

Zeitschrift: HTR Hotel-Revue
Herausgeber: hotelleriesuisse
Band: - (2015)
Heft: 9

Anhang: Profil : die Stellenbörse für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus = la bourse de l'emploi pour la restauration, l'hôtellerie et le tourisme
Autor: hotelleriesuisse

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 06.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

PROFIL

DIE STELLENBÖRSE FÜR HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND TOURISMUS
LA BOURSE DE L'EMPLOI POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET LE TOURISME

GESAMT-AUFLAGE
40.000

Nr. 9 · 26. Februar 2015

htr **hotel revue**

EIN GEMEINSCHAFTSPROJEKT
VON

**HOTELLERIE
GASTRONOMIE ZEITUNG**

www.stellenPROFIL.ch

AUS- UND WEITERBILDUNG DIREKTION/KADERSTELLEN DEUTSCHE SCHWEIZ SUISSE ROMANDE
SVIZZERA ITALIANA INTERNATIONAL STELLENGESUCHE IMMOBILIEN



ZITAT
DER WOCHE

«Lebensklugheit
bedeutet: Alle Dinge
möglichst wichtig, aber
keines völlig ernst nehmen»

Arthur Schnitzler, österreichischer Dramatiker (1862–1931)

IST SCHLAF FALSCH

Haben Sie gemerkt, dass das Wort **FALSCH** rückwärts gelesen **SCHLAF** heisst?

Ob dies bereits ein schlechtes Omen für die beruhigendste Sache der Menschheit ist, sei dahingestellt. In der aktuellen Leistungsgesellschaft wird der Schlaf wirklich oft als «schlecht» und dementsprechend «falsch» dargestellt. «Wenn ich tot bin, kann ich immer noch genug schlafen» hört man oft von leistungswilligen Managern, die mit durchzehnten Nächten prahlen und damit wohl ihre arbeits-technische Power unter Beweis stellen möchten. Bewiesen ist jedoch, dass überdurchschnittlicher Schlafmangel dumm, depressiv, dick und infektanfällig macht. Somit trifft genau das Gegen teil ein. Schlaforschler meinen, dass eine Schlafdauer zwischen 7 und 8 Stunden pro Tag einen ausgieglichen Kräftehaushalt begünstigt, wobei natürlich persönliche Vorlieben und Erfahrungen den theoretischen Annäherungen übergeordnet sind.

Die prominenten statistischen Ausreisser: Herr Einstein – seines Zeichens brillanter Denker – habe rund 14 Stunden pro Tag schlafend im warmen Bett verbracht. Der kämpferische Napoleon hingegen, habe seinen strategisch ausgeklügelten Gedanken nur gerade für vier Stunden Ruhe gegönnt.

Aus Ausbildungssicht spielt jedoch der Schlaf eine eminent wichtige Rolle. Im Schlaf selber lassen sich keine neuen Informationen aufnehmen. Tests mit Vokabel-CD, die ein «Italienisch im Schlaf»-Lernergebnis versprechen, haben dies klar aufgezeigt. Trotzdem hat der Schlaf für den Lernprozess eine wichtige Bedeutung.

In dieser Ruhephase findet der Übergang von unbewusst aufgenommenem zu explizit verstandenen Wissen statt. Das Hirn freut sich auf die Schlafphase, um einen Umschichtungsvorgang voranzutreiben. Die Infopakete werden vom Arbeitsgedächtnis in das Langzeitgedächtnis verschoben.

In der Hirnrinde – wo das Langzeitgedächtnis seine Heimat hat – werden neue Nervenverbindungen angelegt. Erst diese verfestigen das Gelernte. Je unterschiedlicher und variantenreicher die Konfrontationen mit dem Lernstoff während eines Tages sind, desto eher erachtet das Hirn diesen als «behaltenswert». Somit spilt das Hirn in der Schlafruhe auch unnützes Wissen und drückt zigmals den «Delete»-Knopf.

Wer seinen Lernerfolg optimieren möchte, soll sich ruhig die eine oder andere Nickerchen-Pause gönnen. Wer vor einer Prüfung die ganze Nacht durchlernt und sich Formeln und Definitionen in den Kopf trichtert, macht sich keinen Gefallen.

In diesem Sinne. Schlafen Sie gut!



Timo Albiez
Leiter Marketing
Schweiz, Hotelfachschule Luzern SHL
www.shl.ch

AGENDA

10. MÄRZ

«Qualitäts-Gütesiegel für den Schweizer Tourismus, Stufe 1, Qualitäts-Coach», von hotelleriesuisse, im Seminarhotel Ador, Bern www.hotelbildung.ch/agenda

20. MÄRZ

«Infotag Kauffrau/-mann HGT und Hotel- und Gastrofachfrau/-mann», von hotelleriesuisse, an der Swiss School of Tourism and Hospitality, Passugg www.hotelbildung.ch/agenda

27. MÄRZ

«Fachtagung 2015 Gemeinschaftsgastronomie», vom Schweizer Kochverband, an der Fachhochschule Nordwest-schweiz, Olten www.hotelgastrounion.ch

18. MÄRZ

«Reinigung von Hart- und Textilbodenbelägen im Beherbergungsbereich», vom Berufsverband Hotel und Hotellerie-Hauswirtschaft, bei Hotel & Gastro formation Zürich, Wädenswil www.hotelgastrounion.ch

21. MÄRZ

«Information Session EHL», von hotelleriesuisse, an der Fachhochschule, Lausanne www.hotelbildung.ch/agenda

30. MÄRZ

«Microsoft Office Kompakt», vom Berufsverband Hotel- Administration · Management, bei der Hotel & Gastro Union, Luzern www.hotelgastrounion.ch

