Zeitschrift: HTR Hotel-Revue **Herausgeber:** hotelleriesuisse

Band: - (2013)

Heft: 50

Anhang: Profil: die Stellenbörse für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus = la

bourse de l'emploi pour la restauration, l'hôtellerie et le tourisme

Autor: [s.n.]

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 10.12.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

DIE STELLENBÖRSE FÜR HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND TOURISMUS

LA BOURSE DE L'EMPLOI POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET LE TOURISME

EIN GEMEINSCHAFTSPROJEKT VON

Nr. 50 · 12. Dezember 2013

htr hotel revue

HOTELLERIE"
GASTRONOMIE ZEITUNG

www.stellenPROFIL.ch

AUS- UND WEITERBILDUNG DIREKTION/KADERSTELLEN DEUTSCHE SCHWEIZ SUISSE ROMANDE

SVIZZERA ITALIANA INTERNATIONAL STELLENGESUCHE IMMOBILIEN



LEIDENSCHAFT UND MITARBFITER

Das einst zusätzliche «fünfte P» (People) bildet in der Hotellerie das wichtigste Marketinginstrument. Ohne Mitarbeiter ver-fehlen selbst die klassischen vier Marketinginstrumente (Product, Price, Place und Promotion) ihre Wirkung. Somit kommt dem internen Marketing eine zentrale Bedeutung zu.

Als Teilhaber einer Fullservice-Werbeagentur analysierte ich neulich unsere Erfolgsfaktoren. Kundenrückmeldungen bringen sie ans Tageslicht: Es sind die langjährigen und mo-tivierten Mitarbeitenden, die durch ihren leidenschaftlichen Einsatz für kreative Lösungen zum Erfolg beitragen. Kunden danken dies mit anhaltender Agenturtreue. Um das Marketing-instrument «People» auf Erfolg zu trimmen, braucht es professionelles unternehmensinternes Marketing.

Sechs Tipps für internes Marketing

Die folgenden sechs Tipps dienen als Checkliste für die Ausgestaltung des internen Marketings: Definieren Sie, über welche Fähigkeiten Ihre Mitarbeitenden verfügen sollen. Stellen Sie die passenden Leute ein. Und nutzen Sie ihre Stär-ken. Jim Collins beschreibt den Prozess sehr treffend: «First, get the right people on the bus, and the wrong people off the bus. Second, get the right people in the right seats on the bus.» Motivieren Sie Ihre Mitarbeiter und sorgen Sie sich um ihre Zufriedenheit. Dies hält die Fluktuation tief und wirkt sich indirekt auf eine höhere Kundenzufriedenheit und Kundenbindung aus. Fördern und schulen Sie Ihre Mitarbeitenden regelmässig. Nur gut informierte Mitarbeiter, die über aktuelles Wissen und soziale Kompetenzen verfügen, werden Ihren Anforderungen gerecht. Definieren Sie, wie Ihre Mitarbeitenden in das Unternehmen eingebunden und wie sie behandelt werden sollen. Hierzu gehören die Mitarbeiterplanung und Richtlinien zur Mitarbeiterbelohnung. Fördern Sie die Marketingdenkhaltung im eigenen Betrieb und sensibilisieren Sie alle Mitarbeitenden für Kundenbedürfnisse. «Going the extra mile» – dem Gast einen unerwarteten Mehrwert bieten, sollte in jedem Betrieb ein bedeutender Leitsatz sein. Überlegen Sie, wie es Ihren Mitarbeitern gelingt, die Gästeerwartungen zu übertreffen.

Erfolgreiches internes Marketing betreiben Sie dann, wenn die definierte Unternehmenskultur gelebt wird. Dazu gehört, dass sämtliche Mitar-beitende ihre Leidenschaft für die Arbeit positiv unter Beweis stellen. Der Funke, das heisst das Feu sacré, muss auf den Gast überspringen. Die Leidenschaft muss ansteckend sein, denn Kunden kaufen am liebsten bei Menschen, die sie mögen.



