Zeitschrift: HTR Hotel-Revue **Herausgeber:** hotelleriesuisse

Band: - (2013)

Heft: 11

Anhang: Profil: die Stellenbörse für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus = la

bourse de l'emploi pour la restauration, l'hôtellerie et le tourisme

Autor: [s.n.]

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 09.12.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

DIE STELLENBÖRSE FÜR HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND TOURISMUS

LA BOURSE DE L'EMPLOI POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET LE TOURISME

EIN GEMEINSCHAFTSPROJEKT

htr hotel revue

HOTELLERIE" GASTRONOMIE ZEITUNG

www.stellenPROFIL.ch

GESAMT-**AUFLAGE**

40.000

Nr. 11 · 14. März 2013

AUS- UND WEITERBILDUNG DIREKTION/KADERSTELLEN DEUTSCHE SCHWEIZ SUISSE ROMANDE

SVIZZERA ITALIANA INTERNATIONAL STELLENGESUCHE IMMOBILIEN



STUDENTS BUSINESS PROJECT (SBP) vorragende Arbeit, und ihre Herangehens-

Studierende der Bachelor-Lehrgänge bearbeiten gegen Ende ihres Studiengangs während neun Wochen ein Projekt für einen Kunden aus der realen Berufswelt. Während dieser Zeit werden sie von Kursbesuch und -arbeiten entbunden und können sich voll und ganz auf das Projekt konzentrieren. Daraus ergibt sich ein Minimum von 1.800 Arbeitsstunden für den Kunden. SBP gibt es seit mittlerweile elf Jahren In dieser Zeit haben wir 640 Projekte für über 400 verschiedene Kunden ausgeführt. Dank Fred Delley, unserem Head of Innovation, können wir immer mehr Projekte im unternehmerischen Bereich übernehmen. Mit einem SBP können Jungunternehmer vieles auf einmal ab-decken und viel erledigen, was sie richtig voranbringt. Unternehmer stehen unter Zeitdruck. Sie können keine sechs Monate oder länger in die mühsame Grundlagenarbeit investieren, um herauszufinden, welcher Ansatz für die Umsetzung ihrer Geschäftsidee gewählt werden soll. Ein SBP stellt dem Unternehmer eine Fülle von Informationen zur Verfügung, die er anderswo kaum erhält, vor allem nicht zu einem solchen Preis! Die SBPs zählen zu den grössten Stärken der Ecole hôtelière de Lausanne, sie werden sowohl von den Unternehmen als auch von den Studierenden sehr geschätzt.

Mehrwert eines SBP für den Auftraggeber Die Studierenden, die von je einem Mitglied des INTEHL und der Fakultät gecoacht und durch den Projektprozess begleitet werden, führen Arbeit für das Unternehmen aus. Unsere Stu-dierenden leisten meiner Meinung nach her-

weise ist sehr professionell. Der grösste Vorteil liegt sicher in der Zusammensetzung der SBP-Gruppen: fünf Studierende mit einem Durch-schnittsalter von 23 bis 24 Jahren, die in der Lage sind, einzigartige, innovative Ideen zu liefern, wozu traditionelle Consulting-Unternehmen schlicht nicht in der Lage sind. Sie wären überrascht zu hören, welche Ideen und Empfehlungen unsere Studierenden entwickeln! Sie sind jung, kreativ und sehen die Dinge in einem anderen Licht. Sie denken unkonventionell und machen gleichzeitig konkrete, auf das Projekt zugeschnittene Vorschläge. Gemäss Rückmeldungen ehemaliger Kunden werden 70 bis 75 Prozent der Empfehlungen der Studierenden sofort implementiert. Es gab sogar Fälle, in denen buchstäblich 100 Prozent der Empfehlungen übernommen wurden! Im Grossen und Ganzen erzielen wir sehr gute Resultate mit einem überzeugenden Mehrwert für

Erwähnenswert ist sicher auch die grosse Anzahl an Jobangeboten, die unsere Studierenden erhalten, was wahrscheinlich daran liegt, dass Unternehmen und Studierende während des Projekts sehr eng zusammenarbeiten.



Ian Miller, stellvertretender Direktor Institut für Innovation und Unternehmertum (INTEHL) Ecole hôtelière de Lausanne

DER WOCHE

«Freude an der Arbeit lässt das Werk trefflich geraten»

3. APRIL

Informationsveranstaltung: Nachdiplomstudium HF Hotelmanagement, von hotelleriesuisse, Hotel Cascada, Luzern www.hotelleriesuisse.ch/Kurse

11.-12. APRIL

«Qualitäts-Gütesiegel für den Schweizer Tourismus – Stufe I», von hotelleriesuisse, Hotel Interlaken, Interlaken www.hotelleriesuisse.ch/Kurs

15. APRIL

«Mental fit für die Prüfung», vom Berufsverband Hotel Administration · Management, Luzern www.hotelgastrounion.ch

AGENDA

18. APRIL

KOPAS – Kontaktperson für Arbeitssicherheit und Gesund-heitsschutz im Gastgewerbe, on hotelleriesuisse. Bildungszentrum 21, Basel www.hotelleriesuisse.ch/Kurse

25.-26. APRIL

«Zertifizierungskurs Barista SCAE, Level 1», vom Berufsver-band Restauration, St. Gallen www.hotelgastrounion.ch

«Forum der Köche», vom Schweizer Kochverband, Pfäffikon www.hotelgastrounion.ch

27. MAI

KOPAS – Kontaktperson für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Gastgewerbe, Hotel Ador, Bern www.hotelleriesuisse.ch/Kurse



ALPINER TOURISMUS AN DEN GRENZEN DES WACHSTUMS

Akzeptieren. Ignorieren. Neu definiere

03. - 05. APRIL 2013 VICTORIA JUNGFRAU GRAND HOTEL & SPA INTERLAKEN

TOURISMUSFORUM ALPENREGIONEN



Programm & Online-Anmeldung unter www.tourismusforum.ch | Tel. +41 (0)81 354 98 00

..... ARBEITSSICHERHEIT

Jährlich ereignen sich in unserer Branche über 13.000 Berufsunfälle. Die Kosten bei den Versicherungen belaufen sich auf über 41 Millionen Schweizer Franken, Dazu kommen hohe Kosten für Ausfalltage, Ersatzpersonal und Entschädigungen für Überstunden. Deshalb gibt «Profil» jede Woche Tipps zur Unfallverhütung.

ELEKTRISCHE UND TECHNISCHE EINRICHTUNGEN, UNTERHALT UND GEBÄUDE

Hochdruckreiniger Gefährdung:

Augenverletzungen

Mögliche Massnahmen:

- · Schutzausrüstung zur Verfügung stellen
- Mitarbeitende instruieren
- · Betätigungseinrichtung muss beim Loslassen selbsttätig schliessen und gegen unbeabsichtigtes Auslösen gesichert sein

Die Tipps fürs Gastgewerbe stammen aus der Bro-schüre «Unfall –kein Zufall», herausgegeben von der Eidgenössischen Koordinationskommission für Ar-beitssicherheit EKAS. Die Broschüre kann gratis heruntergeladen werden unter: www.ekas.admin.ch

NUTZEN SIE DAS AIDA-PRINZIP BEI BEWERBUNGEN

Ganz gleich, ob Sie sich auf ein Inserat reaktiv oder aus eigener Initiative aktiv bewerben - mit dem Bewerbungsbrief drücken Sie Ihre Motivation für die Funktion, die Firma und/oder für das Produkt aus.

