

**Zeitschrift:** HTR Hotel-Revue

**Herausgeber:** hotelleriesuisse

**Band:** - (2016)

**Heft:** 17

**Anhang:** Profil : die Stellenbörse für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus = la bourse de l'emploi pour la restauration, l'hôtellerie et le tourisme

**Autor:** hotelleriesuisse

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 07.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# PROFIL

DIE STELLENBÖRSE FÜR HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND TOURISMUS  
LA BOURSE DE L'EMPLOI POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET LE TOURISME

Nr. 17 • 18. August 2016

EINE BEILAGE DER  
**htr hotel revue**

AUS- UND WEITERBILDUNG ..... DIREKTION/KADERSTELLEN ..... DEUTSCHE SCHWEIZ ..... SUISSE ROMANDE  
SVIZZERA ITALIANA ..... INTERNATIONAL ..... STELLENGESUCHE ..... IMMOBILIEN



## PRODUKT ARBEITSPLATZ

In Schweizer Hotels und Restaurants geht ein neues Gespenst um: Fachkräftemangel. Dieser trifft gerade eine so personalintensive Branche wie die unsere besonders hart. Dass sich diese Situation in den nächsten Jahren eher noch verschärmt, belegen einige Zahlen und Statistiken.

Die Anzahl junger Menschen, die eine berufliche Grundbildung in unserer Branche wählen, ist rückläufig und, fast noch schlimmer, beinahe jeder fünfte Lernende bricht seine Ausbildung ab. Knapp die Hälfte aller Arbeitnehmer in unserer Branche müssen im Ausland rekrutiert werden. Wie sich die Umsetzung der Masseneinwanderungs-Initiative und die damit verbundene Kontingentierung auf diese Mitarbeitergewinnung auswirkt, wird sich erst zeigen – einfacher wird es bestimmt nicht. Dies bedeutet für die Betriebe, dass sie mit verstärkten Kräften denjenigen Menschen, die sich für einen Arbeitsplatz in Hotels und Restaurants entscheiden, ihre Aufmerksamkeit schenken und den Arbeitsplatz zunehmend als Produkt des Betriebes erkennen. Nicht nur der Aufenthalt mit Übernachtung, F&B-Angebot und Zusatzdienstleistungen ist das Produkt eines Hotels, auch seine Arbeitsplätze. Diese gilt es zu positionieren, eine passende Angebotspalette zusammenzustellen und auf dem Markt, dem Arbeitsmarkt, anzubieten und zielgruppengerecht zu bewerben. Analog dem Produkts- und Dienstleistungsmarketing gilt es auch im Personalmarketing, die Bedürfnisse der Kunden, also der potenziellen Arbeitnehmer, zu erkennen und zu bedienen. Sonst locken andere Angebote innerhalb und außerhalb der Branche.

Was aber sind wichtige Bedürfnisse von Mitarbeitenden? Gemäß einer breit angelegten amerikanischen Studie sind es vor allem drei Dinge: Autonomy, Mastery, Purpose – Selbstständigkeit, Können, Sinnhaftigkeit. Selbstständigkeit beinhaltet in der Zusammenarbeit Faktoren wie Mitbestimmung, Mitge-

staltung, Mitsprache, Selbstbestimmung – und nicht die reine Ausführung von Anweisungen und Prozessvorgaben. Dies spricht für flachere Hierarchien, flexiblere Arbeitszeiten und neue Entscheidungswägen in unseren Betrieben. Ihr Können wollen Mitarbeitende erstens unter Beweis stellen. Sie reagieren in der Regel positiv auf neue Herausforderungen und haben zweitens das Bedürfnis, dieses Können auch zu verbessern. Der Mensch liebt, was er gut kann, und er ist gerne gut in den Dingen, die er tut. Es geht ja auch niemand an einem sportlichen Wettkampf, um Letzter zu werden. Dies spricht für anspruchsvolle Aufgaben, Aus- und Weiterbildungen und für Wahrnehmung und Anerkennung von Leistung und Verhalten. Gerade die Mitarbeitenden der neuen Generation wollen zunehmend eine Sinnhaftigkeit in ihrer Tätigkeit erkennen. Die Auffassung, dass ich durch Arbeit Brötchen verdienen kann, ist längst passé. Arbeit ist heute weit mehr als Geld verdienen. Der Mitarbeitende muss sich in der Vision des Betriebes wiedererkennen können und sich als Teil dessen verstehen – ein verbindendes, gemeinsames Ziel haben, das ihn morgens aus den Federn holt. Steve Jobs verkündete seinen Mitarbeitenden als Vision: «Let us put a thing in the universe.» Liest man die Mission, versteht man, was unter klaren gemeinsamen Werten zu verstehen ist.

Mittelmäßige Produkte und schlechter Service motivieren nicht, Teil einer Erfolgsgeschichte zu sein schon. Dies spricht für klare Zielsetzungen, die klären: Wer sind wir und was wollen wir gemeinsam erreichen?