Durchblick
Nachdiplomstudium
HF Hotelmanagement

www.hotelleriesuisse.ch/nds
Infos/Anmeldung: tel. +41 (031) 370 43 01
weiterbildung@hotelleriesuisse.ch

hotelleriesuisse
Swiss Hotel Association

www.hotelleriesuisse.ch/beraternetzwerk

Für Ihren Erfolg –
unser
Beraternetzwerk

CURAVIVA.CH
hotelleriesuisse
Swiss Hotel Association

Ihr Stelleninserat in der htr hotel revue

für nur 150 Franken

Direkte Online-Erfassung unter:
www.htr.ch/jobdispo
htr hotel revue – Telefon 031 370 42 42

PROFIL

ARBEITSSICHERHEIT

«Profil» gibt wöchentlich Tipps, damit noch mehr Unfälle am Arbeitsplatz vermieden werden können.

Arbeitshygiene/Ergonomie und Böden

Gefährdung:

- Erkältungen
- Beschwerden durch langes Stehen
- Stürzen, Ausrutschen und Stolpern

Mögliche Sicherung:

- Der Bodenbelag hinter dem Ladenkorpus soll gut isoliert und nicht zu hart sein.
- Zugluft vermeiden.
- Aus Klimaanlage austretende Luft nicht auf Personen richten.
- Verpackungsarbeiten nach Möglichkeit sitzend ausführen.
- Böden so auswählen, dass Mitarbeitende und auch die Kunden sicher gehen können.

Die Tipps stammen aus der Broschüre «Unfall – kein Zufall» fürs Bäckerei-, Konditorei- und Confiseriegewerbe, herausgegeben von der Eidgenössischen Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS. Die Broschüre kann gratis heruntergeladen werden unter: www.ekas.admin.ch

HAPTIK AM ARBEITSPLATZ: WER BERÜHRT, FÜHRT

Haptische Mitarbeiterführung – das hat nichts mit grapschenden Vorgesetzten oder ewig schluckerklopfenden Chefs zu tun, sondern ist eine Möglichkeit, Mitarbeitende mit allen Sinnen in den Betrieb einzubinden und zu fördern.

Haptische Mitarbeiterführung öffnet einen weiteren Sinneskanal, um Zugang zu den Mitarbeitenden zu finden. Bis anhin beschränkten sich die meisten Vorgesetzten darauf, ihre Botschaften akustisch oder visuell an ihre Mitarbeitenden weiterzugeben. Gespräche, schriftliche Anweisungen, Grafiken, Bilder oder etwas Vorzeigen werden auch in Zukunft wichtige Kanäle sein, um Mitarbeitenden etwas zu vermitteln. Doch wie sagte schon Wolfgang von Goethe so treffend: «Lass es mich tun – und ich werde es können.»

Und genau darum geht es bei der haptischen Mitarbeiterführung – die Angestellten etwas selber tun lassen, damit sie Neues über den Tastsinn erleben, erfahren und erlernen können. Ein Lernender, der selber einen Fisch tranchiert, ist ganz klar im Vorteil gegenüber anderen Lernenden, die nur beim Tranchieren zuschauen oder denen man sogar nur erzählt hat, wie man einen Fisch fachgerecht zerteilt. Was für Lernende gilt, trifft auch auf alle anderen Mitarbeitenden zu.

Im Zeitalter von Touchscreens gewinnt die haptische Mitarbeiterführung sogar noch mehr an Gewicht, denn gerade die jüngere Generation ist es gewohnt, mit den Fingerspitzen zu «kommunizieren» – sei es Prozesse auszulösen oder Sinnesindrücke aufzunehmen. Im Produktdesign wird dieser Entwicklung schon seit längerem Rechnung getragen. Für die Mitarbeiterführung ist dieses Thema noch Neuland. Dabei kann es sehr einfach sein, haptische Eindrücke einzubauen. Zum Beispiel in ein Mit-

arbeitergespräch. Geht es darin um Budgets, Lohn, Stundenkontrolle oder Ähnliches, wobei Zahlen berechnet werden müssen, lassen Sie den Mitarbeitenden am besten selber mal an den Taschenrechner. Was man selber ausgegerechnet – oder nachgerechnet – hat, ist greifbarer, nachvollziehbar und verbindlicher. Geht es im Gespräch darum, Ziele, Aufgaben oder Massnahmen zu entwickeln und festzuhalten, sollte nicht bloss einer diese aufschreiben. Der gute, alte Flipchart, an dem jeder seinen Input selber aufschreibt, kann helfen, Infos haptisch zu vermitteln.

Eindrücklicher ist natürlich der Einsatz von aussergewöhnlicheren Gegenständen als Taschenrechner und Flipchart. Warum das Team nicht wirklich mal gemeinsam an einem Strick ziehen lassen, als immer nur davon zu reden, dass es dies solle? Oder wie wäre es, in einer Sitzung mal gemeinsam mit Lego-Steinen einen Turm zu bauen, um so aufzugehen, welche Abteilungen und Personen oder Arbeitsschritte benötigt werden, damit das neue Produkt (der Turm) entstehen kann? Zugegeben, es braucht von den Vorgesetzten etwas Mut, sich auf solche «Spielchen» einzulassen. Doch langfristig kann es sich lohnen, weil Infos rascher und besser verstanden werden – auch von Mitarbeitenden mit schlechten Sprachkenntnissen – und länger in Erinnerung bleiben. Ausserdem dürfen Sitzungen und Besprechungen kurzweiliger werden, was dazu führt, dass Mitarbeiter aufmerksamer und konzentrierter bei der Sache bleiben.

