

Zeitschrift: D'égal à égale!
Herausgeber: Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura
Band: 17 (2017)

Artikel: Espace de mise en œuvre de la valorisation des métiers techniques auprès des filles
Autor: Ammann, Jean
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-976370>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 30.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Espace de mise en œuvre de la valorisation des métiers techniques auprès des filles



Jean Ammann

Directeur de la division technique du Centre jurassien d'enseignement et de formation (CEJEF)

Centrée à Porrentruy dans des bâtiments forts bien équipés, la division technique du CEJEF (DIVTEC) regroupe quatre entités distinctes, à savoir l'École des métiers techniques (EMT), l'École professionnelle technique (EPT), la maturité professionnelle (MP) et l'École supérieure technique (EST). Si ces écoles sont toutes les quatre concernées par « Les métiers techniques au féminin », il est normal que les principales actions du projet soient menées à l'EMT, les apprenti-e-s y exerçant une formation initiale à plein temps. Au total, ce ne sont pas moins de 750 apprenti-e-s et étudiant-e-s qui suivent la pratique et/ou la théorie à la DIVTEC (Pour davantage d'informations sur les formations: www.divtec.ch).

Pour rappel, les actions qui y sont menées dans le cadre de ce projet sont les ateliers « Techno'filles », ainsi qu'une « Journée découverte » pour les filles de 10^e et 11^e années. De plus, chaque année lors des portes ouvertes, un stand présente spécifiquement les métiers techniques aux jeunes filles. Il est à noter que lors de ces trois journées, bon nombre d'entreprises formatrices de notre région se présentent et montrent les perspectives qu'elles offrent dans le domaine technique.

Toutes les analyses se rejoignent pour dire que le monde industriel suisse, confronté notamment aux technologies novatrices, manquera de main-d'œuvre qualifiée et hautement qualifiée dans les métiers techniques et, cela, dans un proche avenir. Avec l'arrivée de l'industrie 4.0 et la numérisation des processus d'entreprises et de production, les métiers du domaine technique progressent rapidement et se dirigent vers un environnement de travail toujours plus confortable. De facto, les femmes y trouveront une place importante, contribuant à cette évolution technologique en y amenant une sensibilité différente et nécessaire.

Dans un espace économique globalisé, la Suisse doit faire face à de nombreux défis. La matière grise est sa seule richesse et elle n'a pas de genre. Aujourd'hui, l'industrie de l'Arc jurassien propose

un bon pourcentage de places de travail dans le domaine technique. Il est dès lors évident que les jeunes filles doivent continuer à y être sensibilisées, d'abord par l'information, puis dans leur formation.

Le projet « Les métiers techniques au féminin » a vu le jour en 2012. A peine 5 ans plus tard, on constate les premiers résultats positifs des opérations qui sont menées. C'est un projet de longue haleine qui est important pour la DIVTEC, laquelle se doit de jouer un rôle de liaison entre les différent-e-s partenaires. Selon nos statistiques, les entreprises engagent des apprenties quasiment dans les mêmes proportions que l'EMT. Il est intéressant de constater que des filles sont présentes dans 16 formations initiales sur les 19 proposées à la DIVTEC. Ce projet a besoin que toutes les forces s'associent, que ce soit l'école obligatoire, l'orientation professionnelle, les parents, les enseignant-e-s, les employeurs ou encore les politiques. Il doit non seulement permettre d'atteindre un objectif à court terme, mais surtout de pérenniser une présence féminine forte et influente dans l'environnement technique des entreprises de notre région, lequel propose des solutions d'avenir à toutes les personnes qui s'engagent dans cette voie.