

Zeitschrift: D'égal à égale!

Herausgeber: Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura

Band: 12 (2012)

Rubrik: Avant-propos

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 17.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Avant-propos

La question de l'égalité entre femmes et hommes dans le domaine de la formation est un sujet qui nous occupe depuis longtemps. Nous avons mis en place un plan d'études pour dépasser les stéréotypes sexués et nous nous sommes engagés à faire évoluer la formation pour qu'elle soit plus ouverte et plus équilibrée. Nous croyons que la formation doit être accessible à tous et toutes, et nous nous engageons à faire en sorte que la formation soit plus inclusive et plus respectueuse de la diversité. Nous croyons que la formation doit être accessible à tous et toutes, et nous nous engageons à faire en sorte que la formation soit plus inclusive et plus respectueuse de la diversité.

Angela Fleury

Cheffe du Bureau de l'égalité entre femmes et hommes de la République et Canton du Jura



Cette édition de notre revue «d'égal à égalE!» est dédiée à la question de l'égalité entre femmes et hommes dans le vaste domaine de la formation. Celle-ci y est traitée sous deux angles: le choix professionnel face aux stéréotypes sexués et la prise en compte de l'égalité entre femmes et hommes de manière plus large dans l'enseignement, de l'école obligatoire à la formation professionnelle ou supérieure.

Les enjeux politiques de la question de l'égalité dans l'école publique sont exposés par Elisabeth Baume-Schneider, Ministre en charge de la formation.

Le choix professionnel est toujours très sexué malgré la sensibilisation et les voies ouvertes par des pionnières et des pionniers (voir notre édition 2009). Les filles se forment et exercent principalement des métiers dits féminins et les garçons des métiers masculins. Or, cette ségrégation verticale a des conséquences en termes de statut, de salaires et d'organisation du travail notamment. Ce constat est ici discuté au travers d'une description de la situation jurassienne effectuée par le Service de l'orientation scolaire et professionnelle et de psychologie scolaire et par un questionnement plus large que réalise actuellement l'équipe de recherche du projet « Vers plus d'égalité dans l'orientation professionnelle ».

Des actions de sensibilisation menées par le Bureau de l'égalité, ses partenaires ou d'autres institutions

sont mises en évidence dans cette publication. Il s'agit de journées, d'ateliers ou de matériel promouvant une ouverture des choix professionnels, sans restriction liée au sexe. Ces actions, dédiées aux enfants et adolescent·e·s, sont mixtes (Journée Oser tous les métiers, Salon de la formation) ou destinées aux jeunes filles uniquement, afin de les encourager à élargir leur choix, plus restreint que celui des garçons et de les sensibiliser à des métiers comme ceux de la technique et de l'ingénierie (Journée Les métiers techniques au féminin, Places de formation en informatique et micromécanique pour les filles, Ateliers internet pour les filles). A cela s'ajoutent les différents projets de la HES-SO ainsi qu'un projet de promotion du métier d'éducateur de la petite enfance.

L'égalité à l'école est traitée quant à elle sous l'angle des outils pédagogiques développés par les Bureaux de l'égalité et mis à disposition des enseignant·e·s jurassien·ne·s de tous les degrés de l'école obligatoire (L'école de l'égalité, malettes Balayons les clichés!, Des images pour l'égalité) et même de la formation professionnelle et tertiaire (Profil+). L'école de l'égalité, outil de sensibilisation par excellence à l'égalité, est par ailleurs mis en perspective à travers la pratique d'une enseignante utilisatrice ainsi que par une analyse effectuée par un groupe de chercheuses.

Excellent livre, une bonne lecture!