Riccarda Frei

BUCHTIPP

DIE STRATEGIE DER 5 SINNE

«Unternehmen, die alle fünf Sinne ihrer Kunden oder Mitarbeiter ansprechen, haben einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil», ist Karl-Werner Schmitz überzeugt. Er ist Marketing-Innovator, Verkaufs-Profi und Haptik-Pionier mit eigener Beratungsfirma. In seinem Buch «Die Strategie der 5 Sinne – Wie Sie mit Haptik Ihren Unternehmenserfolg nachhaltig steigern» zeigt Karl-Werner Schmitz zahlreiche Beispiele, wie der Tastsinn verkaufsfördernd, imagesteigernd oder Kundenbindend eingesetzt werden kann. Er deckt brachliegende Umsatzpotenziale auf und gibt Hinweise, wie sich diese beheben lassen – von der Vision/Strategie bis zum Kunden-Touchpoint am Verkaufsort. Der Autor verrät zudem, warum die Brauerei Flensburger ihr Produkt in Bierflaschen mit Plopp-Verschlüssen auf den Markt bringt und weshalb Nestlé das Beiss- und Knabbererlebnis von Snacks oder Keksen analysiert und welche positiven Effekte die Firmen damit erzielt haben. Berühren – begreifen – bewegen: Das sind die Kernelemente des haptischen Verkaufens. Sie sollten, so empfiehlt es Karl-Werner Schmitz, im gesamten unternehmerischen Denken und Handeln gelebt werden.



«Die Strategie der 5 Sinne»
Karl-Werner Schmitz
Wiley-VCH Verlag
ISBN
978-3-527-50802-2
CHF 27.40

DIE GRÖSSTE STELLEN- UND IMMOBILIENBÖRSE

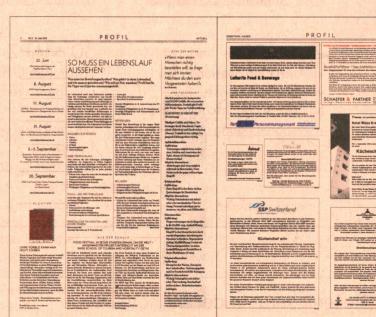
IN DER SCHWEIZER HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND DEM TOURISMUS!

AUFLAGE
40.000

EIN GEMEINSCHAFTSPROJEKT
VON
htr hotel revue HOTELLERIE &
GASTRONOMIE ZEITUNG

AUS- UND WEITERBILDUNG · DIREKTION/KADERSTELLEN · DEUTSCHE SCHWEIZ · SUISSE ROMANDE

SVIZZERA ITALIANA · INTERNATIONAL · STELLENGESUCHE · IMMOBILIEN



www.stellenPROFIL.ch

**BUCHEN
SIE JETZT!**
Und erreichen Sie
Woche für Woche
200.000 Leserinnen
und Leser aus dem
Schweizer
Gastgewerbe!

www.immoPROFIL.ch

Honegger AG

Als führendes Schweizer Familienunternehmen im Bereich Facility Services sind wir ein beliebter Arbeitgeber.

Für die Betreuung eines Grosskunden in der Region Zurzach/Fricktal suchen wir eine/-n

Mandatsleiter/-in 100%

Wir bieten eine selbstständige Tätigkeit als Mandatsleiter/-in in Zurzach. In dieser Funktion sind Sie verantwortlich für die Mitarbeitenden der Reinigung in den Bereichen Klinik, Hotel und Thermalbad. Nebst der Planung des Tagesgeschäfts begleiten und überwachen Sie Ihr Team vor Ort, sorgen für die korrekte Umsetzung des Leistungsverzeichnisses und leiten bei Bedarf Massnahmen ein. Von Kundenkontakt über die Schulung der Mitarbeitenden bis zur gesamten administrativen Bearbeitung der Objekte erledigen Sie Ihre Aufgaben selbstständig und kompetent.

Sie bringen eine abgeschlossene Ausbildung im Bereich Reinigung und/oder Hauswirtschaft und mehrjährige Berufs- und Führungserfahrung mit. Mögliche Ausbildungen sind Hauswirtschaftliche Betriebsleiter/-in, Gebäudereiniger/-in oder Fachfrau/-mann Hauswirtschaft/ Hotel mit entsprechender Weiterbildung.

Sie sind flexibel und belastbar, bereit auch für Arbeitsinsätze an Wochenenden und in der Nacht, setzen Prioritäten und haben Talent in der Führung und Organisation. Einwandfreies Deutsch in Wort und Schrift sowie versierter Umgang mit MS-Office werden vorausgesetzt.

Interessiert an dieser nicht alltäglichen und spannenden Herausforderung? Zögern Sie nicht und senden Ihr Dossier an: Christian Kleindienst, Niederlassungsleiter Basel, Pumpwerkstrasse 25, 4142 Münchenstein oder per E-Mail: c.kleindienst@honegger.ch



Gratis Beratungs-Hotline 0800 466 344
info@honegger.ch - www.honegger.ch

honegger

36640-11835

JACK&JO

SLOW FAST FOOD

Mit ihrem neusten Konzept geht die Two Spice AG in diesem Jahr gleich doppelt an den Start: „Jack&Jo Restaurants“ eröffnen im Frühjahr in der denkmalgeschützten Bahnhofshalle Winterthur und im Sommer in der Zürcher Europaallee.

