

Zeitschrift: D'égal à égale!

Herausgeber: Bureau de l'égalité de la République et Canton du Jura

Band: 1 (2001)

Artikel: Des femmes de plus en plus actives

Autor: Kaufmann, Philippe

DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-352129>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 08.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Des femmes de plus en plus actives

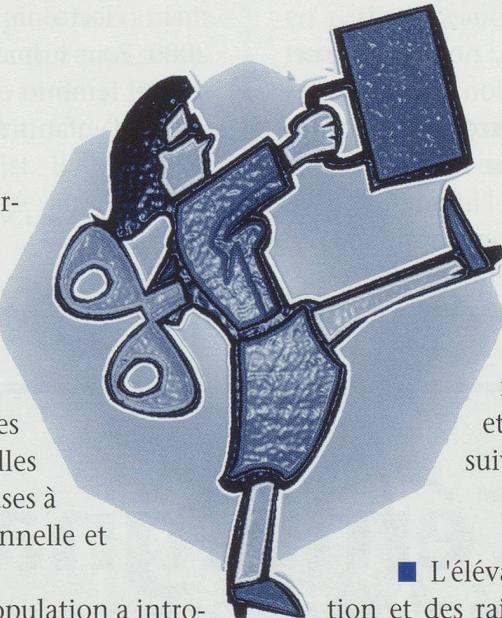
Philippe Kaufmann
Bureau de la statistique

Au cours de ces quarante dernières années, en Suisse la proportion des femmes parmi les actifs est passée de 34,1% à 44,1%, c'est une progression remarquable. Parmi les femmes de 15 à 62 ans, 68% d'entre elles exercent une activité lucrative. Elles sont donc de plus en plus nombreuses à pouvoir concilier activité professionnelle et vie de famille.

Le recensement 2000 de la population a introduit une nouveauté. A la question 14, il était demandé à chacun-e combien d'heures par semaine il/elle consacrait au travail familial et domestique. Si ce type d'activité n'a jamais été nié, il est à présent officiellement reconnu et il pourra être chiffré. L'on aura aussi pour la première fois une idée du partage du travail dans le ménage. Une petite anecdote: certaines femmes – vraisemblablement des mères de familles nombreuses – se sont étonnées que la rubrique pour indiquer le nombre d'heures hebdomadaires ne comporte que deux positions (max. 99) en signalant qu'elles ont des journées de 15 heures et davantage, sept jours sur sept!

Dans le Canton du Jura, 54,8% des femmes actives ont un emploi à plein temps (CH: 47,6%); les hommes sont 92,3% à travailler à plein temps (CH: 89,5%). Si le travail à temps partiel est davantage prisé par la gent féminine, c'est parce qu'il offre la souplesse nécessaire à l'accomplissement des tâches familiales. Sur les 6655 emplois à temps partiel offerts dans le canton, les hommes n'en occupent que 1237 (soit les 18,6%). Toutefois, au niveau suisse, la tendance au temps partiel se renforce chez les hommes.

Emplois à plein temps et à temps partiel confondus, les femmes occupaient en 1998 les 42,6% des emplois au niveau cantonal (41% en CH). C'est dire si elles jouent un rôle important dans le bon fonctionnement de notre économie.



En l'espace de 10 ans seulement...

La dernière enquête ESPA (1991-2000), publiée par l'OFS en novembre 2000¹, présente les nouvelles femmes actives en Suisse et relève notamment les mutations suivantes:

- L'élévation générale du niveau de formation et des raisons économiques ont fortement fait progresser la participation à la vie active des femmes situées dans des groupes d'âges moyens;
- Les femmes avec enfants exercent de plus en plus fréquemment une activité professionnelle;
- Comme elles bénéficient d'une meilleure formation, on les rencontre de plus en plus dans les professions intellectuelles et scientifiques et dans les postes de cadres; elles souhaitent exercer un travail conforme aux connaissances et compétences qu'elles ont acquises;
- Leur proportion a fortement augmenté dans l'administration et dans d'autres entreprises du service public;
- Les femmes actives occupées à temps partiel forment désormais la majorité des travailleuses, car le nombre des femmes exerçant à plein temps est en recul;
- La progression des taux d'activité (part des actifs occupés + des sans-emploi dans la population âgée de 15 ans et plus) a été particulièrement forte pour les femmes dont les partenaires travaillent dans un groupe de professions où le niveau des salaires est plutôt bas (par nécessité économique, pour améliorer le budget du ménage);
- L'économie a poursuivi sa tertiarisation et cette évolution a favorisé leur intégration sur le marché du travail, car la grande majorité d'entre elles sont occupées dans le secteur tertiaire (CH: 84,6% JU: 68,1% en 1998, plein temps et temps partiel

confondus. C'est d'ailleurs ce secteur qui compte le plus d'emplois à temps partiel. Il est aussi relevé que les branches n'offrent pas toutes des conditions favorables aux femmes,

Place à l'imagination

A nouvelles femmes actives, nouvelles structures, conclut l'analyse¹. Si l'évolution prévue par les démographes vient à se réaliser, la croissance économique sera rapidement compromise en raison de la pénurie de main-d'œuvre. Car ni l'immigration de main-d'œuvre étrangère, ni le relèvement de l'âge de la retraite ne pourront suffire. Il sera donc nécessai-

re d'accroître encore la participation des femmes à la vie active. Et cela n'est guère réalisable sans proposer davantage de facilités, comme des possibilités de garde des enfants, par exemple. C'est ce que vient de faire l'entreprise DCL de Lucerne, chargée du traitement électronique des données du recensement 2000. Pour surmonter la difficulté de trouver du personnel féminin compétent, elle a engagé trois jardinières d'enfants occupées dans les locaux de l'entreprise.

¹Sake Newa N° 14 / 2000, novembre 2000, *Les Nouvelles Femmes actives en Suisse*, Office fédéral de la statistique, Neuchâtel.

Témoignage d'une créatrice d'entreprise

Danièle Gafner
Chaussures Globe-trotter

Pourquoi avoir créé votre entreprise?

L'idée de me mettre à mon compte a germé durant plusieurs années. L'expérience acquise dans mes divers emplois a contribué à m'assurer que, au plus profond de moi, ma voie était dans la création de ma propre entreprise.

C'est une façon d'être indépendante sous plusieurs angles. Tout d'abord, du point de vue du travail, j'aime être responsable de ma personne et de mes actes et ne dépendre que de moi. De ceci découle naturellement l'aspect financier, maintenant que je décide personnellement de mes choix professionnels, je dois en assumer les éventuels revers. C'est un défi permanent, je dois veiller à tout. Toutefois, et c'est bien sous cet angle que cela m'apporte le plus, je travaille pour moi. J'irais même jusqu'à dire que c'est une sorte d'épanouissement personnel et cela en dépit des heures que je consacre à mon activité. Incontestablement, je travaille plus qu'en étant salariée, mais dans ces circonstances, j'en récolte directement les fruits.



Interview réalisée par Elisabeth Mure Donzé