

**Zeitschrift:** FemInfo / Verein Feministische Wissenschaft Schweiz = Association suisse femmes, féminisme, recherche

**Herausgeber:** Verein Feministische Wissenschaft Schweiz

**Band:** - (2014)

**Heft:** 37

  

**Rubrik:** Agenda

### **Nutzungsbedingungen**

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

### **Conditions d'utilisation**

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

### **Terms of use**

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

**Download PDF:** 10.04.2026

**ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>**

HERBST / AUTOMNE

**1 octobre 2014, Comment éduquer à l'égalité entre les sexes pendant la petite enfance et l'enfance? Journée d'étude NoREVES à Lille, France**

Avec la création d'un ministère des droits des femmes en mai 2012, l'égalité est redevenue en France une question à l'ordre du jour. L'éducation nationale répond à la mission légale inscrite depuis 1989, dans l'article L. 121-1 du Code de l'éducation („les écoles, les collèges, les lycées et les établissements d'enseignement supérieur [...] contribuent à favoriser la mixité et l'égalité entre les hommes et les femmes“), mission développée dans la nouvelle convention interministérielle pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif signée en janvier 2013. La question se pose donc aujourd'hui aux formateurs-trices,

aux pédagogues, aux enseignant-e-s, aux éducateurs-trices, aux animateurs-trices, de savoir comment porter cette valeur républicaine au sein des écoles, lieux collectifs d'accueil, institutions culturelles et comment permettre aux enfants de se socialiser dans un environnement égalitaire.

Contact pour information: [recherche.noreves@gmail.com](mailto:recherche.noreves@gmail.com) ou [sylvie.cromer@univ-lille2.fr](mailto:sylvie.cromer@univ-lille2.fr)

**06. Oktober, 2014, Gleichstellung der Geschlechter - eine Utopie? Wissenschaftscafé in Bern**

Das nationale Forschungsprogramm NFP 60 untersuchte von 2010 bis 2013 die Gleichstellung der Geschlechter in der Schweiz. Wie sieht es aus mit der Gleichstellung in der Bildung, auf dem Arbeitsmarkt, in der Familie oder der sozialen Sicherheit? Was braucht es, um die tatsächliche Gleichstellung von Frau und Mann zu erreichen? Die Ergebnisse des NFP liegen nun vor und

sind unter [www.nfp60.ch](http://www.nfp60.ch) einsehbar. Am Wissenscafé diskutieren Vertretende des Interdisziplinären Zentrums für Geschlechterforschung, der Leitungsgruppe des NFP 60, der Zivilgesellschaft und Gleichstellungsbeauftragte aus der Praxis.

[www.nfp60.ch](http://www.nfp60.ch)

**10 Abende von Oktober 2014 bis März 2015, Care als Ware: Eine neopatriarchale Ideologie, Ein ideologiekritisches Leseseminar für Frauen mit Tove Soiland, Philosophin/Historikerin in Zürich**

Die Frauenbewegung skandalisierte eine patriarchale Ideologie, die Frauen auf bestimmte Tätigkeiten und die damit verbundenen Eigenschaften festlegte. Diese Verknüpfung ist heute unter dem Versprechen einer marktvermittelten Verteilung von Care weitgehend aufgelöst. Die Care-Arbeit und die mit dieser Marktförmigkeit verbundenen Schwierigkeiten sind aber an den Frauen hängen geblieben. Gleichwohl scheint es

für diese Verknüpfung keinen Verantwortlichen mehr zu geben, denn das Ganze geschieht im Namen der Gleichstellung. Wir sind damit mit einer neuen Form von Ideologie konfrontiert, die in dem Sinn als neopatriarchal zu bezeichnen ist, als sie nicht mehr über offen repressive Geschlechterideologien operiert.

Zeit: 10 Abende: Donnerstags jeweils 19.00 bis 21.30 Uhr

Daten: 30.10.14, 13. und 27.11.14, 11.12.14, 8. und 22.01.15, 5. und 26.02.15, 12. und 26.03.15

Ort: VPOD Zürich, Birmensdorferstr. 67, 8004 Zürich

Anmeldung bis 3.10.2014 bei:

Silvia Carsana, VPOD Zürich, Regionalsekretariat über [info@vpod-zh.ch](mailto:info@vpod-zh.ch)

#### **14. Oktober 2014, Nachhaltigkeit im Spannungsfeld von Gender, Care und Green Economy, Konferenz in Berlin**

Seit mehr als 20 Jahren fordern feministische ÖkonomInnen einen Perspektiven- und Prioritätenwechsel

im vorherrschenden Wirtschaftssystem, da dieses nur funktionsfähig ist, weil es unbezahlte Sorgearbeiten (care work/economy) wie auch die reproduktiven Leistungen der ökologischen Natur als vermeintlich kostenlose und grenzenlos zur Verfügung stehenden Ressourcen nutzt. Aber bis heute ist es kaum gelungen, diese Analysen, Argumente und Forderungen in die entsprechenden wissenschaftlichen, politischen und ökonomischen Debatten und Konzepte einzubinden.

