

Zeitschrift: Frauezeitig : FRAZ
Herausgeber: Frauenbefreiungsbewegung Zürich
Band: - (1978-1979)
Heft: 13

Rubrik: Gleichberechtigung in der Gewerkschaft?

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 31.01.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

E: Ich frage mich schon, wenn wir da nichts verändern können, wo denn noch?

P: Teilweise finde ich es schon noch lässig, und habe das Gefühl, dass wir auch etwas verändern können. Wenn wir mit den Strukturen umgehen können und wissen, wie man es an einer Sektionsversammlung "schaukeln" muss, können wir trotz allem unsere Anliegen durchbringen. So ist ja auch die Frauenkonferenz zu stande gekommen. Aber zeitweise stinkt es mir halt doch wieder sehr...

M: Da habe ich also auch Schwierigkeiten. Sobald es um formelle Fragen geht, höre ich nicht mehr zu. Ich habe heute noch kaum eine Ahnung, wie es auf höherer Gewerkschaftsebene funktioniert, auch nicht, wie gewisse Entscheide zu stande kommen. Ich frage mich manchmal, ob ich die Energie, die ich in diesen Apparat stecke, als Frau nicht besser anderswo einsetzen sollte.

*Colours sind's überhaupt
sonst Energie i. son. Apparat
e'stecke?*

P: Ich habe mich entschlossen, mich lieber vermehrt wieder in der FBB zu engagieren. Ich kann mich eher mit der FBB identifizieren; "es geid mer meh an de Bauch..."

E: ich sehe mich auch nicht für immer in der Gewerkschaftsarbeit. Ich möchte eigentlich auch in einer FBB-Gruppe mitmachen. Aber für mich ist es klar, dass ich Gewerkschaftsmitglied bleibe.

M: Man darf Gewerkschaft und FBB nicht als Gegensätze auffassen. Dass ich in der Frauenbewegung bin, ermöglicht mir erst, mich in dieser Gesellschaft zu wehren, und z.B. in der Gewerkschaft feministische Politik zu vertreten.

U: Die Solidarität von Frauen gibt mir einen emotionalen Rückhalt, der mir wichtig ist. Trotzdem habe ich es immer noch nicht geschafft, in die FBB zu gehen.

B: Ich merke, dass gewisse Fragen in der FBB Platz haben und andere in der Gewerkschaft. FBB-Arbeit ist andere Arbeit. Als wir für die Fristenlösung kämpften, konnte ich das in die Gewerkschaft bringen. Aber was jetzt alles dazwischen läuft, passt da nicht hinein.

interessiert Di'?

Wir treffen uns alle 14 Tage im Lehrerlade an der Engelstrasse 64. Auskunft gibt Edith, Tel: 242 25 14.

GLEICHBERECHTIGUNG IN DER GEWERKSCHAFT?

Der Verband des Personals Öffentlicher Dienste VPOD macht kurz nach seinem Frauenkongress in Biel eine harte Zerreißprobe durch - wegen der Chancengleichheit der Frau in einem VPOD-Beruf.

Wie eine Bombe hat bei seiner Zürcher Sektion die Mitteilung des zuständigen Stadtrats Kaufmann gewirkt, in Zukunft würden für die Zürcher Trams auch Wagenführerinnen angeworben.

(Siehe Artikel unten Mitte)

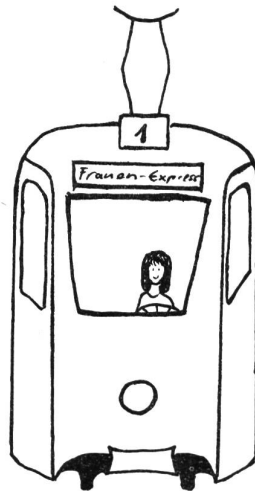
Zwar gab die Gewerkschaft nach dem ersten Schreck vor, sie sei absolut nicht grundsätzlich gegen Frauen im Fahrdienst. Sie unterstütze die Gleichberechtigung von Mann und Frau.

Empört sei sie nur über den Stadtrat, der diese Verfügung ohne Vernehmlassung beim betroffenen Personal getroffen habe.

Ihre Äusserungen, die eben im ersten Schreck fielen und damit entlarvend sind, kann die Gewerkschaft aber nicht mehr ungeschehen machen:

- Zweifel daran, dass Frauen dem Stress in diesem Beruf gewachsen sind
- Frauen hätte man allenfalls bei Personalmangel in den Fahrdienst holen wollen.

Am entlarvendsten erscheint mir aber die Weigerung der Gewerkschaft, diese Frage auch als Frauenfrage zu diskutieren. Ist es denn keine Frauenfrage, wenn die Gewerkschaft bei Männern eine Vernehmlassung durchführen will, weil deren Arbeitsbedingungen durch die Anstellung von Frauen schwer verändert würden?



*aus der VPOD-Zeitung
vom 24. 11. 78*

Ein Theatercoup

Wie eine mittlere Bombe mit Momentanzünder hat die Mitteilung von Stadtrat Kollege Dr. Jürg Kaufmann, Vorstand der Industriellen Betriebe der Stadt Zürich, am Mittwoch, dem 8. November 1978, beim Personal der Verkehrsbetriebe und auf dem Sekretariat der Sektion Zürich Städtische des VPOD eingeschlagen, als er in der Sozialdemokratischen Gemeinderatsfraktion bekanntgab, er habe verfügt, dass nünmehr auch Frauen als Wagenführerinnen im Tramfahrdienst einzustellen seien. Verständlich, dass den Kollegen auf dem Sekretariat der Sektion Zürich Städtische des VPOD der Kragen platze und das Personal der Verkehrsbetriebe den Kopf schüttelte, weil das Vorgehen des Vorstandes der Industriellen Betriebe absolut nicht den üblichen Gepflogenheiten entsprach. Ganz im Gegenteil.

Dies ist nämlich der Inhalt der gewerkschaftlichen Empörung: Frauen brauchten nach Arbeitsrecht besondere Arbeitsbedingungen und dadurch würde die Dienstzeitregelung im ganzen Betrieb betroffen.

Wenn die Gewerkschaft wirklich für Gleichberechtigung wäre, hätte sie sich längst dahinter machen müssen, diese Hindernisse beiseite zu räumen. Diese besondern Schutzbestimmungen wollen wir Frauen gar nicht! Sie bauen genau auf dem Rollenverständnis auf, das wir ablehnen: Auf der Rolle der Frau als Mutter und Bedienerin des Mannes. Die Gewerkschaft hätte sich längst für menschenwürdige Arbeitsbedingungen einsetzen müssen, die Mann und Frau das Leisten von Familienpflichten ermöglichen.

Genau das haben wir am VPOD-Frauenkongress in Biel gefordert. Und genau das müsste jetzt zur Diskussion stehen. Soweit ist die Gewerkschaft aber noch lange nicht. Da müssen wir Frauen bei der Männerbasis Bewusstseinsarbeit leisten.

Es stimmt schon: Die Trämler sind über das Vorgehen Kaufmanns empört. Aber nicht wegen seines Alleingangs, sondern weil er ihnen vermeintlich privilegierte Frauen ins Haus schicken will. Hätte er ihnen ein paar Wochen Ferien mehr im Jahr geschenkt, hätten sie darüber sicher keine Vernehmlassung gefordert, auch wenn das noch einschneidendere Änderungen in ihren Arbeitsverhältnissen wären! Beatrix