Zeitschrift: Générations : aînés
Herausgeber: Société coopérative générations
Band: 35 (2005)
Heft: 12

Rubrik: Economie

Nutzungsbedingungen
Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Mehr erfahren

Conditions d'utilisation
L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. En savoir plus

Terms of use
The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. Find out more

Download PDF: 08.12.2025

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, https://www.e-periodica.ch

Economie

Retraités d'aujourd'hui, vous, les chanceux...

Les retraités actuels sont sans doute les plus gâtés de toute l'histoire. Les générations précédentes n'ont pas eu la même chance et l'avenir, pour les futurs rentiers, ne s'annonce pas tout rose.

Retraités d'aujourd'hui, profitez de votre bonheur! Car vous êtes sans aucun doute, sur le plan matériel en tout cas, la génération la plus vernie que l'histoire de l'humanité ait jamais connue. Vous vivez longtemps, vous êtes généralement en bonne santé, vous voyagez, vous vous cultivez, vous profitez pleinement de l'abondance que des décennies de croissance économique et de progrès technique ont mise à votre disposition. Les générations précédentes, qui ont préparé ce terrain-là, ont souvent travaillé dur et vécu sans confort pour que votre sort soit meilleur que le leur.

Les générations suivantes n'auront pas votre chance. Celles qui sont encore actives, et plus encore celles qui entrent aujourd'hui sur le marché du travail, vont devoir faire face aux conséquences du vieillissement démographique. Concrètement, elles devront travailler plus longtemps, payer plus d'impôts et de cotisations, et se contenter de retraites réduites.

Il n'y a pas besoin d'être un indécrottable pessimiste pour l'affirmer. Il suffit pour cela de prendre connaissance du rapport que l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) vient de publier sur le sujet («Vieillissement et politiques de l'emploi»). On n'y apprend pas grand-chose de nouveau, mais on se rend mieux compte à quel point, dans tous les pays (car tous sont frappés par le même phénomène), le problème est pris au sérieux et enclenche des réformes d'une envergure encore inimaginable il y a quelques années. On se rend compte aussi que pour atténuer l'impact du vieillissement – dont l'aspect majeur, sur le plan économique, est la diminution du rapport entre classes d'âge actives, de moins en moins fournies, et personnes âgées, de plus en plus nombreuses – il faudra recourir simultanément à toutes les solutions généralement évoquées y compris celle, un peu brutalement formulée par certain conseiller fédéral, consistant à repousser de plusieurs années l'âge de la retraite.

Beaucoup d'idées fausses circulent à ce propos. On croit par exemple qu'il faut favoriser les départs anticipés à la retraite pour «laisser la place aux jeunes». Erreur! Le chômage des jeunes n'est en aucune manière lié à l'emploi des vieux. Au contraire même, les retraites anticipées, trop souvent encouragées par des systèmes incitatifs allant à contresens, diminuent l'offre de travail et par conséquent freinent la croissance, seule génératrice d'emplois.

Cela étant, le maintien en emploi des plus de 50-60 ans est plus vite dit que fait, et les pays scandinaves par exemple, pourtant champions des réformes structurelles en la matière, récoltent des résultats mitigés et tombent avec une régularité désespérante sur l'écueil, hélas! bien connu en Suisse, du recours en dernier ressort à l'assurance invalidité.

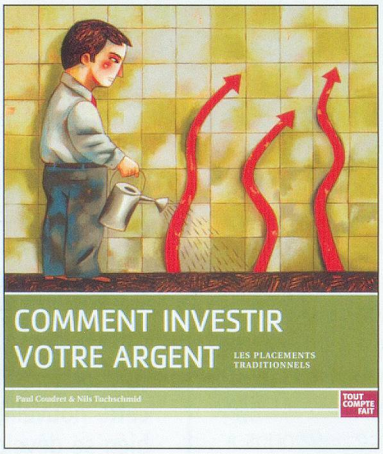
Améliorer l'«employabilité», «flexibiliser» les retraites, permettre à chacun de «choisir» son temps de travail, telles sont quelques-unes des formules un brin attendues et sonnant creux que l'on trouve au chapitre des recommandations. Mais comment pourrait-il en aller autrement? Le défi est immense, les remèdes toujours douloureux, les résultats aléatoires.

Encore une fois, vous les retraités d'aujourd'hui, vous avez de la chance, profitez-en!

Marian Stepczynski

Bons plans pour investisseurs

Plus d'un million de Suisses investissent de leur temps et... de leur argent sur les marchés financiers. Avant de jouer les investisseurs et de se lancer dans des spéculations boursières, mieux vaut acquérir des rudiments sur le sujet. Pour les y aider, un ouvrage de vulgarisation, publié par la revue *Tout compte fait*, décortique les mécanismes de la haute finance, les mettant à portée de l'investisseur en herbe.



››› *Comment investir votre argent*, de Paul Coudret et Nils Tuchschmid, *Tout compte fait*.