

Objektyp: **Advertising**

Zeitschrift: **Vermessung, Photogrammetrie, Kulturtechnik : VPK =  
Mensuration, photogrammétrie, génie rural**

Band (Jahr): **94 (1996)**

Heft 4

PDF erstellt am: **20.09.2024**

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Inhalten der Zeitschriften. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern. Die auf der Plattform e-periodica veröffentlichten Dokumente stehen für nicht-kommerzielle Zwecke in Lehre und Forschung sowie für die private Nutzung frei zur Verfügung. Einzelne Dateien oder Ausdrucke aus diesem Angebot können zusammen mit diesen Nutzungsbedingungen und den korrekten Herkunftsbezeichnungen weitergegeben werden. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. Die systematische Speicherung von Teilen des elektronischen Angebots auf anderen Servern bedarf ebenfalls des schriftlichen Einverständnisses der Rechteinhaber.

### **Haftungsausschluss**

Alle Angaben erfolgen ohne Gewähr für Vollständigkeit oder Richtigkeit. Es wird keine Haftung übernommen für Schäden durch die Verwendung von Informationen aus diesem Online-Angebot oder durch das Fehlen von Informationen. Dies gilt auch für Inhalte Dritter, die über dieses Angebot zugänglich sind.

Ein Dienst der *ETH-Bibliothek*  
ETH Zürich, Rämistrasse 101, 8092 Zürich, Schweiz, [www.library.ethz.ch](http://www.library.ethz.ch)

<http://www.e-periodica.ch>

esclusivamente ai presidenti e ai loro relativi comitati!

I vostri comitati non potranno mai fare tutto da soli, hanno bisogno della partecipazione attiva dei soci. È difficile lanciarsi nei negoziati con il GP, disponendo solo delle cifre per un terzo degli affiliati. È problematico difendere i colleghi quando, in seguito a un'inchiesta sui salari, neppure il 5% dei soci di una sezione di 100 unità risponde al questionario. L'affiliazione a un'associazione e il pagamento della tassa sociale danno certi diritti, ma richiedono anche uno sforzo di partecipazione attiva dei soci. Per fortuna che non tutti la pensano così, altrimenti ne andrebbe del futuro dell'ASTC. Alla fin fine, le dimissioni di certe persone non sono una sfortuna perché comunque sia non sarà mai possibile soddisfarle!

## Apprendisti ed esami di fine tirocinio

Meno apprendisti – meno disoccupati? Da due anni a questa parte, il numero degli apprendisti diminuisce ed è forse segno che anche i datori di lavoro si sono resi conto che non serve a niente formare dei giovani, se poi non si offre loro una possibilità di trovare un lavoro a formazione ultimata. A loro favore va detto che era difficile far la «Cassandra», prevedere una tale crisi ed adottare a tempo debito una decisione in questo senso. Come è d'altronde difficile fare previsioni per il domani e reagire abbastanza in fretta per avere a disposizione il personale necessario quando la tanto annunciata ripresa si farà finalmente sentire. È qui che risiede l'aspetto negativo della cosa, infatti è possibile che ci manchi il personale qualificato perché chi ha dovuto per forza di cose cambiare professione, al momento opportuno non sarà più disposto a fare marcia indietro. Crudele dilemma!

In merito alle scuole, non c'è nulla di speciale da segnalare, tranne che nella Svizzera francese, gli apprendisti dell'arco giurassiano, dopo gli apprendisti vallesani, hanno abbandonato la scuola professionale di Lo-

sanna e seguono i loro corsi a Neuchâtel - in parte assieme agli apprendisti di altri settori, cioè con gli apprendisti disegnatori edili, del genio civile e della pianificazione del territorio. La maturità professionale si è ormai imposta e lo si desume dall'interesse di circa un quarto degli apprendisti che seguono, presso la scuola professionale, solo le materie specifiche alla professione, mentre le altre materie sono impartite nelle classi di maturità professionale nel cantone di domicilio dell'apprendista.

Come in passato, i risultati degli esami di fine tirocinio variano da regione a regione. Qui di seguito le cifre delle diverse scuole:

Losanna: 63 candidati, 17 bocciati cioè il 27.0%, Sion: 15 candidati, 1 bocciato 6.7%, Zurigo: 147 candidati, 5 bocciati 3.4%, Lugano: 6 candidati tutti promossi.

Come l'anno scorso, va tuttavia detto che, se la nota per le conoscenze professionali (teoriche e pratiche) era eliminatória come per certe altre professioni, le percentuali sarebbero all'incirca le stesse e si situerebbero dappertutto attorno al 25-30%, più alte ancora in Ticino! Queste cifre fanno riflettere!