Jack&Jo steht für frische, gesunde, regionale und dennoch schnelle Küche. Ob zum Frühstück, Businesslunch, Kaffee am Nachmittag, gemütlichen Dinner oder Afterwork-Drink am Abend – der Ganztagesbetrieb heisst seine Gäste von Früh bis Spät willkommen. Neben diversen Sitzgelegenheiten im Restaurant-, Bar- und Loungebereich – allesamt mit Pubservice-System – kann das gesamte Angebot praktisch und schnell als Take Away mitgenommen werden.

Für die Neueröffnung in Winterthur suchen wir auf Mitte April 2015 eine/n

Geschäftsführer/in 100%

Sind Sie Gastgeber mit Leib und Seele? Suchen Sie eine abwechslungsreiche und spannende Herausforderung? Dann sind Sie bei uns genau richtig!

Ihre Aufgaben

- Strategische Planung und Zielsetzung (Budgetierung, Jahreszielplanung)
- Operative Leitung des Betriebes
- Aktive Mitarbeit im Service sowie Sicherstellung der Gästezufriedenheit
- Einteilung, Motivierung und Führung des ca. 30-köpfigen Teams
- Ausführung diverser administrativer Tätigkeiten (Tagesabrechnungen, Korrespondenz)
- Monatsabschluss (Inventar, Kreditoren, Debitoren, Abrechnungen)
- Reservations- & Feedbackmanagement
- Qualitätsmanagementsystem Q1

Ihr Profil

- Fundierte Ausbildung in der Gastronomie
- Erfolgreich abgeschlossene Hotelfachschule
- 5-6 Jahre Berufserfahrung an der Front
- Mindestens 2 Jahre Führungserfahrung
- Gute Computerkenntnisse
- Alter zwischen 27 und 40 Jahre

Unsere Leistungen

- Attraktive Vergünstigungen innerhalb der gesamten Unternehmung
- Moderner und pulsierender Arbeitsplatz
- Offenheit für Kreativität und neue Ideen
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- Innovatives und familiäres Arbeitsumfeld

Für diese Position suchen wir eine Gastgeberpersönlichkeit, die mit viel Engagement und Begeisterung diese spannende Herausforderung übernehmen möchte. Fühlen Sie sich angesprochen? Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung: www.twospice.ch

36639-11834

Mehr als 2 000 Lehrstellen finden Sie unter

www.hoteljob.ch

Als Arbeitgeber können Sie Lehrstellen und Praktikumsstellen kostenlos unter www.hoteljob.ch publizieren.

Die Stoos Hütte befindet sich an sonniger Lage auf dem Stoos SZ, unmittelbar in der Nähe der neuen Standseilbahn-Bergstation. Die Stoos ist eine bekannte Familiendestination mit Ski-, Wander- und Bikegebiet. Die Stoos Hütte wird in moderner Holzbauweise neu erstellt und die Eröffnung ist auf die Wintersaison 2015/2016 geplant. Für die Bewirtung stehen im Innenbereich und auf der Terrasse je 90 Sitzplätze, für die Beherbergung 10 Zimmer mit 45 Betten zur Verfügung.

Die Oberallmeindkorporation Schwyz sucht per 1. Dezember 2015

Pächter (w/m) oder Pächterpaar

Sie sind:

- Eine innovative Gastgeberpersönlichkeit mit Verkaufstalent
- Verantwortlich für die betriebswirtschaftliche, personelle und qualitative Führung des gesamten Betriebes

Sie bringen mit:

- Mehrjährige Berufserfahrung im Beherbergungs- und/oder Restaurationsbereich
- Betriebswirtschaftliches sowie kundenorientiertes Denken und Handeln

Wir bieten:

- Einen modernen, neu gebauten 2-Saison-Beherbergungs- und Restaurantbetrieb
- Fairer Pachtzins mit Mindest- und Umsatzpachtzins
- Eine langjährige Zusammenarbeit

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre kompletten Bewerbungsunterlagen bis zum 15. März 2015 an: Oberallmeindkorporation Schwyz, Brüöl 2, Postfach 449, 6431 Schwyz. Für Fragen und detaillierte Auskünfte steht Ihnen Daniel von Euw, Geschäftsführer, unter 041 818 50 64 oder daniel.voneuw@oak-schwyz.ch gerne zur Verfügung.

36638-11833

hotelforsale.ch

***hotel restaurant alpha thun

Wir suchen für dieses erfolgreiche, bestens eingeführte Business- und Ausflugshotel mit Restaurant eine Nachfolgerin oder einen Nachfolger als

Direktorin / Direktor

Sei leiten an verkehrstechnisch optimaler Lage ein ***-Hotel mit 35 Zimmern sowie eine gepflegte Restauration mit innovativem und zertifiziertem Konzept. Ganzjahresbetrieb. Fr. 2,5 Mio. Bruttoumsatz (60% Logement, 40% F&B). www.alpha-thun.ch

Wenn Sie einerseits jung, verkaufsstark, innovativ, führungssicher und ein echter Gastgeber sind und andererseits jederzeit in der Lage sind, kurzfristig den Service oder die Küche zu führen, dann sind Sie der richtige Nachfolger. Ein junges, motiviertes und aufgestelltes Team unterstützt Sie dabei. Eintritt: 1. Mai 2015 oder nach Vereinbarung.

Wir freuen uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen.