Mathias Schürmann Teilhaber Rocket Werbeagentur www.rocket.ch

«Die Zukunft war früher auch besser»

9.–10. JANUAR «Zertifizierungskurs SCAE Barista Level 1», vom Berufsverband Restauration, bei der Turm Handels AG, in St. Gallen www.hotelgastrounion.ch

11. JANUAR

«Wie gebe ich Lernenden ein gutes Feedback?», vom Berufsverband Hotellerie-Hauswirtschaft, im Ausbildungs-zentrum GastroBaselland, in Liestal www.hotelgastrounion.ch

AGENDA

www.hotelleriesuisse.ch/Kurse

30. JANUAR

19. JANUAR

«Fachwissen für Postenleitung», vom Berufsverband Hotellerie-Hauswirtschaft, im WäBi Bildungszentrum, in Wädenswil www.hotelgastrounion.ch

22. AUGUST

KOPAS – Kontaktperson für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Gastgewerbe, Hotel Bildungszentrum 21, in Bern www.hotelleriesuisse.ch/Kurse

1. OKTOBER

Ausbildung zum Qualitäts-Coach Stufe 1, im Hotel Bildungszentrum 21, in Bern www.hotelleriesuisse.ch/Kurse



www.swisshotels.com

Die Schweiz von ihren schönsten Seiten – lassen Sie sich inspirieren und buchen Sie noch heute online!



..... ARBEITSSICHERHEIT

In der Bäckerbranche gibt es 71 Unfälle auf 1.000 Beschäftigte (1995–2005). Rund 750 Berufsunfälle pro Jahr verursachen Kosten von sieben Millionen Franken. Im Gastgewerbe sind es 13.000 Betriebsunfälle, die 41 Millionen Franken kosten. Erfreulich ist, dass die Zahl der Unfälle sinkt. «Profil» gibt wöchentlich Tipps.

Regale/Gestelle (Teil 2) Gefährdung:

- · Anfahren von Eckstützen
- Verletzungen durch Abstürzen von Waren

Mögliche Sicherung:

- Bei den Ein- und Ausfahrten der Bedienungsgänge einen Anfahrschutz anbringen
- Die Regale sind so aufzustellen, dass ausreichend bemessene Bedienungsgänge vorhanden sind (siehe Abschnitt Stapler)
- Bei Paletteneinlagerung rückseitigen Anschlag vorsehen (Wand, Anschlag oder Gitter)

Die Tipps stammen aus der Broschüre «Unfall – kein Zufall» fürs Bäckerei-, Konditorei- und Confiseriegewerbe, herausgegeben von der Eidgenössischen Koordinationskommission für Arbeitssicherheit EKAS. Die Broschüre kann gratis heruntergeladen werden unter: www.ekas. admin.ch

WIESO IST DER L-GAV FÜR ALLE VERBINDLICH?



STEFAN UNTERNÄHRER

Leiter Rechtsdienst, Hotel & Gastro Union

Verträge gelten für die, die sie abschliessen – für andere nicht. Dieser Grund-

satz gilt im Prinzip auch für einen (Gesamt-) Arbeitsvertrag. Konkret heisst das: Der Landes-Gesamtarbeitsvertrag (L-GAV) gilt nur, wenn der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer Mitglied eines vertragsschliessenden Verbandes sind für Nichtmitglieder gilt der L-GAV nicht. Was auf den ersten Blick für eine Arbeitnehmerorganisation unter dem Gesichtspunkt Mitgliederwerbung durchaus verlockend erscheint, ist bei näherer Betrachtung aber ein Nachteil: Für Mitglieder, die bei nicht organisierten Arbeitgebern angestellt sind, würde der L-GAV nicht gelten und bei Anstellungen in Mitgliedsbetrieben von Arbeitgeberorganisationen wären Mitglieder teurer als Nichtmitglieder.

Deshalb liegt es im Interesse aller vertragsschliessenden Verbände, eine Ausdehnung des Geltungsbereichs des L-GAV auf alle Nichtmitglieder zu verlangen. Der Bundesrat kann diese Ausdehnung unter gewissen Voraussetzungen aussprechen (die sog. Allgemeinverbindlicherklärung AVE). Dies hat er für unsere Branche getan. Die AVE verpflichtet nun alle Betriebe, die miteinander im Wettbewerb stehen, zu den gleichen minmalen Lohn- und Arbeitsbedingungen und schützt alle Arbeitnehmenden im gleichen Umfang: egal, ob sie Mitglied sind oder