<http://www.cage-online.de/konferenz/>

#### **16 octobre 2014, „Homo oeconomicus, mulier solidaria“. Une économie solidaire peut-elle être féministe? Colloque à Genève**

La littérature sur l'économie sociale et solidaire ne s'est jusqu'ici que peu intéressée au genre et aux théories féministes. L'effort de conceptualisation s'est porté sur d'autres dimensio-

ns, comme les principes d'une économie plurielle, l'institutionnalisation de l'économie solidaire et les conditions d'une démocratisation de l'économie portée par des initiatives locales. Concernant le genre, les acteurs et actrices et les chercheurs dans ce champ se contentent au mieux d'affirmer que les différences entre les sexes doivent être prises en compte et que l'égalité de genre est un objectif de l'économie solidaire. Mais la manière dont cette économie est traversée par le genre n'est généralement pas analysée en profondeur. Dans les pays où la coopération au développement joue un rôle important, les approches dites „Gender and Development“ ont de plus renforcé la vision simpliste de l'économie solidaire agissant nécessairement en faveur des femmes. L'économie solidaire s'inscrit alors dans les propositions de „smart economics“ dirigées vers les femmes formulées par la Banque mondiale,

largement critiquées par les études féministes.

[http://graduateinstitute.ch/fr/events/\\_/events/pggc/2014/homo-economicus-mulier-solidari](http://graduateinstitute.ch/fr/events/_/events/pggc/2014/homo-economicus-mulier-solidari)

### **20 Oktober 2014, 25 Jahre Gender Policy an der UZH, Jubiläumsanlass in Zürich**

Die Gender Policy an der Universität Zürich wird 25 Jahre alt. Den Auftakt zum Jubiläum bildet die Feier am Montag, 20. Oktober 2014 ab 16.30 Uhr in der Aula (KOL-G-201) im Hauptgebäude der Universität Zürich. Die Begrüssung durch den Rektor Michael Hengartner und Brigitte Tag, Gleichstellungskommissionpräsidentin beginnt um 16.45 Uhr. Begleitet wird die Jubiläumsfeier von einer Wanderausstellung.

<http://www.gleichstellung.uzh.ch/veranstaltungen/jubilaem25jahre-gleichstellunganderuzh.html>

### **22 octobre 2014, Gender and Excellence: Challenges in Research Funding, Conference à Berne**

Malgré tous les efforts entrepris et les mesures mises en place en ce sens, l'égalité des chances reste un défi difficile à relever dans l'encouragement de la recherche. Des études montrent la diversité des facteurs qui exercent une influence sur l'égalité des chances. Les faits sont bien connus : les hommes sont surreprésentés dans les sphères supérieures de la science et de la recherche, ce qui induit également une répartition inégale des fonds de recherche entre les sexes. Qu'est-ce qui dysfonctionne dans le système ? Où se situent les pierres d'achoppement ?

Devons-nous privilégier d'autres approches pour parvenir à résoudre le défi de l'égalité des chances ?

Ces questions et la recherche de nouvelles pistes feront l'objet de discussions lors de la manifestation

qui aura lieu à Berne le 22 octobre 2014. Susan M. Gasser, FMI/Université de Bâle et présidente de la commission pour l'égalité du FNS, Priyamvada Natarajan, Université de Yale, et Claartje Vinkenburg, Université VU Amsterdam, sont les oratrices invitées à s'exprimer ; par ailleurs, elles échangeront leurs points de vue avec des jeunes scientifiques et des représentant-e-s du Conseil de la recherche du FNS.

L'inscription sera possible dès début septembre:

<http://www.snf.ch/fr/pointrecherche/newsroom/Pages/news-140620-agenda-conference-gender-and-excellence-f.aspx>

### **31 October 2014, Gender and Migration in Different Tracks of Higher Education, Workshop and Conference at Zollikofen**

Higher education faces increasing trends of internationalization. Little is known about whether and how

this trend affects social inequality. This holds in particular regarding educational opportunities for young men and women with a migration background and/or foreign nationality and degrees earned abroad. Against this background, the conference will focus on the following questions: How do gender and migration experiences affect access to the different tracks of higher education? What role do gender and migration experiences play in explaining trajectories and success rates in higher education and the ensuing transition into the labour market? To what extent do tracks of higher education offer comparable access and success chances for men and women with different social and ethnic backgrounds?

