

Zeitschrift:	Gewerkschaftliche Rundschau für die Schweiz : Monatsschrift des Schweizerischen Gewerkschaftsbundes
Herausgeber:	Schweizerischer Gewerkschaftsbund
Band:	7 (1915)
Heft:	9

Inhaltsverzeichnis

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 26.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

Gewerkschaftliche Rundschau

Publikationsorgan des Schweiz. Gewerkschaftsbundes

Abonnement jährlich 3 Fr.
Für das Ausland Portozuschlag
Postabonnement 20 Cts. mehr

o Druck und Administration. o
Unionsdruckerei Bern
o o o o Kapellenstrasse 6 o o o o

INHALT:

INHALT:	Seite	Seite
1. Die wirtschaftliche Lage des Bundesbahnpersonals	117	
2. Vorgesetzte und Untergebene in ein und derselben Gewerkschaft	119	
3. Die Wehrkraft der Schweiz und die Zollpolitik	121	
4. Zur Frage der Neuorientierung der schweizerischen Industrie	122	
5. Die Entwicklung des Arbeiterschutzes in England und seine Lehren für die Gegenwart und die Zukunft	125	
6. Die Einfuhrzölle zu Kriegszeiten	127	
7. Die Vergabeung schweizerischer Staatsaufträge ins Ausland	128	
8. Betriebsergebnisse schweizerischer Unternehmungen	128	
9. Statistische Notizen	129	
10. Verschiedenes	131	
11. Empfehlenswerte Literatur	132	

Die wirtschaftliche Lage des Bundes- bahnpersonals.

(Mitgeteilt vom Generalsekretariat des Verbandes des Personals schweiz. Transportanstalten.)

Die starke wirtschaftliche Depression, nur wenig aufgehalten durch Präventivmassnahmen, hat auch das Personal der Bundesbahnen, dessen Dienst durch die vom Bundesrat zum Schutze des Landes angeordnete Mobilisation der schweizerischen Armee noch strenger und verantwortungswoller geworden ist, ausserordentlich stark in Mitleidenschaft gezogen.

Wohl war sich dieses Personal bewusst, dass in diesen Zeiten der Landesnot auch von ihm Opfer und persönliche Einschränkungen gefordert werden dürfen. Es hat denn auch von Anfang an die Bereitwilligkeit hierzu durch seine Verbandsvorstände erklären lassen. Was nun aber unter dem Drucke des Verkehrsrückgangs im Sinne der Reduktion der Betriebsausgaben von den Behörden angeordnet wurde, geht weit über das Mass der Erwartung und der Notwendigkeit hinaus. Es sei gestattet, das nachzuweisen.

Die Sistierung der gesetzlich festgelegten Gehalts- und Lohnerhöhungen ist vorab eine Massnahme, die nach dem eigenen Eingeständnis der Behörden hart wirkt und der ausgleichenden Gerechtigkeit entbehrt. Letztere will, dass alle, von oben bis unten, Opfer bringen. Nachdem nun aber in Anwendung einer Bestimmung des Besoldungsgesetzes weitaus die meisten Inhaber der obersten Verwaltungsstellen schon seit Jahren am Maximum ihrer Dienstklasse angelangt sind, werden sie von der Sistierung nicht erfasst. Es wäre dem Ansehen der Verwaltung und den guten Beziehungen zwischen ihr und dem Personal ohne Frage förder-

licher gewesen, eine Lösung zu finden, die den vorgenannten Stelleninhabern die Möglichkeit verschafft hätte, mit dem Beispiel voranzugehen. Diese Art Schonung der eigenen, sehr gut dotierten Interessen wird vom Volke kaum verstanden werden und auch erklärlich machen, wenn das mittlere und untere Personal mit einem Groll auf diese verschiedenartige Betätigung der Volkssolidarität hinweist. Denn es darf nicht ausser acht gelassen werden, dass hier Beträge von 350 Fr. und 400 Fr. in Frage stehen.

Das von patriotischem Empfinden getragene Verantwortlichkeitsgefühl gegenüber dem Volks- ganzen hat unsere Landesbehörden veranlasst, im Rahmen ihrer Kompetenzen, aber in überaus eindringlicher Weise den privaten Arbeitgebern nahezulegen, die Arbeitskraft nicht durch Kündi- gungen und Entlassungen zu unterbinden und wo immer möglich Notstandsarbeiten aus- führen zu lassen. Diese allein richtige Tendenz ist in den kriegführenden Staaten noch viel ausgeprägter vorhanden. Ganz anders die Verwal- tung der Schweizerischen Bundesbahnen. Dieses wichtige Glied des eidgenössischen Staatshaushaltes glaubte schon in der ersten Zeit der Mobi- lisation berechtigt zu sein, den von den Landes- behörden ergangenen Appell an die Volkssolidarität nicht auf sich beziehen zu müssen. Das Mekka ihrer Weisheit liess: Sparen, sparen um jeden Preis und wenn dabei auch eine ganze Reihe von Existenzern vernichtet wurde. So schritt sie denn zur *Entlassung* des temporär angestellten Baupersonals, worunter sich Beamte mit mehr als 20 Dienstjahren befanden; zur *Entlassung* der Lehrlinge, billige und tüchtige Arbeitskräfte; zur *Reduktion der Arbeitszeit* des Taglohnpersonals von 6 auf 5, beziehungsweise 4 und 3 Tage, und massenhaften Entlassungen von Taglohnarbeitern. Diese Entlassungen müs- sen um so sonderbarer anmuten, als beim Expe-