

**Zeitschrift:** D'égal à égale!  
**Herausgeber:** Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura  
**Band:** 16 (2016)

**Vorwort:** Editorial : les femmes sont encore rares aux postes clés  
**Autor:** Fleury, Angela

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 30.04.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Editorial



**Angela Fleury**

Déléguée à l'égalité

## Les femmes sont encore rares aux postes clés

Au-delà des enjeux de justice sociale, de nombreuses recherches tendent à montrer que la mixité professionnelle donne des résultats probants et qu'il existe une corrélation positive entre la féminisation des postes à responsabilités et la performance des entreprises. J'en veux pour preuve la première étude d'une longue série intitulée « Women Matter », initiée en 2007 par le consultant McKinsey & Compagny<sup>1</sup>. En dehors de son sous-titre évocateur « La mixité, levier de performance de l'entreprise », cette étude démontre une corrélation entre excellence organisationnelle et présence féminine.

Alors pourquoi un numéro sur la sous-représentation des femmes dans les fonctions dirigeantes ?

Parce qu'aujourd'hui, c'est au sommet de la hiérarchie que les disparités entre femmes et hommes sont les plus marquées ; en effet, rares sont les femmes à la tête de grandes entreprises ou admises dans les conseils d'administration.

Et cela, même si la législation (loi fédérale sur l'égalité entre femmes et hommes, LEg) visant à promouvoir l'égalité et à lutter contre la discrimination a permis de lever bon nombre de barrières formelles qui faisaient obstacle aux femmes dans leur ascension hiérarchique.

De toute évidence, l'accession des femmes aux postes de direction est encore trop lente et leurs compétences ne sont pas exploitées de manière optimale, même si les attitudes et mentalités permettant le changement s'inscrivent peu à peu dans la culture de certaines entreprises.

La publication que vous tenez entre vos mains permet au travers de plusieurs témoignages

recueillis de s'interroger sur les moyens de soutenir, voire d'améliorer la participation des femmes dans les différents secteurs de l'économie, de manière à induire un changement radical et surtout à apporter un équilibre entre les sexes à des postes clés.

Des femmes jurassiennes, cheffes d'entreprise, présidentes de conseils d'administration, apportent leur témoignage. La présidente du Parlement jurassien, Anne Roy-Fridez, retrace son parcours de femme politique et de femme active dans le milieu agricole.

Les quotas sont également évoqués dans cette revue, notamment par le Business Professional Women, BPW Jura, et le Chancelier d'Etat, Jean-Christophe Kübler, en charge depuis 2016 du Bureau jurassien de l'égalité, entité renommée « Déléguée à l'égalité ».

Je tiens aussi à remercier très chaleureusement toutes les actrices et acteurs de cette publication, qui par leur témoignage, leur article ou leurs prises de position, contribuent à la réflexion sur la mise en œuvre d'une représentation plus équilibrée des femmes et des hommes aux postes à responsabilités.

J'en profite également pour remercier toute l'équipe du Bureau de l'égalité : Laure Chiquet, chargée de mission et rédactrice principale de ce numéro, et Faustine Schmid, agente administrative en formation HEG qui a collaboré à cette publication.

Bonne lecture  
à toutes et à tous !



<sup>1</sup> [www.mckinsey.com/global-themes/women-matter](http://www.mckinsey.com/global-themes/women-matter)