

**Zeitschrift:** Générations : aînés  
**Herausgeber:** Société coopérative générations  
**Band:** 37 (2007)  
**Heft:** 10

**Rubrik:** Nouvelles

#### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

#### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

#### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 05.02.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

# Manpower et le travail des seniors

Le départ à la retraite des «papy boomers» aura une répercussion énorme sur le monde du travail dans les années à venir.

Manpower a réalisé sur cette question une étude au niveau planétaire.



Les seniors seront invités à jouer les prolongations...

Près de 30 000 employeurs sélectionnés dans 25 pays ont fait l'objet d'une étude lancée, il y a un an. L'objectif de ce sondage réalisé à l'échelle planétaire étant de connaître le niveau d'engagement des entreprises dans le recrutement et la rétention des employés de plus de 50 ans. Deux questions principales étaient évoquées dans le cadre de cette étude.

La première: «Un grand nombre d'employés approchent l'âge de la re-

traite, ce qui va créer une pénurie de cadres dans les dix prochaines années. Face à ce défi, votre entreprise a-t-elle mis en place une stratégie spécifique afin de recruter des employés seniors?»

La seconde: «Votre entreprise a-t-elle développé une stratégie afin de retenir les employés seniors qui ont dépassé l'âge légal de la retraite?»

Les résultats sont révélateurs d'une certaine insouciance de la part des dirigeants d'entreprises. Dans la moyenne mon-

diale, seuls 14% ont mis en place une stratégie de recrutement incluant les seniors alors que 21% affirment qu'ils tentent de retenir leurs travailleurs âgés.

## Asiatiques en tête

Parmi les pays les plus actifs dans le domaine du recrutement des seniors, on trouve Singapour (48%) et Hongkong (24%). D'autres retiennent leurs cadres âgés à tout prix. C'est le cas du Japon

(83% des entreprises), de Singapour (53%), de l'Afrique du Sud (34%) et de la Nouvelle-Zélande (33%).

La Suisse se situe loin derrière, avec une politique de recrutement des seniors avoisinant 17% et une rétention estimée à 14%. Cela place pourtant notre pays en bonne position dans la moyenne européenne. Un peu au-dessous de l'Autriche mais nettement devant l'Espagne, l'Italie ou la France. Il faut constater que dans la majorité des pays sondés, les stratégies de rétention sont préférées aux campagnes de recrutement.

Charles Bélaz, directeur de Manpower Suisse conclut: «Un changement de mentalité est nécessaire. Nous devons passer d'une culture de la préretraite à une culture d'intégration et d'utilisation du potentiel des seniors.» ■

**A consulter:** *Les seniors: nouvelles perspectives sur le marché du travail. Livre blanc disponible sur [www.manpower.ch](http://www.manpower.ch)*

## L'avenir est à vous!

Vous avez des projets, vous désirez participer à une activité bénévole en Afrique ou vous avez une idée géniale à faire partager? N'hésitez pas, prenez contact avec Marie-Claire et Joseph Triponez, deux Jurassiens qui ont décidé de mettre de la couleur dans votre retraite. Leur credo: «L'avenir se construit à tout âge, le monde que vous souhaitez est possible, participez à sa réalisation!» *Globe-Contact Senior, 9, rue des Vosges, 2926 Boncourt; tél. 032 475 54 78. Internet: www.90dayschallenge.com*

## Uni pour tous

L'Université populaire de Genève vient de fêter son 25<sup>e</sup> anniversaire. D'octobre à mi-juin, on y dispense une trentaine de cours en soirée. La plupart concernent les langues (allemand, anglais, espagnol, italien, mais aussi arabe, chinois, russe ou japonais). On peut également se familiariser avec l'histoire, la philosophie, le yoga, la photo et l'informatique. *Université populaire, 23, rue du Vuache, 1201 Genève; tél. 022 339 05 00. Internet: www.upcge.ch*

## Connaissance 3

L'Université du 3<sup>e</sup> âge du canton de Vaud a publié son guide pratique pour le semestre d'hiver 07-08. Une centaine de conférences seront données dans les principales villes et régions du canton, d'Aigle à Yverdon. Le programme comprend également des cours de langue et des séminaires médicaux. *Connaissance 3, Place de la Riponne 5, 1005 Lausanne; tél. 021 311 46 87. Internet: www.unil.ch/connaissance3*

## L'Apaf a besoin de vous!

L'Association pour la défense des personnes âgées (Apaf) à Genève vient de fêter le quinzième anniversaire de sa création. La présidente Heidi Huissoud, qui fut à l'origine de cette association et qui a œuvré sans relâche pour son développement, vient de prendre une retraite méritée. Mais son œuvre continue avec une équipe de bénévoles enthousiastes. Le rôle premier de l'Apaf est de fonction-

ner comme médiatrice dans les conflits qui concernent les résidants en EMS. Les familles à la recherche de renseignements font également appel à cette association, par ailleurs membre de la commission cantonale des EMS. Actuellement, l'Apaf compte plus de 500 membres individuels et collectifs. C'est bien, mais insuffisant. Pour remplir sa mission, elle lance un appel à de nouvelles personnes et

à des institutions concernées par les problèmes touchant les résidants en EMS. Unique condition pour devenir membre de l'Apaf: avoir un intérêt pour la question et verser une modeste cotisation annuelle de Fr. 30.- (Fr. 100.-, pour les collectifs).

*Apaf, rue des Gares 12, case postale 2087, 1211 Genève 2; tél. 022 310 82 82. Internet: www.apaf.ch*

## La Gazette de l'EMS

Plusieurs EMS éditent de petits journaux qui racontent la vie communautaire. Nous avons aimé celui de la Fondation Pré Pariset à Pully.

Il ne paie pas de mine, ce petit mensuel de 20 pages imprimé en noir et blanc. Pourtant, il fourmille d'informations utiles, d'anecdotes et de sujets qui racontent la vie des trois établissements de la Fondation au jour le jour. On y souhaite la bienvenue aux nouveaux résidants; on fête les anniversaires; on évoque le souvenir de ceux qui s'en sont allés vers un monde meilleur. Les employés s'y présentent à tour de rôle, histoire de renforcer les liens. Et les rési-

dants qui ont la fibre poétique trouvent un espace pour s'exprimer. Le directeur se fend d'un éditorial et le pasteur d'un billet spirituel. Mais ce qui frappe, à la lecture de ce journal, c'est la place laissée à la créativité. Ateliers de peinture, ateliers d'écriture, ateliers de décoration, ateliers culinaires, balades didactiques, animations diverses, tout est prévu pour rendre la vie agréable aux résidants de Pré Pariset, du Pré de la Tour et de Haute Combe.



*Fondation Pré Pariset, Place Neuve 3, 1009 Pully. Tél. 021 721 18 11. Internet: www.pre-pariset.ch*