

**Zeitschrift:** D'égal à égale!  
**Herausgeber:** Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura  
**Band:** 14 (2014)

## Inhaltsverzeichnis

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 30.04.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Table des matières

<b>Le temps partiel pour les hommes réglerait-il les problèmes d'égalité ?</b> .....	<b>2</b>
Par Angela Fleury, Cheffe du Bureau de l'égalité entre femmes et hommes	
<b>Les opportunités et les risques du travail à temps partiel</b> .....	<b>4</b>
Par Elisabeth Baume-Schneider, Ministre de la Formation, de la Culture et des Sports	
<b>Préparer le chemin du travail à temps partiel pour que les hommes puissent aussi l'emprunter</b> .....	<b>6</b>
Par Nicole Langenegger Roux, Présidente 2014 de la Conférence suisse des déléguées à l'égalité et Cheffe du Secrétariat à l'égalité et à la famille du canton du Valais	
<b>Des avantages pour les entreprises jurassiennes</b> .....	<b>7</b>
<b>Biwi SA à Glovelier</b> , Par Sabrina Vallat, Responsable des Ressources Humaines et Secrétaire Générale..... 7	
<b>Louis Bélet SA à Vendlincourt</b> , Entretien avec Arnaud Maître, Directeur ..... 8	
<b>Le temps partiel à l'Administration cantonale</b> , Par Patrick Wagner, Chef du Service des ressources humaines ..... 9	
<b>L'Association HR Jura-Bienne</b> , Entretien avec sa Présidente, Nicole Ventura-Montavon, Directrice des ressources humaines de la Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile ..... 12	
<b>Le partage de poste, une forme de temps partiel</b> , Entretien avec Anne-Marie Van Rampaey, Directrice RH du Centre suisse d'électronique et de microtechnique (CSEM) à Neuchâtel ..... 14	
<b>Je concilie emploi et famille. Témoignages d'hommes travaillant à temps partiel</b> .....	<b>16</b>
Entretien avec Jean-Luc Mougenot, Préparateur d'outillage de production à 80 %, BIWI SA..... 16	
Entretien avec Raphaël Noirat, Opérateur sur commandes numériques à 80 %, Louis Bélet SA..... 17	
Entretien avec Sébastien Gyger, Infirmier à 90 %, Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile..... 18	
<b>Réduire son taux d'activité pour plus de « parentalité »</b> .....	<b>19</b>
Par Gwenäelle Kobylansky, membre du comité de l'Association jurassienne pour la coparentalité, AJCP	
<b>Davantage de travail à temps partiel pour les hommes. Plus d'égalité pour tous</b> .....	<b>21</b>
Par Markus Theunert, Président de masculinités.ch	
<b>Références utiles et bibliographie</b> .....	<b>23</b>