In diesem Sinne: «handle with care».

Christa Augsburger  
Direktorin SHL

**«Man sollte nie so viel zu tun haben, dass man zum Nachdenken keine Zeit mehr hat.»**

Georg Christoph Lichtenberg

### AGENDA

23. AUGUST

«Neuer Beruf: Kick-off Lausanne»  
Anlässe zum Beruf «Hotel-Kommunikationsfachleute EFZ» für interessierte Ausbildungsbetriebe.  
[www.hotelbildung.ch](http://www.hotelbildung.ch)

23. AUGUST

«E-Hotelmarketing, Modul 1 – Online Marketing»,  
Hotel Waldstätterhof, Luzern  
[www.hotelbildung.ch](http://www.hotelbildung.ch)

24. AUGUST

«E-Hotelmarketing, Modul 2 – Revenue Management»,  
Hotel Waldstätterhof, Luzern  
[www.hotelbildung.ch](http://www.hotelbildung.ch)

## Die neue attraktive Immobilienbörse der htr hotel revue [htr.ch/immobilien](http://htr.ch/immobilien)

## ARBEITSSICHERHEIT

«Profil» gibt wöchentlich Tipps, damit noch mehr Unfälle am Arbeitsplatz vermieden werden können.

## ETAGEN-SERVICE

## Übergriffe, Eingriff in die Privatsphäre

- Schulung der Mitarbeitenden über das richtige Verhalten in Gästezimmern.
- Erfahrung im Team besprechen und austauschen.

## Gefährdung durch Notsituationen

- Fluchtwege und Notausgänge gut kennzeichnen und Mitarbeitende informieren.

## Probleme des Bewegungsapparats durch falsche Körperhaltung, falsches Heben und Tragen von schweren Lasten

- Geeignete Hilfsmittel einsetzen.
- Die Mitarbeiter über ergonomisch richtiges Heben und Tragen instruieren.

Die Tipps stammen aus der Broschüre «Informationen zur Arbeitssicherheit und zum Gesundheitsschutz in Betrieben des Gastgewerbes, Hotels, Verpflegungsbereichen von Spitälern und Heimen», herausgegeben von der Eidgenössischen Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS. Die Broschüre kann gratis heruntergeladen werden unter: [www.ekas.admin.ch](http://www.ekas.admin.ch)

## AUF EINE GUTE ZUSAMMENARBEIT!

Nur 13 Prozent aller Angestellten weltweit erscheinen motiviert am Arbeitsplatz. Alle anderen machen mehr oder weniger Dienst nach Vorschrift. Ein Beitrag von Philipp Muehlenkord, Leiter B2B Marketing LinkedIn D-A-CH.

**D**ie obige Zahl stützt sich auf eine Gallup-Studie. Seither fragen sich Unternehmerinnen und Unternehmer, was sie daran ändern können. Denn motivierte Mitarbeiter sind gleichzeitig auch zufriedene Mitarbeiter, die sich nicht schon nach einem anderen Arbeitgeber umsehen, bevor die Probezeit überhaupt abgelaufen ist.

Angestellte, die in den vergangenen Monaten ihren Arbeitgeber gewechselt haben, geben immer wieder dieselben Gründe für ihre Entscheidung an: Sie waren auf der Suche nach besseren Entwicklungsmöglichkeiten für die eigene Karriere. Sie wünschten sich mehr Herausforderung im Job. Und sie waren unzufrieden mit dem Führungsstil ihrer Vorgesetzten im bisherigen Unternehmen. Das haben wir jüngst in einer Umfrage unter 10 000 Fachkräften herausgefunden. Zu den Erkenntnissen aus der Studie gehört aber auch, dass 47 Prozent der, die gewechselt haben, mit ein paar einfachen Massnahmen seitens des Arbeitgebers zu halten gewesen wären.

**Mitarbeiterbindung schaffen**  
Ein Unternehmen muss nicht zaubern können, um seine hoch qualifizierten Arbeitnehmer dauerhaft für sich zu gewinnen. Aber es muss einige Dinge beachten, die nicht nur zu motivierten Angestellten führen, sondern auch zu einer deutlich höheren Mitarbeiterbindung. Einige davon erscheinen naheliegend:

- Mit den Mitarbeitern über deren Ziele und Karrieremöglichkeiten im Unternehmen sprechen, diese schriftlich festhalten und regelmäßig überprüfen.

- Vakante Stellen erst den eigenen Mitarbeitern anbieten, bevor sie extern ausgeschrieben werden.

- Einen Mehrwert bieten, der über das bloße Geldverdienst hinausgeht. Loben, wo Lob angebracht ist.

- Und, nicht zu vergessen: auf Auszeiten achten und die Urlaubstage abbauen lassen.

