

<b>Zeitschrift:</b>	Habitation : revue trimestrielle de la section romande de l'Association Suisse pour l'Habitat
<b>Herausgeber:</b>	Société de communication de l'habitat social
<b>Band:</b>	95 (2023)
<b>Heft:</b>	4
<b>Artikel:</b>	Femmes, impliquez-vous dans le domaine du logement!
<b>Autor:</b>	Glaser, Marie
<b>DOI:</b>	<a href="https://doi.org/10.5169/seals-1049700">https://doi.org/10.5169/seals-1049700</a>

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 07.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# FEMMES, IMPLIQUEZ-VOUS DANS LE DOMAINE DU LOGEMENT!

Il aura fallu attendre plus de cent ans pour qu'une femme devienne présidente de l'association coopératives d'habitation Suisse. Cela a attiré une attention positive à l'intérieur du monde coopératif. Aujourd'hui encore, l'équilibre des postes et des fonctions reste un objectif à atteindre.

MARIE GLASER

Lors de l'élection de 2020, Eva Herzog a été élue nouvelle présidente et trois autres femmes spécialistes ont été nommées au sein du conseil d'administration qui compte ainsi, pour la première fois, une majorité de femmes. Avec les élections de 2023, la proportion de femmes au sein du conseil d'administration a encore augmenté pour atteindre 70%<sup>1</sup>. En 2023 également, l'assemblée générale de l'Armoup a nommé Fabienne Abetel comme nouvelle présidente. Les temps changent et, aujourd'hui encore, l'équilibre des postes et des fonctions au sein des coopératives reste un objectif à atteindre.

Il est important que des femmes siègent dans des conseils d'administration et occupent des postes de direction, afin que les contributions et les expériences des femmes en matière de logement et de cohabitation soient davantage prises en compte dans les pratiques et les politiques en matière de logement. On peut supposer que les conseils d'administration sont actuellement encore marqués par la génération masculine des baby-boomers, qui atteindra l'âge de la retraite dans les prochaines années. Une opportunité pourrait-elle s'ouvrir ici pour la relève, surtout féminine? Attendre simplement cette évolution est trop naïf et masque les causes structurelles: dans la formation dans les domaines de l'architecture et de l'immobilier, les rapports entre les sexes sont équilibrés, les femmes sont même plus nombreuses que les hommes dans de nombreuses filières d'architecture des universités et des hautes écoles spécialisées suisses.

Les différences apparaissent toutefois dans les postes de direction dans l'économie privée, les associations, Academia et les conseils d'administration des coopératives. Dans les domaines de l'architecture, la proportion de femmes en Suisse est d'environ 15%<sup>2</sup>. Dans le secteur du logement, la proportion est plus élevée, mais dans la perception des conditions actuelles, l'équilibre n'est pas encore atteint<sup>3</sup>. A quoi cela est-il dû? Les raisons sont multiples. Le fait que les femmes soient sous-représentées dans les postes de direction est loin d'être un sujet qui ne concerne que l'architecture et le logement. Dans la plupart des secteurs en Suisse, les femmes sont sous-représentées aux postes de direction. Le travail associatif dans le secteur du logement implique des connaissances techniques et financières, la mise en réseau, la présentation et le positionnement des intérêts communs, la communication et l'habileté politique. Tout cela est aussi une question de disponibilité. Et c'est là que le bât blesse.

Tout récemment, les recherches de Claudia Goldin, Prix Nobel d'économie de l'année 2023, sur l'écart salarial entre les sexes mettent en évidence la cause du manque de compatibilité entre vie professionnelle et vie familiale<sup>4</sup>. L'économiste résume cela par le terme de «greedy jobs»: celui-celle qui est toujours disponible et prêt-e à monter sur le ring au-delà des heures de travail officielles, le week-end et pendant les vacances, fait plus rapidement carrière que celui-celle effectue déjà un deuxième travail le soir et le week-end dans sa famille, le travail de «care» invisible et non rémunéré. Comme il s'agit majoritairement des mères et des filles, leur salaire et leur carrière en pâtissent.

Il est temps qu'au XXI<sup>e</sup> siècle, nous reconnaissions, à juste titre, les résultats de Goldin ET que nous apprenions d'eux. Ce n'est que lorsque l'Etat, les entreprises et les associations créeront – dans leur propre intérêt – un environnement dans lequel le travail de «care» est reconnu et visible, et que les femmes (ou les parents ou les personnes qui s'occupent de proches) trouveront des conditions qui leur permettront de répartir équitablement le travail de «care», qu'elles pourront mobiliser au maximum leur potentiel professionnel dans leur profession et s'engager à titre extraprofessionnel. Ce n'est qu'à partir de ce moment-là que nous pourrons être considérés comme plus avancés socialement en Suisse. Bien sûr, des efforts existent déjà dans ce sens. Selon son rapport annuel 2022, l'ABZ, une grande coopérative zurichoise, compte déjà 37% de femmes dans sa direction<sup>5</sup>. Au sein du Conseil d'administration de coopératives d'habitation Suisse, elles sont 70%. Alors, réjouissons-nous de voir de nombreuses femmes dans le secteur du logement dans un avenir proche pour ne plus avoir à les compter. ■

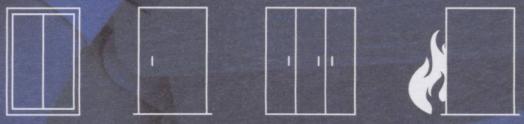
<sup>1</sup> [https://www.wbg-schweiz.ch/information/wohnbaugenossenschaften\\_schweiz/organisation](https://www.wbg-schweiz.ch/information/wohnbaugenossenschaften_schweiz/organisation)

<sup>2</sup> Planradar, Les femmes dans l'architecture en Suisse. 17.08.2022, accessible sous: <https://www.planradar.com/ch/frauen-in-der-architektur/>

<sup>3</sup> La proportion de femmes dans les organes et les comités des coopératives d'habitation en Suisse ne fait pas l'objet d'un relevé global. La perception se nourrit d'une connaissance et d'une observation étroites et de longue date, ainsi que de nombreux entretiens avec des représentant-e-s du secteur immobilier et coopératif.

<sup>4</sup> Claudia Goldin, *Career and Family: Women's Century-Long Journey towards Equity*, Princeton Press 2023

<sup>5</sup> ABZ, concevoir, rapport annuel 2022, p. 23



Depuis plus de 75 ans,

# NORBA EST LA RÉFÉRENCE DE LA MENUISERIE SUR-MESURE,

pour les professionnels de l'habitat  
en Suisse Romande



**NORBA**  
MENUISERIE  
[www.norba.ch](http://www.norba.ch)

GROUPE ATRYA

75 ans  
1948-2023

**NORBA GE SA**

Route de la Galaise 11 A, 1228 Plan-les-Ouates

**NORBA SA**

Route de Granges 1K, 1607 Palézieux

**NORBA Valais SA**

Route de Clos-Donroux 1, 1870 Monthey

**NORBA FR**

Ch. Du Brésil 10, 1630 Bulle