Jürg Zumkehr und Sophie Etterli, Unternehmensberatung, Bernastrasse 25, 3800 Interlaken, Telefon 033 822 63 84, jz@hotelforsale.ch; www.hotelforsale.ch

36637-11832

Gastroconsult

TREUHAND FÜR HOTELLERIE & RESTAURATION

Für einen grösseren, expandierenden Player auf dem Gastronomarkt mit Shops und weiteren Verkaufsaktivitäten suchen wir auf das Frühjahr 2015

einen Stellvertreter für den Vorsitzenden der Geschäftsleitung

Zu Ihren Hauptaufgaben gehören:

- die Unterstützung des CEO bei der operativen Führung der Gruppe
- die Mitarbeit bei der Bearbeitung von anspruchsvollen Projekten
- die Vertretung des Geschäftsführers in allen Belangen

Wir stellen uns einen Gastrofachmann, max. 35 Jahre alt, mit entsprechender theoretischer und praktischer Ausbildung vor. Erfahrung in einer grösseren Gastronomie, vorwiegend mit Filialbetrieben wäre von Vorteil. Diese Persönlichkeit soll innerhalb der eigenen Betriebsstrukturen gefördert werden und sukzessive mit Linienkompetenzen des Geschäftsführers ausgestattet werden.

Wir bieten:

- eine interessante und ausbaufähige Arbeitsstelle
- den hohen Ansprüchen angemessene Entschädigung sowie gute Sozialleistungen
- berufliche Förderung aufgrund Ihrer Fähigkeiten

Bewerber, es dürfen auch österreichische oder deutsche Staatsangehörige sein, senden Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen an:

Gastroconsult AG
Bruno Faulhaber
Blumenfeldstrasse 20
8046 Zürich
zuerich@gastroconsult.ch

36616-11823

Hotel & Gastro formation

by
HOTEL & GASTRO UNION ZÜRICH
GASTRO-EXPRESS
CAFFÈVERBAND ZÜRICH
ZÜRCHER HOTELLERS

Die Hotel & Gastro formation Zürich sucht für sein überbetriebliches Kurszentrum in Wädenswil mit rund 2000 Lernenden eine/einen

ÜK-InstruktorIn Hotellerie (Teilzeit)

per Juni 2015 oder nach Vereinbarung

Aufgabe:

Sie bilden pro Schuljahr während rund 19 Wochen junge Menschen mit dem Berufsziel Hotelfachfrau/mann EFZ und Hotellerieangestellte/r EBA praktisch aus. Sie gestalten die praktischen, überbetrieblichen Kurse (ÜK) gemäss den geltenden Richtlinien.

Voraussetzungen:

- Sie können begeistern und sind initiativ; in Ihrer bestimmten und offenen Art können Sie sich durchsetzen
- Sie sind 30 Jahre oder älter
- Seit Lehrabschluss als Hotelfachfrau/mann EFZ waren Sie mindestens 5 Jahre im Beruf tätig
- Sie haben im angestammten Beruf eine höhere Berufsprüfung erfolgreich abgeschlossen (mit eidg. Diplom)
- Sie verfügen über mindestens 3 Jahre praktische Erfahrung im Ausbilden und/oder haben eine berufspädagogische Ausbildung; sonst sind Sie bereit, eine methodisch-didaktische Qualifikation zu erlangen.
- Sie beherrschen die deutsche Sprache in Wort und Schrift
- Sie verfügen über solide Kenntnisse in Word und Excel

Wir bieten dafür:

- Innerhalb der klar definierten Aufgaben besteht Gestaltungsspielraum für neue Ideen
- Rege Kontakte mit den Berufsschulern, Berufsschule und Lehrbetrieb
- Eine top Infrastruktur und ein überschaubares, starkes Team

Sie können sich auf unserer Homepage (www.hgf.ch) weitere Eindrücke verschaffen – schauen Sie doch mal rein.

Wir freuen uns auf Ihr vollständiges Bewerbungsdossier.

Hotel & Gastro formation
Daniel Villiger (Geschäftsführer)
Seestrasse 69
8820 Wädenswil

36195-11732

Gastro Express

Die führende Stellenbörse für das Schweizer Gastgewerbe

www.gastro-express.ch

36195-11732

Ab 01. März 2015 und 01. Mai 2015

Chef de partie (m/w)

Jobcode hoteljob.ch: J93206

PALACE LUZERN

Frau D. Schürmann, Leiterin HR
hr@palace-luzern.ch

36195-11732

Hier könnte auch Ihr Stelleninserat stehen

www.htr.ch/jobdispo

Für nur 150 Franken erreichen Sie über 40 000 bestens ausgebildete Fachleute aus Hotellerie, Gastgewerbe und Tourismus



SUISSE ROMANDE

Montagne Alternative

Hôtel en Valais cherche de suite pour son Restaurant L'Arpalle dirigé par Thierry Verdonc:

Chef de partie 100% fixe, durée indéterminée
Commiss / Alide-Cuisinier 100% fixe, durée indéterminée
Chef de rang 100% fixe, durée indéterminée
Plongeur 60% fixe, durée indéterminée

Et pour sa partie hôtel:

Femme de chambre, 100% fixe, durée indéterminée

Expérience en hôtel de luxe et de montagne souhaitée. Langue: français. Permis de travail valide, permis de conduire et véhicule obligatoires.
Contrat fixe selon poste, durée indéterminée, affiliation CCNT
Cadre de travail unique.

Pour obtenir une description détaillée des postes ouverts et envoyer votre dossier de candidature, merci de contacter Monsieur Hein Broekhoven par email : hein@montagne-alternative.com

Découvrez l'autre côté de la montagne - www.montagne-alternative.com

36672-11825

36673-11639

«Il CCNL promuove il perfezionamento – questa opportunità non me la lascio sfuggire!»

Daniela Jaun, impiegata di ristorazione, Gstaad

www.l-gav.ch



Il contratto collettivo di lavoro dell'industria alberghiera e della ristorazione svizzera: Bene per tutti.

HOTEL & GASTRO
UNION
dal 1886

syna

UNIA
Il Sindacato.