Doch Mitarbeiterbindung fängt schon lange vor der Vertragsunterzeichnung an. Recruiter und Personalentscheider spielen eine entscheidende Rolle, wenn es darum geht, wie wohl sich Mitarbeiter im Unternehmen fühlen und wie lange sie ihm treu bleiben. Sie wissen, was der ständige Wechsel von Angestellten den Arbeitgeber kostet, und können ihrem Unternehmer bares Geld sparen. Sie können dafür sorgen, dass bevorzugt firmeninterne Bewerber zum Zug kommen. Und sie können mit einem ehrlichen Auftreten im Einstellungsverfahren den Bewerbern gegenüber eine Transparenz und Zuverlässigkeit beweisen, die diese noch Jahre später zu schätzen wissen.

## BUCHTIPP

## NÖRGLER, BESSERWISSE, QUERULANTEN

## Wie Sie schwierige Menschen zielsicher steuern

Wie wir einen sturen Bock zähmen und eine beleidigte Leberwurst für uns gewinnen. Konstruktive Gesprächsführung ist wie Muskeltraining: Je häufiger und fokussierter wir trainieren, desto besser erreichen wir unser Ziel. «So geht das nicht!», «Wie siehst du denn aus?», «Da habe ich eine bessere Lösung» oder einfach immer «Nein!» – Wer kennt sie nicht: jene Menschen, die stets alles besser wissen, dauernd nörgeln oder prinzipiell dagegen sind und den anderen so das Leben vergällen.

Die Autorin identifiziert und beschreibt verschiedene Menschentypen und zeigt ihre typischen Verhaltensweisen auf. Sie erfahren, wie Sie mit unterschiedlichen Typen umgehen und sich anbahnende Konflikte entschärfen können.

Mit durchdachtem Selbstmanagement und zielsicherer Gesprächsführung gelingt es Ihnen, mit unterschiedlichsten Situationen gelassener umzugehen und Ihr Miteinander zu verbessern.



«Nörgler, Besserwisse,  
Querulanten»  
Evelyn Summhammer  
ISBN 978-3-903090-07-1

## «Der L-GAV ist unsere Basis für partnerschaftliche und zeitgemäße Arbeitsbedingungen.»

Angela Tauro, Leiterin Human Resources der ZFV-Unternehmungen mit ihrem Team.



Der Gesamtarbeitsvertrag im Schweizer Gastgewerbe: Gut für alle

**Exklusivität – Lifestyle – einzigartige Infrastruktur**

Hochmodernes Business Class Hotel unter der Flagge eines starken Brands! Rund 130 grosszügig eingerichtete Komfortzimmer & Suiten, Trend-Gastronomie, Bar-Lounge, beeindruckendes Tagungs- & Veranstaltungszentrum, Schlanke Strukturen, kurze Entscheidungswwe. Sie berichten direkt an den Owner. Beste City-Lage in einer **Deutschschweizer Metropole**.

In den Bereichen Rooms Division und Revenue Management liegen Ihre Stärken. Flair für Sales & Marketing sowie profunde Erfahrung in Sachen Tagung & Event bringen Sie mit. Lokales Networking steht bei Ihnen klar im Fokus. Dank geschickter Positionierung/Profilierung des Hauses erreichen Sie die anvisierte stärkere Integration in den regionalen Markt. Vorhandenes Potential in Sachen Belegung und Wirtschaftlichkeit stärker auszuschöpfen, machen Sie zur Chefsache!

**General Manager w/m**

des führenden Erstklass Superior Hotels der Stadt

Idealprofil: Ambitionierter Branchenprofi, hands-on, mit der schweizerischen Hotel-Szene bestens vertraut! Verlässliche Intuition, mentale Präsenz und Energie sind Ihre USPs. Krisenbedingten Veränderungen im Markt begegnen Sie **souverän**. Einen grösseren CH-City-Hotel betrieb haben Sie bereits wirtschaftlich erfolgreich als Direktor geführt oder besitzen den Leistungsausweis als starker Vizedirektor/Resident Manager. Konzernhotellerie-Erfahrung erleichtert den Einstieg.

Gelingt es Ihnen Menschen im Spannungsfeld «Mitarbeitende, Investoren, VR und Behördenvertreter» mit **Charisma** und bemerkenswerter Rhetorik von gemeinsamen Zielen zu überzeugen? Dann sollten wir uns unbedingt kennenlernen. – Eintritt: Sept./Okt. bzw. nach Vereinbarung. Optimal für den Erstkontakt: Vorab CV/Foto via Mail senden oder Infoline 044 802 12 00 anrufen. Abende und am Wochenende: 079 402 53 00.

**Ralf-Ansgar Schäfer & Anja Gieger, Mitglied der Geschäftsleitung**

**SCHAEFER & PARTNER**

Human Resources Consultants  
Überlandstr. 109 · 8600 Dübendorf · Tel. +41 44 802 12 00  
www.schaeferpartner.ch · ansgar.schaefer@schaeferpartner.ch



40242-12843

**Ambitionierter EAM auf dem Weg zum Stv. Direktor**

Der ausgezeichnete im Markt integrierte Betrieb die gehobenen Mittelklasse – zu einer CH-Hotelgruppe (auch im Ausland tätig) gehörend – umfasst ca. 250 Betten, à la carte-Restaurant, Bar und Wellness/Spa inkl. Indoor-Pool auf ca. 1000 m<sup>2</sup>. Alles in Top-Zustand! Lage: Attraktive Deutschschweizer Resort-Destination, wo sich Ambiente, atemberaubende Naturschönheit, weltberühmte Sportanlässe und Life-Style optimal ergänzen.

