

**Zeitschrift:** Gewerkschaftliche Rundschau für die Schweiz : Monatsschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes

**Herausgeber:** Schweizerischer Gewerkschaftsbund

**Band:** 35 (1943)

**Heft:** 6

  

**Rubrik:** Aus andern Organisationen

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 17.04.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

angelegt, aus dem sich die Mitglieder über alle sowohl den Verband als sie selber angehenden Fragen orientieren können, was nicht zuletzt durch ein ausführliches Sachregister erleichtert wird. Man könnte sich vorstellen, dass die Arbeit zumindest für Aussenstehende gewonnen hätte, wenn die Entwicklung des Verbandes etwas in den Rahmen der Gesamtentwicklung gestellt worden wäre. Offenbar liess sich eine solche Verbreiterung des Stoffgebietes mit dem leitend gewesenen Gedanken, in erster Linie ein Handbuch für die Mitglieder zu schaffen, nicht gut vereinbaren.

---

## Aus andern Organisationen.

### Der Schweizerische Kaufmännische Verein im 70. Jahr.

In vorbildlich übersichtlicher Ordnung gibt der SKV in einem buchstarken Bericht Rechenschaft von seiner Tätigkeit im vergangenen Jahr, das zugleich das siebzigste seit seinem Bestehen ist. Wieder ist man betroffen von der Fülle der geleisteten Arbeit. Schon das Inhaltsverzeichnis mit seinen dreizehn Hauptabschnitten, von denen jeder einzelne wieder in viele Unterabschnitte aufgeteilt ist, repräsentiert sich wie ein grosses, zum Betrachten verlockendes Auslagefenster, weshalb es dem auf einen knappen Raum angewiesenen Berichtserstatter einige Mühe bereitet, auch nur die wesentlichsten Eindrücke wiederzugeben. Es kann denn hier auch nur von einigen mehr oder weniger willkürlichen Auszügen aus dem reichhaltigen Stoff, den dieser Bericht bietet, die Rede sein.

Anfang 1943 zählte der Verein die stattliche Zahl von 43,434 Mitgliedern, womit er sich unter die grössten Berufsorganisationen des Landes einreicht. Auch das letzte Jahr hat dem Verein wieder einen starken Zuwachs von über zweitausend Mitgliedern gebracht. In einer geradezu aufschnellenden Entwicklung ist die Zahl der weiblichen Mitglieder begriffen. Noch im Jahre 1919 zählte der Verein deren nur 771, heute dagegen sind es ihrer 10,397. In der gleichen Zeit hat sich die Zahl der männlichen Mitglieder von 24,454 auf 33,037 gehoben. Deutlich ist aus diesen Zahlenreihen das Vordringen der Frau im kaufmännischen Beruf abzulesen. Daneben hatte der Verband noch über 4000 Jugendmitglieder.

Aus der Tätigkeit ist besonders die am 10. Juni 1942 zu einem Abschluss gebrachte Saläraktion hervorzuheben, deren Ergebnisse im Wortlaut wiedergegeben sind. Der Bericht bemerkt dazu: «Das Abkommen hat die Anpassung der Saläre der kaufmännischen Angestellten an die veränderten Lebenskosten stark erleichtert. Wenn auch noch nicht feststeht, wie das Abkommen in der Praxis eingehalten wird, darf doch mit Genugtuung gesagt werden, dass es die Erhöhung der Teuerungszulagen sehr gefördert hat. Wir sind dankbar dafür, dass das Abkommen zustande gekommen ist, wenn wir auch eine straffere Form, eben einen Gesamtarbeitsvertrag, als wirksameres Mittel angestrebt hatten. Die Wirkung des Abkommens könnte natürlich noch verstärkt werden, wenn es allgemein verbindlich erklärt würde. Dieser Weg ist ebenfalls offen. Wir hoffen, dass wir Schritt für Schritt zu einer allgemein verbindlichen Anwendung des Abkommens gelangen werden.»

