

Editorial

Autor(en): **Eigensatz, Priska**

Objektyp: **Preface**

Zeitschrift: **Obstetrica : das Hebammenfachmagazin = Obstetrica : la revue spécialisée des sages-femmes**

Band (Jahr): **118 (2020)**

Heft 12

PDF erstellt am: **20.09.2024**

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern.

Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden.

Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

Haftungsausschluss

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Liebe Leserin, lieber Leser

«Gerade im Gesundheitsbereich muss sich die Institution vermehrt Gedanken machen, wie sie gutes Fachpersonal bekommen und dann auch halten kann.»



Priska Eigensatz,

HR-Fachfrau mit eidgenössischem Fachausweis, Leitung Festvermittlung und Mitglied der Geschäftsleitung bei der Careanesth AG, Büro Luzern.

Zum Jahresende finden in vielen Firmen Strategietage statt. Es fliessen diverse Faktoren und Megatrends wie z. B. Digitalisierung, Ökologie, Nachhaltigkeit und Wissensexpansion in die Firmenstrategien mit ein. Die Institutionen wollen erreichen, dass sie auch in den nächsten Jahren betriebswirtschaftlich erfolgreich geführt werden können. Wir alle wissen, dass jede Strategie immer nur so gut ist wie das Fachpersonal, das die Strategie umsetzen soll. Die Wichtigkeit eines guten Personalmanagements ist deshalb für eine Institution auf längere Sicht existenziell. Gerade im Gesundheitsbereich, der als Arbeitnehmermarkt stark vom Personalwechsel betroffen ist, muss sich die Institution vermehrt Gedanken machen, wie sie gutes Fachpersonal bekommen und dann auch halten kann.

Um im Gesundheitswesen die richtigen Fachkräfte zu gewinnen, gibt es neben der herkömmlichen Personalgewinnung auch den Stellenvermittlungsmarkt. In diesem Markt treten diverse Personalvermittler auf. Deren Dienstleistungen werden durch Fachkräfte genutzt, die sich professionell bewerben, jedoch auch weiterhin auf ihre Kompetenzen und aktuelle Tätigkeiten fokussieren wollen. Ihnen ist es wichtig, dass sie nebst einem fairen Lohn Anstellungsbedingungen vorfinden, mit denen sie ihr Arbeits- und Privatleben vereinbaren können.

Wir als Personalvermittler bereiten unsere Kandidatinnen und Kandidaten auf die Vorstellungsgespräche vor und können durch unsere Marktnähe allenfalls passende Institutionen empfehlen. Vorstellungsgespräche sind gute Gelegenheiten, um herauszufinden, ob die gegenseitigen Erwartungen übereinstimmen. Dazu müssen Kandidaten all ihre Fragen, wie z. B. Anzahl Feiertage, Ferienanspruch, Sozialversicherungen, Wochenenden- und Pikettdienste offen ansprechen. Wertschätzung kann man erkennen, wie auf einen eingegangen, zugehört und wie mit einem gesprochen wird. Das Vorstellungsgespräch ist somit eine gute Gelegenheit, hinzusehen, welchen Eindruck eine Institution hinterlässt. Wer solche Fragen vor einem Stellenwechsel klärt, hat die besten Chancen, langfristig bei einer neuen Anstellung zu bleiben.

Herzlich,
Ihre

Priska Eigensatz

Priska Eigensatz