MARC KAUFMANN

Leiter Wirtschaft und Recht, hotelleriesuisse

Die Allgemeinverbindlicherklärung (AVE) des Bundesrates führt dazu,

dass die Rechtsnormen des L-GAV auch für alle nicht den vertragsschliessenden Verbänden angehörigen Arbeitgeber und Arbeitnehmer innerhalb des sachlichen und räumlichen Geltungsbereichs des Vertrages verbindlich werden. Dies bedeutet, dass innerhalb des – üb rigens neu angepassten – Geltungsbereiches gleichlange Spiesse herrschen und es zu keiner unfairen Konkurrenz kommen kann, indem sich Marktteilnehmer mittels nicht konformen Arbeitsbedingungen Wettbewerbsvorteile verschaffen. Anders ausgedrückt garantiert die AVE einen fairen Wettbewerb unter den Anbietern - und auch für die Mitarbeitenden, welche überall in der Schweiz die gleichen Mindestarbeitsbedingungen vorfinden. Auch im Rahmen der Personenfreizügigkeit mit der EU kommt der AVE eine wichtige Bedeutung zu: Ein allge-meinverbindlicher Gesamtarbeitsvertrag bietet Schutz vor Lohndumping. Die flankierenden Massnahmen sehen vor, dass bei wiederholter missbräuchlicher Lohnunterbietung der ortsberufs- oder branchenüblichen Löhne Normalarbeitsverträge mit zwingenden Mindestlöhnen erlassen werden. Diese NAV werden durch die Kantone erlassen, gelten für die ganze Branche und können nur zugunsten des Arbeitnehmers abgeändert werden.

..... BUCHTIPP

GESCHICHTEN AUS DER WELT DES MANAGEMENTS

Das ist der Untertitel eines Buches von Martin Suter. Der Autor ist vor allem bekannt für seine Romane, zum Beispiel «Der Koch». Ein Buch, das der eine oder andere Gastgewerbler gelesen haben dürfte. Im Buch «Business Class» finden sich zwei- bis dreiseitige Geschichten aus der Welt der Chefetage. Sie sind ironisch, mit überraschenden Wendungen und teilweise bitterböse. Zum Beispiel, wenn zwei Frauen sich darüber unterhalten. dass eine andere Frau in die Direktion gewählt wurde. Oder zwei Mitarbeiter darüber, dass sie erfahren haben, dass einem anderen gekündigt wurde. Es ist wirklich zynisch, wie sich die beiden darüber beschweren, dass der Gekündigte einem anderen Mitarbeitenden erzählte, dass ihm gekündigt wurde. «Das sei doch schamlos», findet der eine. Man wisse nun gar nicht mehr, wie man sich ihm gegenüber verhalten solle. Die Kurzgeschichten, die in den 90er-Jahren in der Weltwoche erschienen sind, stammen zwar aus der Welt des (mittleren) Managements Amüsant zu lesen dürften sie wohl für alle sein.



«Business Class»

Diogenes Verlag von Martin Suter

ISBN 10:3-257-23319-1 CHE 15 90

«Der L-GAV schafft landesweit faire Rahmenbedingungen – für einen lebendigen Tourismus.»

Anne-Marie Minder, Direktorin Hôtel du Rhône, Sion, Vizepräsidentin hotelleriesuisse

www.l-gav.ch



Der Gesamtarbeitsvertrag im Schweizer Gastgewerbe: Gut für alle













Wir suchen per Frühicht 2014 oder nach Vereinbarung

Geschäftsführer / Innen

Brunngasse 27, 3011 Bern, Schweiz Telefon: +41 (78) 820 85 87 Email: work=assobukka.ch





Familiäre Atmosphäre und Charme prägen unser geschichts-trächtiges Hotel und Restaurant inmitten der Altstadt von Horgen. Wir haben 22 individuell eingerichtete Zimmer. Für den Feinschmecker bieten wir hervorragende mediterrane Küche in der Taverne mit 80 Plätzen und einer Terrasse rund um den Dorfbrunnen.

Geschäftsführer/in mit Gastgeberqualitäten

mit solider Ausbildung und Erfahrung in gleichwertiger Stellung in Hotel und Gastronomie.

