

Zeitschrift: Nebelspalter : das Humor- und Satire-Magazin
Band: 97 (1971)
Heft: 40

Werbung

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 18.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Rössli

einzigartig: Naturtabak - nikotinarm

2 x 5 Fr. 2.40

Sandblatt



Beruflicher Aufstieg

Resultat einer systematischen Weiterbildung

Führungswissen ist lernbar
Das wirkungsvollere Management vieler amerikanischer Firmen beruht wesentlich auf der besseren Ausbildung der Führungskräfte für den Vorgesetztenberuf. Früher als in Europa wurde in den USA eine eigentliche Führungswissenschaft entwickelt. Darin sind die Erfahrungen der erfolgreichen modernen Manager aller Stufen in einen systematischen Zusammenhang gebracht. Unser Institut vermittelt dieses Führungswissen - zugeschnitten

auf unsere Verhältnisse und auf die Bedürfnisse der unteren und mittleren Kader sowie der jüngeren Nachwuchskräfte, die in eine Vorgesetztenposition aufzurücken wollen.

Die Ausbildungsmethode: systematisch, rationell und wirkungsvoll - neben der Berufsarbeit
Die Ausbildung an unserem Institut lässt sich nebenberuflich und relativ kurzfristig abwickeln; das erworbene Wissen können Sie laufend in Ihrem

Beruf nutzbringend anwenden. Ihr Wohnort spielt keine Rolle. Besondere Vorkenntnisse sind nicht erforderlich: die Ausbildung setzt mit den Grundlagen ein und baut systematisch darauf auf. Der Eintritt kann jederzeit erfolgen. Das Wissen wird durch sorgfältig ausgearbeitete schriftliche Unterlagen, also durch Fernunterricht, vermittelt; dazu kommen - sofern für das Lehrziel notwendig - im zweiten Teil der Ausbildung jeweils am Samstag mündliche Seminarübungen. Unser Institut steht unter der Aufsicht namhafter Persönlichkeiten der schweizerischen Wirtschaft. Näheres entnehmen Sie unserem Programm.

Verschiedene Ausbildungsmöglichkeiten - auf Ihre Bedürfnisse zugeschnitten

- 1 Führungslehrgänge** für Anwärter auf Vorgesetztenstellungen, die ein vollständiges, abgerundetes Führungswissen anstreben.
- 2 Management-Kurzlehrgänge** für Anwärter auf Vorgesetztenstellungen, die sich in Spezialgebieten des Managements ausbilden wollen.
- 3 Allgemeinbildung für Manager** für Führungs- und Nachwuchskräfte, die ihre Allgemeinbildung vervollständigen und abrunden wollen (Fernunterricht).
- 4 Management Game** für Führungskräfte, die ein kurzfristiges, intensives Entscheidungstraining für Manager absolvieren wollen.
- 5 Chefsekretärinnenkurs** für Sekretärinnen, die sich für gehobene Positionen qualifizieren wollen.

6 Einzelfächer für jedermann, der in einzelnen Fachbereichen Management- oder Allgemeinwissen erwerben will (nur Fernunterricht): **Betriebsorganisation und Personalführung, Betriebspsychologie, Marketing, Unternehmensplanung, Arbeitstechnik des Chefs, Sekretariatsführung,**

Datenverarbeitung als Organisationsinstrument, Volks- und Betriebswirtschaftslehre, Rechnungswesen, Bilanzinterpretation, Wertpapierlehre, Steuerrecht, Das Recht in der wirtschaftlichen Praxis, Mathematische Grundlagen, Deutsch, Neueste Geschichte, Die Welt als Wirtschaftsraum.

Verlangen Sie unverbindlich das ausführliche Ausbildungsprogramm

Wichtig: Wir setzen keine Vertreter oder «Schulberater» ein. Sie erhalten per Post kostenlos und unverbindlich das Ausbildungsprogramm und können sich in aller Ruhe entscheiden.



Institut für Management und Kaderausbildung
Schaffhauserstrasse 432, 8050 Zürich, Telefon (01) 50 02 25

An IMAKA Institut für Management und Kaderausbildung, Postf., 8050 Zürich
Senden Sie mir bitte kostenlos und unverbindlich Ihr Ausbildungsprogramm

Name:	Vorname:	21
Beruf:	Plz., Wohnort:	
Strasse:		

Köstlich
Wertvoll
Willkommen

der echte
Eiercognac
von Weisflog



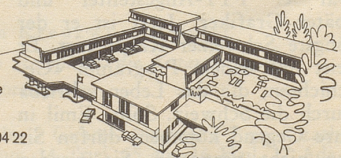
ARISTO

Motel Münsingen

bei Bern

An der Hauptstrasse
Bern - Thun

Tel. 031 92 04 22



Künstliche Zähne haften besser und schmerzen nicht mehr



Neul Weder Paste noch Puder, weder Wachs- noch Gummi-Kissen. SMIG-Gebiss-Kissen sind aus weichem, schmiegsamem Plastikmaterial, das sich der Form des Kiefers elastisch anpasst.

SMIG-Kissen machen Schluss mit Schmerzen und Unannehmlichkeiten, verursacht durch ein zu lose sitzendes Gebiss. Das weiche Plastik hält das Gebiss fest, es ist geschmeidig wie das Zahnfleisch selbst. Sie können unbeschwert essen, sprechen, lachen, das Gebiss macht alle Bewegungen des Kiefers mit, und Ihr Zahnfleisch schmerzt nicht mehr. SMIG-Kissen bleiben schmiegsam: sie sind völlig unschädlich für Gebiss und Mundhöhle. SMIG-Gebiss-Kissen sind leicht auszuwechseln, völlig geruchlos, absolut hygienisch und im Handumdrehen gereinigt. SMIG ersetzt die sonst gebräuchlichen Haftmittel.

Nur anwendbar bei Prothesen aus Plastik, nicht aber bei solchen aus Gummi oder Metall.

Erhältlich in allen Apotheken und Drogerien. F.5.80.