Als weltoffener junger Hotel-Allrounder übernehmen Sie die **Gesamtverantwortung**/Organisation der Gastronomie, Stellvertretung der Direktion, Controlling FIT (-Raten), TOS & Online, organisatorische Abläufe im Gruppengeschäft sowie Reservations im Umfeld von FIT, Gruppen und Anlässe, evtl. Seminare. Ausserdem: Aufgaben im Bereich CRM sowie die Mitentwicklung resp. Konzeptionierung von marktgerechten Arrangements/Angeboten.

**Vizedirektor w/m**

eines erstklassig geführten Resorthotels

Die gepflogenheiten der CH-Hotellerie sind Ihnen bestens vertraut (Swissness); als Nachwuchskraft eine spannende **«Vertrauenposition»** anzutreten sehen Sie als Anreiz Frontorientiertheit, den Blick für das Ganze, Zahlenflair und konsequente Qualitätskontrolle als Führungstool sind die Eckpfeiler Ihres Erfolges. Dafür erwarten Sie ein hohes Mass an Freiraum und Kompetenzen.

Investieren Sie Ihre Kraft, Ihre Zeit und Ihr Engagement dort, wo es sich zu investieren lohnt. Wir bieten Ihnen die dazu passende Plattform (trotz saisonalen Charakters ganzjährig engagiert) in der Sie Ihre **Gastgeberqualitäten** und Fremdsprachenkenntnisse (D/E Muss, F von Vorteil) einbringen können. Eintritt: Flexibel, z.B. sofort oder später im Herbst resp. nach Vereinbarung. – Interessiert? Vorab CV/Foto via Mail senden oder anrufen. Wir sind gespannt auf Sie.

**Ralf-Ansgar Schäfer & Anja Gieger, Mitglied der Geschäftsleitung**

**SCHAEFER & PARTNER**

Human Resources Consultants  
Überlandstr. 109 · 8600 Dübendorf · Tel. +41 44 802 12 00  
www.schaeferpartner.ch · ansgar.schaefer@schaeferpartner.ch



40258-12852



Frau Vreni Giger (17 Gault-Millau Punkte), Köchin des Jahres 2003, sucht für die Wiedereröffnung Verstärkung für ihr neues Team:

**Chef de Service (w / m)****Chef de Rang (w / m)****Koch (w / m)**

Sorell Hotel Rigiblick  
Germaniastrasse 99, 8044 Zürich

per sofort

Haben wir Ihr Interesse geweckt?  
Die ausführlichen Stellenbeschreibungen finden Sie unter [www.sorellhotels.com](http://www.sorellhotels.com) oder [www.zfv.ch](http://www.zfv.ch)



40305-12862

**PILATUS LUZERN**

PILATUS-BAHNEN AG  
Schlossweg 1  
6010 Kriens/Luzern  
Switzerland

Tel +41 (0)41 329 11 11  
Fax +41 (0)41 329 11 12  
info@pilatus.ch  
www.pilatus.ch

Feiern, tagen, geniessen und träumen – auf 2132 Metern über Meer bieten wir unseren Gästen spannende Ausflugserlebnisse, aussergewöhnliche Feste, vorzügliche Esskultur, Seminare mit Weitblick und traumhafte Übernachtungen.

Wir suchen einen Gastronomieprofi als

**Leiter/in Hotels und Gastronomie und Mitglied der Geschäftsleitung**

Auf dem Berg sind Sie der Chef. Sie führen ein Team von rund 100 Mitarbeitenden, sind erfolgsorientiert, verantwortungsvoll, aufmerksam und geben die Richtung vor. Sie behalten den Überblick, handeln respektvoll, sorgen für starke Leistung, fordern und fördern Ihre Mannschaft – bei Sonnenschein, Regen und Schnee. Sie sind präsent, übernachten regelmässig auf dem Pilatus und engagieren sich mit viel Herzblut für unseren Erlebnisberg.

Wir suchen einen begeisterten und frontorientierten Gastgeber mit ausgeprägten Führungskräfte. Sie haben mehrere Jahre erfolgreich grössere Gastronomie- und Hotelbetriebe mitgeleitet.

Sie übernehmen die Verantwortung für zwei Hotels mit insgesamt 50 neuen Zimmern und einem à la carte und einem Selbstbedienungsrestaurant auf dem Berg sowie die fachliche Leitung von drei weiteren Restaurants rund um den Pilatus. Zusammen mit Ihrem Führungsteam gestalten Sie ein von unseren Gästen aus aller Welt geschätztes Angebot. Deutsch und Englisch sprechen Sie verhandlungssicher, jede weitere Sprache ist von Vorteil.

