

Zeitschrift: Habitation : revue trimestrielle de la section romande de l'Association Suisse pour l'Habitat
Herausgeber: Société de communication de l'habitat social
Band: 45 (1972)
Heft: 7

Buchbesprechung: Bibliographies

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

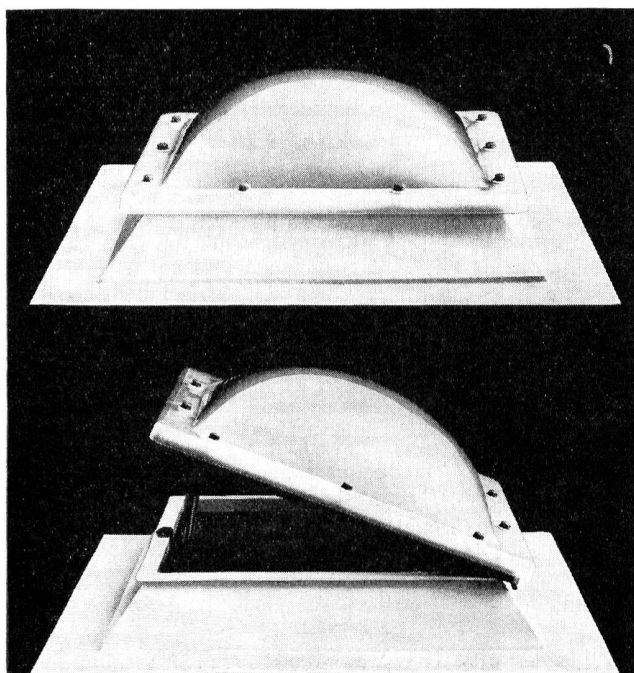
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 27.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>



La lumière naturelle venant d'en haut avec Cupolux

Dans toute la Suisse, plus de 25 000 coupoles translucides Cupolux apportent une lumière claire et agréable dans les bureaux, les ateliers, les halls, les locaux professionnels ou d'habitation.

Nous sommes convaincus de pouvoir offrir à tous les utilisateurs un optimum en matière d'éclairage zénithal, d'aération et de drainage des toits plats – aussi bien aujourd'hui que demain.

Scherrer, votre partenaire sur les toits plats pour toutes les solutions d'éclairage, d'aération et de drainage des eaux. Questionnez-nous, nous disposons de temps pour vous et pour vos problèmes particuliers.



Jacob Scherrer Fils SA
Allmendstr. 5-7, 8059 Zurich 2
Tél. 01 25 79 80

Bibliographies

«Les salaires et la mobilité de la main-d'œuvre»

(OCDE, ouvrage collectif)

Dans leur *introduction*, les auteurs précisent que leur but principal est d'examiner «les répercussions de l'évolution différentielle des salaires sur la mobilité de la main-d'œuvre, et la nature des autres facteurs qui ont une incidence sur l'un ou l'autre phénomène ou sur les deux à la fois» (p. 17).

Chapitre 1: *Résumé et conclusions*

L'étude a porté sur une durée de quinze ans, dans dix pays occidentaux. Les branches d'activité, les professions et les régions ont été classées par moyenne de salaires. Les écarts entre salaires moyens ont fait preuve d'une grande stabilité à travers le temps. On peut cependant constater:

1. Les variations relatives des effectifs employés ont été généralement beaucoup plus fortes que les variations enregistrées par les rémunérations. En général, les taux de fluctuation de la main-d'œuvre sont élevés là où les salaires sont bas et inversement.
2. Les moyennes de salaires paraissent être en rapport avec le degré de concentration et le taux de profits des différentes branches (p. 20).
3. Il n'y a pas de relation statistique étroite et stable entre la variation des rémunérations versées par les différentes branches et les variations d'effectifs que ces mêmes branches emploient.

Des deux thèses

1. La répartition des travailleurs entre les différents emplois est très indépendante de l'évolution de l'éventail des salaires.
2. Les différenciations de salaires ont un rôle très important dans la répartition de l'emploi entre les branches d'activités.

Il semble que la première soit la bonne, car d'autres mécanismes répartiteurs que les différences d'évolution des gains agissent sur la répartition des travailleurs. Il s'agit d'abord de la possibilité d'obtenir un avancement plus rapide et le souci de jouir d'une plus grande sécurité économique.

Au sujet des phénomènes influant sur les différences de rémunération, les auteurs reconnaissent qu'il y a

«corrélacion fortament positive entre les migrations intérieures et les niveaux de revenu». «Si les régions les plus prospères offrent à la fois des salaires plus élevés et un plus grand nombre d'emplois, cela est dû au fait qu'elles sont plus prospères et non au fait qu'il soit nécessaire d'augmenter les salaires plus rapidement afin de pourvoir les emplois vacants» (p. 23).

