

Zeitschrift: Obstetrica : das Hebammenfachmagazin = la revue spécialisée des sages-femmes
Herausgeber: Schweizerischer Hebammenverband
Band: 118 (2020)
Heft: 12

Vorwort: Éditorial
Autor: Eigensatz, Priska

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 23.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Chère lectrice, cher lecteur

«Dans le système de santé, l'institution a tout intérêt à réfléchir aux moyens permettant de recruter et de conserver des professionnel-le-s de qualité.»



Priska Eigensatz,
spécialiste RH avec brevet fédéral, directrice
du secteur Placements fixes et membre de la
direction auprès de Careanesth SA, bureau
de Lucerne.

En fin d'année, les entreprises sont nombreuses à organiser des «journées stratégiques» en incluant dans leur stratégie divers facteurs et tendances d'actualité comme la numérisation, l'écologie, la durabilité et le développement des connaissances. Leur objectif est de s'assurer un management de qualité afin de faire perdurer leur bonne santé économique dans les années à venir. Or on le sait, toute stratégie est tributaire des professionnel-le-s qui la mettent en oeuvre. A long terme, la gestion du personnel est d'une importance primordiale pour l'existence d'une institution. Dans le système de santé, fortement soumis aux fluctuations du personnel sur le marché de l'emploi, l'institution a donc tout intérêt à réfléchir aux moyens permettant de recruter et de conserver des professionnel-le-s de qualité.

Pour s'adjoindre le personnel qualifié adéquat, le système de santé peut recourir aux méthodes de recrutement traditionnelles et au marché du placement de professionnel-le-s. Ce marché regroupe divers services de placement auxquels le personnel qualifié s'adresse en postulant selon les prestations offertes, mais aussi en fonction de ses propres compétences et activités du moment. Ce qui lui importe, c'est de trouver, outre un salaire équitable, des conditions de travail qui lui permette de concilier vie professionnelle et vie privée.

Notre bureau de placement prépare les candidat-e-s aux entretiens d'embauche. Grâce à notre proximité avec le marché du travail, nous recommandons aussi, le cas échéant, des institutions appropriées. Les entretiens d'embauche constituent d'excellentes opportunités de vérifier si les attentes réciproques concordent. A cet effet, les candidat-e-s doivent s'exprimer ouvertement sur des sujets comme les jours fériés, les vacances, les assurances sociales, les services de garde. La réceptivité, la qualité des échanges et l'écoute sont autant d'indicateurs de l'empathie témoignée. De plus, l'entretien d'embauche permet de se faire une idée de l'institution. Quiconque clarifie toutes ces questions avant de changer d'emploi s'assure les meilleures chances de conserver un poste dans la durée.

Cordialement,

Priska Eigensatz