D ie Werbung weiss es schon lange: Aufmerk-samkeit erhalten Sie, indem Sie sich vom Rest unterscheiden. Nutzen Sie deshalb für Ihre Bewerbung das AIDA-Prinzip. AIDA ist eine Abkürzung für ein Werbewirkungsprinzip. Es steht für die englischen Begriffe Attention (Aufmerksamkeit), Interest (Interesse), Desire (Wunsch) und Action (Tätigkeit). Ganz wichtig ist die saubere Gestaltung,

denn das Bewerbungschreiben ist Ihre erste Visitenkarte. Den Absender sollten Sie gestalten wie die Kopfzeile im Lebenslauf. Bei der Adresse des Empfängers ist neben dem Firmennamen und der richtigen Adresse auch der Name der verantwortlichen Person wichtig. Als nächstes folgt die Referenz – zum Beispiel Inserat im Profil vom 14. März. Dann folgt eine persönliche Anrede: Sehr geehrte Frau X..

ERSTER TEXTBLOCK: ATTENTION -AUFMERKSAMKEIT WECKEN

Was ist Ihre Motivation für diese Stelle/Bewerbung. Warum fühlen Sie sich angesprochen? Was ist Ihnen über Stelle und Unternehmen bekannt. Was beeindruckt und fasziniert Sie? Welche Verbindung haben Sie zur Tätigkeit, zum Produkt, zum Unternehmen ...?

ZWEITER TEXTBLOCK: INTEREST - INTERESSE WECKEN

Was können Sie bieten? Wie werden Sie den fachlichen Anforderungen gerecht? Was sind Ihre Kompetenzen? Was ist Ihre Leistungsmotivation? Welche Qualifikationen, Erfahrungen und Stärken bringen Sie für die Stelle mit? Welche früheren Tätigkeiten und Erfolge sind für Ihre Ansprechpartner interessant?

DRITTER TEXTBLOCK: DESIRE -BEDÜRFNISSE WECKEN

Warum Sie und nicht jemand anderes? Was ist Warum Sie und nicht jemand anderes? Was ist Ihr USP, Ihr einzigartiges Verkaufsargument? Was sind Ihre besonderen Stärken, die Sie po-tenziellen Mitbewerberinnen voraushaben? Welches ist der Nutzen für das Unternehmen. Was können Sie für das Unternehmen tun? Warum ist eine Zusammenarbeit mit Ihnen für das Unternehmen interessant?

VIERTER TEXTBLOCK: ACTION -AKTION AUSLÖSEN

Positive, kurze und sympathische Schlussformulierung, die Vorfreude ausdrückt. Was stre-ben Sie aktiv an (Vorstellungsgespräch, Telefonat, persönlichen Kontakt)? Wie geht es weiter, wie und zu welchem Zeitpunkt nehmen Sie erneut Kontakt auf?

Zum Schluss folgt eine Grussformel, Ihre Unterschrift und die Erwähnung der Beilagen. Mario Gsell

Quelle: New Placement GmbH. Bildungsinstitut und Kompetenzzentrum für Bewerbungsprozesse, 8048 Zürich

BUCHTIPP

VOM ZAHLUNGSBEFEHL **BIS ZUM VERLUSTSCHEIN**

Wie leitet man eine Betreibung ein? Und was kostet sie? Wie erhebt man Rechtsvorschlag? Wie setzt man seine Ansprüche vor Gericht durch? Wie verlangt man eine Pfändung. Was bringt ein Privatkonkurs? Und was kann man tun, wenn am Schluss nur ein Verlustschein bleibt? Dieser Ratgeber beantwortet alle wichtigen Fragen zu diesem Themenbereich, vom Zahlungsbefehl bis zum Verlust-schein. Das Buch richtet sich einerseits an Gläubiger, die von jemandem Geld zugute haben. Sie erfahren, was sie tun können, um Schuldnern Beine zu machen. Die Schuldner andererseits können nachlesen, was sie sich gefallen lassen müssen. Doch oft stellen angebliche Gläubiger falsche und völlig unbegründete oder zumindest umstrittene Forderungen. Dagegen können sich Betriebe wehren. Alle nötigen Infos dazu stehen in diesem Ratgeber. Das Betreibungsrecht garantiert also Fairness auf beiden Seiten. Aber auch Betreibungs-ämter sind nicht gegen Fehler gefeit. Umso wichtiger ist es für Schuldner und Gläubiger, die Regeln zu kennen.



«Betreibung, Pfändung, Privatkonkurs» von Silvia Jenni und Ernst Meierhofer Saldo-Ratgeber ISBN 978-3-930816-26-2

CHF 32.00

AUS- UND WEITERBILDUNG

GASTR® SUISSE

Italienisch in Florenz

2 Wochen Italienischkurs, 4 Std./Tag, in kleiner Gruppe und Unterbringung

in Einzelzimmer, total 499 Euro.

Wein und Küche, Kurs 699 Euro Scuola Toscana, Via dei Benci 23 50122 Firenze/Italia Tel. und Fax 0039 055 244 583 www.scuola-toscana.com

Spezialangebot:

KADER



Im wunderschönen Wintersport- und Wandergebiet Hochwang im Schanfigg wird das Sporthotel Tanne neu verpachtet.

Für den attraktiven Restaurations- und Hotelbetrieb Sporthotel Tanne an herrlicher Aussichtslage im schön gelegenen Skl- und Wandergebiet Hochwang (www. hochwang.ch) zwischen Chur und Arosa, direkt neben der Talstation der Bergbahnen, 1500 m ü. M., suchen wir per Juni 2013 oder nach Vereinbarung ein erfahrenes, kreatives

Pächterpaar

Zum Pachtobjekt gehören:

- Zum Pachtobjekt gehören:
 Gemütlich eingerichtetes Restaurant mit 80 Sitzplätzen
 Sonnenterrasse mit 40 Sitzplätzen und herrlicher
 Aussicht
 8 Doppelzimmer mit DU + WC
 2 Familienzimmer mit DU + WC
 Touristenlager für 22 Personen
 5½-Zimmer-Wirtewohnung
 8 gedeckte Autoeinstellplätze

Sie verfügen über eine Gastronomie-Ausbildung oder über Wirte-Erfahrung und sind Gastgeber/in aus Leidenschaft. Sie sind unternehmungslustig und können auch mit Druck umgehen. Und: Sie fühlen sich in der herrlichen Schanfigger Bergwelt wohl!

Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen richten Sie

VERIT Immobilien AG, Herr Peter Krebs Hartbertstrasse 10, 7001 Chur

zum Ziel...