Chapitre 2: *L'évolution de l'éventail des salaires entre branches et professions*

Depuis la dernière guerre, les assez grandes différences existant entre les moyennes de gains, suivant les professions, les branches d'activité et les régions, n'ont changé que très lentement. En plus, le rang occupé par chacune d'entre elles dans le classement qui la concerne est en général resté très stable. Et cela parce que les écarts par rapport au taux moyen d'augmentation des gains ont été généralement faibles.

Chapitre 3: *La répartition de la main-d'œuvre selon les secteurs d'activité*

Les différences d'évolution de l'emploi ont été beaucoup plus fortes que les différences d'évolution des gains. Le fait tendrait à montrer, selon le groupe d'experts, que les variations relatives des rémunérations n'ont pas été une cause importante des changements intervenus dans la répartition de la main-d'œuvre (exode rural, augmentation du tertiaire, diminution relative du secondaire).

Chapitre 4: *L'ampleur et les caractéristiques des changements d'emplois*

Il y a un lien positif très étroit entre les bas salaires et la forte fluidité de la main-d'œuvre. Cette corrélation est au moins aussi forte d'ailleurs entre le degré de concentration d'une branche d'activité et la fluidité de sa main-d'œuvre. Les hauts salaires ne sont pas seuls à limiter la fluidité de la main-d'œuvre. Car, en effet, la sécurité de l'emploi est généralement aussi plus grande dans les industries à hauts salaires et à forte concentration.

Parmi les éléments qui caractérisent la mobilité, il faut d'abord relever que «dans leur grande majorité, les travailleurs sont stables» (p. 70). Une grande partie des changements d'emploi au cours d'une année est due à une fraction assez réduite de travailleurs (10%). Ce sont les jeunes travailleurs âgés de 20 à 29 ans qui se déplacent le plus. La mobilité dépend aussi de l'ancienneté dans l'entreprise. De même les cessations d'emploi sont plus faibles dans les grandes entreprises que les petites, tout comme la fluidité est moins élevée pour le personnel qualifié que pour le non qualifié.

Quant aux raisons pour lesquelles les travailleurs changent d'emploi, elles sont avant tout d'ordre professionnel et se rapportent d'abord à l'amélioration de la situation professionnelle (salaire ou tâche).

Toutefois les auteurs avouent qu'il serait nécessaire d'être mieux renseigné sur les motifs réels du changement d'emploi en différenciant si possible plus largement les aspects financiers et non financiers (satisfaction, condition de travail, etc.).



Portes et fenêtres en acajou

Portes-fenêtres à soulèvement, portes d'entrées, portes de balcon coulissantes, portes-fenêtres ouvrantes et basculantes normalisées.

Fenêtres pour vitrage simple ou isolant, avec double battue.

Un programme complet comportant de nombreuses possibilités d'assemblage.

Menuiserie Industrielle

Chemin des Croisettes 7 - 1066 Epalinges s/Lausanne
Téléphone (021) 32 59 91

Je désire recevoir votre documentation

H

Nom

Adresse

Il n'en reste pas moins que plusieurs enquêtes ont prouvé que «les causes de la mobilité volontaire ne se réduisent nullement au seul désir du travailleur d'améliorer sa situation: les raisons de famille, l'atmosphère de travail, la réduction du trajet entre le domicile et l'usine, etc., expliquent une proportion non négligeable des départs volontaires» (p. 84). La fréquence et la nature des changements d'emploi varient d'ailleurs selon le climat économique général.

Chapitre 5: Le choix d'un emploi pour les jeunes travailleurs et les chômeurs

Il semble que les jeunes gens examinent désormais toujours plus systématiquement les possibilités qui s'offrent à eux. Ils ont cependant encore tendance à préférer des emplois moins bien rémunérés, mais situés proche de leur localité de domicile. Quant aux chômeurs, le choix de l'emploi est naturellement influencé par la précarité de leur situation.

Chapitre 6: Le lien entre les différences d'évolution des rémunérations et les changements de la répartition de la main-d'œuvre par branche

Les auteurs mettent ici en exergue les difficultés d'interprétation et les difficultés de la mesure des phénomènes pour expliquer le peu de lois économiques à tirer des éléments étudiés. On peut cependant dire que:

- a) Les liaisons entre l'évolution des rémunérations et les variations de l'emploi sont ténues;
- b) D'autres variables que la main-d'œuvre ont influencé de façon prédominante l'évolution des rémunérations: la prospérité, le niveau des profits (en particulier);
- c) «Si les niveaux de salaires tendent à être plus élevés dans les branches où existe une certaine concentration» et «si la part des coûts de main-d'œuvre dans les coûts totaux semble être un important facteur qui joue dans l'arrière-plan» (p. 150), on ne peut pas dire que leur influence s'exerce de façon systématique. Il en va de même pour le taux de croissance de la production, l'évolution de la situation de l'emploi (chômage) et les gains de productivité qui n'ont pas d'influence notable sur l'accroissement des rémunérations;
- d) Les modifications des écarts entre les salaires ne jouent qu'un rôle très réduit dans les mouvements de la main-d'œuvre entre les différentes branches d'activité.