<http://www.ehb-schweiz.ch/en/researchanddevelopment/conferenceongenderandmigration/Pages/default.aspx>

#### **06. November 2014, Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz - Wie beraten? Weiterbildung in Bern**

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist ein aktuelles, aber auch heikles Thema.

Die Aufgabe, belästigte Personen zu informieren, zu beraten und zu unterstützen ist anspruchsvoll. Es braucht dazu Beratungskompetenz, Fachwissen über sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz und Kenntnisse der Verfahrensabläufe im Betrieb und vor Gericht.

Die Weiterbildung richtet sich an Frauen und Männer, die Ansprechperson sind, im Personalwesen oder in der Beratung tätig sind; an GewerkschafterInnen und alle am Thema Interessierte aus Privatwirtschaft und Verwaltung.

[Anmeldung bis 16. Oktober unter www.be.ch/gleichstellung-kurse](http://www.be.ch/gleichstellung-kurse)

#### **14. November 2014, Ein sichtbares „Frauenhaus“ für alle? Vernetzt, integrativ und sicher gegen häusliche Gewalt - Fachtagung in Olten**

2013 feierte das Frauenhaus Aargau-Solothurn sein 30-jähriges Jubiläum. Die Ankündigung, dass das Frauenhaus in zehn Jahren sichtbar und sicher sein sollte, löste unterschiedliche Reaktionen aus. Berechtigte Fragen wurden gestellt: Wie können sich Frauen und Kinder in einem sichtbaren Frauenhaus vor weiterer Verfol-

gung und Gewalteskalation schützen? Welche Erfolge verspricht der systemische Ansatz für die Einschränkung und Reduktion häuslicher Gewalt kurz- und langfristig? Wie sollte die interdisziplinäre Zusammenarbeit, die Vernetzung sowie die Aufgaben und Verantwortungsverteilung der Hilfesysteme organisiert werden, damit ein sichtbares Frauenhaus nicht nur als sichere vorübergehende Notunterkunft, sondern als Schutzraum und Kompetenzzentrum wahrgenommen wird? Ein sicherer Ort also, wo die Betroffenen Wissen und Kompetenzen erwerben und neue Beziehungsmuster erproben, mit dem Ziel, für sich und ihre Familienmitglieder ein gewaltfreies Leben gestalten zu können.

[Anmeldungen auf der Website: http://www.fhnw.ch/sozialarbeit/kurse-und-tagungen](http://www.fhnw.ch/sozialarbeit/kurse-und-tagungen)

## Beitritt zum Verein Feministische Wissenschaft Schweiz *Adhésion à l'Association Suisse Femmes Féminisme Recherche*

Ich möchte dem Verein  
Feministische Wissenschaft Schweiz beitreten  
*Je souhaite devenir membre de  
l'Association Suisse Femmes Féminisme Recherche*

Name | *Nom*

---

Vorname | *Prénom*

---

Strasse | *Rue*

---

PLZ, Ort | *NPA, Lieu*

---

Tel. | *Tél.*

---

Mail

---

Datum | *Date*

---

Unterschrift | *Signature*

---

### Jahresbeitrag | *Cotisation annuelle*

- Studentinnen, Erwerbslose  
*Etudiantes, sans activité lucrative* Fr./sfr. 40.–
- Teilzeitverdienende | *Travail à temps partiel* Fr./sfr. 80.–
- Vollzeitverdienende | *Travail à plein temps* Fr./sfr. 120.–
- Kollektivmitglieder | *Membre collectif* Fr./sfr. 150.–
- Gönnerinnen | *Membre de soutien* Fr./sfr. 200.–

Ich möchte FemInfo abonnieren  
*Je souhaite m'abonner à FemInfo*

- Jahresbeitrag | *Cotisation annuelle* Fr./sfr. 45.–  
Für Vereinsmitglieder im Jahresbeitrag inbegriffen  
*Gratuite pour les membres*

Einsenden an | *envoyer à*

**Verein Feministische Wissenschaft Schweiz**  
**Postfach 8619**  
**3001 Bern**



Adressberichtigung melden  
Postfach 8619, 3001 Bern

AZB 3001 Bern	PP Journal CH-3001 Bern
------------------	----------------------------

