

**Zeitschrift:** Marchring  
**Herausgeber:** Marchring, Kulturhistorische Gesellschaft der March  
**Band:** - (1993)  
**Heft:** 32: Zur Geschichte des Regionalspitals Lachen

**Artikel:** Die Organisation des Regionalspitals Lachen im Jahre 1993  
**Autor:** Meyer, Erich A.  
**DOI:** <https://doi.org/10.5169/seals-1044399>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 24.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Die Organisation des Regionalspitals Lachen im Jahre 1993

Erich A. Meyer

*Im Wissen, dass wir auf unseren Wegen durch die Zeit noch andere Hilfen brauchen, machen wir uns auf den Weg. Xaver Pfister*

Etwas verstaubt zeigt sich dem Betrachter der wesentliche Teil des damaligen Bezirksspitales March und Höfe 1967 ... und doch war der Bau aus der damaligen Sicht eine Pionierleistung ... ohne sie gäbe es heute keinen Spitalum- und Neubau mit Vollendung in den neunziger Jahren.

Klar, freundlich und kompakt ist der Anblick unseres Regionalspitals 1993, wo bis auf den Altbau (rechts im Bild) die Umbauarbeiten im November 1993 beendet sein werden. Wir freuen uns sehr am gelungenen Werk.

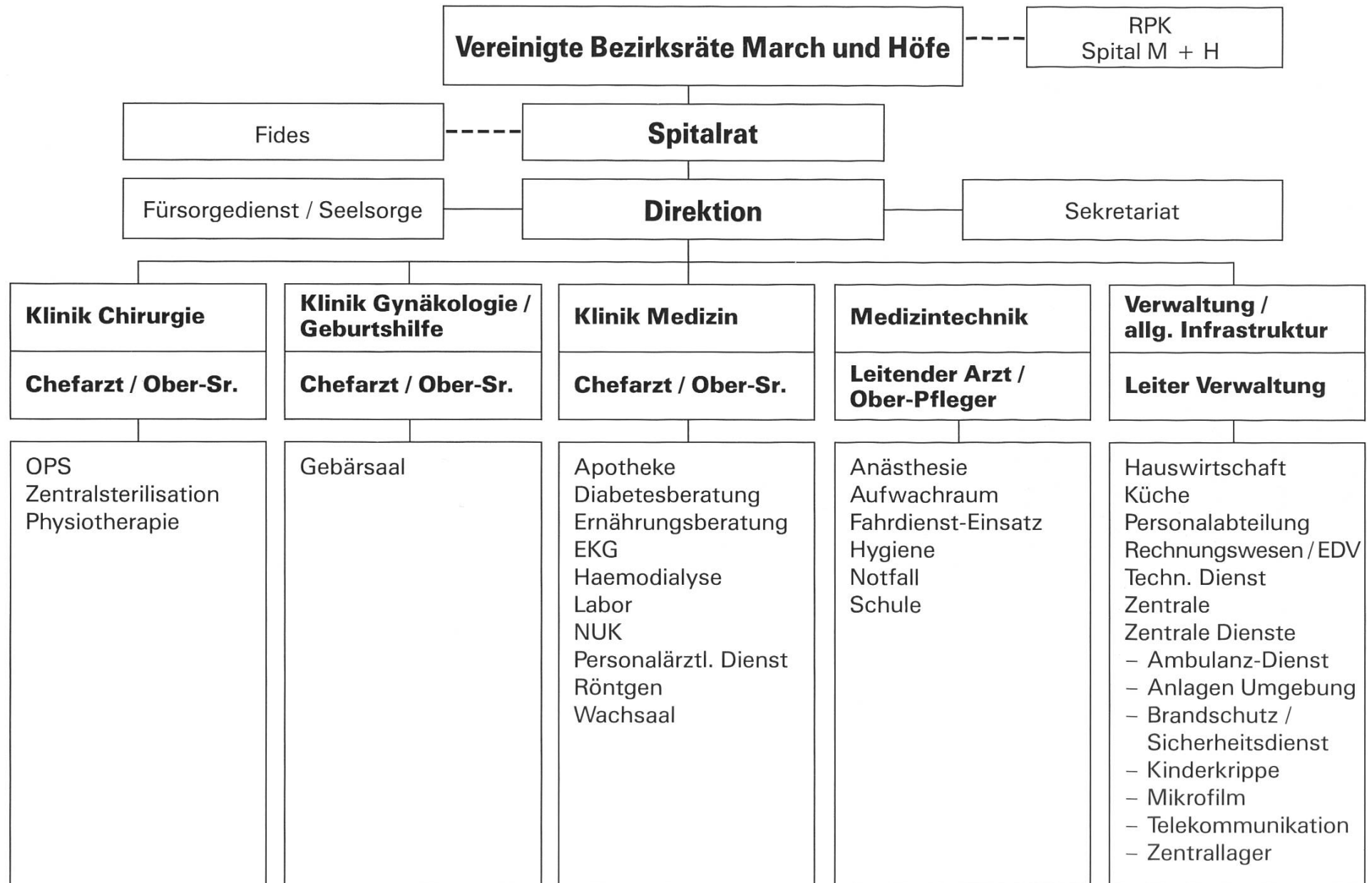


*Die Ansicht des geplanten Regionalspitals 1988 im Projektentwurf. (Slg. Spital)*

Das Regionalspital hat, abgeleitet aus dem Schreiben einer Patientin, sich die folgende Philosophie als Leitbild gegeben: *«Das Regionalspital als Begegnungsstätte in seiner Ganzheit zum Wohle der Patienten, des Personals, der Leitung, der Behörden, der Bevölkerung.»*

Ab Jahresbeginn 1993 gilt für das Regionalspital das folgende Organigramm:

# Organigramm ab 1. Januar 1993



Schirmherrschaft und oberste Behörde sind die vereinigten Bezirksräte der March und Höfe. Im Auftrag der vereinigten Bezirksräte überwacht das Geschehen am Regionalspital die Rechnungsprüfungskommission.