Chapitre 7: Répartition de la main-d'œuvre par profession

Les différences de rémunération entre professions tendent à s'atténuer sous la pression de facteurs sociaux (relèvement du niveau de l'enseignement, réduction de l'écart de qualification entre la main-d'œuvre qualifiée et non qualifiée, etc.), économiques et institutionnels (syndicats). La rémunération dépend d'ailleurs plus du niveau des gains de la branche que de la profession.

Plus d'odeurs dans votre cuisine...

avec la nouvelle hotte de cuisine NORDISK



- Très grand débit d'air
- Deux vitesses
- Silencieux
- Filtre à graisse efficace
- Facile à nettoyer
- Lampe d'éclairage
- Correspond aux normes des cuisines
- Approuvé par l'ASE
- Une année de garantie

Demandez une documentation à :

Werner Kuster S.A.

Succursale de Lausanne: rue de Genève 98
1000 Lausanne Tél. (021) 25 10 52

Siège principal: 4132 Muttenz/Bâle
Hofackerstrasse 71 Tél. (061) 42 12 55

Succursale de Zurich: Tél. (051) 93 40 54

Chapitre 8: *Mobilité géographique*

La mobilité géographique n'est pas seulement liée aux questions d'emplois et de rémunération, mais résulte également d'un phénomène social: l'attrait des villes. Les différences de rémunérations moyennes entre régions peuvent résulter de différences dans la structure de l'emploi par industrie. Et, si les industries veulent bien s'implanter dans des régions à bas niveau de rémunération, encore faut-il qu'il y ait au préalable de la main-d'œuvre disponible.

En 1951, Reynolds écrivait:

«Les mouvements interrégionaux comme les mouvements entre employeurs, ont typiquement une origine négative. On cherche à s'éloigner d'un endroit où il est impossible de trouver une occupation satisfaisante... Une fois que ce processus de détachement s'est déclenché, la direction du mouvement qui s'ensuit semble être largement déterminée par la distance, les relations personnelles et les possibilités d'emploi...» Au sujet de l'Italie, Baglioni écrit en 1963: «Le fait le plus saillant à cet égard est que la plupart des personnes qui émigrent ne quittent pas leur lieu d'origine uniquement pour augmenter leurs revenus ou pour trouver une place assurée; plus ou moins consciemment, elles quittent le milieu dans lequel elles ont vécu sans idée de retour, persuadées de trouver ailleurs une société meilleure, plus apte à satisfaire les aspirations communes aux hommes de notre époque...»

(Citations données en page 178 avec les références.)

Cet ouvrage bien documenté et riche en statistiques est d'une lecture assez ennuyeuse, tant sont grandes et nombreuses les nuances dans l'appréciation des résultats des différentes enquêtes selon les pays. De bons résumés en fin de chapitre peuvent éviter une lecture complète. L'ouvrage de base est complété par un supplément constitué par des «résumés d'articles choisis sur les salaires et la mobilité de la main-d'œuvre». (OCDE, Paris 1966.)

F. M.

A titre indicatif, une thèse de M. Denis Maillat consacrée au même sujet, mais pour la Suisse seulement, a paru aux Editions de la Baconnière, en 1968, sous le titre «Structure des salaires et immigration».



Ferblanterie
Couverture
Entretien

OSCAR BÜRKI

Maître ferblantier
Successeur de **CHRISTIN & BÜRKI**

ROMANEL-s/Lausanne Tél. 35 45 56/57

papiers peints

Meystre

Lausanne - Bienne - Sion



Miroiterie Romande

LAUSANNE
Av. d'Echallens 69 Tél. 25 88 25

Fabrique de glaces argentées
Glaces pour vitrages
Glaces de couleurs
Vitrages isolants:
Thermopane - Moutex
Aterphone, etc.
Marmorites
Verre à vitre, verre épais
Verres spéciaux
Ateliers de biseautage,
polissage, argenture,
sablage industriel

Vitrierie générale

Vernis protecteurs transparents

color xex

idéal pour façades de bois

Demandez carte de teintes à
Dr R. Maag S.A. Dielsdorf
Tél. 051 / 94 12 55

KRIEG

PAPETERIE

5, rue Haldimand 1000 Lausanne 17