SCA
Swiss Catering Association

GASTRO SUISSE
Per l'Albergheria e la Ristorazione

hotelleriesuisse
Swiss Hotel Association



Le Royal Savoy vous invite à rencontrer son équipe d'encadrement lors de sa journée du recrutement qui se déroulera ce mardi 3 mars 2015 au World Trade Center de Lausanne de 9 h à 17 h, salle Riviera.

Passionnés d'hôtellerie et de restauration, saisissez l'occasion de vous démarquer et nous convaincre que vous êtes le talent que nous recherchons!

36677-11841

Montagne Alternative

Hotel in Valais is looking for a

Sales Consultant 100%

Minimum of 5 years' sales experience regarding, business events, training

events and regional tourism.

Bachelor's degree in the related fields.

Final sentence: work permit for Switzerland.

Experience on Swiss market.

Excellent communication skills, interpersonal, organization and analytical skills.

Articulate, creative and forward thinker. Team management skills. Able to

develop network of clients or contacts in the marketplace. Client focused, able to

listen, understand a client and shape a solution. A knowledge of Protel hotel

management system (or any other similar system) is an advantage. Experience

creating and writing proposals as well as developing presentations for clients.

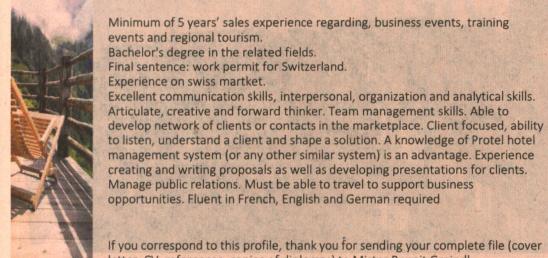
Manage public relations. Must be able to travel to support business

opportunities. Fluent in French, English and German required

If you correspond to this profile, thank you for sending your complete file (cover letter, CV, references, copies of diplomas) to Mister Benoit Greindl – benoit@montagne-alternative.com. The detailed description of the position can be found on request.

Discover the other side of the mountain - www.montagne-alternative.com

36641-11836



IMMOBILIEN

Hôtel-école pour la Suisse romande



Les hôtels-écoles d'hotelleriesuisse sont des écoles professionnelles reconnues par la Confédération et les cantons. Les apprenti-e-s suivent l'enseignement professionnel ainsi que l'enseignement de culture générale durant deux blocs de cours de cinq semaines chacun par année.

Nous recherchons pour l'automne 2015 un établissement hôtelier prêt à s'engager comme hôtel-école durant l'entre-saison. L'établissement doit disposer de l'infrastructure suivante:

- environ 60 lits
- 4 à 5 salles de cours autonomes avec connexion WiFi
- structure hôtelière complète avec espaces adéquats pour les cours interentreprises
- espaces communs pour les apprentis (salons, salle de repas etc.)

Nous souhaitons également que l'établissement servant d'internat à nos élèves soit fermé à la clientèle pendant les cours-blocs (2 x 5 semaines au printemps et 2 x 5 semaines en automne).

Pour les conditions financières et critères de sélection, ainsi que de plus amples informations, veuillez contacter Marielouise Randin, collaboratrice spécialisée Ecoles professionnelles (hôtels-écoles), tél. 021 331 40 71, marielouise.randin@hotelleriesuisse.ch



36612-11821

INTERNATIONAL

International Experience Canada (IEC), Young Professionals

Hotelfachassistentin (Hofa) Kanada-Ontario gesucht Anfang Juni bis Mitte Oktober 2015

in abgelegenes Buschresort unter CH-Führung.

Bist Du Allrounder (20- bis 30-jährig), selbstständiges Arbeiten gewöhnt, flexibel, kreativ, mit abgeschlossener Berufsschule, offen für Neues und bereit, überall anzupacken? Englischkenntnisse von Vorteil!

Es freut sich auf Deine Bewerbung inkl. Foto und Handschriftprobe:

Barbara und Marlin Seelhofer, Gasterweg 1, 8730 Uznach

36630-11828

STELLENGESUCHE

WELLNESS-HOTEL GESUCHT

Erfahrener Life-Coach möchte Hotelgästen gesunde Ernährung und Fitness anbieten.

Wenn Sie auch auf diese Dinge Wert legen, kontaktieren Sie mich.

khartman1987@gmail.com

ANZEIGEN

36675-11840

Kaufe:
HOTELSILBER – BESTECK UND VERSILBERTES
Wird abgeholt und bar bezahlt.
F. De Lorenzo, 079 341 25 86 oder
061 222 23 60

36206-11725

PROFIL

Die Stellen- und Immobilienbörse für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus

Ein Gemeinschaftsprojekt von

htr hotel revue

HOTELLERIE GASTRONOMIE ZEITUNG

HERAUSGEBER
hotelleriesuisse
Monbijoustrasse 130
Postfach
3001 Bern
www.hotelleriesuisse.ch

Hotel & Gastro Union
Adligenswilerstrasse 22
6002 Luzern
www.hotelgastrounion.ch

VERLAGE
htr hotel revue
Monbijoustrasse 130
3001 Bern
www.htr.ch

Hotellerie Gastronomie Verlag
Adligenswilerstrasse 27
6006 Luzern
www.hotellerie-gastronomie.ch

LEITUNG
Barbara König
Mario Gsell

REDAKTION
Barbara König
Tel. 031 370 42 39
Riccarda Frei
Tel. 041 418 24 50

ADMINISTRATION
Angela Di Renzo Costa
Tel. 031 370 42 42
angela.direnzo@htr.ch

Nicole Kälin
Tel. 041 418 24 44
nicole.kaelin@hotellerie-gastronomie.ch

Die Verarbeitung inkl. Fakturierung der Stellen- und Immobilienanzeigen erfolgt (auch wenn die Auftragserteilung via Hotellerie Gastronomie Verlag erfolgen sollte) über die htr hotel revue, Monbijoustrasse 130, Postfach, 3001 Bern.

