: systematisch, rationell und wirkungsvoll -

neben der Berufsarbeit Die Ausbildung an unserem Institut lässt sich nebenberuflich und relativ kurzfristig abwik-keln; das erworbene Wissen können Sie laufend in Ihrem

Beruf nutzbringend anwenden. Ihr Wohnort spielt keine Rolle. Besondere Vorkenntnisse sind nicht erforderlich: die Ausbildung setzt mit den Grundlagen ein und baut systematisch dar-auf auf. Der Eintritt kann jeder-zeit erfolgen. Das Wissen wird durch sorgfältig ausgearbeitete schriftliche Unterlagen, also durch Fernunterricht, vermittelt; dazu kommen – sofern für das Lehrziel notwendig – im zwei-ten Teil der Ausbildung jeweils am Samstag mündliche Semi-narübungen. Unser Institut steht unter der Aufsicht namhafter Persönlichkeiten der schweize-rischen Wirtschaft. Näheres entnehmen Sie unserem Programm.

Verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten – auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten

Führungslehrgänge für Anwärter auf Vorgesetzten-stellungen, die ein vollständiges, abgerundetes Führungswissen anstreben.

Management-2 Kurzlehrgänge für Anwärter auf Vorgesetzten-stellungen, die sich in Spezial-gebieten des Managements ausbilden wollen.

Allgemeinbildung für Manager

für Führungs- und Nachwuchs-kräfte, die ihre Allgemeinbil-dung vervollständigen und abrunden wollen (Fernunterricht)

**Management Game** für Führungskräfte, die ein kurz-fristiges, intensives Entscheidungstraining für Manager absolvieren wollen.

Chefsekretärinnenkurs für Sekretärinnen, die sich für gehobene Positionen qualifizieren wollen.

Einzelfächer für jedermann, der in einzelnen Fachbereichen Management-oder Allgemeinwissen erwerben will (nur Fernunterricht): Betriebsorganisation und Personalführung, Betriebspsychologie,

Marketing, Unternehmensplanung, Arbeitstechnik des Chefs, Sekretariatsführung,

Datenverarbeitung als Organisationsinstrument, Volks- und Betriebswirtschaftslehre, Rechnungswesen, Bilanzinterpretation, Wertpapierlehre, Steuer-recht, Das Recht in der wirt-schaftlichen Praxis, Mathematische Grundlagen, Deutsch, Neueste Geschichte, Die Welt als Wirtschaftsraum.

Verlangen Sie unverbindlich das ausführliche Ausbildungs-

programm Wichtig: Wir setzen keine Vertreter oder «Schulberater» ein. Sie erhalten per Post kostenlos und unverbindlich das Ausbildungsprogramm und können sich in aller Ruhe entscheiden.

Institut für Management und Kaderausbildung Schaffhauserstrasse 432, 8050 Zürich, Telefon (01) 50 02 25

An IMAKA Institut für M	Management und Kaderausbildung, Postf., 8	8050 Zürich
Senden Sie mir bitte ke	ostenlos und unverbindlich Ihr Ausbildung	sprogramm
Name:	Vorname:	21
Beruf:	Plz., Wohnort:	

Köstlich Wertvoll Willkommen der echte Eiercognac von Weisflog



# Künstliche Zähne haften besser und schmerzen nie mehr



Neu! Weder Paste noch Puder, weder Wachs-noch Gummi-kissen.SMIG-Gebiss-Kissensind aus weichem, schmiegsamem Plastikmaterial, das sich der Form des Kiefers elastisch

SMIG-Kissen machen Schluss mit Schmerzen und Unannehm-lichkeiten, verursacht durch ein zu lose sitz endes Gebiss. Das weiche Plastik hält das Gebiss fest, es ist geschmeidig wie das Zahnfleisch selbst. wie das Zannielsen seiost. Sie können unbeschwert essen, sprechen, lachen, das Gebiss-macht alle Bewegungen des Kiefers mit, und Ihr Zahn-

fleisch schmerzt nicht mehr. SMIG-Kissen bleiben schmiegsam: sie sind völlig unschädlich für Gebiss und Mundhöhle. SMIG-Gebiss-Kissen sind leicht auszuwechseln, völlig geruchlos, absolut hygienisch und im Handumdrehen gereinigt. SMIG ersetzt die sonst gebräuchlichen Haftmittel.

Nur anwendbar bei Prothesen aus Plastik, nicht aber bei solchen aus Gummi oder Metall.

Erhältlich in allen Apotheken und Drogerien. F.5.80.