

Éditorial

Autor(en): **Eigensatz, Priska**

Objektyp: **Preface**

Zeitschrift: **Obstetrica : das Hebammenfachmagazin = Obstetrica : la revue spécialisée des sages-femmes**

Band (Jahr): **118 (2020)**

Heft 12

PDF erstellt am: **20.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

«Dans le système de santé, l'institution a tout intérêt à réfléchir aux moyens permettant de recruter et de conserver des professionnel-le-s de qualité.»



Priska Eigensatz,
spécialiste RH avec brevet fédéral, directrice du secteur Placements fixes et membre de la direction auprès de Careanesth SA, bureau de Lucerne.

Chère lectrice, cher lecteur

En fin d'année, les entreprises sont nombreuses à organiser des «journées stratégiques» en incluant dans leur stratégie divers facteurs et tendances d'actualité comme la numérisation, l'écologie, la durabilité et le développement des connaissances. Leur objectif est de s'assurer un management de qualité afin de faire perdurer leur bonne santé économique dans les années à venir. Or on le sait, toute stratégie est tributaire des professionnel-le-s qui la mettent en oeuvre. A long terme, la gestion du personnel est d'une importance primordiale pour l'existence d'une institution. Dans le système de santé, fortement soumis aux fluctuations du personnel sur le marché de l'emploi, l'institution a donc tout intérêt à réfléchir aux moyens permettant de recruter et de conserver des professionnel-le-s de qualité.

Pour s'adjoindre le personnel qualifié adéquat, le système de santé peut recourir aux méthodes de recrutement traditionnelles et au marché du placement de professionnel-le-s. Ce marché regroupe divers services de placement auxquels le personnel qualifié s'adresse en postulant selon les prestations offertes, mais aussi en fonction de ses propres compétences et activités du moment. Ce qui lui importe, c'est de trouver, outre un salaire équitable, des conditions de travail qui lui permette de concilier vie professionnelle et vie privée.

Notre bureau de placement prépare les candidat-e-s aux entretiens d'embauche. Grâce à notre proximité avec le marché du travail, nous recommandons aussi, le cas échéant, des institutions appropriées. Les entretiens d'embauche constituent d'excellentes opportunités de vérifier si les attentes réciproques concordent. A cet effet, les candidat-e-s doivent s'exprimer ouvertement sur des sujets comme les jours fériés, les vacances, les assurances sociales, les services de garde. La réceptivité, la qualité des échanges et l'écoute sont autant d'indicateurs de l'empathie témoignée. De plus, l'entretien d'embauche permet de se faire une idée de l'institution. Quiconque clarifie toutes ces questions avant de changer d'emploi s'assure les meilleures chances de conserver un poste dans la durée.

Cordialement,

Priska Eigensatz