

Zeitschrift: Obstetrica : das Hebammenfachmagazin = la revue spécialisée des sages-femmes
Herausgeber: Schweizerischer Hebammenverband
Band: 117 (2019)
Heft: 1-2

Endseiten

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 14.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Obstetrica

Jetzt auch als
Onlineversion erhältlich.

Maintenant disponible
également en version *online*.



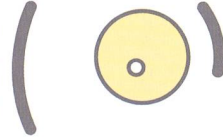
Achten Sie auf dieses Icon.
Icône à repérer.



Weitere Informationen:
www.hebamme.ch

Plus d'informations:
www.sage-femme.ch

Schweizerischer Hebammenverband
Fédération suisse des sages-femmes
Federazione svizzera delle levatrici
Federaziun svizra da las spendreras



Der Schweizerische Hebammenverband (SHV) sucht per
1. September 2019 eine innovative Persönlichkeit für die
Stelle

Qualität und Innovation 50–60%

Wir erwarten:

- Abgeschlossene Weiterbildung als Hebamme MSc und/oder EMBA
- Ausbildung und Erfahrung im Qualitäts- und Prozessmanagement (mind. CAS-Abschluss o. Äquivalenz)
- Praktische Erfahrung in verschiedenen QM-Systemen und IT-QM-Projekten
- Erfahrung in klinischer und freiberuflicher Hebammentätigkeit
- Praktische Erfahrung in Auditierungen (von Vorteil)
- Erfahrung in Change- und Innovationsmanagement (von Vorteil)
- Sprachen: Deutsch, Französisch, Englisch (Deutsch als Standardsprache in Wort und Schrift)

Ihre Aufgaben:

Sie sind zuständig für die Qualität auf operativer
Verbandsebene. Sie erstellen und überprüfen zusammen mit
den Mitarbeitenden die internen Prozesse, überwachen die
Einhaltung der EduQua-Standards im Bereich der Fort- und
Weiterbildung des SHV und geben Inputs für Erneuerungen.
Zusammen mit der Geschäftsführerin erstellen und
überprüfen Sie das Prozessmanagement und sind Mitglied der
Qualitätskommission im Bereich ambulante
Hebammenleistungen. Sie betreuen das verbandseigene
Anerkennungsverfahren für hebammengeleitete Geburtshilfe
und vertreten die Geschäftsführerin während
Abwesenheiten.

Ihr Profil:

Sie kennen das Schweizerische Gesundheitswesen und haben
Erfahrung in Verbandsarbeit. Sie erarbeiten, überprüfen und
verbessern gerne interne Prozesse und haben ein Auge fürs
Detail. QM-Systeme, Wissens- und Datenmanagement
gehören zu Ihrem Alltag. Es ist Ihnen ein Anliegen, Ihre
Erfahrungen als Hebamme in Ihre Tätigkeit einfließen zu
lassen und das Thema «Qualitätsarbeit in der
Hebammentätigkeit» zu verdeutlichen. Sie beherrschen
Deutsch perfekt in Wort und Schrift.

Wir bieten:

Eine abwechslungsreiche und spannende Tätigkeit mit
attraktiven Arbeitsbedingungen in einem motivierten
Team. Der Sitz der Geschäftsstelle ist in Bern, Homeoffice
ist bis zur Hälfte des Anstellungsgrades möglich.

**Bitte senden Sie Ihre Onlinebewerbung bis zum
31. Januar 2019 an:**

Andrea Weber-Käser, Geschäftsführerin SHV,
a.weber@hebamme.ch
www.hebamme.ch

----- Spitalregion Fürstenland Toggenburg -----



Die Spitalregion Fürstenland Toggenburg mit rund 850 Mitarbeitenden stellt mit den beiden Spitälern Wattwil und Wil die spitalmedizinische Grundversorgung mit einem 24-Stunden- Notfalldienst in der Region sicher. Derzeit werden rund 95 Mio. Franken investiert, um nebst den medizinisch und technisch hochstehenden Leistungen auch eine moderne Infrastruktur anbieten zu können.

Dipl. Hebamme HF/FH (80–100%)

Wir suchen für den Gebärsaal am Standort Wil per sofort oder nach Vereinbarung eine Mitarbeiterin.

In der Klinik für Gynäkologie & Geburtshilfe im Spital Wil erblicken pro Jahr rund 650 Babies das Licht der Welt. Wir sind ein motiviertes und engagiertes Hebammenteam mit einem vielseitigen, interessanten und verantwortungsvollen Aufgabenbereich, das eng mit dem Ärzte- und Pflegeteam zusammen arbeitet.