Der Weg

Nachdiplomstudium

HF Hotelmanagement



WIR SUCHEN PERSÖNLICHKEITEN



«Säntis der Berg»

säntis ist eines der beliebtesten Ausflugsziele in der Ostschweiz und der starke der be Brand der Tourismusorganisation Santis Schwebebahn. Das innovative und fortschrittliche KMU ist aber auch bekannt durch die Schwebebahn, Gastronomiebetriebe auf dem Ber und im Tal, Hotel, Kongress – und Tagungslokalitäten sowie Shops. Die Innovation zeigt sich im geplanten Neubauprojekt für Hotel und Gastronomie auf der Schwägalp. Für die Leitung des Gastronomie- und Hotelbetriebs auf der Schwägalp suchen wir einer

Hotelier / Gastronom (m/w)

Aufgaben: Mit der Gesamtverantwortung für Hotel und Restaurant gewährleisten Sie mit Ihrem Team Gastfreundschaft, Qualität und Rentabilität, koordinieren mit dem Verkauf Events und sind für deren reibungslosen Ablauf zuständig. Zudem werden Sie sich mit dem geplanten Neubauprojekt, Hotel***plus Standard mit 67 Zimmern, Wellness, Bankett- und Tagungsräumen, bezüglich Detailplanung. Logistik, Innenausstatung etc. auseinandersetzen. Sie führen und motivieren ein wachsendes Team von rund 40 Mitarbeitenden. Als Mitglied der Geschäftsleitung wirken Sie zudem an der Entwicklung der gesamten Organisation mit.

Anforderungen: Für diese Gastgebertätigkeit verfügen Sie über eine abgeschlossene Hotelfachschule oder eine gleichwertige Ausbildung. Neben Erfahrung aus einer vergleichbaren Aufgabe im operativen Bereich der Hotellerie und Gastronomie bringen Sie auch gute organisatorische Fähligkeiten mit. Sie sind bereit, in hektlischen Zeiten selber operativ Verantwortung zu übernehfen und zeichnen sich als kommunikative, sozial-kompetente Führungs- und Gastgeberpersönlichkeit aus. Es erwartet Sie ein gut funktionierender Betrieb mit motivierten Mitarbeitenden und ein zukunftsorientiertes Neubauprojekt. Sie sind 30-45-jährig, denken und handeln kunden- und mitarbeiterorientiert und sind entscheidungsfreudig. Als Gastgeber schaffen Sei eine Atmosphäre von Herzlichkeit und Wohlbefinden. Idealerweise verfügen Sie über mündliche Englisch- und Erzanzeischkanntisse.

Kontakt: Martin Schönenberger, t. +41 71 227 24 43



PMS SCHÖNENBERGER AG I ST.GALLEN I ZÜRICH I MÜNCHEN

HOTEL LAUDINELLA

KULTUR KONGRESSE FERIEN

CH-7500 St. Moritz

Unser Hotel (204 Zimmer, 6 Restaurants, 2 Bars, Kongress- und Seminarräume, Wellnessbereich, grosses Kulturangebot) ist vielseitig, innovativ und immer offen – so stellen wir uns auch unsere zukünftigen Mitarbeitenden

Für unser Rezeptions-Team suchen wir nach Vereinbarung eine erfahrene, begeisterungsfähige Führungspersönlichkeit als

Empfangschef/in - Front Office Manager (m/w)

Ihre Aufgaben
Gesamtverantwortung für die Rezeption und Reservation
Betreuung einer grossen Stammkundschaft sowie eines grossen Gästesegments (saisonal stark variierendes Gästesegment)
Führung eines Teams von 10 bis 12 Mitarbeitenden
Vertragsverhandlungen mit Reiseveranstaltern, aktive Gästeakquisition
Preisgestaltung (Yield Management) in Zusammenarbeit mit dem Revenue Manager (stv. Front Office Manager)

Selbstständiges Arbeiten und Mitgestaltungsmöglichkeiten im operativen

Hotel Laudinella

Josy Caduff Human Resources Manager 7500 St. Moritz

josy.caduff@laudinella.ch Telefon +41 (0)81 836 06 04 www.laudinella.ch

Ihr Profil
Erfahrung als Front Office Manager
Sprachkenntnisse D/E/I, weitere Sprachen von Vorteil
PC-Kenntnisse: MS Office, Protel, Outlook, Mirus
Gepflegtes Erscheinungsbild und gute Umgangsformen
Kunden- und qualitätsorientiert, flexibel, belastbar

Junges Kaderteam und flache Organisationsstruktur

Auf Ihre schriftliche Bewerbung mit Foto freuen wir uns!

Fortschrittliche Anstellungsbedingungen



Anfang Oktober 2013 öffnet das Holiday Inn Express in Affoltern am Albis ZH seine Tore. Mit 102 Zimmern, Frühstücksraum, 24-Std-Bar und Konferenzmöglichkeiten an bester Lage zwischen Zürich und Zug sprechen wir preisbewusste Geschäftsreisende, Busgruppen und Freizeitgäste an. Das 3*-Garni-Hotel wird von der Swiss Hospitality Management AG betrieben und ist Partnerbetrieb des Hotels Ramada Feusisberg-Einsiedeln.

Wir sind ein junges und dynamisches Unternehmen mit attraktiven Zukunftsperspektiven. Per Anfang September 2013 suchen wir eine/einen

Rooms Division Manager

- erfahren in der Führung von Mitarbeitenden
- selbstständig, verantwortungsbewusst und zielorientiert
- ein Profi im Bereich Rooms Division und haben eine Hotelfachschule absolviert
- marketing- und salesorientiert
- sprachgewandt (Deutsch, Englisch)
- auf der Suche nach dem nächsten Schritt Ihrei

Wir sind ein moderner Arbeitgeber, arbeiten nach klaren Zielen, schenken unseren Mitarbeitenden Vertrauen und fördern Sie. Wir erwarten eine hohe Loyalität, Flexibilität und die Freude, etwas Neues aufzubauen.

Haben wir Sie begeistert?

Dann schicken Sie Ihre Bewerbungsunterlagen an: Nicoletta Müller, Hotelière, Swiss Hospitality Management AG, Chaltenbodenstr. 16, 8834 Schindellegi oder per E-Mail: nicoletta.mueller@shm-ag.com

leatin Ander Martin Studer Managing Partner

Vin Cetta laller Nicoletta Müller Mitglied der Geschäftsleitung

Auf Mai/Juni 2013 suchen wir für unsere Betriebe Unicum im Rütli und Wirtshaus Taube in Luzern:

PROFIL

Gastronomiefachangestellte/Aushilfe

20% bis 100%, 20 bis 35 Jahre alt, Muttersprache schweizerdeutsch, aufgestellt, mit oder ohne Erfahrung, teamfähig, motiviert

Chef de Partie

100%, 20 bis 30 Jahre alt, dynamisch, kreativ, selbständig, ruhig, mit Wille, mehr zu erreichen,

Gerne erwarten wir Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen vorzugsweise auf s.honegger@barestag. ch oder per Post an

Barest AG, Herr Saemi Honegger, Postfach 7034, 6000 Luzern 7



Kategorie: Unikat

Kloster & Kappel Seminarhotel und Bildungshaus

Das erfolgreiche Seminarhotel ist ein Ort der Begegnung und des Austauschs, des Lernens und der Inspiration. Es wird von der evangelisch-reformierten Landeskirche des Kantons Zürich getragen. Im ehemaligen Zisterzienserkloster im Dreieck Zürich – Luzern – Zug gelegen, finden inmitten von Natur und Ruhe Firmenseminare, theologische Weiterbildungen und Bankette statt.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung einen fachlich, fundierten

Koch 100% m/w mit frischer Pasta-Erfahrung

Es erwartet Sie eine abwechslungsreiche, anspruchsvolle Aufgabe in einem 7-Tage-Betrieb mit entsprechenden Kompetenzen und zeitgemässen Anstellungsbedingungen.

