

Zeitschrift:	Gewerkschaftliche Rundschau : Vierteljahresschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes
Herausgeber:	Schweizerischer Gewerkschaftsbund
Band:	40 (1948)
Heft:	12
Artikel:	Die Verlängerung der Mandatsdauer der österreichischen Betriebsräte
Autor:	Klenner, Fritz
DOI:	https://doi.org/10.5169/seals-353364

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 23.02.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

rechtliche Wirkung zuerkannt werden (Forderungsrecht des Dienstpflichtigen auf Ferien und auf Ferienlohn).

5. Den Kantonen sollen auf dem Gebiet des Ferienrechts Kompetenzen erhalten bleiben, wobei die eidgenössische Ferienregelung den Kantonen auch die Befugnis erteilen sollte, ihre Vorschriften mit privatrechtlicher Wirkung auszustatten.

6. In das Ferienrecht soll unter anderem das kollektivrechtliche System zum Erlass von Rechtsverordnungen eingebaut werden, wie wir es oben beschrieben haben: «Der Erlass der öffentlich-rechtlichen Vorschriften hätte durch Behörden zu erfolgen, damit die Rechtsgleichheit und die Rechtssicherheit gewahrt bleiben und damit der privatrechtliche Charakter der Berufsverbände nicht gefährdet würde. Der Inhalt der Regelung würde jedoch auf einer Abmachung der beteiligten Arbeitgeber- und Arbeitnehmerverbände beruhen» (Seite 290).

7. Das Mindestmass der bezahlten Ferien muss eine tatsächliche Erholung ermöglichen. Gesundheitsgefährliche und besonders anstrengende Dienste sind speziell zu berücksichtigen. Für ältere Dienstpflichtige ist eine besondere, dem Problem angepasste Regelung anzustreben.

8. Für Jugendliche sollen längere Ferien gelten, womöglich mit einer Abstufung bis zum vollendeten 18. Altersjahr und mit einer folgenden Zwischenstufe bis zum 20. Altersjahr, mit welchem Jahre dann der normale Ansatz zur Geltung kommt.

9. Die zahlreichen Einzelfragen sollten möglichst einfach und kurz, aber doch einlässlich geordnet werden.

10. Für den Vollzug ist die Führung von Ferienverzeichnissen vorzuschreiben, nach Formular, mit Quittung für die empfangenen Ferien und Ferienvergütungen.

Dr. Arnold Gysin, Luzern.

Die Verlängerung der Mandatsdauer der österreichischen Betriebsräte

Der österreichische Nationalrat hat am 30. Juni dieses Jahres eine Abänderung des Betriebsrätegesetzes vom 28. März 1947 beschlossen, die eine Verlängerung der Mandatsdauer der Betriebsräte und Vertrauensmänner von 1 auf 2 Jahre vorsieht.

Bei den Verhandlungen über das Betriebsrätegesetz im Februar und März des vergangenen Jahres bildete die Tätigkeitsdauer, die für die Betriebsräte und Vertrauensmänner festgesetzt werden sollte, Gegenstand harten Streites zwischen den politischen Parteien, der durch die Festsetzung einer einjährigen Funktionsdauer für die zu

wählenden Betriebsräte und Vertrauensmänner abgeschlossen wurde. Es wäre damals schon im Interesse der Dienstnehmer und Dienstgeber gelegen, wenn eine zweijährige Funktionsdauer abgeschlossen worden wäre. Eine erspriessliche Tätigkeit und die gründliche Erfüllung der den Betriebsräten und Vertrauensmännern gestellten Aufgaben und Pflichten erfordert eine Mindesttätigkeitsdauer von zwei Jahren, weil die von den Betriebsräten und Vertrauensmännern zu bewältigenden Obliegenheiten zu umfangreich sind, als dass hierfür ein Zeitraum von einem Jahr genügen würde, um allen Anforderungen gerecht zu werden. Das vor kurzem beschlossene österreichische Landarbeitsgesetz, welches grundsätzlich die sozialpolitischen Rechte der Landarbeiter festlegt, sieht daher auch schon eine zweijährige Funktionsdauer für die Betriebsvertretungen vor. Das Bundesministerium für soziale Verwaltung hat auf Antrag des Oesterreichischen Gewerkschaftsbundes eine Novellierung des Bundesgesetzes vom 28. März 1944, BGBI. Nr. 97, in die Wege geleitet. Durch die gesetzmässige Verlängerung der Tätigkeitsdauer der Betriebsräte und Vertrauensmänner wird ihnen nun die Möglichkeit geboten, ihre Arbeiten auf eine weitere Sicht einzustellen.

Eine solche Massnahme ist auch im Interesse der österreichischen Wirtschaft gelegen, die nicht durch alljährlich wiederkehrende Neuwahlen der Betriebsräte und Vertrauensmänner in ihrem Betriebsfrieden beeinträchtigt wird. Nicht nur ein gedeihliches Zusammenarbeiten mit den Dienstnehmern auf der einen und den Dienstgebern auf der anderen Seite soll dadurch gefördert werden, sondern zur Bewältigung aller dieser erforderlichen Arbeiten auch ein entsprechend langer Zeitraum zur Verfügung stehen. Es sei nur erwähnt, dass Paragraph 14, Absatz 2, des Betriebsrätegesetzes den Betriebsräten Rechte der Mitwirkung an der Führung und Verwaltung der Betriebe gibt, deren wirksame Anwendung ein grosses Mass an Kenntnissen und Erfahrungen erfordert.

Wenn daher durch dieses Gesetz die Tätigkeitsdauer der Betriebsräte und Vertrauensmänner auf zwei Jahre ausgedehnt und weiter bestimmt wird, dass diese Verlängerung sich auf die bereits im Sinne des Bundesgesetzes vom 28. März 1947 gewählten Betriebsräte und Vertrauensmänner — die Wahlen fanden in der Zeit vom Oktober bis Dezember 1947 statt — auswirkt, so ist damit einem dringenden Bedürfnis der Arbeiter und Angestellten Rechnung getragen. Alle seit dem Bestehen des neuen Betriebsrätegesetzes gewählten Betriebsräte und Vertrauensmänner bleiben daher nicht ein Jahr, sondern im Sinne des Gesetzes auf zwei Jahre in Tätigkeitsdauer. Betriebsräte, die aus bestimmten, im Betriebsrätegesetz angeführten Gründen neu gewählt werden, werden für eine zweijährige Funktionsperiode gewählt.

Fritz Klenner.