

<b>Zeitschrift:</b>	Gewerkschaftliche Rundschau : Vierteljahresschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes
<b>Herausgeber:</b>	Schweizerischer Gewerkschaftsbund
<b>Band:</b>	61 (1969)
<b>Heft:</b>	7-8
 <b>Artikel:</b>	Botschaft des Generaldirektors des Internationalen Arbeitsamtes IAA
<b>Autor:</b>	Morse, David A.
<b>DOI:</b>	<a href="https://doi.org/10.5169/seals-354396">https://doi.org/10.5169/seals-354396</a>

### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 25.01.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Botschaft des Generaldirektors des Internationalen Arbeitsamtes IAA

Während meiner zwanzigjährigen Tätigkeit als Generaldirektor des IAA lag mir sehr viel daran, eine Tradition aufrechtzuerhalten, die mein berühmter Vorgänger, der erste Generaldirektor unseres Amtes, *Albert Thomas*, von Anfang an gepflogen hat: den Dialog zwischen unserer Organisation und den Arbeitnehmern, für deren Wohl sie gegründet wurde.

Dies ist das Jahr unseres fünfzigjährigen Bestehens, und ich hoffe, dass es der Internationalen Arbeitsorganisation (IAO) und dem Dialog mit den Arbeitnehmern neuen Auftrieb geben wird. Wir sollten uns bei dieser Gelegenheit grundlegende Fragen stellen über die Rolle der Arbeitnehmer in der IAO, über die Auswirkungen der auf der jährlichen Konferenz mit so viel Mühe ausgearbeiteten Normen auf das Arbeitsleben des Einzelnen und über die immer grössere Kluft zwischen den reichsten und den ärmsten Arbeitnehmern der Welt. Das Jubiläumsjahr muss uns Anlass sein, die heutigen Programme und die Zukunftspläne der IAO zu prüfen, um zu sehen, ob wir sie verbessern können.

Ich werde nicht versuchen, diese Fragen in einem so kurzen Artikel zu beantworten. Meiner Ansicht nach ist dies eine Aufgabe für uns alle – Regierungssprecher, Vertreter der Arbeitgeber und der Arbeitnehmer, aber auch derjenigen unter uns, die Tag für Tag als Beamte und Angestellte im Dienste der IAO stehen. Was ich hier tun will, ist viel bescheidener, aber nicht weniger wichtig: Ich möchte einen lebendigen und wirksamen Dialog unterstützen, das Interesse anregen, eine Herausforderung aussprechen.

Die IAO läuft Gefahr, das allem Menschenwerk gemeinsame Schicksal zu erleiden: Wir neigen dazu, sie als etwas Selbstverständliches hinzunehmen. Sogar ihre Leistungen tragen hierzu bei. Sind nicht viele der Übel, die die IAO bekämpfen soll, jetzt schon weitgehend beseitigt oder jedenfalls stark gemildert worden: Kinderarbeit, Ausbeutung der Frauen, Beschäftigung von Arbeitern unter gefährlichen und

ungesunden Verhältnissen, «Lohnsklaverei»? Das ist Ansichtssache. Nur wenige dürften wirklich glauben, dass alle Schlachten gewonnen seien, aber manche verhalten sich so, als ob dies der Fall wäre.

Ich brauche schweizerische Gewerkschafter nicht an die wertvolle Rolle zu erinnern, die ihre Vorgänger in der IAO gespielt haben und die ihre gewählten Vertrauensleute heute spielen. Ich brauche auch nicht die Namen derjenigen aufzuzählen, die ihrem Land und unserer internationalen Organisation in verschiedenen Eigenschaften, als Delegierte, Berater, Ausschussvorsitzende und Mitglieder des Verwaltungsrates gedient haben. Aber ich rufe sie auf, diese hohe Tradition aufrechtzuerhalten. Unsere Arbeit ist nicht beendet. Millionen und aber Millionen von Arbeitnehmern leiden Entbehrung und Not, leben in Schmach und Verzweiflung, genau wie die abgezehrten Gestalten, die wir in alten Photoalben aus den Tagen vor dem Ersten Weltkrieg sehen. Was haben all unsere Übereinkommen und Empfehlungen für sie geleistet? Das sind die Menschen, die gerne Arbeitnehmer wären, denen das Leben jedoch dieses Vorrecht verweigert.

Es geht für die Internationale Arbeitskonferenz nicht nur darum, die Mittel zu finden, den Arbeitslosen zu helfen; es geht darum, die Mittel zu finden, die Arbeitslosigkeit abzuschaffen.

Diese Worte stammen von *Conrad Ilg*, dem Arbeitnehmerdelegierten der Schweiz auf der Internationalen Arbeitskonferenz. Er sprach sie im November 1919!

Was Ilg mit gesundem Menschenverstand schon 1919 erkannte, können wir erst heute, fünfzig Jahre später, zu verwirklichen versuchen. Das Weltbeschäftigungsprogramm, dessen erste Stadien heuer anlaufen sollen, ist ein ehrgeiziger Versuch, die Regierungen dazu zu ermutigen, eine Politik zu betreiben und Programme aufzustellen, die all denen Arbeit vermitteln, die Arbeit suchen. Das ist selbstverständlich vor allem ein Problem für die Entwicklungsländer, aber können wir behaupten, dass wir es in Europa ganz und gar gelöst hätten? Ich würde das nicht behaupten. Die IAO widmet zwar einen sehr grossen Teil ihrer Mittel der

«Dritten Welt», doch ist sie sich auch in schmerzlicher Weise der ernsten Probleme der entwickelten Länder bewusst, die wir nicht vernachlässigen dürfen. Der durch schnellen technischen Wandel hervorgerufene Überschuss an Arbeitskräften, die Auflehnung gegen Wirtschaftssysteme, die den Einzelnen zur völligen Ohnmacht zu verurteilen scheinen, die Probleme der Freizügigkeit der Arbeitskräfte, der Wanderarbeiter, der überlasteten Geistesarbeiter; die Liste ist lang.

Wir könnten, wenn wir es wollten, die Feier unseres fünfzigjährigen Bestehens lediglich der Aufzählung unserer guten Taten widmen. Wir könnten unsere Bemühungen, den Arbeitnehmern der Welt ein besseres Leben zu verschaffen, aufgeben und in Selbstgefälligkeit verharren. Ich hoffe, dass wir dies nicht tun werden. Handelten wir so, vergäßen wir die hohen Ideale und die harte Arbeit vor fünfzig Jahren und verschlossen wir unsere Augen vor den nicht minder wichtigen heutigen Aufgaben, dann würde uns die Geschichte das nicht verzeihen.

Benutzen wir also die Fünfzigjahrfeier zu einem neuen Anlauf. Blicken wir zurück, aber nicht nur um der Befriedigung über eine gut vollbrachte Arbeit willen, sondern um bei den Wegbereitern der IAO neue Anregungen zu suchen. Denn der Erfolg der IAO hängt von unser aller ununterbrochenen Bemühungen ab, und unsere Aufgabe, den Frieden auf sozialer Gerechtigkeit aufzubauen, ist noch lange nicht erfüllt, ja, sie hat kaum begonnen.

*David A. Morse, Genf*