Wir freuen uns auf Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Foto

Diese senden Sie bitte bis 24. März 2013 an: Kloster Kappel, Jürgen Barth, Geschäftsführer, 8926 Kappel am Albis

PILATUS-BAHNEN AG Schlossweg 1 6010 Kriens / Luzern Switzerland

Tel +41 (0)41 329 11 11 Fax +41 (0)41 329 11 12 www.pilatus.ch

Die PILATUS-BAHNEN AG bietet mit ihrem vielseitigen Freizeitangebot nationalen und internationalen Gästen am Pilatus «2132 Möglichkeiten über Meer». 2 Seilbahnen, 2 Hotels, 7 Restaurants, die steilste Zahnradbahn der Welt, der grösste Seilpark der Zentralschweiz und die längste Sommer-Rodelbahn der Schweiz versprechen spannende Ausflugserlebnisse sowie aussergewöhnliche Seminar- und Bankettmöglichkeiten.

Für die Abteilung Hotels & Gastronomie auf Pilatus Kulm suchen wir per 1. Mai 2013 oder nach Vereinbarung eine/n

Leiter/in Hauswirtschaft (Gouvernante)

Ihr Aufgabenbereich

- Verantwortlich für den reibungslosen Ablauf auf der Etage, in der Lingerie, am Buffet, im Office sowie der Logistik unserer 2 Hotels auf Pilatus Kulm
- Verantwortlich für die optisch und hygienisch einwandfreie Sauberkeit aller
- verantwortlich zur die optisch und nygienisch einwandreie Sauberkeit aller
 Räumlichkeiten des Bereiches Hotels & Gastronomie
 Führung und Betreuung von bis zu 20 Mitarbeitenden
 Erstellen der Arbeitseinsätze im Mirus Personaleinsatzplanung unter Berücksichtigung der gesetzlich vorgeschriebenen Arbeitszeiten sowie Ruhe-, Ferienund Feiertage

 Koordination der Reinigung der Wäsche an externe Partner, sowie intern
- Lagerführung der Non-Food Artikel, Reinigungsmittel und Wäsche

Sie bringen mit

- · Abgeschlossene Lehre im Hotelfach
- Mehrere Jahre Erfahrung in gleicher oder ähnlicher Funktion
 Exakte Arbeitsweise mit Sinn für Details
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse
- Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Organisationsfähigkeit

- Eine unbefristete Anstellung bei der Selbständigkeit gefragt ist
- Interessante Mitarbeitervergünstigungen
- · Ein offenes und kollegiales Arbeitsklima in einer innovativen Unternehmung

Wenn Sie eine dienstleistungsorientierte Persönlichkeit sind, die auch in hektischen Zeiten Ihren Humor nicht verliert und bereit sind, gelegentlich auf Pilatus Kulm zu übernachten, dann sind Sie die Kaderperson die wir suchen.

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung per Post oder E-Mail mit Begleitschreiben, Lebenslauf mit Foto, Arbeitszeugnissen und Fähigkeitsausweisen.

Personalabteilung sandra.kreienbuehl@pilatus.ch Telefon 041 329 11 25









Das Merian Iselin, Klinik für Orthopädie und Chirurgie, ist eine hochmoderne, kundenorientierte Privatklinik mit Belegarztsystem und öffentlichem Leistungsauftrag in Basel. Kern unseres Angebots sind Operationen, schwerpunktmässig in der Orthopädie und dies auf höchstem Qualitätsniveau. Wir sind eine der drei grossen Privatkliniken in der Region und bieten umfassende ärztlich / pflegerische Erfahrung, Spitzentechnologie sowie hochstehende Serviceleistungen für unsere Patientinnen und Patienten.

Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung eine/einen

Patissier 100% (Ausbildung Konditor EFZ und Koch EFZ)

Sie haben Freude an einer kreativen und gesundheitsbewussten Küche und sind zusammen mit dem Team für die Verpflegung von etwa 120 Patienten und Gästen sowie 150 - 200 Mitarbeitenden verant-wortlich. Schwerpunkt liegt in der Zubereitung der kalten und süssen Speisen für das Tagesgeschäft, sowie spezielle Anlässe. Sie verwöhnen unsere Privatpatienten mit hausgemachten Pralinen und Feinge-bäck. Zusätzlich betreuen Sie unsere Gäste in unserem Restaurant im 8. Stock mit Übersicht über ganz

Sie verfügen über eine Ausbildung als Konditor und Koch EFZ. Sie besitzen mehrjährige Erfahrung in der gehobenen Gastronomie und zeichnen sich durch eine hohe Dienstleistungsbereitschaft aus. Sie sind motiviert Neues dazu zu lernen und leben Ihren Beruf mit Freude und Kreativität aus.

Wir bieten Ihnen einen angenehmen Arbeitsplatz mit modernster Infrastruktur. Gehobene Gastronomie, hohe Dienstleistungsbereitschaft und marktgerechte Rahmenbedingungen zeichnen uns als Gast-geber, sowie als Arbeitgeber aus. Sie finden bei uns eine anspruchsvolle Tätigkeit in einem professionellen Umfeld mit regelmässiger Weiterbildung.

Für zusätzliche Informationen steht Ihnen Herr Markus Walther, dipl. Küchenchef/Leiter Gastronomie, Telefon +41 61 305 13 14 gerne zur Verfügung.

Dann freuen wir uns auf Ihre Online-Direktbewerbung über unsere Homepage www.merianiselin.ch



DIE GRÖSSTE STELLEN-UND IMMOBILIENBÖRSE

IN DER SCHWEIZER HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND DEM TOURISMUS!

EIN GEMEINSCHAFTSPROJEKT

htr hotel revue

HOTELLERIE"
GASTRONOMIE ZEITUNG

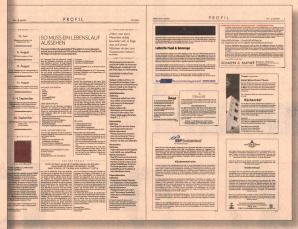
AUFLAGE 40.000

AUS- UND WEITERBILDUNG DIREKTION/KADERSTELLEN DEUTSCHE SCHWEIZ SUISSE ROMANDE SVIZZERA ITALIANA INTERNATIONAL STELLENGESUCHE IMMOBILIEN



BUCHEN SIE JETZT!