Wir erwarten eine frontorientierte, führungserfahrene, sprachgewandte Persönlichkeit (35 bis 50 Jahre), die mit überzeugendem Auftritt und Engagement Schwung und Kreattvität in einen familiären Betrieb bringt und sich in den diversen Bereichen unseres Hauses operativ einbringt. Hohe Qualität der Dienstleistungen ist Ihnen ebenso wichtig wie das Erreichen von wirtschaftlichen Zielen. Sie sind aus Überzeugung Gastgeber/in, nehmen sich gerne einer treuen Stammkundschaft im Hotel- und Restaurantbetrieb an und haben ein Flair für die Bereiche Sales, Marketing und Mitarbeiterführung und -förderung. Gutes betriebswirtschaftliches Know-how und Sattelfestigkeit im Bereich der Kennzahlen sowie EDV dürfen wir voraussetzen.

Es erwartet Sie eine vielseitige Tätigkeit in einem gesunden und etablierten Unternehmen, in das konstant investiert wird und das mit einer vielschichtigen und internationalen Klientel aufwartet.

Wenn wir Ihr Interesse geweckt haben, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Foto. Für weitere Auskünfte steht Ihnen der Inhaber Vito Esposito unter 079 549 90 93 zur Verfügung.

oder per Mail: d.esposito@gmx.ch

General Manager (w/m)

Sorell Hotel Krone Marktgasse 49, 8400 Winterthur

per 15. Februar 2014

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Den ausführlichen Stellenbeschrieb finden Sie unter www.sorellhotels.com oder www.zfv.ch





Die erstklassige Gastronomie im bekannten Kultur- und Kongresszentrum La Poste in Visp ist für ihre gepflegte Gastfreundschaft weit-

Der Storch hat zugeschlagen! Wir freuen uns gemeinsam mit unserer Chef de Service auf ihren Familiennachwuchs. Für ihre Nachfolge sowie zur Ergänzung unseres Service-Teams suchen wir auf Anfang Februar 2014 oder nach Vereinbarung eine/n

Chef de Service (m/w)

Mit Ihrer aufgestellten, flexiblen Art unterstützen Sie unser junges, dynamisches Team. Dank Ihrer Erfahrung im Service und Ihrer Herzlichkeit lassen Sie unsere Gäste unvergessliche Momente erleben. Dabei ist die Kundenzufriedenheit Ihr und unser oberstes Gebot!

Es erwartet Sie eine abwechslungsreiche und anspruchsvolle Aufgabe mit attraktiven Anstellungsbedingungen.

Nehmen Sie die Herausforderung an! Gerne erwarten wir Ihre schriftliche Bewerbung:

Restaurant La Poste Visp La Poste Platz 2

CH-3930 Visp Telefon: 027 948 33 88

Telefax: 027 948 33 89 restaurantlaposte@visp.ch http://www.lapostevisp.ch

Vivo



Unsere gepflegte Residenz Vivo liegt im Herzen von Köniz und besteht aus 48 Eigentums- und Mietwohnungen, 30 Residenzwohnungen und einem Bereich für betreutes Wohnen für 16 Bewohner sowie dem öffentlichen Restaurant Sinfonie mit 50 Sitzplätzen, einer Gartenterrasse mit 30 Plätzen und Banketträumlichkeiten.

Zur Ergänzung unseres Teams suchen wir per Mitte Januar 2014:

Koch/Köchin 100%

Sie arbeiten in unserer Produktionsküche der Residenz Vivo sowie in der Satellitenküche des öffentlichen Restaurants Sinfonie. Sie legen Wert auf exaktes und sauberes Arbeiten und verlieren Details nicht aus den Augen. Sie haben eine 3-jährige Kochlehre absolviert, bringen einige Jahre Berufserfahrung mit, zeichnen sich durch Belastbarkeit, Zuverlässigkeit und Flexibilität aus und arbeiten gerne in verschiedenen Diensten inklusive Teildienst. Übernehmen Sie gerne Verantwortung und arbeiten im Team wie auch selbstständig in der Satellitenkücher? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail.

Für Fragen steht Ihnen Herr Jörg von der Planitz, Küchenchef, gerne zur Verfügung.

Ihre Bewerbung mit Lebenslauf, Foto und Zeugnissen richten Sie bitte an:

Brigitte Schär, Residenz Vivo origine schar, residenz vivo Schlossstrasse 30, 3098 Köniz Telefon 031 978 46 78 www.residenz-vivo.ch / brigitte.schaer@residenz-vivo.ch

Bauernfamilien in **Guinea-Bissau stoppen** den umweltschädlichen Phosphatabbau auf ihrem Land.

