

Zeitschrift: D'égal à égale!
Herausgeber: Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura
Band: 16 (2016)

Artikel: Valorisation des carrières féminines par le partage d'emploi
Autor: Krone-Germann, Irenka
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-976385>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 30.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Valorisation des carrières féminines par le partage d'emploi

Irenka Krone-Germann

Co-fondatrice de l'Association PTO (Part Time Optimisation) - www.go-for-jobsharing.ch

En Suisse, 59 % des femmes actives travaillent aujourd'hui à temps partiel et 14 % des hommes (OFS, 2015). Cet écart entre les deux sexes est l'un des plus élevés au monde. Plus une femme mère de famille est formée, plus elle aura tendance à travailler à temps partiel. Bien que le travail à temps réduit permette de concilier vies professionnelle et privée, il confine parfois les femmes et hommes hautement qualifié-e-s dans des postes sans perspective. De nouvelles discriminations apparaissent vu le pourcentage élevé de temps partiel féminin.

Près de 50'000 femmes en Suisse avec une formation universitaire, principalement des mères de famille, ne sont par ailleurs plus actives professionnellement. Ce potentiel de savoir-faire est plus que jamais nécessaire pour pallier le manque de main-d'œuvre hautement qualifiée sur le marché du travail. Le partage d'emploi est une voie qui permettrait à ces femmes de réintégrer plus facilement le marché de l'emploi.

Attentes des nouvelles générations

Le jobsharing se réfère à deux ou plusieurs employé-e-s qui se partagent un poste à temps plein avec des tâches interdépendantes et une responsabilité commune. Il favorise l'accès à des postes à responsabilités et s'adresse aux femmes et hommes dynamiques et actifs dans toutes les catégories d'âge. Le partage d'emploi intergénérationnel permet d'assurer un transfert de savoir entre des personnes expérimentées et des collaborateurs et collaboratrices plus jeunes. Cet échange peut se faire dans les deux sens. On note aujourd'hui que les générations Y et Z sont particulièrement intéressées par le work-life-balance, soit la recherche d'équilibre entre les vies professionnelles et privées,

et sont en quête de nouvelles formes de travail plus flexibles. Le jobsharing reste une option convoitée.

Réalités en Suisse

La pratique du jobsharing exige certaines valeurs communes: flexibilité, générosité, engagement professionnel, volonté de dialogue, partage du pouvoir et confiance en l'autre.

Une première étude sur la mise en œuvre du jobsharing a été mandatée en 2014 par l'Association PTO (Part Time Optimisation) et menée par la Haute école de gestion FHNW. Près de 400 établissements y ont répondu. Une double



expertise pour le prix d'une, le maintien du savoir-faire et une augmentation de la motivation des employé-e-s sont les critères en tête évoqués au travers de cette enquête. 27 % des employeurs en Suisse ont à ce stade des postes en jobsharing, dont un quart dans des positions de cadres. Au niveau « genre », la grande majorité des duos est encore composée de femmes.

Plus que jamais, des réflexions sur les formes alternatives de travail sont nécessaires et répondent à un vrai besoin sociétal. Offrir davantage d'emplois en jobsharing rendra le marché du travail plus attractif et flexible, à la fois pour les jeunes professionnel-le-s, les hommes et femmes dynamiques et les seniors qui recherchent un meilleur équilibre professionnel et privé.

« J'avais introduit un poste partagé dans une fonction cadre dans mon département lorsque je travaillais pour les Hôpitaux universitaires de Genève : deux femmes se sont présentées pour un poste à 100 %. Elles ont proposé une candidature commune. J'ai beaucoup aimé, je les ai engagées. Je sais que ce binôme fonctionne toujours ! »

Catherine Citherlet, directrice du Département des soins de l'Hôpital du Jura

Pour plus d'informations :

www.go-for-jobsharing.ch et **guide pratique**

Le nouveau site de recherche de partenaires **www.wejobshare.ch** sera bientôt opérationnel. N'hésitez pas à vous préinscrire.

d'égal à égale!