

**Zeitschrift:** Générations  
**Herausgeber:** Générations, société coopérative, sans but lucratif  
**Band:** - (2016)  
**Heft:** 84

**Vorwort:** Édito : emploi : on va dans le mur!  
**Autor:** Willa, Blaise

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 18.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

## génération

### Editeur

«Génération» société coopérative, sans but lucratif

### Directeur de la publication et rédacteur en chef

Blaise Willa

### Rédaction

Jean-Marc Rapaz, chef d'édition

Barbara Santos, journaliste RP

Marie Tschumi, journaliste RP

### Collaborateurs

Martine Bernier, Frédéric Charles, Véronique Châtel, Corinne Cuendet, Jean-François Duval, Isabelle Guisan, Frédéric Rein, Silvie Ulmann, Jean-Bernard Vuillème, Ellen Weigand et Véronique Zbinden

### Marketing

Yoann Valnet, resp.

Isabelle Bosson, (resp. events)

### Secrétariat

Viviane Hollenstein

Marie-Claude Lin

Marie-Christine Pitton

abo@generations-plus.ch

Tél. 021 321 14 21

Mélanie Akrimi, (apprentie)

### Administration et rédaction

Rue des Fontenailles 16

1007 Lausanne

Tél. 021 321 14 21 - Fax 021 321 14 20

Secrétariat ouvert

de 8 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h

### Abonnements

11 numéros par an 68 francs

Etranger: prix sur demande

### Régie publicitaire

Suisse romande:

Société coopérative Génération

Département publicité

Nathalie Soubrier

Rue des Fontenailles 16

1007 Lausanne

Tél. 021 321 14 21 - Fax 021 321 14 20

publicite@generations-plus.ch

### Suisse alémanique:

Publicitas SA

Mürtschenstrasse 39 / CP 8010 Zürich

Tél. 058 680 95 30 - Fax 058 680 95 31

zeitschriften@publicitas.com

### Réalisation graphique

enzened, Nicolas Zentner

Jonas Pahud

### Correction

Maude Busset

### Lithographie

Jacqueline Rausis

### Impression

Vogt-Schild Druck AG

### Audience

93 000 lecteurs (MACH Basic 2016-2)

(Tirage contrôlé: 32 397)

[www.generations-plus.ch](http://www.generations-plus.ch)

Pour nous joindre:

contact@generations-plus.ch

# Emploi : on va dans le mur !

**A**ctuellement, le chômage qui frappe les seniors est celui qui dure le plus longtemps: 43% de tous les chômeurs de longue durée sont des seniors de 50 ans et plus. Ces travailleurs sans emploi sont, hélas, la cible de tous les a priori: trop chers, peu flexibles, et donc difficiles à intégrer dans une entreprise. Rares sont les patrons qui parlent, dès lors, de compétence, de talent et de fiabilité.

En janvier dernier, le canton de Zoug a lancé une large campagne dont les Romands n'ont pas entendu parler: «Alter hat Potenzial». L'âge a du potentiel: oui, les travailleurs âgés – de 50 ans et plus – sont une vraie force de travail et représentent de fantastiques opportunités pour tous les employeurs de ce pays, en quête d'expertise ou de mentorat.

A Zoug, des affiches ont ainsi été imprimées, des témoignages mis en ligne et des ateliers organisés, afin de sensibiliser un large public à cette question. L'initiative se prolongera jusqu'à la fin de l'année prochaine.



**Sur 1000 annonces d'emploi dépouillées, près d'une sur dix spécifiait un âge limite.**

A Berne aussi, des élus se sont mobilisés, encore récemment, pour lutter contre la discrimination que subissent les seniors en recherche d'emploi: la conseillère aux Etats Pascale Bruderer Wyss, en 2014, puis la conseillère nationale Bea Heim, en 2015. Avec, à chaque fois, la même antienne du Conseil fédéral: mieux vaut tabler sur la sensibilisation des entreprises plutôt que de changer la loi. En clair, laissons faire le marché du travail!

Aujourd'hui, l'enquête menée conjointement par *génération* et *On en parle* – RTS *La Première* le montre sans ambiguïté: cette politique de bonne volonté confiée naïvement aux entreprises ne suffira pas. Sur les quelque 1000 annonces d'emploi dépouillées pendant une semaine, près d'une sur dix spécifiait un âge limite. Une mention parfaitement interdite dans toute l'Europe, mais pas en Suisse! Pis: plus de la moitié des entreprises interpellées par nos soins ne nous ont simplement pas répondu. Classe.

Le Parlement qui, au côté d'Alain Berset, veut faire travailler les Suisses plus longtemps, doit prendre ses responsabilités et se mettre rapidement au travail pour créer de nouvelles conditions-cadres favorables à tous, sans discrimination. N'oublions pas que le vieillissement effectif de la population affectera tout le monde, travailleurs comme employeurs!

Blaise Willa,  
directeur de publication  
et rédacteur en chef

imprimé en  
**suisse**