Ihre Aufgaben

- Individuelle und familienorientierte Begleitung und Betreuung der Eltern sowie des Kindes vor, während und nach der Geburt
- Begleitung und Betreuung von Auszubildenden und Studierenden

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als dipl. Hebamme HF/FH
- Flexibel, teamorientiert, innovativ, belastbar, verantwortungsvoll sowie dienstleistungsorientiert

Wir bieten

- Moderne medizinische Infrastruktur
- Attraktive Mitarbeitervergünstigungen
- Anstellungsbedingungen nach kantonalen Richtlinien

Weitere Auskünfte

Für Auskünfte steht Ihnen Rahel Neuman Merlo, Leitende Hebamme, Tel. +41 71 914 60 40, gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zu unserem zukunftsorientierten Unternehmen finden Sie unter www.srft.ch.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung auf www.srft.ch / Arbeiten in der SRFT / Stellenangebote / Offene Stellen

----- Spitalregion Fürstenland Toggenburg -----



Die Spitalregion Fürstenland Toggenburg mit rund 850 Mitarbeitenden stellt mit den beiden Spitälern Wattwil und Wil die spitalmedizinische Grundversorgung mit einem 24-Stunden-Notfalldienst in der Region sicher. Derzeit werden rund 95 Mio. Franken investiert, um nebst den medizinisch und technisch hochstehenden Leistungen auch eine moderne Infrastruktur anbieten zu können.

Stv. Leitende Hebamme (60%–70%)

Für unseren Gebärsaal am Standort Wil, wo jährlich rund 650 Babies das Licht der Welt erblicken, suchen wir per 1. Februar 2019 eine neue Mitarbeiterin.

Wir betreuen und pflegen Menschen gemäss dem Leitsatz "Der Mensch im Fokus."

Ihre Aufgaben

- Führung des Teams in enger Zusammenarbeit mit der Leitenden Hebamme Ansprechperson für fachliche Fragen für die Mitarbeitenden des Hebammenteams und für die Ärzteschaft
- Selbständige Organisation des Tagesgeschäfts
- Mitwirkung bei Personalrekrutierungen und Mitarbeitergesprächen Übernahme von Führungsaufgaben in Abwesenheit der Leitenden Hebamme Tätigkeit als Hebamme im Alltag

Ihr Profil

- Abgeschlossene Ausbildung als dipl. Hebamme HF/FH mit einigen Jahren Berufserfahrung Freude am Führen
- Abgeschlossene Führungsausbildung oder die Bereitschaft, eine solche zu absolvieren Durchsetzungsvermögen, hohe Integrationsfähigkeit, Belastbarkeit und hohe Dienstleistungscompetenz
- Arbeitsbereitschaft in allen Schichten

Wir bieten

- Eine vielseitige und interessante Tätigkeit in einer familiären Umgebung Selbständiges Arbeiten in einem fachkompetenten, engagierten Team Attraktive Vergünstigungen für Mitarbeitende
- Anstellungsbedingungen nach kantonalen Richtlinien

Weitere Auskünfte

Für Auskünfte steht Ihnen Rahel Neuman, Leitende Hebamme, Tel. 071 914 60 40, gerne zur Verfügung. Weitere Informationen zu unserem zukunftsorientierten Unternehmen finden Sie unter www.srft.ch.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Wir freuen uns auf Ihre Online-Bewerbung auf www.srft.ch / Arbeiten in der SRFT / Stellenangebote / Offene Stellen.



DAS DUALE HOCHSCHULSTUDIUM MIT ZUKUNFT.

Die Duale Hochschule Baden-Württemberg (DHBW) zählt mit ihren derzeit rund 34.000 Studierenden (an 12 Standorten) und 9.000 kooperierenden Unternehmen und sozialen Einrichtungen zu den größten Hochschulen des Landes. Der Standort Stuttgart bietet mehr als 40 national und international

anerkannte, berufsintegrierte Bachelor-Studienrichtungen und zehn Master-Studiengänge in den Fakultäten Wirtschaft, Technik und Sozialwesen an. Derzeit sind rund 8.300 Studierende (ohne Master) immatrikuliert.

AN DER DHBW STUTTGART IST AN DER FAKULTÄT WIRTSCHAFT FOLGENDE STELLE ZU BESETZEN:

Professor/Professorin im Studiengang Angewandte Hebammenwissenschaft

(Kz. S4 / AP-50) Besoldungsgruppe W 2

Im Rahmen des vom Wissenschaftsministerium Baden-Württemberg initiierten Ausbauprogramms „Akademisierung der Gesundheitsfachberufe“ erfährt die DHBW Stuttgart eine umfassende Förderung.

Die Ausschreibung richtet sich insbesondere an Bewerber/Bewerberinnen, die das Fachgebiet der Hebammenwissenschaft bzw. Geburtshilfe in Lehre, Forschung und Weiterbildung vertreten. Sie verfügen über ein staatliches Examen als Hebamme/Entbindungspfleger sowie mehrjährige Berufserfahrung im Hebammenwesen. Auch Mediziner und Medizinerinnen der Fachrichtung Geburtshilfe mit hohem Engagement in Bezug auf die Hebammenakademisierung sind zur Bewerbung aufgefordert.