Sie sind dem CEO der Pilatus-Bahnen direkt unterstellt und agieren als Mitglied der Geschäftsleitung bereichsübergreifend und im Sinne unserer Strategie.

Gerne beantwortet Godi Koch, CEO PILATUS-BAHNEN AG, Ihre Fragen unter Telefon 041 329 11 21.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Foto senden Sie bitte bis am 9. September 2016 an wohlwert\* – Personaldienst auf Zeit, Esther Schmutz, bewerbung@wohlwert.ch, [www.wohlwert.ch](http://www.wohlwert.ch).

2132 Möglichkeiten über Meer



40328-12863

**trehag**  
TREUHAND ST.GALLEN AG

Für eine Vereinigung von Autobahnstationen in der Ostschweiz suchen wir

**einen Stellvertreter (m/w) für den Vorsitzenden der Geschäftsleitung**

Zu Ihren Hauptaufgaben gehören:

- die Unterstützung des CEO in der operativen Führung der Gruppe
- die Mitarbeit bei der Bearbeitung von anspruchsvollen Projekten im In- und Ausland

Wir stellen uns einen Gastrofachmann/-fachfrau, max. 35 Jahre alt, mit entsprecherndem theoretischer und praktischer Ausbildung vor. Erfahrung in einem grösseren Gastronomieunternehmen. Der Stelleninhaber soll innerhalb der eigenen Betriebe gefördert werden und sukzessive mit Linienkompetenzen innerhalb der Geschäftsführung ausgestattet werden. Der Arbeitsplatz ist in Buchs SG.

Wir bieten:

- eine interessante und ausbaufähige Arbeitsstelle
- den hohen Ansprüchen angemessene Entschädigung sowie gute Sozialleistungen
- berufliche Förderung

Aus administrativen Gründen werden nur Bewerbungen per Mail entgegengenommen. Bewerbungen per Post können nicht retourniert werden.

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte an: kurt.kuenzle@trehag.ch

40318-12860

## Die Stellenplattform für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus.

Finden Sie Ihren Traumjob mit hoteljob.ch!

Einfach unter [www.hoteljob.ch](http://www.hoteljob.ch) den gewünschten Job-Code eingeben und direkt das Stellenangebot ansehen. Viel Erfolg bei der Suche!

Die besten Jobs  
der Schweizer  
Hotellerie  
und Gastronomie

### Direktion / Geschäftsleitung

Position	Ort	Job-Code
Hotel Manager	Region Zürich	J114705
Geschäftsführer	Region Mittelland (SO,AG)	J114429
Gastgeberin	Region Zürich	J114718
Leiter Corporate Services	Region Zentralschweiz	J114610
Gastgeber	Region Bern	J114712
Teamleitung/ Betriebsleitung	Region Zürich	J114560

### Marketing / Verkauf / KV / IT

Position	Ort	Job-Code
Parfum- und Kosmetikverkäufer	Region Graubünden	J114404
Human Resources Manager	Region Zürich	J114551
Sales Manager	Region Zürich	J114501
Corporate Sales Manager	Region Zürich	J114468
Kosmetik- und Parfumerieverkäuferin	Region Graubünden	J114619

### Beauty / Wellness / Fitness

Position	Ort	Job-Code
Freelancer Masseurin & Kosmetikerin	Region Graubünden	J113820
Fitnesstrainer	Region Zentralschweiz	J114784
Osteopath als Aushilfe	Region Berner Oberland	J114817
Aushilfe Dipl. Med. Masseur/in	Region Ostschweiz	J114820
Masseur/in	Region Graubünden	J114797
Masseurin / mediz. Masseurin / Physiotherapeutin	Region Graubünden	J114710
Commis de cuisine	Region Graubünden	J114593
Mitarbeiter/in Massage & Kosmetik	Region Graubünden	J114798
Bademeister (60-100%)	Region Berner Oberland	J114583
Masseur	Region Zentralschweiz	J114787
Mitarbeiter im Spa (Aushilfe)	Region Zentralschweiz	J114573
Mitarbeiter Thermeaufsicht & Saunabetreuung	Region Zentralschweiz	J114782
KosmetikerIn/MasseurIn	Region Bern	J114578

### Réception / Reservation

Position	Ort	Job-Code
Réceptionist/In	Region Zentralschweiz	J114807
Front Office Supervisor	Region Berner Oberland	J114811
Réceptionistin	Region Zentralschweiz	J114758
Stv. Abteilungsleiter/in Réception	Region Berner Oberland	J114430
Guest Relation Manager	Region Zürich	J114445
Gästebetreuer(in)	Region Zürich	J114765
Chef Concierge	Region Zentralschweiz	J114789
Gastgeberin	Region Zürich	J114719
Chef Concierge	Region Zentralschweiz	J114790
Chef de Réception / Front Office Manager	Region Graubünden	J114708
Réceptionist/In	Region Zürich	J114462
Réceptionist	Region Graubünden	J114709
Night Manager	Region Zentralschweiz	J114677
Chef de Reception	Region Oberwallis	J114634
Receptionist(in)	Region Graubünden	J114614
MitarbeiterIn Rezeption	Region Graubünden	J114796
Mitarbeiter Verkauf	Region Ostschweiz	J114469
Réceptionsmitarbeiter(in)	Region Zentralschweiz	J114569
Front Office Agent	Region Bern	J114522
Reservations / Revenue Manager	Region Graubünden	J114555