Mit Mut und Ihrer Unterstützung.
Danke, dass Sie per SMS 20 Franken spenden:
Mut 20 an 488.



SWISSAID

Gesucht: Windlicht Gefunden: www.hotelmarktplatz.ch







marktplatz.ch

Eine Dienstleistung von hotelleriesuisse



Kompetente Journalisten und Journalistinnen schreiben für Sie in Schweizer Zeitungen und Zeitschriften über Aktualitäten und ihre Hintergründe. Damit Sie besser informiert sind und sich eine eigene Meinung bilden können. Bestellen Sie jetzt per Mausklick ein Probeabo Ihrer gewünschten Zeitung oder Zeitschrift und den Tierkalender auf www.presseabo.ch und mit etwas Glück gewinnen Sie CHF 10'000.- in bar oder Einkaufskarten von Coop City im Gesamtwert von CHF 40'000.-. Ihre Schweizer Zeitungen und Zeitschriften.



Militärgarten

Für das Restaurant Militärgarten, welches sich direkt auf der Luzerner Allmend neben dem Messegelände und dem Fussballstadion des FC Luzern befindet, suchen wir per 1. Januar 2014 oder nach Vereinbarung:

Servicemitarbeiter/in (18 - 35-jährig)

Aushilfe Service m/w (18 – 35-jährig / auch Studenten)

gerne unsere anspruchsvollen Gäste verwöhnen? Dann freut sich Frau Monique Jansen, Geschäftsführerin, auf Ihre schriftliche Bewerbung.



Ferienwohnungsvermietung

Ferienwonnungsvermierung
Wir erwarten sehr gute Englischkenntnisse (gute mündliche
Französischkenntnisse enwünscht) sowie Computerkenntnisse und den
Fahrausweis Kat. B (PKW). Zudem bringen Sie Erfahrung aus der
Tourismusbranche mit und sind den Umgang mit Kunden gewohnt.
Selbständiges, exaktes und verantwortungsvolles Arbeiten bereiten Ihnen keine
Mühe und in hektischen Situationen behalten Sie den Überblick
Wochenendeinsätze sind kein Fremdwort für Sie. Wenn Sie ein Teamplayer auf
der Suche nach einer neuen Herausforderung sind, dann freuen wir uns auf Ihre
schriftliche Bewerbung an Herr Markus Friedli.

Saas-Fee Hotel Derby

Für die kommende Wintersaison suchen wir für unseren Familienbetrieb

Servicemitarbeiterin

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungs-unterlagen.

Iris Supersaxo CH-3906 Saas-Fee Telefon 0041 27 957 23 45 E-Mail: hotel.derby@saas-fee.ch

Gesucht ausgebildeter Koch für

Südindische Küche

Restaurant Malabar Wallisellenstrasse 11 8050 Zürich

SVIZZERA ITALIANA



ONTINENTAL PARKHOTEL LUGANO

Zur Ergänzung unseres Teams bieten wir ab Januar/Februar 2014 folgende Stelle an

> FRONT OFFICE Mitarbeiter/in

Schriftliche Bewerbungen bitte an:

Edgar Fassbind Via Basilea 28 CH-6900 Lugano edgar.fassbind@continentalparkhotel.com

und attraktiver Arbeitsplatz!

Wir suchen nach Vereinbarung als Ergänzung zu unserem aufgestellten GriwaRent Ieam eine motivierte und erfahrene Fachkraft mit kaufmännischer oder touristischer Grundausbildung als

Sachbearbeiter/in 100%

DIE GRÖSSTE STELLENBÖRSE

SUISSE ROMANDE

HOTEL

Offres et recherches d'emploi

sur 2 portails de recrutement spécialisés

pour l'hôtellerie et la gastronomie Tél.: 044 721 41 31 contact@hotel-career.ch

www.hotelcareer.fr

IN DER SCHWEIZER HOTELLERIE. GASTRONOMIE UND DEM TOURISMUS!

AUFLAGE 40.000

htr hotel revue

the Ka

EIN GEMEINSCHAFTSPROJEKT VON

HOTELLERIE"
GASTRONOMIE ZEITUNG

HORESTO

www.horesto.ch

Jobs

AUS- UND WEITERBILDUNG DIREKTION/KADERSTELLEN DEUTSCHE SCHWEIZ SUISSE ROMANDE SVIZZERA ITALIANA INTERNATIONAL STELLENGESUCHE IMMOBILIEN







BUCHEN SIE JETZT!

