Zeitschrift: D'égal à égale!

Herausgeber: Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura

Band: 14 (2014)

Inhaltsverzeichnis

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 28.11.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Table des matières

Le temps partiel pour les hommes regiera-t-il les problemes d'égalite?	2
Par Angela Fleury, Cheffe du Bureau de l'égalité entre femmes et hommes	
Les opportunités et les risques du travail à temps partiel	4
Par Elisabeth Baume-Schneider, Ministre de la Formation, de la Culture et des Sports	
Préparer le chemin du travail à temps partiel pour que les hommes puissent	
aussi l'emprunter	6
Par Nicole Langenegger Roux, Présidente 2014 de la Conférence suisse des déléguées à l'égalité et Cheffe du Secrétariat à l'égalité et à la famille du canton du Valais	
Des avantages pour les entreprises jurassiennes	7
Biwi SA à Glovelier, Par Sabrina Vallat, Responsable des Ressources Humaines et Secrétaire Générale	7
Louis Bélet SA à Vendlincourt, Entretien avec Arnaud Maître, Directeur	8
Le temps partiel à l'Administration cantonale, Par Patrick Wagner, Chef du Service	
des ressources humaines	S
L'Association HR Jura-Bienne, Entretien avec sa Présidente, Nicole Ventura-Montavon,	
Directrice des ressources humaines de la Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile	12
Le partage de poste, une forme de temps partiel, Entretien avec Anne-Marie Van Rampaey,	
Directrice RH du Centre suisse d'électronique et de microtechnique (CSEM) à Neuchâtel	14
Je concilie emploi et famille. Témoignages d'hommes travaillant à temps partiel	16
Entretien avec Jean-Luc Mougenot, Préparateur d'outillage de production à 80 %, BIWI SA	16
Entretien avec Raphaël Noirat, Opérateur sur commandes numériques à 80 %, Louis Bélet SA	17
Entretien avec Sébastien Gyger, Infirmier à 90 %, Fondation pour l'Aide et les Soins à domicile	18
Réduire son taux d'activité pour plus de « parentalité »	19
Par Gwenäelle Kobyliansky, membre du comité de l'Association jurassienne pour la coparentalité, AJCP	
Davantage de travail à temps partiel pour les hommes. Plus d'égalité pour tous	21
Par Markus Theunert, Président de masculinites.ch	
Références utiles et bibliographie	23