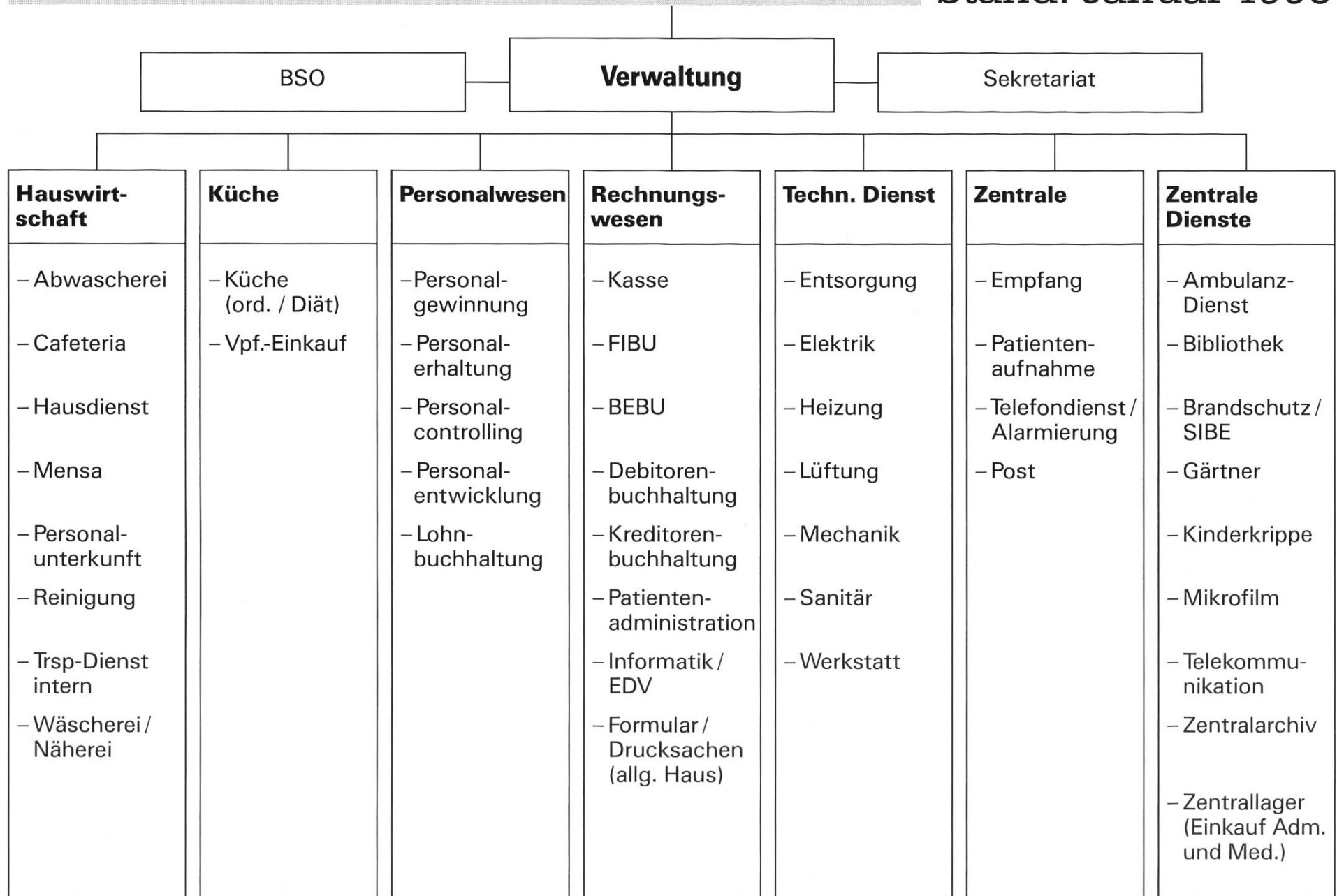
Als eigentlicher Verwaltungsrat amtiert der Spitalrat und an seiner Seite das professionelle Kontrollorgan FIDES.

Der Direktion sind der Fürsorge- und Seelsorgedienst direkt angegliedert. Für die schriftlichen Arbeiten steht der Direktion und der Verwaltung / Allgemeine Infrastruktur, ein Sekretariat zur Verfügung. So kann das Spitalgeschehen in fünf Bereiche zusammengefasst werden (in alphabetischer Reihenfolge):

- Klinik Chirurgie
- Klinik Gynäkologie-Geburtshilfe
- Klinik Medizin
- Medizintechnik
- Verwaltung / Allgemeine Infrastruktur

Zum besseren Verständnis sei hier die Aufteilung der Verwaltung / Allgemeine Infrastruktur angefügt.

Stand: Januar 1993



# Personalaufteilung

380 Angestellte (mit Voll- und Teilzeitmitarbeitern) ergeben in 100% Angestellte umgerechnet 308,5 Prozent.

Die einzelnen Bereiche:

260 Personen	Pflegpersonal und Personal in den medizinischen Fachbereichen	62 %
60 Personen	Hauswirtschaft, Küche, Technischer Dienst, z. T. zentrale Dienste	17.1 %
33 Personen	Ärzte	10.9 %
15 Personen	Direktion, Verwaltung, Rechnungswesen, Personalwesen, z. T. zentrale Dienste	5.9 %
6 Personen	Cafeteria und Kinderkrippe	2.3 %
6 Personen	Technischer Dienst, z. T. zentrale Dienste	1.8 %

## «s'REGI»

«Regi» ist die Abkürzung für Regionalspital und sehr bedeutend im Verhalten und zur Identifikation als Spitalangestellte.



Jung, fröhlich, sportlich, kraftvoll, begeisternd im Einzel- oder Gemeinschaftseinsatz, richtungsweisend, im Wettbewerb der Herausforderung und des Willens das Ergebnis siegreich gestalten.