Und erreichen Sie Woche für Woche 200.000 Leserinnen und Leser aus dem Schweizer Gastgewerbe!

www.stellenPROFIL.ch

DIE IMMOBILIENBÖRSE FÜR HOTELLERIE. GASTRONOMIE UND TOURISMUS

LA BOURSE DE L'IMMOBILIER POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET LE TOURISME



MEHRWERTSTEUER -MINENFFID

Investor X erstellt im Jahr 1998 eine Hotelimmobilie und vermietet diese in der Folge an den Hotel-Betreiber Y. X entscheidet von Beginn weg, die Mietzinse freiwillig der MwSt.-Pflicht zu unterstellen und macht einen Vorsteuerabzug von 600.000 Franken geltend. Im Jahr 2008 folgen umfassende Ersatz- und Erneuerungsinvestitionen. Die Vorsteuern von 400.000 Franken werden wiederum vollumfänglich geltend gemacht. Der Hotelbetrieb erreicht nie die Gewinnzone. Nach Ablauf der festen Vertragsdauer von 15 Jahren kündigt Y den Mietvertrag. Das Grundstück befindet sich in einer sogenannten Mischzone. Die Hotelimmobilie kann einer anderen Nutzung zugeführt werden. Vor diesem Hintergrund meldet sich ein Immobilienhändler und bietet an, die Liegenschaft zu erwerben. Der angebotene Kaufpreis liegt deutlich unter den Anlagekos

ten. X kann mit dem Verkaufserlös einzig die Hypothek amortisieren. Sein investiertes Eigenkapital ist verloren. Einige Monate später meldet sich die Eidg. Steuerverwaltung (ESTV) und erkundigt sich nach der genauen Verkaufsabwicklung. X bleibt ge-lassen. Der Immobilienhändler hat ihm versichert, dass er vom Verkaufserlös keine MwSt, abführen muss. Die ESTV bestätigt diese Aussage, stellt aber fest, dass durch dieses Vorgehen eine Nutzungsänderung vorliegt und damit ein Eigenverbrauch abzurechnen ist. Die Hotelimmobilie wird durch den Verkauf ohne Option nicht mehr im Rahmen einer steuerbaren und damit zum Vorsteuerabzug berechtigten unternehmerischen Tätigkeit verwendet und deshalb führt dies zu einer vollen nachträgli-chen Rückgängigmachung der geltend gemachten Vorsteuern auf dem Zeitwert der Anlagekosten sowie der wertvermehrenden Aufwendungen. Konkret werden bei der Berechnung dieser Vorsteuerkorrektur die ursprünglich geltend gemachten Vorsteuern linear um fünf Prozent für jedes abgelaufene Jahr reduziert. Von den im Jahr 1998 geltend gemachten Vorsteuern muss X einen Betrag von 150.000 Franken zurückerstatten. Bei den Investitio nen im Jahr 2008 soll es sich aber weitgehend um werterhaltende Aufwendungen handeln, welche somit für die Berechnungs-grundlage der Vorsteuerkorrektur unberücksichtigt bleiben. Ein Irrtum! Übersteigen die Renovationskosten einer Bauphase insgesamt fünf Prozent des Gebäudeversicherungswertes ist

der Vorsteuerabzug um die gesamten Kosten zu korrigieren, unabhängig davon, ob es sich um Kosten für wertvermehrende oder für werterhaltende Aufwendungen handelt. Von den im Jahr 2008 geltend gemachten Vorsteuern muss X einen Betrag von 300.000 Franken zurückerstatten. Insgesamt beläuft sich die Rechnung der ESTV auf 450.000. Franken, das finanzielle Drama nimmt seinen Lauf.

