Zeitschrift: Gewerkschaftliche Rundschau: Vierteljahresschrift des

Schweizerischen Gewerkschaftsbundes

Herausgeber: Schweizerischer Gewerkschaftsbund

Band: 86 (1994)

Heft: 3

Artikel: Positive, aber ungenügende Zusammenarbeit

Autor: Charrière, Pierre-André

DOI: https://doi.org/10.5169/seals-355476

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 10.12.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch



Positive, aber ungenügende Zusammenarbeit

Im Kanton Freiburg sind die SGB- und die Christlichen Gewerkschaften etwa gleich stark. Beide zählen rund 8000-9000 Mitglieder. Um der gegenwärtigen einheitlichen Praxis zum Durchbruch zu verhelfen, waren unzählige Diskussionen nötig.

auf die gemeinsame Beteiligung am Referendum gegen den dringlichen Bundesbeschluss in Sachen Arbeitslosigkeit geeinigt. Der Einsatz der christlichen Freibur-Gewerkschaften (FFSC) durfte sich sehen lassen, um so mehr als der CNG den Bundesbeschluss stützte. Die Rolle der beiden Gewerkschaftsbünde war auch entscheidend für das Zustandekommen der kantonalen Steuerinitiative, die im vergangenen Juli eingereicht wurde.



Von Pierre-André Charrière, Sekretär Freiburger Gewerkschaftsbund

die Weigerung des FFSC, sich an der Lancierung einer Initiative für das Stimmrecht der AusländerInnen zu beteiligen. Teilweise wurde heftig diskutiert. Klar zeichneten sich aber zwei Kursrichtungen ab:

- Der gewerkschaftliche Pluralismus stimuliert. Man muss die gemeinsame Aktion fördern, aber auch die Unterschiede respektieren.
- Die Spaltung SGB-CNG ist überholt. Sie bedeutet Geld- und Energieverschleiss.S chritte zur Fusion sind angezeigt.

Selbstverständlich wurde nichts entschieden. Es handelt sich um einen langwierigen Annäherungsprozess, der mit Debatten auf nationaler Ebene kombiniert werden muss. Immerhin wurde ein wichtiger Entscheid getroffen, der provisorisch in den zwei oben definierten Kursrichtungen Platz findet, und doch eine Beschleunigung des einheitlichen Vorgehens bedeutet: Es wurde eine gemeinsame Struktur geschaffen, die die gesamte kantonale Gewerkschaftspolitik umfasst.

Das Prinzip dieser gemeinsamen Struktur wurde sowohl von den USF- als auch den FFSC-Instanzen gutgeheissen. Die Angelegenheit hat trotzdem einen Haken: Der CNG reagierte sauer und lud die Freiburger Kollegen (äusserst autoritär) für eine Erklärung vor. Er, und insbesondere Hugo Fasel, besteht darauf, der christlich-soziale Charakter sei die Grundlage seiner Existenz, und diese werde durch eine zu enge Zusammenarbeit mit dem SGB gefährdet.

Im USF und im FFSC ist die Auffassung aber doch recht verbreitet, dass der konfessionelle Charakter von Gewerkschaften heute weitgehend überholt ist, dass die gegenwärtigen Meinungsunterschiede zwischen dem SGB und dem CNG die Existenz zweier Zentralen nicht mehr rechtfertigen und dass die einheitliche Aktion künftig als eine Reihe von Schritten in Richtung Zusammenlegung verstanden werden muss.

Gemeinsame Strukturen
Wir planen gemeinsame Aktionen wes-

Wir planen gemeinsame Aktionen, weshalb sollten wir nicht auch gemeinsam Vorschläge ausarbeiten? Wir beschlossen, unsere Gesundheitsschutzkommissionen zusammenzulegen. Natürlich gab es dabei auch Probleme. Denn die Fragen sind kompliziert, die Untersuchungen aufwendig: Es wäre nur Verschwendung, wenn jeder in seiner Ecke darüber brütete.

Wir diskutieren gegenwärtig die Möglichkeit, eine für den Freiburger Gewerkschaftsbund (USF) und die Freiburger Vereinigung christlicher Gewerkschaften (FFSC) gemeinsame Frauenkommission einzuberufen. In anderen Bereichen arbeiten wir regelmässig zusammen, auch wenn keine gemeinsamen Strukturen vorhanden sind: Präsentation der Gesamtarbeitsverträge und der Gewerkschaftliche Ausbildungskurse, Vernehmlassungsverfahren, Kommissionsarbeit, usw.

Beschleunigen

Um sich Klarheit über die einheitlichen Praktiken zu verschaffen, haben sich die beiden Gewerkschaftsbünde im September 1993 getroffen. Dabei wurden auch Spannungen und Meinungsverschiedenheiten erörtert, insbesondere

eine einheitliche Praxis entwickelt. Das betrifft insbesondere GBI/CHBV, SMUV/CMV, VPOD/CRT, GDP/SGG. Beträchtlich verstärkt wurde dieses Vorgehen durch das Zusammenspannen der kantonalen Zentralen. Die kantonalen Demonstrationen gegen den Sozialabbau in den Jahren 1992 und 1993 wurden gemeinsam organisiert. Schon

sehr früh haben wir uns im Frühling 1993

Unbestreitbar sind die Bande zwischen

den aktiven Mitgliedern dieser beiden

Zentralen 1986, mit der Gründung der Vereinigung für eine einheitliche 1.-Mai-

Feier, verstärkt worden. Die Tatsache,

dass man sich kannte und regelmässig

traf, förderte nach und nach Gemein-

samkeiten an den Tag. Eine Feststellung

drängte sich auf: Obschon wir zwei ver-

schiedenen Zentralen angehören, ver-

folgen wir die gleichen Ziele, stellen uns

In diversen Bereichen wurde anlässlich

der Erneuerung von Gesamtarbeitsver-

trägen oder bei punktuellen Anlässen

die gleichen Fragen.

RUNDSCHAU