

**Zeitschrift:** Générations  
**Herausgeber:** Générations, société coopérative, sans but lucratif  
**Band:** - (2016)  
**Heft:** 84

**Vorwort:** Édito : emploi : on va dans le mur!  
**Autor:** Willa, Blaise

#### Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 18.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# générations

**Editeur**

«Générations» société coopérative, sans but lucratif

**Directeur de la publication et rédacteur en chef**

Blaise Willa

**Rédaction**

Jean-Marc Rapaz, chef d'édition  
Barbara Santos, journaliste RP  
Marie Tschumi, journaliste RP

**Collaborateurs**

Martine Bernier, Frédéric Charles,  
Véronique Châtel, Corinne Cuetdet,  
Jean-François Duval, Isabelle Cuisan,  
Frédéric Rein, Silvie Ulmann,  
Jean-Bernard Vuillème, Ellen Weigand  
et Véronique Zbinden

**Marketing**

Yoann Valnet, resp.  
Isabelle Bosson, (resp. events)

**Secrétariat**

Viviane Hollenstein  
Marie-Claude Lin  
Marie-Christine Pitton  
abo@generations-plus.ch  
Tél. 021 321 14 21  
Mélanie Akrimi, (apprentie)

**Administration et rédaction**

Rue des Fontenailles 16  
1007 Lausanne  
Tél. 021 321 14 21 - Fax 021 321 14 20  
Secrétariat ouvert  
de 8 h à 12 h et de 13 h 30 à 17 h

**Abonnements**

11 numéros par an 68 francs  
Etranger: prix sur demande

**Régie publicitaire**

Suisse romande:  
Société coopérative Générations  
Département publicité  
Nathalie Soubrier  
Rue des Fontenailles 16  
1007 Lausanne  
Tél. 021 321 14 21 - Fax 021 321 14 20  
publicite@generations-plus.ch

**Suisse alémanique:**

Publicitas SA  
Mürttschenstrasse 39 / CP 8010 Zürich  
Tél. 058 680 95 30 - Fax 058 680 95 31  
zeitschriften@publicitas.com

**Réalisation graphique**

enzed, Nicolas Zentner  
Jonas Pahud

**Correction**

Maude Busset

**Lithographie**

Jacqueline Rausis

**Impression**

Vogt-Schild Druck AG

**Audience**

93 000 lecteurs (MACH Basic 2016-2)  
(Tirage contrôlé: 32 397)

**www.generations-plus.ch**

Pour nous joindre:  
contact@generations-plus.ch

imprimé en  
**suisse**

# Emploi : on va dans le mur !

Actuellement, le chômage qui frappe les seniors est celui qui dure le plus longtemps: 43 % de tous les chômeurs de longue durée sont des seniors de 50 ans et plus. Ces travailleurs sans emploi sont, hélas, la cible de tous les a priori: trop chers, peu flexibles, et donc difficiles à intégrer dans une entreprise. Rares sont les patrons qui parlent, dès lors, de compétence, de talent et de fiabilité.

En janvier dernier, le canton de Zoug a lancé une large campagne dont les Romands n'ont pas entendu parler: «Alter hat Potenzial». L'âge a du potentiel: oui, les travailleurs âgés - de 50 ans et plus - sont une vraie force de travail et représentent de fantastiques opportunités pour tous les employeurs de ce pays, en quête d'expertise ou de mentorat.

A Zoug, des affiches ont ainsi été imprimées, des témoignages mis en ligne et des ateliers organisés, afin de sensibiliser un large public à cette question.

L'initiative se prolongera jusqu'à la fin de l'année prochaine.



## Sur 1000 annonces d'emploi dépouillées, près d'une sur dix spécifiait un âge limite.

A Berne aussi, des élus se sont mobilisés, encore récemment, pour lutter contre la discrimination que subissent les seniors en recherche d'emploi: la conseillère aux Etats Pascale Bruderer Wyss, en 2014, puis la conseillère nationale Bea Heim, en 2015. Avec, à chaque fois, la même antienne du Conseil fédéral: mieux vaut tabler sur la sensibilisation des entreprises plutôt que de changer la loi. En clair, laissons faire le marché du travail!

Aujourd'hui, l'enquête menée conjointement par *générations* et *On en parle* - RTS *La Première* le montre sans ambiguïté: cette politique de bonne volonté confiée naïvement aux entreprises ne suffira pas. Sur les quelque 1000 annonces d'emploi dépouillées pendant une semaine, près d'une sur dix spécifiait un âge limite. Une mention parfaitement interdite dans toute l'Europe, mais pas en Suisse! Pis: plus de la moitié des entreprises interpellées par nos soins ne nous ont simplement pas répondu. Classe.

Le Parlement qui, au côté d'Alain Berset, veut faire travailler les Suisses plus longtemps, doit prendre ses responsabilités et se mettre rapidement au travail pour créer de nouvelles conditions-cadres favorables à tous, sans discrimination. N'oublions pas que le vieillissement effectif de la population affectera tout le monde, travailleurs comme employeurs!

Blaise Willa,  
directeur de publication  
et rédacteur en chef