

Zeitschrift: D'égal à égale!

Herausgeber: Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura

Band: 6 (2006)

Artikel: Vie professionnelle : quelques chiffres clés

Autor: [s.n.]

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-352418>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 15.01.2026

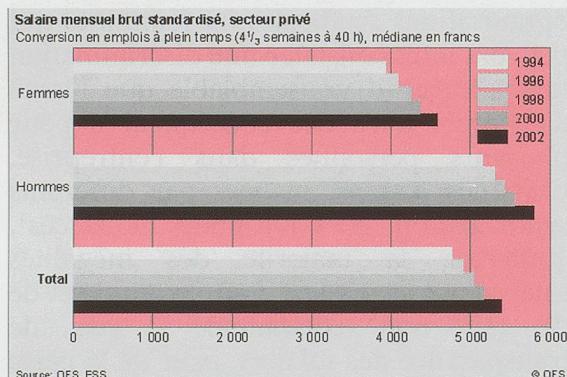
ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Vie professionnelle : quelques chiffres clés

(voir le site de la Conférence Suisse des Délégué-e-s à l'Egalité : www.equality.ch)

Secteur privé

En moyenne, les salaires des femmes sont nettement inférieurs à ceux des hommes. Chez les femmes travaillant dans le secteur privé, le salaire brut standardisé (médiane) s'élève en 2002 à 4'586 francs, contre 5'796 francs chez les hommes. Les premières gagnent ainsi 20,9% de moins que les seconds. Depuis 1994, les salaires ont progressé, pour les hommes comme pour les femmes. De 1996 à 1998, ceux des femmes ont augmenté un peu plus fortement, ce qui explique pourquoi la différence s'est réduite, tombant de 23,8% à 21,5%. Par contre, dès 1998, l'écart salarial n'a plus guère varié.

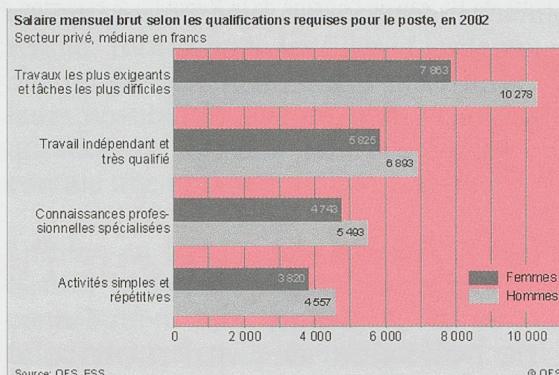


Secteur public (administration fédérale)

Le salaire mensuel brut standardisé (médiane) des femmes s'élevait à 5'695 francs en 2002 dans l'administration publique, contre 6'377 francs pour les hommes, ce qui équivaut à une différence de 10,7%. Les disparités salariales sont nettement plus faibles dans le secteur public que dans le secteur privé. Entre 1994 et 1998, les différences de salaires se sont donc réduites de 13,0% à 10,1% ; mais elles n'ont pas diminué depuis 1998.

Qualifications requises pour le poste

Même à qualification égale, les femmes sont moins bien payées que les hommes :



les disparités salariales varient entre 14% et 24% selon les qualifications requises pour le poste. Dans l'économie privée, même à formation et situation professionnelle équivalentes, les femmes sont désavantagées sur le plan salarial. Selon le niveau de formation, elles gagnent entre 7% (brevet d'enseignement) et 22% (universités / hautes écoles) de moins que les hommes. Et à situation professionnelle égale, le salaire des femmes est inférieur de 13% (sans fonction de cadre) à 28% (cadres supérieurs) à celui des hommes.

Bas salaires

Les cinq branches économiques pour lesquelles on relève les salaires mensuels bruts standardisés les plus bas du secteur privé (ne dépassant pas 4'000 francs par mois) sont : les services personnels, l'hôtellerie et restauration, l'industrie de l'habillement et des fourrures, celle du cuir et de la chaussure et le commerce de détail. Dans ces catégories, les femmes représentent entre 54% et 78% du personnel.

2% des hommes travaillant à plein temps ont un salaire mensuel net ne dépassant pas 3'000 francs, contre 11% des femmes travaillant à plein temps (secteur public et privé confondus).