VERKAUF
Angela Di Renzo Costa
Tel. 031 370 42 42
Fax 031 370 42 23

inserate@stellenProfil.ch
inserate@immoProfil.ch

PREISE
Stellenanzeigen
Millimeter-Tarif
s/w CHF 1.80
4-farbig CHF 2.35
Kaderrubrik Stellen
s/w CHF 2.05
4-farbig CHF 2.57

Die Stellenanzeigen werden automatisch gegen einen Aufpreis von CHF 50.00 eine Woche auf www.hoteljob.ch / www.gastrojob.ch publiziert. Falls keine Aufschaltung gewünscht wird, muss dies bei der Auftragserteilung mitgeteilt werden. Die genauen Konditionen sind unter www.stellenprofil.ch resp. www.immoprofil.ch abrufbar.

Aus- und Weiterbildung
Millimeter-Tarif
s/w CHF 1.80
4-farbig CHF 2.35

Immobilienanzeigen

Millimeter-Tarif
s/w CHF 1.80
4-farbig CHF 2.35

Die Immobilienanzeigen werden automatisch gegen einen Aufpreis von CHF 50.00 während eines Monats auf www.htr.ch/immobilien aufgeschaltet. Falls keine Aufschaltung gewünscht wird, muss dies bei der Auftragserteilung mitgeteilt werden. Die genauen Konditionen sind unter www.stellenprofil.ch resp. www.immoprofil.ch abrufbar.

ANZEIGENSCHLUSS
Montag, 12.00 Uhr

GESTALTUNG

Martin Reznicek (Creative-Direction)
Luka Beluhan, Solange Ehrler
Ursula Erni-Leupi,
grafilu (Illustrationen)

PRODUKTION

Inserate: htr hotel revue,
Monbijoustrasse 130, 3001 Bern

Redaktion:
Hotellerie Gastronomie Verlag,
Adligenswilerstrasse 27, 6006 Luzern

Druck: NZZ Print, Zürcherstrasse 39,
8952 Schlieren

KORREKTORAT REDAKTION
Ringier Print Adligenswil AG,
6043 Adligenswil/LU

LITHOGRAPHIE
Christian Albrecht, Serum Network,
Habsburgerstrasse 22, 6003 Luzern

GEDRUCKTE AUFLAGE
40.000 Exemplare

An folgenden Daten erscheint kein
PROFIL: 15.1.2015, 29.1.2015, 12.2.2015,
9.4.2015, 14.5.2015, 2.7.2015, 16.7.2015,
30.7.2015, 13.8.2015, 27.8.2015, 26.11.2015,
10.12.2015.

Alle Rechte vorbehalten. Jede Verwendung der redaktionellen Inhalte bedarf der schriftlichen Zustimmung durch die Redaktion. Die in dieser Zeitung publizierten Inserate dürfen von Dritten weder ganz noch teilweise kopiert, bearbeitet oder sonst wie verwertet werden. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Sendungen wird jede Haftung abgelehnt.

DIE IMMOBILIENBÖRSE FÜR HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND TOURISMUS
LA BOURSE DE L'IMMOBILIER POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET LE TOURISME



THEMENBILD: KEYSTONE

ENERGIE GEHT UNS ALLE ETWAS AN

Energiewende, Energieeffizienz, Energieziele – man hört es an jeder Ecke. Das Thema Energie geht uns alle etwas an. Und je nach Unternehmen gibt es sogar gesetzliche Vorgaben, die es sich lohnt einzuhalten.

Betreiben Sie ein Hotel mit einem Wärmeverbrauch von mehr als 5 GWh und/oder einem Stromverbrauch von mehr als 0.5 GWh pro Jahr und Betriebsstätte? Dann zählen Sie zu den Grossverbrauchern und unterliegen ja nach Kanton dem Grossverbraucherartikel. 20 Kantone haben diesen bereits im kantonalen Gesetz verankert. Die Kantone Neuenburg und Zürich haben den Grossverbraucherartikel bereits umgesetzt. Viele weitere werden in den nächsten Jahren nachziehen – wie beispielsweise der Kanton Bern ab 2016.

Warum ein Grossverbraucherartikel?

Das Ziel ist, die Energieeffizienz in Unternehmen zu steigern und gleichzeitig die CO₂-Emissionen zu reduzieren. Der Bund und die Kantone setzen für die Umsetzung des Grossverbraucherartikels folgende Zielvereinbarungen als ein Instrument ein:

Universelle Zielvereinbarung: jährliche Energieeffizienzsteigerung von 2 % über 10 Jahre; diese Zielvereinbarung ist eine Voraussetzung für die Befreiung von der CO₂-Abgabe oder der Rückerstattung vom Netzzuschlag*

Kantonale Zielvereinbarung: jährliche Energieeffizienzsteigerung von 2 % über 10 Jahre

Energieverbrauchsanalyse: Energieeinsparung gleich 15 % innerhalb 3 Jahren

Gehören Sie nicht zu den Grossverbrauchern, aber Energieeffizienz ist Ihnen dennoch wichtig? Sie können die Zielvereinbarungen auf freiwilliger Basis durchführen. Darin verpflichten Sie sich, innerhalb einer bestimmten Zeit ein Energieeffizienzziel zu erreichen.

