

Zeitschrift: Gewerkschaftliche Rundschau : Vierteljahresschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes

Herausgeber: Schweizerischer Gewerkschaftsbund

Band: 85 (1993)

Heft: 2

Buchbesprechung: Literatur-Rundschau

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 23.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Ökologie und Betrieb: ein neuer Arbeitertyp?

■■■ *Ökologie und Betrieb. Arbeiterinteressen sind nicht mehr kurzfristige Einkommensinteressen. Zusehends ist beunruhigend geworden, dass der eigene Arbeitsplatz eigene Lebensinteressen bedrohen kann; neuere empirische Untersuchungen zeigen Brüche im Arbeitserwerbstyp, Sensibilität für ökologische Fragen und Bereitschaft, für sie einzustehen. Welche gewerkschaftliche Strategie ist gefragt?*

«Der Betrieb als Ort ökologischer Politik» nennt das Problem und weist Perspektiven. Nach den Akteuren einer innerbetrieblichen Ökologiepolitik, nach Wahrnehmungs- und Handlungsformen von Betroffenen Arbeitnehmern in der norddeutschen Chemieindustrie fragt der Beitrag von R. Bogun und G. Warwara. Welche Tendenzen zeigen sich generell im Bewusstsein von Industriearbeitern? Minimal risikobewusst und kritikbereit sind zirka 25% defensive Industriekräfte, wenig informierte, ältere Arbeitnehmer. Rund 20% sind sensibilisierte Arbeitsplatzverteidiger, denen das Problem bekannt ist, die aber technischen Lösungen von Umweltproblemen vertrauen. Perspektivlose Zukunftskritiker machen zirka 30% aus, sind vielfach persönlich betroffen durch Nachbarschaft von riskanten Grossanlagen, verunsichert, aber ratlos bezüglich Problemlösungen. 25% sind engagierte Wachstumskritiker, die zwar nicht industriell sind, von den Gewerkschaften aber Einsatz zur Förderung qualitativen Wachstums erwarten.

Interesseleitend ist allgemein der eigene Arbeitsplatz; zwar werden ökologische Probleme kaum einfach ignoriert, aber um des Einkommens willen meist toleriert; eingestandene Betroffenheit wird wenig konkret diskutiert. In der Zeitperspektive zeigt sich ein Wandel des Risikobewusstseins: Wenig kritisch im Erhalten bestehender Betriebe, äussert sich Skepsis gegen grosse Neuanlagen, so dass für die Gegenwart Interessen des Arbeitsplatzes solche der Ökologie dominieren, während für die Zukunft das Umgekehrte zu gelten scheint. Unter Chemiearbeitern sind Risikobewusstsein, Kenntnis im Umgang mit Risiken und ökologische Sensibilisierung ausgeprägt hoch. Was bedingt die Ausbildung von Risikobewusstsein? Lebensgeschichtliche Bindungen an intakte Landschaft zählen so wenig wie unmittelbare Betroffenheit durch nachbarschaftliche Immissionen. Hingegen erwachsen sachliche Beurteilungskompetenzen, die ein Risikobewusstsein erst ausbilden lassen, in hoher Masse aus betrieblichen Erfahrungen, wobei «nicht allein die Existenz irgendeiner Form von betrieblichen Umwelt- und Gesundheitsproblemen für die Einstellungen in der Belegschaft dafür verantwortlich ist; entscheidend ist der Umgang mit diesen Problemen durch die Betriebsleitung, den Betriebsrat und die gewerkschaftliche Interessenleitung.» Einem innerbetrieblichen ökologischen Lernprozess zugänglich sind vorwiegend qualifizierte, jüngere Arbeiter, deren «kritische und engagierte

Grundhaltung biographisch weniger aus dem Arbeiterschicksal und den gewirtschaftlichen Sozialisationsinstanzen als häufiger aus ihren vorgängigen Aktivitäten in Schule, Kirchen, Vereinen, Initiativen und Parteien resultiert.» Aus dieser Richtung werden konkrete Forderungen laut nach arbeits- und umweltorientierter Gestaltung von Produkten und Produktionsabläufen, sowie nach grösserer Transparenz betrieblicher Bewertungs- und Entscheidungsprozesse. Nicht nur für die Chemie wächst mit diesem neuen Arbeitertyp ein wenig bequemes inneres Kritik- und Konfliktpotential heran. ■■■

Stefan Wyss

Der Betrieb als Ort ökologischer Politik. Hrsg. von J. Hoffmann, H. Matthies, U. Mückenberger, Verlag Westfälisches Dampfboot, 1992. 306 S., 34 DM. Darin 4 Beiträge zu «Bewusstein und Gesundheitshandeln», 1 Beitrag zur «ökologisch erweiterten Arbeitspolitik».

Gewalt unter Jugendlichen

■■■ Die Gewalt in der Jugendszene eskaliert. Es ist nicht nur die Quantität von Gewalt, die zunimmt – Gewalt unter Jugendlichen gab es schon immer –, sondern die Qualität. Pistole oder Klappmesser gehören zum Outfit wie Kleidung und Frisur. Das vorliegende Buch bietet eine Innenansicht der Jugendgewalt: in Reportagen, Hintergrundberichten, Portraits und Interviews beschreiben die AutoInnen Fühlen, Denken, Ängste und Wünsche von gewalttätigen Jugendlichen. Die Täterperspektive ist

ihnen dabei wichtiger als die der Opfer. ■■■

Simone Burgherr/Siegfried Chambre/Shahram Iranbony: Jugend und Gewalt, 140 S., Fr. 24.80.

Demokratie radikal

■■■ Die «demokratische Frage» ist seit Ende der achtziger Jahre nicht zufällig im Gespräch und Gegenstand heftiger Kontroversen. Welche «Demokratie» aber wird über die soziale und ökologische Frage entscheiden? Oder ist das «Ende der Demokratie» (U. Beck) der leise Übergang in eine «autoritäre Technokratie»? Demokratische Prozesse gelten in Diskursen der «Marktfreiheit» mehr und mehr als «fortschrittshemmend» oder «ineffizient», als läge die Zukunft in der «postdemokratischen Gesellschaft» (T.A. 8.2.92) /

Spaltung der Arbeitsmärkte, Arbeitsplatzvernichtung, sozialer Strukturzerfall und Umweltzerstörung, aber auch neue Managementkonzepte zwingen nach Hans Schäppi, Walter Schöni und Klaus Dörre die Gewerkschaften dazu, die Strategien ihrer Demokratisierungspolitik zu überprüfen. Welche Impulse können dabei für die Gewerkschaftspolitik von erneuerten Konzepten einer «Wirtschaftsdemokratie» oder «Produzentendemokratie» in Zeiten wachsender Arbeitslosigkeit ausgehen?

Diese und weitere Fragen nach der Zukunft der Demokratie problematisiert ■■■

Widerspruch 24: Demokratie radikal. 220 S./Fr. 15.–; im Buchhandel oder bei: Widerspruch, Postfach, 8026 Zürich