Das Aufgabengebiet umfasst die Lehre in gesundheitswissenschaftlichen und hebammenspezifischen Studienfächern sowie die Begleitung/Anleitung von Studierenden in Theorie- und Praxismodulen. Zusätzliche Kompetenzen in der Studiengangsentwicklung sowie die Bereitschaft beim Aufbau des interprofessionellen Masterprogramms Gesundheitsversorgung mitzuwirken, runden Ihr Profil ab. Publikationen in wissenschaftlichen Journalen und die Fähigkeit zur erfolgreichen Drittmittelwerbung werden vorausgesetzt. Sie sind in der Lage, Lehrveranstaltungen in englischer Sprache anzubieten.

Für die Position benötigen Sie ein hohes Maß an fachlichem und persönlichem Engagement in der Lehre. Darüber hinaus setzen wir Freude an der Betreuung von Studierenden voraus. Ihre Bereitschaft zur Mitwirkung in der kooperativen Forschung wird ebenso vorausgesetzt wie die Beteiligung an Gremienarbeit.

Die befristete Übernahme der Funktion einer Studiengangsleitung ist vorgesehen.

EINSTELLUNGSVORAUSSETZUNGEN:

Vorausgesetzt werden gemäß § 47 LHG ein abgeschlossenes Hochschulstudium, besondere wissenschaftliche Befähigung (in der Regel Promotion), pädagogische Eignung sowie mindestens fünf Jahre berufspraktische Erfahrung, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs. Der Bewerber/Die Bewerberin muss zudem bereit sein, an der wissenschaftlichen Entwicklung, insbesondere durch Forschung und wissenschaftliche Weiterbildung, teilzuhaben. Erwartet wird ein besonderes Maß an Engagement, Kooperationsbereitschaft mit den beteiligten Unternehmen und sozialen Einrichtungen sowie die Bereitschaft zur Gremienarbeit.

Bei Erfüllung der Voraussetzungen ist die Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Lebenszeit als Professor/-in nach einer dreijährigen Bewährung im Beamtenverhältnis auf Probe möglich, falls das Lebensalter bei der Einstellung 47 Jahre, in Ausnahmefällen das 52. Lebensjahr nicht übersteigt. Die DHBW strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Lehre und Forschung an. Sie setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsleben ein.

Die DHBW Stuttgart bietet ein Dual Career-Programm an: <http://www.dhbw-stuttgart.de/dual-career>

Bei gleicher fachlicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerber/-innen vorrangig berücksichtigt.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung bis zum **15.02.2019** unter Angabe der **o. g. Kennziffer** an:

Duale Hochschule Baden-Württemberg Stuttgart
z. H. Herrn Wensert
(andreas.wensert@dhbw-stuttgart.de)
Postfach 10 05 63, 70004 Stuttgart

Bewerbungen per E-Mail bitte nur im PDF-Format als eine Datei mit einem Maximalvolumen von 10 MB.



FAMILIE IN DER
HOCHSCHULE
Mitglied des Best Practice-Clubs





Vitamin D3

Unentbehrlich für den gesunden
Aufbau von Knochen und Zähnen

Für eine optimale Entwicklung der Knochen (Rachitisprophylaxe) empfiehlt die Schweizerische Gesellschaft für Pädiatrie eine tägliche Zufuhr von 300-500 IE Vitamin D3 für Säuglinge und Kleinkinder, egal ob sie gestillt werden oder nicht, und dies zumindest während dem 1. Lebensjahr.¹⁾ Für Kinder im 2. und 3. Lebensjahr empfiehlt das Bundesamt für Gesundheit (BAG) eine Supplementation von 600 IE pro Tag.

1 Tropfen = 500 I.E. Vitamin D3



Zus: 1 Tropfen enthält 500 I.E. (12.5 µg) Cholecalciferolum in öliger Basis (mittelkettige Triglyceride aus Kokosnuss- und Palmöl, nicht allergen)
Ind: Prophylaxe und Therapie der Rachitis, Osteomalazie, Vitamin-D-Mangel. **Dos:** Rachitis-Prophylaxe: 1 Tropfen/Tag, Rachitis-Therapie: 2-10 Tropfen, Osteomalazie: 2-10 Tropfen täglich. **KI:** Hypercalcämie, Hypercalciurie, kalziumhaltige Nierensteine, Sarcoidose, Pseudohypoparathyreoidismus. **IA:** Phenytoin und Barbiturate, Thyazid-Diuretika, Herzglykoside. **UW:** in Folge von Überdosierungen. **VK:** D. Ausführliche Angaben entnehmen Sie bitte: www.swissmedicinfo.ch ¹⁾Empfehlungen für die Säuglingsernährung 2008, Paediatrica, 19, 19-21, 2008.



Dr. Wild & Co. AG, 4132 Muttenz | www.wild-pharma.com