Und erreichen Sie Woche für Woche 200.000 Leserinnen und Leser aus dem Schweizer Gastgewerbe!



HUNDE IM HOTEL –
EIN THEMA FÜR SICH

Weiter der Sich weiter Leiter (1990 Leiter 1990 Leite



www.stellenPROFIL.ch

www.immoPROFIL.ch

Bijou im Unterengadin Swiss Historic Hotel seit 2012

Pächter hof Zuon

www.zuort.ch

Bewerbungen an: Dr. P. R. Berry Via Laret 10, 7500 St. Moritz



Jungkoch (w/m)

Sorell Hotel Krone Marktgasse 49, 8400 Winterthur

per 2. Mai 2013

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Den ausführlichen Stellenbeschrieb finden Sie unter www.sorellhotels.com oder www.zfv.ch





RESTAURANT DOKTORHAUS

Wir suchen per 1. April 13 in unser junges Küchenteam selbständigen und flexiblen

Chef de Partie - Tournant

mit viel Sensibilität für Qualität und Kreativität

wir sind ein gastfreundlicher, moderner Restaurationsbetrieb mit Stil und Ambiance in unseren verschiedenen Räumlichkeiten wie Vineria, A-la-carte-Restaurant, Säli und Saal

Stadtnah und doch ländlich. Bei uns fühlen sich Mitarbeiter und

Unsere Küche ist das Herz des Hauses und überzeugt unsere Gäste durch ein hohes Qualitätsniveau.

Leicht, marktfrisch und fantasievoll präsentiert sich unsere Palette vom einfachen Tellergericht bis zum mehrgängigen Festessen.

Das Küchenteam setzt sich aus 8 bis 9 Chef de Partie und

Für weitere Fragen oder Auskünfte stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Bitte Rita Essig oder Falk Richter verlangen (Tel. 044 830 58 22) siehe auch www.doktorhaus.ch

Sind Sie interessiert, mit uns die Gäste zu verwöhnen? Gerne erwarten wir Ihre schriftliche Bewerbung auch per Mail (Info@dokthaus.ch)

burg

Bildung fürs Leben!

Die Pestalozzi Jugendstätte Burghof ist eine sozialpädagogische Institution in Dielsdorf, welche Jugendliche in ihrer sozialen und beruflichen Integration ganzheitlich fürdert. Unser Angebot umfasst Wohngruppen, Auslidungsbetriebe und eine interne Schule. Für unsere Zentralkiche suchen wir per 1. August 2013 (nder nach Versinbarund) eine (oder nach Vereinbarung) einer

Koch/Berufsbildner 100%

der Begeisterung für seinen Beruf mitbringt und diese gerne an die Lernenden weiter vermittelt. diese geine an die Lereneone weiter vermitteit. Sie übernehmen eine gut eingerichtete Küche und die Verantwortung für die Verpflegung von 40–60 Personen pro Mahlzeit und die Ausbildung von bis zu drei Lernenden. Sie gestalten die Menus, organisieren den Einkauf und die Lagerung und achten auf die Einhaltung der Hygienerichtlinien.

Hygienerichtlinien.

Sie verfügen über eine Ausbildung als Koch und eine entsprechende Weiterbildung als Berufsbildner, mehrjährige Berufserfahrung und ein breites Fachwissen sowie Freude an der weiterführenden Thematik «Ernährung». Sie sind eine selbständige und leistungsbereite Person, zu deren Stärken ein hohes Qualitätsbewusstsein, organisatorisches Geschick sowie vorausschauendes Denken gehören. Nebst einer wirtschaftlichen Arbeitsweise arbeiten sie gerne mit Erwachsenen und Jugendlichen einer wirtschäftlichen Arbeitsweise arbeiten sie gerne mit Erwachsenen und Jugendlichen zusammen und schätzen es, offene und konstruktive Dialoge zu führen. Flexibilität, Kommunikationsfähigkeit, Belsabarkeit und gute PC-Kenntnisse runden ihr Profil ab.

Wir bieten Ihnen ein interessantes Arbeitsfeld sich ist eine Arbeitsfeld sich eine Arbeitsfeld sich ist eine Arbeitsfeld sich eine Arbeit

mit viel Eigenständigkeit in einem lebhafter Umfeld, geregelte Arbeitszeiten, gute Anstel-lungsbedingungen sowie Weiterbildungs-möglichkeiten.

Ihre Bewerbung mit Foto richten Sie bitte bis am 22. März 2013 an: Burghof Pestalozzi Jugendstätte, Kennwort Küche/Berufsbildung, Burghofstrasse 24, 8157 Dielsdorf.

Für Fragen stehen Ihnen Thomas Wild, Leiter Ausbildung und Schule, Tel. 044 854 84 84 oder Frau Marlis Walder, Abteilungsleiterin FM, Tel. 044 344 36 04, gerne zur Verfügung.

burghof pestalozzi-jugendstätte burghofstrasse 24 ch-8157 dielsdorf

t +41 (0)44 854 84 84 f +41 (0)44 854 84 85 info.burghof@zkj.ch www.burghof.org eine institution der stiftung zürcher kinder- und jugendheime

Restaurant/Pizzeria GRENZSTEIN Landstrasse 1, 5430 Wettingen AG Telefon 056 426 77 57

Alleinkoch

für die italienische und mediterrane Küche sowie eine/n

Service-Angestellte/n

Interessiert? Gerne erwarten wir Ihre schriftliche Bewerbung, oder rufen Sie uns an (Herr oder Frau Oezler).



Für unser Team 2013 suchen wir noch junge, aufgestellte Berufsleute

Eintritt per sofort oder nach Vereinbarung

Service (deutschsprachig)

Serviceangestellte (m/w) SEFA / REFA / GAFA (m/w) Serviceaushilfen (m/w) Praktikant (m/w)
Buffetmitarbeiter (m/w)
Lehrling (m/w)

Küche

Sous Chef (m/w) Chef de Partie (m/w) Commis (m/w)
Hilfskoch (m/w)
Praktikant (m/w)
Lehrling (m/w)

Réceptionistin / Administration

Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung mit Foto!

Hotel Châlet Du Lac Sascha Abegglen 3807 Iseltwald

Tel. 033 845 84 58 Mail: abegglen@dulac-iseltwald.ch



Veloreiseleiter (Saisonstelle)

Für diese anspruchsvolle Aufgabe suchen wir Mitarbeiter, welche an einer Anstellung ab dem 1. Mai 2013 interessiert sind (ca. 20 Wo-

Nebst den üblichen Qualifikationen als Reiseleiter verfügen Sie zusätzlich über folgende Fähigkeiten:

Körperlicher Fitness
 Guter Velofahrer (bis zu 100 km pro Tag)
 Ausgeprägter Orientierungssinn
 Flair für kleine Reparaturen am Velo

Si haben ein gepflegtes Erscheinungsbild, gute Umgangsformen und verfügen zudem über ein breites Allgemeinwissen. Den Kunden gegenüber verhalten Sie sich Kompetent, freundlich und hilfbereit. Als zuverlässtige und belastbare Persönlichkeit, welche in Bezug auf die Arbeitszelten absolut flexibel ist, sind Sie bei uns am richtligen Platz.