### F&B / Catering / Events

Position	Ort	Job-Code
F&B und Event Assistent	Region Zentralschweiz	J114783
Mitarbeiter und Führungskräfte	Region Graubünden	J114452
Meeting & Event Host / Hostess	Region Bern	J114523
F&B Operations Manager	Region Zentralschweiz	J114558
Aushilfen Bankett- und Frühstücksservice	Region Mittelland (SO,AG)	J114728
Stv. Chef de Service	Region Berner Oberland	J114655
Abteilungsleiter Catering	Region Zentralschweiz	J114607
EventmanagerIn	Region Zürich	J114481

### Küche

Position	Ort	Job-Code
Koch / Köchin 60-80%	Region Bern	J114401
Jungkoch	Region Zürich	J114436
Sous Chef	Region Mittelland (SO,AG)	J114438
Commis Koch	Region Ostschweiz	J114496
Koch EFZ	Region Bern	J114488
Küchenchef	Region Graubünden	J114484
Koch	Region Berner Oberland	J114470
Commis de cuisine	Region Zentralschweiz	J114568
Chef de Partie	Region Berner Oberland	J114564
Chef de Partie	Region Graubünden	J114618
Commis de Cuisine	Region Bern	J114599
Commis de cuisine	Region Zentralschweiz	J114594

Chef de Partie Gardemanger	Region Bern	J114582
Koch oder Köchin	Region Graubünden	J114636
Chef de Partie	Region Oberwallis	J114632
Junior Souschef	Region Zentralschweiz	J114675
Chef de Partie	Region Zürich	J114673
Küchenchef	Region Graubünden	J114663
Sous Chef	Region Berner Oberland	J114654
Küchenchef/in	Region Basel	J114737
Küchenchef	Region Bern	J114713
Chef de Partie	Region Graubünden	J114706
Koch / Chef de Partie Pâtisserie	Region Zürich	J114767
Chef de partie Produktionsküche	Region Berner Oberland	J114813
Chef de partie / Commis de cuisine	Region Bern	J114812
Chef de Partie	Region Zentralschweiz	J114810
Chef de Partie	Region Graubünden	J114794
Commis tournant	Region Zentralschweiz	J114805
Koch	Region Zentralschweiz	J114785
Koch	Region Zürich	J114826

### Service / Restauration

Position	Ort	Job-Code
Serviceleiter	Region Oberwallis	J114631
Chef de Rang	Region Zentralschweiz	J114678
Mitarbeiter	Region Zürich	J114672
Chef de Rang	Region Berner Oberland	J114814
Servicechangestellte	Region Zentralschweiz	J114353
Serviceaushilfe 20-60%	Region Bern	J114402
Aushilfen im Service	Region Zentralschweiz	J114566
Serviceprofi im Spät Dienst (auch teilzeit)	Region Zürich	J114559
Chef de Bar	Region Zürich	J114539
Servicemitarbeiter/-in	Region Bern	J114533
Restaurationsfachfrau/Mann	Region Bern	J114777
Chef de Rang	Region Zürich	J114527
Restaurationsfachfrau/-mann	Region Bern	J114524
Chef de rang	Region Zentralschweiz	J114565
Chef de Service	Region Berner Oberland	J114472
Aushilfe Service	Region Bern	J114622
Chef de Rang	Region Graubünden	J114616
Frühstücks- und Halbpensions-Mitarbeiter	Region Berner Oberland	J114473
Geschäftsleitung	Region Zürich	J114611
Aushilfs-Barmaid/man	Region Berner Oberland	J114474
Betriebsassistent	Region Zentralschweiz	J114609
Servicefachfrau/-mann	Region Zentralschweiz	J114597
eine/n 50% Servicefachkraft & 50% Barmitarbeiter	Region Berner Oberland	J114596
Commis de Rang Gourmet	Region Bern	J114444
Commis de Rang	Region Bern	J114577
Restaurationsfachfrau-/mann	Region Zentralschweiz	J114759
Chef de Rang	Region Oberwallis	J114635
Servicemitarbeiter/-in	Region Zürich	J114827
Barkeeper	Region Graubünden	J114725
Betriebsassistent/in	Region Bern	J114748
Servicemitarbeiter	Region Graubünden	J114799
Serviceangestellter	Region Zentralschweiz	J114736
Serviceaushilfe	Region Mittelland (SO,AG)	J114727
Chef de Rang	Region Zürich	J114808
Weinbarmitarbeiter in Aushilfe 40%	Region Basel	J114723
Teamleiter Service	Region Bern	J114714
Restaurantmanager	Region Bern	J114497
Barmitarbeiter	Region Berner Oberland	J114475
Chef de Service	Region Mittelland (SO,AG)	J114711
Mitarbeiter/in Bar 80%	Region Zentralschweiz	J114439
Restaurationsfachfrau/-mann	Region Zürich	J114824
Restaurationsfachfrau / -mann	Region Zürich	J114793
Stv. Geschäftsführer/-in Chef de Service	Region Bern	J114400