Egal welche Variante auf Sie zutrifft, die Basis ist die gleiche: eine Energieberatung. Zuerst werden die energetische Situation in Ihrem Betrieb beurteilt und konkrete Optimierungsmaßnahmen vorgeschlagen. Aufgrund dieser Analyse werden die realistischen Zielvorschläge erarbeitet. Jährlich wird die

Zielerreichtung überprüft und den zuständigen Behörden rapportiert. Die Erfahrungen der BKW belegen, dass die Initalkosten der Zielvereinbarung durch die Effizienzgewinne der nächsten ein bis zwei Jahre amortisiert werden. Um dieses komplexe Thema anzugehen, empfehlen wir Ihnen, sich rechtzeitig mit Ihrem Energieberater in Verbindung zu setzen.

*Als Grossverbraucher können Sie sich von CO₂-Abgaben befreien lassen oder den Netzzuschlag rückerstattet lassen. Befreiung CO₂-Abgabe: Unternehmen, die mehr als 100 Tonnen CO₂ pro Jahr aussenden und eine Tätigkeit nach Anhang 7 der CO₂-Verordnung ausüben. Rückerstattung Netzzuschlag: stromintensive Unternehmen, deren Stromkosten mind. 5 % ihrer Bruttowertschöpfung betragen.



Olivier Barthe
Branchenmanager
BKWAG

HESSER

Unternehmensberatung
für Hotellerie & Restauration

Wir verkaufen/vermieten Hotels und
Restaurants und sind die Spezialisten
für Gewinnoptimierung...
Wir beraten Sie gerne, erfahren Sie
mehr darüber auf unserer Website
www.hesser-consulting.ch

Poststr. 2, PF 413, 8808 Pfäffikon SZ
055 410 15 57 – hesser@bluewin.ch

35907-11698

Im Zentrum von Hochdorf



Pächter gesucht: Restaurant Märktstube

Café/Restaurant mit Innen- und Aussenbereich (70/60 Sitzplätze), gedeckte Terrasse in grüner Umgebung mit Quartierflair, genügend Parkplätze. Geräumige 4 1/2-Zimmer-Wohnung als Pächterwohnung verfügbar. Pachtobjekt – mit interessantem Entwicklungspotenzial für innovativen Gastronom/Ehepaar – wir geben Ihnen gerne weitere Auskünfte

Mietzins nach Absprache
Frau Shara Geuss freut sich auf Ihren Anruf: 041 289 60 67*
www.welcome-immobilien.ch

WELCOME

IMMOBILIEN

Zu verkaufen

Restaurant Spycher in Niederwil

Gemütliches Restaurant direkt im Dorfkern mit 75 Sitzplätze und 35 Außenplätze. Sämtliches Grossinventar ist im Preis inbegriffen.

Verkaufspreis: Fr. 570'000.–

immovendo

056 649 99 66

079 630 19 57

Erika Mahrer erika.mahrer@immovendo.ch

36629-11627

Café «am Bach» Würenlos

Nach Vereinbarung vermieten wir im Herzen von Würenlos das Café «am Bach».

Erfahrene Gastgeberpersönlichkeit (w/m) gesucht

Ihre Aufgabe

Als Pächter sind Sie für die betriebswirtschaftliche, personelle und sowie qualitativ hochstehende Führung der Gastronomie des Café «am Bach» zuständig.

Ihr Profil

Wir wenden uns an eine herzliche, gepflegte und einsatzbereite Gastgeberpersönlichkeit, welche bereits über einige Jahre Führungserfahrung in einer ähnlichen Funktion verfügt. Sie arbeiten aktiv an der Front mit, sind besorgt um das Wohl der Gäste und stehen für ein angenehmes, gemütliches und persönliches Ambiente. Ihre personelle und finanzielle Betriebsführung ist geprägt von einem unternehmerischen und kundenorientierten Handeln.

Wir bieten

Ein neu renoviertes Restaurant mit schönem Garten an bester Lage in Würenlos mit einem grossen Einzugsgebiet und ausgezeichnete Verdienstmöglichkeiten. Ein zur Lokalität passendes Konzept ist vorhanden. Der Besitzer wünscht eine langfristige Partnerschaft

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Gerne senden wir Ihnen eine Kurzversion des Konzeptes sowie die Ausschreibung zum Betrieb zu. Auf Ihre Bewerbung bis zum 20. März 2015 freuen wir uns.

festspiel - agentur für inszenierungen GmbH, Bahnhofstrasse 23, 8956 Killwangen. Für Fragen zum Betrieb wenden Sie sich bitte an Franziska Arnold, Geschäftsführerin, Tel. 079 253 39 90, Mail: info@festspiel-inszenierungen.ch



Wir suchen auf die Sommersaison 2015 ausgewiesenen, initiativen Gastwirt (m/w) als

PÄCHTER

GIPFELRESTAURANT PIZ MUNDAUN

im Schneesport- und Wandergebiet Obersaxen Mundaun

Das Objekt, eine gemütliche Berghütte mit Terrasse sowie Schneebar, ist zweckmäßig eingerichtet und befindet sich an traumhafter Aussichtslage auf 2000 m ü. M. Der Betrieb ist Sommer und Winter mit der Bergbahn erreichbar und während deren Betriebszeiten geöffnet.

Für nähere Auskünfte steht Ihnen Sigi Caduff gerne zur Verfügung: Tel. 081 933 13 23.

Auf Ihre schriftliche Bewerbung freuen wir uns.

Bergbahnen Piz Mundaun AG
Josef Brunner, VR-Delegierter
Postfach 156, 7130 Ilanz

36632-11630

**Liegenschaften verkaufen –
neu auch online**
www.htr.ch/immobilien

htr hotel revue