Wir bieten Ihnen eine vielseitige, verantwortungsvolle Tätigkeit. Sie werden sorgfältig in Ihre neue Aufgabe eingeführt und durch ein aufgestelltes Team unterstützt.

Bei Fragen gibt Ihnen Herr Maik Schenk unter der Nummer 056 484 84 93 gerne weitere Auskünfte.

484 84 93 gerne weitere Auskumte. Bereitet Ihnen das Velofahren und die Betreuung unserer Kunden Freude? Dann senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen

Maik Schenk Im Steiacher 1, 5406 Baden-Rütihof www.twerenbold.ch



Am Ufer des Zürichsees liegt wunderschön unser Schiff. Mit traumhafter Terrasse, Speiserestaurant, Schifflistube, Saal, Aufenthaltsraum, Weinstube, Seerosenbar und 30 individuellen Zimmern.

In dieser unvergleichlichen Atmosphäre leben wir Gastfreundschaft für unsere Gäste aus Nah und

Chef de partie (w/m)

Sie sind etwa 23 bis 28 Jahre alt, aufgestellt, lieben Ihren Beruf und die Menschen, schätzen einen gut organisierten und sehr schönen Arbeitsplatz in einem jungen Team, sind kundig, wollen sich einbringen und gerne noch dazulernen... – dann freuen wir uns auf Sie und auch auf alle Ihre Fragen! Schreiben oder telefonieren Sie an

Caesar Huber, Hotel Restaurant Schiff 8808 Pfäffikon SZ Tel. 055 416 17 18 www.schiff-pfaeffikon.ch

Hotel · Restaurant *** KERENZERBERG Kein Seminartag ohne Sport



Mit Ihnen im Team wollen wir noch besser werden!

Für unser sehr gut positioniertes Seminarhotel mit grosszügigen Banketträumlichkeiten, moderner Infrastruktur, gepflegtem À-la-carte-Restaurant und gemütlicher Dorfbeiz suchen wir per 1. Juli 2013 oder nach Vereinbarung,

Sous-Chef (m/w)

Sie haben nach Ihrer Grundausbildung wählend ein paar Jahren wertvolle Berufserfahrung gesammelt und verfügen über fundiertes Fachwissen. Jetzt sind Sie bereit für den nächsten Karriereschritt und in der Lage, den Küchenchef bei Bedarf zu vertreten und die hohe Küchenqualität zu wahren.

Sie sind gepflegt, gut organisiert, ehrlich und zuverlässig. So schnell wirft Sie nichts aus der Bahn; Sie behalten auch in hektischen Situationen die Kontrolle. Deshalb werden Sie von Vorgesetzten und Arbeitskollegen gleichermassen geschätzt. Ausserdem können Sie sich in deutscher Sprache mündlich und schriftlich sehr gut ausdrücken

Wir stellen Ihnen interessante Anstellungsbedingungen in einem ISO-zertifizierten Betrieb und – bei Bedarf – ein Personalstudio oder eine Personalwohnung in Aussicht.

Für Rückfragen und Auskünfte stehen Küchenchef Rolf Rüfenacht oder Betriebsleiter Walter Hofmann gerne

Sind Sie interessiert? – Dann senden Sie die vollständigen Bewerbungsunterlagen mit Foto und Referenzen an Hotel Restaurant Kerenzerberg, Personelles, Kerenzerbergstrasse 48, CH–8757 Filzbach GL. Ihre Bewerbung behandeln wir diskret.

TRANSfair ist eine dynamische Sozialfirma, die ge-schützte Arbeitsplätze für Menschen mit einer psychi-schen Beeinträchtigung anbietet. Das Restaurant Zündkapselfabrik ist ein Restaurationsbetrieb, die vom Gastronomiebereich der Firma TRANSfair geführt wird. Wir suchen per sofort oder nach Vereinbarung eine

Gruppenleitung für Restaurant Zündkapselfabrik 80%

Aufgaben: Sie betreuen die Gäste und helfen im Service mit. Als Bezugsperson instruieren, fördern und begleiten Sie die psychisch beeinträchtigten Mitarbei-tenden und Personen in IV-Massnahmen im Arbeitspro-zess. Zudem unterstützen Sie die Teamleitung bei der Umsetzung des Betriebs- und Hygienekonzeptes.

Anforderungen: Sie verfügen über eine Ausbildung in der Gastronomie mit entsprechender Serviceerfahrung und haben sich von Vorteil im arbeitsagogischen Bereich weitergebildet. Ihre hohe Sozialkompetenz und Ihre Führungserfahrung setzen Sie gerne im täglichen Kontakt mit den Mitarbeitenden ein. Sie sind eine belastbare und teamfähige Persönlichkeit mit Kommunikationstalent. Gute EDV-Kenntnisse runden Ihr Profil ab.

Angebot: Eine sinnvolle, vielseitig herausfordernde Tätigkeit in einem motivierten Team und fortschrittliche Anstellungsbedingungen.

Neuglerig? Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis am 29. 3. 2013 per Post an: Stiftung TRANSfair, Bierigut-strasse 1A, 3608 Thun. Weitere Auskünfte: Frau C. Urban, Leiterin Personalwesen, 033 334 04 44, oder www.trans-fair.ch



Auf der Suche nach einer neuen Herausforderung?

Sie wollen: in einem starken Team arbeiten, Verantwortung überneh-men, sich weiterentwickeln durch selbstständige tägliche Arbeit

eine/n Chef de Partie

auf Mitte April 2013 in Jahresstellung

<u>Sie sind:</u> einzigartig, genussvoll, begeister<mark>u</mark>ngsfähig, gäste- und teamorientiert

<u>Sie haben:</u> ausgezeichnete Fachkenntnisse und Berufserfahrung und erheben einen hohen Qualitätsanspruch an sich selbst

Unser Restaurantangebot umfasst ein Gourmetstübli mit 16 Punkten Gault Millau und 1 Stern Michelin. In der Dorf-stense servieren wir regionale und salsonale, gutbürgerliche Gerichte. Die Hotelgäste erhalten täglich ein abwechs-lungsreiches 5-Gang-Halbpensionsmenü serviert.

Haben wir Interesse geweckt? Wir warten gespannt auf Ihre Bewerbungsunterlagen mit Foto.