Fazit = Keine Deals ohne die rechtzeitige Konsultation



Hugo Schmid Dipl. Steuerexperte/Wirtschaftsprüfer Bommer + Partner Treuhandgesellschaft Bern

HESSER

Unternehmensberatung

Haben Sie einen Betrieb zu verkaufen vermieten – für bessere Wirtschaft– lichkeit zu reorganisieren – oder suchen Sie einen Betrieb – wir sind die Drehscheibe für interessante Hotels und Restaurants

Poststr. 2, PF 413, 8808 Pfäffikon SZ 055 410 15 57 – <u>hesser@bluewin.ch</u>



Liegenschaften finden neu auch online www.htr.ch/immobilien

htr hotel revue

PROFIL

Die Stellen- und Immobilienbörse für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus

Ein Gemeinschaftsprojekt von

htr hotel revue

HOTELLERIE"
GASTRONOMIE ZEITUNG

HERAUSGEBER hotelleriesuisse Monbijoustrasse 130 Postfach 3001 Bern www.hotelleriesuisse.ch

Hotel & Gastro Union

Adligenswilerstrasse 22 6002 Luzern www.hotelgastrounion.ch

VERLAGE htr hotel revue Monbijoustrasse 130 3001 Bern www.htr.ch

Hotellerie et Gastronomie Verlag

Adligenswilerstrasse 27 6006 Luzern www.hotellerie-et-gastronomie.ch

LEITUNG Barbara König Philipp Bitzer

REDAKTION Barbara König Tel. 031 370 42 39 Mario Gsell

redaktion@stellenprofil.ch redaktion@immoprofil.ch

ADMINISTRATION Angela Di Renzo Costa Tel. 031 370 42 42 angela.direnzo@htr.ch

Nicole Kälin nicole.kaelin@hotellerie-et-gastronomie.ch Die Verarbeitung inkl. Fakturierung der Stellen- und Immobilienanzeigen erfolgt (auch wenn die Auftragserteilung via Hotellerie et Gastronomie Verlag erfolgen sollte) über die htr hotel revue Monbijoustrasse 130, Postfach, 3001 Bern.

VERKAUF Angela Di Renzo Costa Tel. 031 370 42 42

Fax 031 370 42 23 inserate@stellenProfil.ch inserate@immoProfil.ch

PREISE

Stellenanzeigen Millimeter-Tarif s/w CHF 1.80 4-farbig CHF 2.35 Kaderrubrik Stellen s/w CHF 2.05 4-farbig CHF 2.57

Die Stellenanzeigen werden automatisch gegen einen Aufpreis von CHF 50.00 eine Woche auf www.hoteljob.ch / www.gastrojob.ch publiziert. Falls keine Aufschaltung gewünscht wird, muss dies bei der Auftragserteilung mitgeteilt

Aus- und Weiterbildung

Millimeter-Tarif s/w CHF 1.80 4-farbig CHF 2.35

Immobilienanzeigen

Millimeter-Tarif s/w CHF 1.80 4-farbig CHF 2.35

Die Immobilienanzeigen werden automatisch gegen einen Aufpreis von CHF 50.00 während einem Monat auf www.htr.ch/ immobilien aufgeschaltet. Falls keine Aufschaltung gewünscht wird, muss dies bei der Auftragserteilung mitgeteilt werden. Die genauen Konditionen sind unter www.stellenprofil.ch resp. www.immoprofil.ch abrufbar

ANZEIGENSCHLUSS Montag, 12.00 Uhr

GESTALTUNG Natalie Schmid (Art Direction) Ursula Erni-Leupi grafilu (Illustrationen)

PRODUKTION Inserate: htr hotel revue Monbijoustrasse 130, 3001 Bern Redaktion: Hotellerie et Gastronomie Verlag, Adligenswilerstrasse 27, 6006 Luzern

Druck: NZZ Print, Zürcherstrasse 39,

KORREKTORAT REDAKTION Ringier Print Adligenswil AG, 6043 Adligenswil/LU

LITHOGRAPHIE Christian Albrecht, Serum Network. Habsburgerstrasse 22, 6003 Luzern

GEDRUCKTE AUFLAGE Reguläre Auflage 40.000 Ex Kleinauflage 13.000 Ex. (Ausgaben vom 15.8.,29.8.,28.11.,12.12.) Bei Kleinauflagen gelten reduzierte Preise.

Alle Rechte vorbehalten, Jede Verwer dung der redaktionellen Inhalte bedarf der schriftlichen Zustimmung durch die Redaktion. Die in dieser Zeitung publizierten Inserate dürfen von Dritten weder ganz noch teilweise kopiert, bearbeitet oder sonst wie verwertet werden. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Sendungen wird jede Haftung abgelehnt.