

Zeitschrift: D'égal à égale!
Herausgeber: Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura
Band: 12 (2012)

Artikel: Des places pour les filles dans les formations techniques
Autor: Theurillat, Jean
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-352784>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 17.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Des places pour les filles dans les formations techniques

Jean Theurillat

Directeur de la Division technique du CEJEF



La grande demande d'implantation industrielle que connaît actuellement le Jura aura selon toute vraisemblance des conséquences positives sur le développement économique de cette région et donc sur l'emploi. En effet, le Jura n'avait jamais connu un tel développement et, aujourd'hui, il faut se poser la question de savoir si notre région a les ressources humaines nécessaires pour y faire face.

Depuis de nombreuses années, le Jura fait un maximum d'efforts pour chercher à diversifier ses activités. Aujourd'hui, avec les compétences qui lui sont reconnues dans des domaines tels que la micromécanique et l'horlogerie, un certain nombre d'opportunités lui sont ouvertes, et par là même aux jeunes en recherche d'une voie de formation. L'appartenance aux actuels domaines de compétences autorise aussi notre région à pouvoir se profiler dans de nouveaux secteurs très prometteurs tels que les cleantech, medtech ou encore les applications microtechniques. La qualité de son tissu industriel autorise le Jura à y aspirer.

Mais avec toutes ces arrivées, l'équilibre connu à ce jour va être rompu et il faudra bien que les entreprises appelées à se développer (anciennes ou nouvelles) trouvent auprès des jeunes de cette région les ressources humaines indispensables à leur développement. Pour anticiper cette situa-

tion, la Division technique du CEJEF a depuis quelques années envisagé de favoriser la découverte des métiers techniques auprès des jeunes filles. Cette orientation est le fruit d'expériences faites par quelques entreprises qui se sont montrées ravies d'engager des jeunes filles dans les domaines techniques.

Dans un esprit novateur et avec le soutien de notre Cheffe de Département, Elisabeth Baume-Schneider, nous avons mis en place une procédure de recrutement qui réserve des places aux jeunes filles dans les domaines informatique (dès 2011) et microtechnique (dès 2013). Par ce biais, nous espérons pouvoir inciter les jeunes filles qui ont de l'intérêt pour la technique à envisager également une carrière dans ces domaines en constante évolution technologique. Les réservations de places ne se sont pas faites au détriment des garçons puisque c'est une classe supplémentaire qui a été ouverte. Quant aux effectifs, ils sont répartis de façon mixte pour favoriser les échanges.

Une première classe s'est donc ouverte en août dernier et c'est 40 % de filles qui ont été engagées. Nous sommes conscient·e·s qu'il faudra plusieurs années pour faire évoluer les mentalités et permettre aux jeunes filles d'envisager naturellement des carrières dans le domaine industriel.

Pour les entreprises, le challenge est nouveau, certes, mais il n'est pas irréalisable puisque avec une certaine largeur d'esprit, il est tout à fait possible de régler les problèmes de temps partiel et de congé maternité comme cela se fait pour les garçons lorsqu'ils doivent se rendre au service militaire.

En conclusion, nous attendons des entreprises qu'elles veuillent bien informer les jeunes filles qu'elles seront, à l'avenir, les bienvenues au même titre que n'importe quel garçon. D'ailleurs, la Divi-

sion technique du CEJEF peut se réjouir d'avoir formé plusieurs jeunes filles dont une majorité a suivi des études supérieures d'ingénieure, voire des études conduisant au Master.

Ce sont ces différents exemples que nous allons à nouveau présenter lors des prochaines Portes Ouvertes de la Division technique du CEJEF, les 28 et 29 septembre 2012. Quelques anciennes élèves seront présentes pour inviter les jeunes filles à venir découvrir les métiers que la technique peut leur offrir.

d'égal à égale!