Wir suchen Verstärkung

Die Waldegg, nicht einfach ein Restaurant, sondern ein Gesamterlebnis. Eingebettet in einer wunderbaren Landschaft, pflegen wir die traditionelle appenzellische Gastfreundschaft. Tag für Tag, seit mehr als einem halben Jahrhundert. Zur Zeit sind folgende Stellen frei:

- Servicefachangestellte
- · Chef de Partie
- Jungkoch
- · Hostess/Host für Empfang & Gästebetreuung

Überzeugen Sie uns von Ihren Qualitäten - und vielleicht überzeugen Sie schon bald unsere Gäste. Wir freuen uns auf Ihre schriftliche Bewerbung per Post oder online unter marketing@waldegg.ch

Erlebnis Waldegg, Waldeggstr. 977 9053 Teufen, Telefon 071 333 12 30 www.waldegg.ch







Hotel-Restaurants Golfrestaurant & Catering SOMMERAU-TICINO Dietikon-Zürich sucht per sofort oder nach Vereinbarung einen

Sous-Chef 100%

Sie sind Unterstützung des Küchenchefs, arbeiten operativ und sind Lehrlingsverantwortlicher. Dies in einer jungen, engagierten Brigade. Einkauf, Administration und eine natürliche Führung sind Teil dieser interessanten Aufgabe. Eine nicht alltägliche, z. T. mediterrane und kreative Karte, individuelle Bankette und Catering-Services von 10 bis 10 000 Gästen (z. B. Partner von FIFA) fordern einiges, bringen aber auch viel Erfreuliches.

Sie sind an einem längerfristigen Engagement in sie sind an einem langerrinstigen Engagement in einem zukunftsorientierten Unternehmen interes-siert, sind ein Teamplayer? Geboten wird nebst guten finanziellen Konditionen ein attraktiver, in-tensiver, sehr moderner Arbeitsplatz in einem Be-trieb mit 170 Betten, 4 Restaurants, Bar, Seminar-räumen, grossem Catering-Service und einem Golfrestaurant.

Interessiert?

Dann kontaktieren Sie bitte: FRAPOLLI BETRIEBE AG, Alexandra Rose admin@sommerau-ticino.ch Hotel-Restaurants Sommerau-Ticino Zürcherstrasse 72; CH-8953 Dietikon-Zürich



Für unser 3-Stern-Hotel direkt am Für unser 3-stern-Hotel driekt am Brienzersee mit 40 Betten und regem Restaurationsbetrieb (10 Automin. von Interlaken) suchen wir ab 1. Mai oder nach Übereinkunft für Saisonstelle folgende Mitarbeiter

Service Servicemitarbeiter/in

Mit A-la-carte-Erfahrung deutschsprachig

Auf Ihre schriftliche Bewerbung freuen wir uns

Familie Hornung-Hornberger Strandhotel 3807 Iseltwald info@strandhotel.ch www.strandhotel.ch Tel. 033 845 13 13



Wir suchen für unser Hotel, Spezialitäten-Restaurant, Thai-Restaurant und Party-Service nach Übereinkunft

Commis de cuisine Chef de partie Thai-Koch/Asia-Koch

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung mit Lebenslauf an:

Hotel Hippel Krone, Hr. R. Notz, Bernstrasse 2, 3210 Kerzers (Telefon 079 222 58 77)

INTERNATIONAL

KOCH/JUNGKOCH

Bist Du Gelernter Koch, Schweizer Staatsbürger, nicht über 35 Jahre jung und interessiert, Deine kulinari-schen Künste in Kanada zu entfal-ten?

Dann melde Dich bitte mit Résumé und Foto bei:

Ahmic Lake Resort 50 Robinson Drive Ahmic Harbour/Ontario, Canada P0A1A0 P0A1A0 Oder per E-Mail: ahmiclakeresort@gmail.com

SUISSE ROMANDE

Sté coopérative de la Laiterie à Arbaz cherche

un(e) gérant(e)

dès le 1^{er} mai 2013 pour son Café-Restaurant à Arbaz. Nestaulant a Artoz. Offres écrites et renseignements à: Thierry Constantin Rte d'Anzère 2 1974 Arbaz mtc1974@neplus.ch

ANZEIGEN



Suche

Spitzenweine aus Frankreich & Italien, sowie Spirituosen aller Art

Adrian Winkler, 5630 Muri (AG) Tel.056 664 27 83 Mobil 079 665 97 49

www.winklerwein.ch

Das GOLFHOTEL Les Hauts de Gstaad & SPA

Ab 4. April 2013 stellen wir die gut erhaltenen Möbel in einem Liquidationsverkauf aus:

Nachttischlampe komplett	Fr. 65	St. 55	
Ständerlampe gross	Fr. 80	St. 21	
Pultlampe	Fr. 50	St. 21	
Nachttisch	Fr. 60	St. 49	
Salontisch	Fr. 60	St. 27	
Sessel	Fr. 50	St. 82	
Schreibtisch mit Schublade	Fr. 70	St. 30	
Safe mit Codeliste	Fr. 50	St. 30	
Bettgestell mit neuwertiger Matrat	ze		
100 x 200 cm	Fr. 190	St. 47	
Bettgestell mit neuwertiger Matrat	ze		
160 x 200 cm	Fr. 220	St. 4	
Bettgestell mit neuwertiger Matrat	ze		
100 x 160 cm	Fr. 250	St. 3	
Fauteuil 1er	Fr. 110	St. 4	
Sofa 2er	Fr. 220	St. 8	
Bettkopf- und Fussgestell			
antiquitiert	Fr. 140	St. 8	
Bett ohne Matratze, 100 x 200 cm	Fr. 190	St. 4	
Diverse Inventarteile			

Kontakt: Walter von Siebenthal GOLFHOTEL Les Hauts de Gstaad & SPA 3777 Saanenmöser, Tel. 033 748 68 68, Fax 033 748 68 00 E-Mail: wvs@golfhotel.ch

PROFIL

Die Stellen- und Immobilienbörse für Hotellerie, Gastronomie und Tourismus

Ein Gemeinschaftsprojekt von

htr hotel revue

HOTELLERIE"
GASTRONOMIE ZEITUNG

HERAUSGEBER hotelleriesuisse Monbijoustrasse 130 Postfach www.hotelleriesuisse.ch

Hotel & Gastro Union Adligenswilerstrasse 22 6002 Luzern www.hotelgastrounion.ch

VERLAGE htr hotel revue Monbijoustrasse 130 3001 Bern

Hotellerie et Gastronomie Verlag Adligenswilerstrasse 27

6006 Luzern www.hotellerie-et-gastronomie.ch

Barbara König Philipp Bitzer Michael Gollong

REDAKTION Barbara König Tel. 031 370 42 39 Mario Gsell Tel. 041 418 24 57

redaktion@stellenprofil.ch redaktion@immoprofil.ch

ADMINISTRATION Angela Di Renzo Costa Tel. 031 370 42 42 angela.direnzo@htr.ch

Nicole Kälin nicole.kaelin@hotellerie-et-gastronomie.ch

Die Verarbeitung inkl. Fakturierung der Stellen- und Immobilienanzeiger erfolgt (auch wenn die Auftragserteilung via Hotellerie et Gastronomie Verlag erfolgen sollte) über die htr hotel revue, Monbijoustrasse 130, Postfach, 3001 Bern.