Alle REGI-Angestellten fühlen sich jung (gleich welchen Alters), fröhlich, sportlich, kraftvoll (24 Stundenbetrieb mit unzähligen, nicht immer einfachen Herausforderungen), begeistert im Einzel- oder Gemeinschaftseinsatz, richtungsweisend, im Wettbewerb der Herausforderung und des Willens das Ergebnis siegreich gestaltend.

REGI heisst auch unser Informations-Organ. Es erscheint dreimal jährlich nämlich im März, Juli und Dezember. Das REGI hat sich zur Zielsetzung gemacht: *«Aktuelles» festzuhalten, das dann in der Folge «REGI-Geschichte» wird.*

## **Kader**

Gleich nach Jahresbeginn 1993 kam es zur Kadergründung. Rund 60 Personen wurden ins Kader berufen, um gemeinsam mit der Direktion sich als Verantwortliche den täglichen Herausforderungen zu stellen und Aufgabenlösungen zu erarbeiten bzw. zu realisieren. Das Kader läuft unter dem Synonym REGI'SQUASH, die nachfolgende Abbildung zeigt auf, was unter REGI'SQUASH zu verstehen ist.

## REGI'S ORGFALTSPFLICHT

- zum anvertrauten Patientengut
- zum Finanzhaushalt
- zu Gebäude, Umgebung und Einrichtungen

## QUALITÄT

- in der jederzeit positiv einzubringenden Arbeitseinstellung und Arbeitsausführung

## UNTERNEHMERGEIST

- eine Schrittlänge voraus sein

## AUFMERKSAMKEIT

- gegenüber dem jeweils Nächsten

## SUCHE

- nach optimaler Effizienz in allen Belangen
- nach finanzierbarem Fortschritt

## HILFSBEREITSCHAFT

- nie ermüden in der persönlichen Anstrengung zum Wohle der Gemeinschaft





In kurzen Zügen versuchten wir die Spitalorganisation 1993 aufzuzeigen. Im Bemühen, unserem Leitbild täglich gerecht zu werden, brauchen wir nicht Übermenschen zu sein, sondern ganz normale Menschen, mit gesundem Menschenverstand und einem offenen Herzen für das, was um uns herum vorgeht.

Es gilt die Zukunft nicht zu verschlafen, den Fortschritt dort zu suchen, wo er finanzierbar ist und mit allen Kräften ein neuzeitliches Konzept bezüglich Medizin, Pflege und Verwaltung anzustreben, beziehungsweise umzusetzen. So ermöglicht uns die neue Infrastruktur unseren Patienten und Patientinnen zu dienen, beispielsweise:

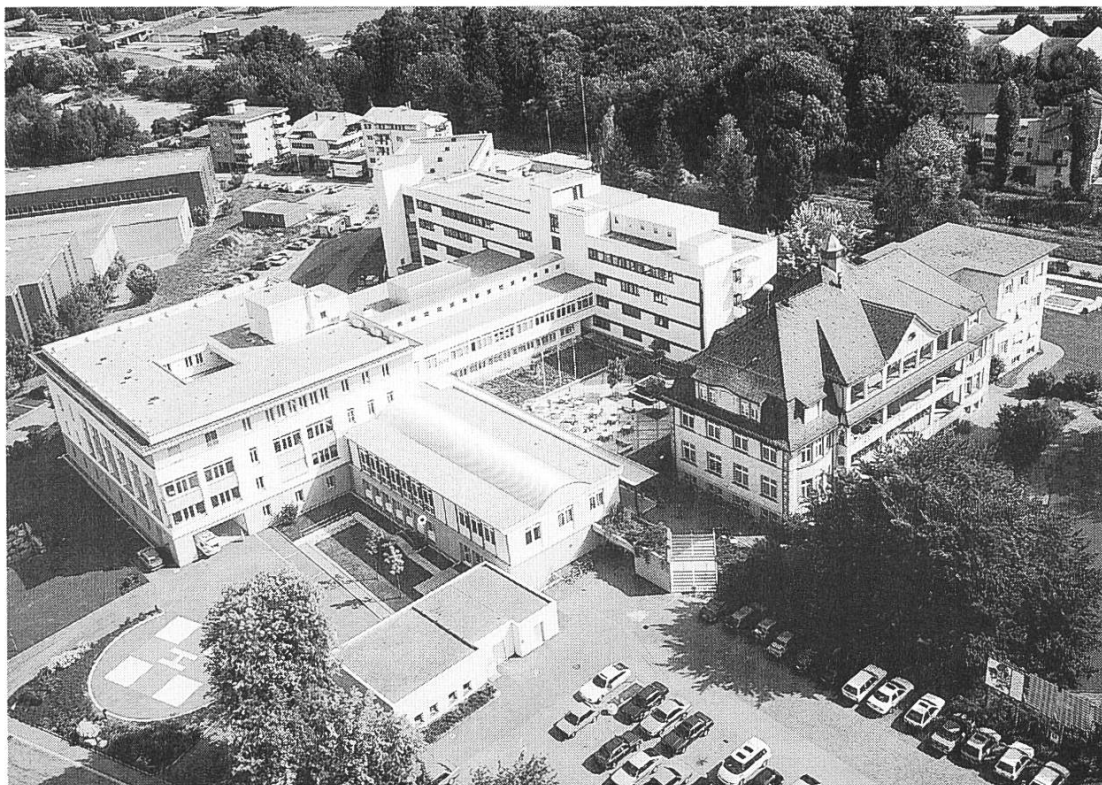
- mit der zweiten spitaleigenen Praxis in der Klinik Gynäkologie-Geburtshilfe,
- mit dem neuen Notfallkonzept (1992 über 1000 Patienten mehr),
- mit der Physiotherapie inklusive dem angegliederten Schwimmbad,
- mit den einzelnen Beratungen auf den Sektoren Labor, Diabetes- und Ernährungsberatung und Sozialberatung.

Wir sind froh, diese Dienstleistungen durch sehr kompetente Fachleute ausgeführt zu wissen, um so das Wohlbefinden des einzelnen Patienten zu fördern. Um der neuen Infrastruktur und der angemessenen Dienstleistung gerecht zu werden, muss ein praxisbezogenes Aus- und Weiterbildungskonzept, das der Spitalphilosophie entspricht, verwirklicht werden. Gemeinsam und mit vereinten Kräften hoffen wir, in schwierigen Situationen besonnen und bestimmt handeln zu können.

Die Kostenentwicklung im Gesundheitswesen ist beunruhigend. Ein öffentliches Spital, wie unser Regionalspital, kann, auch bei optimaler unternehmerischer Führung, das Defizit nicht ausmerzen. Von der Anzahl Patienten, die in unserem Spital 1992 gepflegt wurden, betrug der Anteil in der Allgemein-Abteilung ca. 76%.

Die zur Kostendeckung in der Allgemein-Abteilung herangezogenen Beiträge der Krankenkassen, Versicherungen und des Kantons reichen nicht aus, d.h. die Steuerzahler der Bezirke March und Höfe müssen zur Defizitdeckung beitragen.

Das gewaltige Ausmass von Rückversicherungen von der Privat- in die Allgemein-Versicherung lässt uns ebenfalls aufhorchen. Unser Spital würde im Lichtblick des Ergebnisses 1992 für künftige Abrechnungen hart getroffen. Gestatten Sie der Direktion zum Schluss, allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern für ihren vorbildlichen Einsatz ein herzliches Dankeschön auszusprechen.



*Flugaufnahme im Herbst 1993 nach dem Abschluss der Um- und Erweiterungsbauten kurz vor der Einweihung am 4. und 5. Dezember 1993. (Foto Spital)*

Wir hoffen, dass Sie, liebe Leserin, lieber Leser, uns bei den Anstrengungen in der Erreichung unserer nächsten Etappenziele ebenso treu wie bisher beiseite stehen werden.

Wir alle sind gefordert, am Geschehen des Regionalspitals teilzunehmen.