### Hauswirtschaft

Position	Ort	Job-Code
Leiter/in Housekeeping	Region Zentralschweiz	J114658
Leitende Hausdame / Gouvernante	Region Graubünden	J114699
Gastgeberin	Region Zürich	J114720
Hauswirtschaftsmitarbeiterin als Aushilfe	Region Basel	J114446
Allrounder Raumgestaltung	Region Zürich	J114576
Etagenmitarbeiterin	Region Zentralschweiz	J114786
Hausdamenassistentin	Region Graubünden	J114556
Portier	Region Zentralschweiz	J114761
Teammitglied Reinigung	Region Mittelland (SO,AG)	J114729

### Diverses

Position	Ort	Job-Code
Mitarbeiter Technik & Unterhalt	Region Zürich	J114613
Haustechniker / Sanitär	Region Zentralschweiz	J114674
Sanitärlinstallateur	Region Graubünden	J114627
Mitarbeiter Administration 80 %	Region Ostschweiz	J114762

**Gastro Express**

Die führende  
Stellenbörse für  
das Schweizer  
Gastgewerbe

[www.gastro-express.ch](http://www.gastro-express.ch)

39025-12487

**GAST  
RATHAUSKELLER**

Restaurantsfachfrau/-mann (100%)

Wir suchen per 1. Oktober 2016 eine(n) junge(n) Mitarbeiter(in) als

Restaurantsfachfrau/-mann 100%

für unseren Betrieb, Gasthaus Rathauskeller in Zug. Wir sind ein vielseitiger Betrieb mit Bistro, unserem A-la-carte-Restaurant Zunftstube und dem Cateringbereich. Sie sind zwischen 20 und 30 Jahre jung, haben eine abgeschlossene Berufsbildung in der Gastronomie mit Fähigkeitsausweis und Erfahrung in der gehobenen Gastronomie. Sie sind mit Herzblut dabei, flexibel und teamfähig. Sprachkenntnisse: fließend Schweizerdeutsch oder Deutsch, Englisch in Wort.

Ihre Bewerbung richten Sie bitte nur per Mail an:

Gasthaus Rathauskeller AG

Herr Kuno Trevisan

Ober Altstadt 1, 6300 Zug

Telefon 041 711 00 58

contact@rathauskeller.ch

**IMMOBILIEN****HESSER**

Unternehmensberatung  
für Hotellerie & Restauration

Wir verkaufen – vermieten  
Hotels und Restaurants

Suchen Sie einen Betrieb?

Geben Sie uns Ihre Anforderungskriterien  
bekannt

Wir erarbeiten Konzepte für Umsatzsteigerung und Betriebskostenoptimierung

**Wir arbeiten seit 40 Jahren  
kompetent, diskret und  
auf Erfolgsbasis**

Poststrasse 2, Postfach 413 – CH-8808 Pfäffikon SZ  
hesser@bluewin.ch – [www.hesser-consulting.ch](http://www.hesser-consulting.ch)  
055 410 15 57

38993-12464



Kategorie: Unikat  
**Kloster Kappel  
Seminarhotel und Bildungshaus**

Das erfolgreiche Seminarhotel ist ein Ort der Begegnung und des Austauschs, des Lernens und der Inspiration. Es wird von der evangelisch-reformierten Landeskirche des Kantons Zürich getragen. Im ehemaligen Zisterzienserklöster im Dreieck Zürich – Luzern – Zug gelegen, finden inmitten von Natur und Ruhe, Firmenseminare und Weiterbildungen statt.

Wir suchen per 1. Oktober 2016 oder nach Vereinbarung eine(n) fachlich fundierte(n), kommunikative(n) und verkaufsorientierte(n)

**Réceptionist/-in 50-60%**

**Ihr Aufgabengebiet:** Sie unterstützen das Team tatkräftig und sind auch mitverantwortlich für den Verkauf und die Administration.