VERKAUF Angela Di Renzo Costa Tel. 031 370 42 42 Patricia Nobs Wyss Tel. 031 370 42 77

Fax 031 370 42 23 inserate@stellenProfil.ch inserate@immoProfil.ch

Stellenanzeigen Millimeter-Tarif s/w CHF 1.80 4-farbig CHF 2.35 Kaderrubrik Stellen s/w CHF 2.05 4-farbig CHF 2.57

Die Stellenanzeigen werden automatisch gegen einen Aufpreis von CHF 50.00 eine Woche auf www.hoteljob.ch / www.gastrojob.ch publiziert. Falls keine Aufschaltung gewünscht wird, muss dies bei der Auftragserteilung mitgeteilt

Aus- und Weiterbildung

Millimeter-Tarif s/w CHF 1.80 4-farbig CHF 2.35

Immobilienanzeigen Millimeter-Tarif s/w CHF 1.80

4-farbig CHF 2.35

Die Immobilienanzeigen werden automatisch gegen einen Aufpreis von CHF 50.00 während eines Monats auf www.htr.ch/ immobilien aufgeschaltet. Falls keine Aufschaltung gewünscht wird, muss dies bei der Auftragserteilung mitgeteilt werden. Die genauen Konditionen sind unter www.stellenprofil.ch resp. www.immoprofil.ch abrufbar

ANZEIGENSCHLUSS. Montag, 12.00 Uhr

GESTALTUNG Michael Gollong (Creative-Direction) Luka Beluhan Ursula Erni-Leupi grafilu (Illustrationen)

PRODUKTION Inserate: htr hotel revue Monbijoustrasse 130, 3001 Bern Redaktion: Hotellerie ^{et} Gastronomie Verlag, Adligenswilerstrasse 27, 6006 Luzerr

Druck: NZZ Print, Zürcherstrasse 39, 8952 Schlieren

KORREKTORAT REDAKTION Ringier Print Adligenswil AG, 6043 Adligenswil/LU

LITHOGRAPHIE Christian Albrecht, Serum Network, Habsburgerstrasse 22, 6003 Luzern

GEDRUCKTE AUFLAGE Reguläre Auflage 40.000 Ex. Kleinauflage 13.000 Ex. (Ausgaben vom 28.6., 9.8. 23.8., 13.9., 29.11., 13.12.) Bei Kleinauflagen gelten reduzierte Preise

Alle Rechte vorbehalten. Jede Verwen dung der redaktionellen Inhalte bedarf der schriftlichen Zustimmung durch die Redaktion. Die in dieser Zeitung publizierten Inserate dürfen von Dritten weder ganz noch teilweise kopiert, bearbeitet oder sonst wie verwertet werden. Für unverlangt eingesandte Manuskripte und Sendungen wird jede Haftung abgelehnt.

DIE IMMOBILIENBÖRSE FÜR HOTELLERIE, GASTRONOMIE UND TOURISMUS

LA BOURSE DE L'IMMOBILIER POUR LA RESTAURATION, L'HÔTELLERIE ET LE TOURISME



JONGLAGE MIT HOTELPREISEN

Die Hoteliers von morgen müssen die Jonglierkunst perfekt bewältigen. Im dynamischen Preismanagement jonglieren sie mit Hotelzimmerpreisen, um eine erfolgreiche Performance zu erreichen.

Yield-Management bedeutet Ertragsoptimierung durch kontinuierliche Anpassung der Zimmerpreise. Beim Yielding geht es darum, in einer bestimmten Nachfrage- und Angebotssituation den richtigen Preis zum richtigen Zeitpunkt für das richtige Zimmer zu finden. In dieser Hinsicht ist Yield Management der Jonglierkunst sehr ähnlich: Der Hotelier muss zur richtigen Zeit abwerfen und auffangen können. Er muss sich für eine realistische Zahl der Bälle entscheiden, die er bewältigen kann (das dynamisch gesteuerte Kontingent). Er muss sich auf sein Publikum einstellen (Zielgruppen und Zahlungsbereitschaft) sowie viele andere Ausseneinflüsse (Events, Marktlage) einschätzen können. Nicht zuletzt muss der Hotelier die Yield-Techniken lernen und einüben und sich eine richtige Ausrüstung dafür zulegen.

Zu der Grundausstattung für ein erfolgreiches Yield Management gehören folgende IT-Lösungen: ein Channel Manager, um Verfügbarkeiten und Preise in die wichtigsten Online-Vertriebskanäle (Buchungsportale und GDS) einzuspeisen. Das spart Zeit und bringt mehr Effizienz gegenüber der manuellen Pflege. Die Yield Tools werden an den Channel Manager angeschlossen. Hier werden die Yield-Regeln hinterlegt, um die Zimmerpreise automatisch zu berechnen.

Das Ziel von Yield Management
Das Ziel dabei ist immer, nicht das Haus zu einem beliebigen Preis zu füllen, sondern den bestmöglichen Preis für jedes ver kaufte Zimmer zu bekommen. In bestimmten Fällen bedeutet das, den Preis zu erhöhen oder das Kontingent zu reduzieren Die Preissteuerung wird noch erfolgreicher, wenn man ein Rate Shopping Tool ergänzend einsetzt. Denn auch die Konkurrenz preise sollten in die eigene Preisfindung mit einfliessen. Manchmal scheint die Jonglierkunst sehr schwierig zu sein. Das Geheimnis besteht aber darin, sich zu trauen und die richtigen Werkzeuge zu nehmen. Mit guten Geräten lässt es sich viel einfacher jonglieren als mit Melonen oder Weintrauben. So auch beim Yield Management: Mit professionellen Yield Tools perfektioniert man die Preissteuerung für ein Hotel. Die Hoteliers müssen sich trauen, mit Preisen zu jonglieren.

Das eBook «10 goldene Yield Regeln» kann auf der Webseite www.boccogroup.com kostenfrei bestellt werden (Copyright Bocco Group GmbH & Swiss Hospitality Solutions).



Lionel Dellberg Vertriebsexperte, Bocco Group GmbH

Nach 17 erfolgreichen Geschäftsjahren aufgrund Pensionierung der Inhaberin zu verkaufen:

Gelateria-Betrieb in Morcote TI

inklusive Maschinen, Material, Rezepten, Website, Support, Kundenstamm etc. Überaus attraktiver Standort vorhanden. Treue Stammkundschaft. Alternativ wird das Inventar einzeln verkauft. Gastro-Erfahrung erwünscht.

Für weitere Informationen wenden Sie sich an

gelatone@gmx.ch

Liegenschaften finden - neu auch online www.htr.ch/ immobilien

htr hotel revue

Ihr Stelleninserat in der htr hotel revue

für nur 150 Franken

Direkte Online-Erfassung unter: www.htr.ch/jobdispo htr hotel revue - 031 370 42 42 / 77

DENK AN MICH

Ferien und Freizeit für Behinderte

Schenken Sie Ferien.

Die Stiftung Denk an mich ermöglicht Ferien und Erholungsaufenthalte für Menschen mit Behinderung. Möglich wird das durch Menschen, die weiterdenken. Und mit einer Spende Ferien schenken.