## Esame professionale di tecnico catastale 1995

Gli anni si susseguono ma non si assomigliano del tutto. Dopo un tasso d'insuccessi «accettabili» nel 1994, quest'ultimo ha assunto proporzioni allarmanti nel 1995 (il 40% - ripartito in ugual modo tra romandi e svizzeri tedeschi). L'errore non va ricercato presso le scuole che offrono i corsi preparatori e neppure presso la commissione d'esame. La volontà di quest'ultima di non voler ridurre le esigenze e di voler «consolidare» l'esame è sostenuta da tutte le associazioni professionali coinvolte. Ma fintanto che vi saranno dei candidati convinti di poter superare un esame di questo tipo «grattandosi la pancia», semplicemente ricorrendo a tutta una serie di opere, raccolte di formule e al-

tre macchinazioni super perfezionate - da cui non sono tuttavia capaci di trarre la quintessenza - il tasso d'insuccesso arrischia spesso di superare una percentuale «normale». Purtroppo, il deficit d'esame preventivato l'anno scorso si è concretizzato. Malgrado la gestione accurata della commissione e l'impegno dei membri e degli esperti che si fanno in quattro, senza contare le ore di lavoro e preparazione, non è possibile comprimere i costi. Appena si ha una contrazione del numero degli iscritti (25 nel 1995), si può già programmare un'eccedenza delle spese. Il problema di ritoccare verso l'alto il finanziamento d'iscrizione si riporrà più o meno a lungo termine.

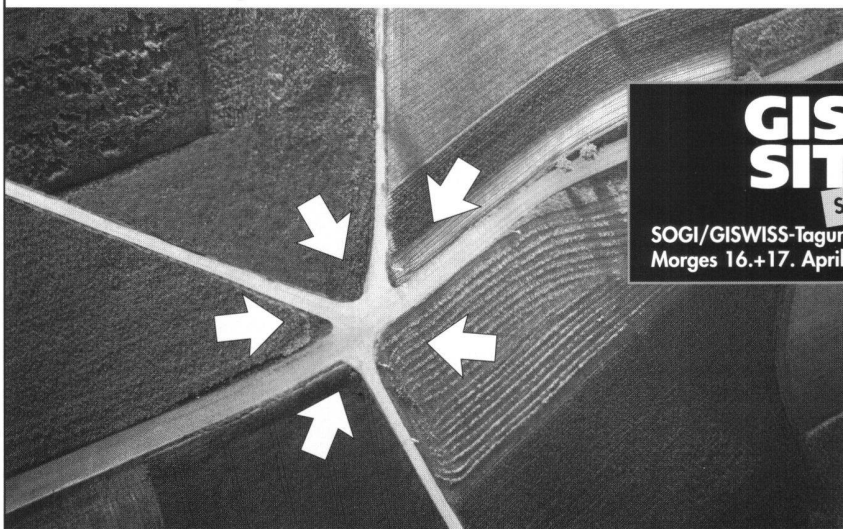
## Perfezionamento professionale e questioni di categoria

Come in passato, la nostra commissione per il perfezionamento professionale e le questioni di categoria ha preparato nel 1995 un programma diversificato di corsi e giornate informative, nell'intento di soddisfare un massimo di colleghi. Le relative pubblicazioni e gli ottimi tassi di frequenza stanno a testimoniare l'adeguatezza dei programmi creati. Tuttavia, la commissione auspica anche una partecipazione della base, da cui si aspetta delle idee di rinnovo dei programmi che potranno così essere adattati agli sviluppi tecnici e all'interesse dei soci. Il presidente Roli Theiler è a vostra completa disposizione per ricevere i vostri suggerimenti e le vostre domande che gli potrete trasmettere tramite il comitato centrale. La documentazione «Disoccupato - e adesso?» sarà lentamente sostituita da altre pubblicazioni, divulgate da innumerevoli istituzioni (vedi anche il resoconto annuale del presidente della commissione R. Theiler, VPK 2/96).

## Questioni professionali e contrattuali - Convenzione e condizioni d'assunzione

Durante la nostra assemblea generale del 5 maggio a Morat, la grande maggioranza dei

## Wir fügen zusammen, was in Ihr GIS gehört ...



**GIS '96  
SIT**  
Stand Nr. 117  
SOGI/GISWISS-Tagung  
Morges 16.+17. April 1996

... erfahren,  
herstellerunabhängig  
und kompetent



**ITV AG**

Dorfstrasse 53  
8105 Regensdorf-Watt  
Telefon 01 / 871 21 90  
Telefax 01 / 871 21 99