Ein eingehender Teil des Berichts ist dem «eidgenössischen Rathaus» gewidmet. In diesem Abschnitt passiert so ziemlich alles Revue, was Räte und Bundesrat in Fragen beschlossen oder auch nicht beschlossen

haben, die den Angestellten gleichermassen auf den Nägeln brennen wie den Arbeitern: die Stellungnahme zum Lohn- und Preisproblem, Arbeitsbeschaffung in der Kriegskrisenzeit, Preiskontrolle usw. bis zur eidgenössischen Alters- und Hinterbliebenenversicherung.

Die rührige Verlagstätigkeit des Vereins findet gebührende Erwähnung. Im Berichtsjahre brachte der Verein wieder 36 Neuerscheinungen und -auflagen heraus. Diese Tätigkeit ist aber nur ein kleiner Ausschnitt aus den sehr umfassenden Anstrengungen, die der Verband auf dem Gebiete des Bildungswesens entfaltet und dessen Zwecken die Veranstaltung von Kursen und Vorträgen, die Herausgabe besonderer Fachblätter, die Veranstaltung von Preisausschreiben, die fortwährende Ausgestaltung einer Zentralvereinsbibliothek, nicht zu vergessen das «English Centre Frohburg» usw., usw., dienen. Eine geradezu lustige Form hat diese Bildungstätigkeit bekanntlich in den Reihen des Jugendbundes in der Form des «Scheinfirmenbetriebs» angenommen. Diese Art der Berufsschulung begegnet offenbar einem ständig wachsenden Interesse, denn wie der Bericht feststellt, habe auch im vergangenen Jahr bei den Scheinfirmen des SKV. «Hochbetrieb» geherrscht. Sogar «Scheinfirmenausstellungen» und «Scheinfirmenwettkämpfe» wurden trotz der Beschwernisse der Zeit veranstaltet.

Mit diesen Erwähnungen ist der uns zur Verfügung stehende Raum fast schon überschritten, und lediglich der Vollständigkeit wegen sei noch darauf hingewiesen, dass der Verein auch eine lange Reihe von Selbsthilfeeinrichtungen unterhält, wie Krankenkasse, Arbeitslosenkasse, Alters- und Invalidenkasse usw., die aber begreiflicherweise lange nicht die Bedeutung haben wie dies bei den beruflichen Arbeiterorganisationen der Fall ist.

---

## Kriegswirtschaftliche Massnahmen des Bundes im ersten Vierteljahr 1943.

Abkürzungen: BR = Bundesrat  
BRB = Bundesratsbeschluss  
EVD = Eidgenössisches Volkswirtschaftsdepartement  
KIAA = Kriegs-Industrie- und -Arbeits-Amt  
EKEA = Eidg. Kriegs-Ernährungs-Amt  
Verf. = Verfügung

**4. Januar 1943.** Gestützt auf die Verf. des EVD. vom 18. Februar 1941 erlässt das KIAA eine Verfügung betreffend die Sammelpflicht für Altöle und deren Verwendung.

**7. Januar 1943.** Ein BRB regelt die Ausrichtung von Teuerungszulagen an das Bundespersonal für das Jahr 1943 und ein weiterer die Ausrichtung von Teuerungszulagen an Rentenbezüger der beiden Personalversicherungskassen des Bundes.

Das EVD verfügt die Errichtung einer Preisausgleichskasse für Kunstdünger bei der Eidgenössischen Preiskontrollstelle. Die Kasse hat den Zweck, einen Preisausgleich für die in den Kunstdüngern enthaltenen Rohstoffe zu schaffen.

Das KIAA verfügt, dass industrielle und gewerbliche Betriebe im Monat Januar 1943 gleichviel elektrische Energie verbrauchen dürfen wie im Monat Oktober 1942. Die gleiche Lockerung der früheren Einschränkungs-