**Ihr Profil:** Sie sind ausgebildete Réceptionist/-in oder Hotelfachfrau/-mann. Sie sind dienstleistungsorientiert und sprachgewandt (Deutsch, Englisch und Französisch), überzeugen durch ein sicheres und zuvorkommendes Auftreten, verfügen über fundierte EDV-Kenntnisse (Fidelis V8 von Vorteil). Gleichzeitig haben Sie ein Flair für Zahlen und sind bereit, auch abends und am Wochenende zu arbeiten. Es erwarten Sie ein vielseitiges Aufgabengebiet in einem spannenden und dynamischen Umfeld.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbungsunterlage mit Foto bis spätestens 31. August 2016 an folgende Adresse:

Kloster Kappel, Jürgen Barth, Geschäftsführer, 8926 Kappel am Albis

40360-12868

**SUISSE ROMANDE**

Hôtel de la région lémanique cherche son ou sa

**Chef de réception à 100%**

Profil recherché

- maîtrise du français et de l'anglais, bonnes connaissances d'allemand
- une expérience réussie d'1 ou 2 ans dans un poste similaire
- sens du leadership et de l'organisation
- capacité de travailler en petite équipe, sens des priorités et capable de gérer les situations inhérentes à ce poste
- autonome, créatif et dynamique

Entrée: à convenir

Envoyer sous Chiffre 40367-12870, htr hotel revue, Monbijoustrasse 130, Postfach, 3001 Bern.

40367-12870

**NEUVERMIETUNG  
RESTAURANT I CAFÉ I BAR I BISTRO  
TAKE AWAY I KIOSK I RETAIL**

mit total ca. 470 m<sup>2</sup>. Mietfläche an bester hochfrequenter Lage im Pfister Center, Suhr (Aargau).



Sitzplätze: ca. 130  
Kaufpreis für den komplett ausgestatteten Betrieb: CHF 800 000.-  
Bruttoumsatzgröße: durchschnittlich ca. 2 Mio./Jahr  
Umsatzmiete: 6%  
Mietbeginn: September 2017 oder nach Vereinbarung

Sind Sie interessiert? Verlangen Sie die ausführliche Dokumentation und senden Sie anschliessend Ihre vollständige Bewerbung bis spätestens 15.09.2016 per Email an peter.studler@studlerbeck.ch

Ansprechpartner:

Peter Studler

Tel. 076 588 34 56



40324-12861

**Liegenschaften finden – neu auch online  
[www.htr.ch/immobilien](http://www.htr.ch/immobilien)**

**htr hotel revue**

**PROFIL**

Die Stellen- und Immobilienbörse  
für Hotellerie, Gastronomie und  
Tourismus

**htr hotel revue****HERAUSGEBER****hotelleriesuisse**

Monbijoustrasse 130  
Postfach  
3001 Bern  
[www.hotelleriesuisse.ch](http://www.hotelleriesuisse.ch)

**VERLAG****htr hotel revue**

Monbijoustrasse 130  
3001 Bern  
[www.htr.ch](http://www.htr.ch)

**LEITUNG**

Michael Müller a.i.

**REDAKTION**

Michael Müller a.i.

Tel. 031 370 42 48

**ADMINISTRATION**

Angela Di Renzo Costa

Tel. 031 370 42 42

[angela.direnzo@htr.ch](mailto:angela.direnzo@htr.ch)

Die Verarbeitung inkl. Fakturierung  
der Stellen- und Immobilienanzeigen  
erfolgt über die htr hotel revue,  
Monbijoustrasse 130, Postfach,  
3001 Bern.

**VERKAUF**

Angela Di Renzo Costa

Tel. 031 370 42 42

Fax 031 370 42 23

[inserte@htr.ch](mailto:inserte@htr.ch)

**PREISE****Stellenanzeigen****Millimeter-Tarif**

s/w CHF 1.80

4-farbig CHF 2.35

Die Stellenanzeigen werden auto-  
matisch für vier Wochen kostenlos auf  
[www.hoteljob.ch](http://www.hoteljob.ch) publiziert. Falls keine Aufschaltung  
gewünscht wird, muss dies bei der  
Auftragserteilung mitgeteilt werden.

**Aus- und Weiterbildung****Millimeter-Tarif**

s/w CHF 1.80

4-farbig CHF 2.35

**Immobilienanzeigen****Millimeter-Tarif**

s/w CHF 1.80

4-farbig CHF 2.35

Die Immobilienanzeigen werden  
automatisch für vier Wochen kostenlos

auf [www.htr.ch/immobilien](http://www.htr.ch/immobilien) aufge-  
schaltet. Falls keine Aufschaltung  
gewünscht wird, muss dies bei der  
Auftragserteilung mitgeteilt werden.

**ANZEIGENSCHLUSS**

Montag, 12.00 Uhr

**Druck:**

NZZ Media Services AG

**GEDRUCKTE AUFLAGE**

12.000 Exemplare

**ERSCHEINUNGSDATEN**

Das Profil erscheint im Zwei-Wochen-  
Rhythmus.

Erste Ausgabe: 7. Januar 2016

Letzte Ausgabe: 22. Dezember 2016

Alle Rechte vorbehalten. Jede Verwen-  
dung der redaktionellen Inhalte bedarf  
der schriftlichen Zustimmung durch  
die Redaktion.

Die in dieser Zeitung publizierten  
Inserate dürfen von Dritten weder ganz  
noch teilweise kopiert, bearbeitet oder  
sonst wie verwertet werden. Für  
unverlangt eingesandte Manuskripte  
und Sendungen wird jede Haftung  
abgelehnt.

