

Zeitschrift: FemInfo / Verein Feministische Wissenschaft Schweiz = Association suisse femmes, féminisme, recherche
Herausgeber: Verein Feministische Wissenschaft Schweiz
Band: - (2011)
Heft: 24

Artikel: EGALISE : égalité des seniors en emploi. Projets PNR 60 de membres
Autor: Rosende, Magalena / Schoeni, Céline
DOI: <https://doi.org/10.5169/seals-1098762>

Nutzungsbedingungen

Die ETH-Bibliothek ist die Anbieterin der digitalisierten Zeitschriften auf E-Periodica. Sie besitzt keine Urheberrechte an den Zeitschriften und ist nicht verantwortlich für deren Inhalte. Die Rechte liegen in der Regel bei den Herausgebern beziehungsweise den externen Rechteinhabern. Das Veröffentlichen von Bildern in Print- und Online-Publikationen sowie auf Social Media-Kanälen oder Webseiten ist nur mit vorheriger Genehmigung der Rechteinhaber erlaubt. [Mehr erfahren](#)

Conditions d'utilisation

L'ETH Library est le fournisseur des revues numérisées. Elle ne détient aucun droit d'auteur sur les revues et n'est pas responsable de leur contenu. En règle générale, les droits sont détenus par les éditeurs ou les détenteurs de droits externes. La reproduction d'images dans des publications imprimées ou en ligne ainsi que sur des canaux de médias sociaux ou des sites web n'est autorisée qu'avec l'accord préalable des détenteurs des droits. [En savoir plus](#)

Terms of use

The ETH Library is the provider of the digitised journals. It does not own any copyrights to the journals and is not responsible for their content. The rights usually lie with the publishers or the external rights holders. Publishing images in print and online publications, as well as on social media channels or websites, is only permitted with the prior consent of the rights holders. [Find out more](#)

Download PDF: 10.04.2026

ETH-Bibliothek Zürich, E-Periodica, <https://www.e-periodica.ch>

MAGDALENA ROSENDE ET CÉLINE SCHOENI

Projets PNR60 de membres

EGALISE – Egalité des seniors en emploi

Le projet «EGALISE – Egalité des seniors en emploi» est mené par une équipe de chercheuses comprenant plusieurs membres de FemWiss dont les signataires de ce texte, et est dirigé par la professeure Nicky Le Feuvre de l'Université de Lausanne. Il s'intéresse à un sujet peu étudié, en Suisse comme ailleurs: la composition des inégalités de sexe dans la deuxième moitié de carrière (après 50 ans). Il vise à faire avancer la connaissance scientifique des mécanismes de différenciation des trajectoires professionnelles des hommes et des femmes, en examinant les enjeux spécifiques qui se posent en matière d'égalité dans différents domaines – santé, qualifications et compétences, rapport au travail salarié – pour les seniors en emploi. Comment les inégalités de sexe se redéfinissent-elles en fin de carrière? Dans quelle mesure les conditions de travail des 50 ans et plus déterminent-elles leur maintien ou non en emploi? Quels nouveaux enjeux de «conciliation» des activités professionnelles et fami-

liales apparaissent chez les seniors et comment ceux-ci sont-ils pris en compte dans les entreprises suisses?

La Suisse se caractérise par des taux particulièrement élevés d'activité chez les plus de 50 ans: 76,7% (dont 69,2% chez les femmes et 84,2% chez les hommes), contre 59,7% dans l'Union européenne des 27 en 2008 et, comme la plupart des pays industrialisés, elle connaît un processus de vieillissement de sa population active. Les salarié·e·s âgé·e·s de plus de 50 ans représentent actuellement un quart de la population active, ils en constitueront le tiers en 2050. Au regard des évolutions démographiques, la question des conditions du maintien en emploi des seniors occupe une place croissante de l'agenda politique et dans la recherche. Ces évolutions démographiques laissent penser que les questions de l'égalité entre les sexes en deuxième moitié de carrière se poseront avec une acuité particulière dans les années à venir.

Cette recherche envisage le maintien en emploi ou la transition vers la retraite comme une étape permettant d'évaluer l'effet du genre sur le marché du travail. Il s'agira d'appréhender les comportements d'activité des seniors à la lumière de la division sexuelle du travail dans différentes sphères d'activité. Comment les femmes et les hommes de plus de 50 ans investissent-ils la sphère professionnelle? Quelles sont leurs pratiques et aspirations en matière de réorientation professionnelle, de diminution ou augmentation du taux d'occupation? Le projet cherche à mettre en évidence les logiques structurelles, institutionnelles et

Collection Questions de genre

Natalie Benelli

Nettoyeuse

Comment tenir le coup dans un sale boulot

Alors que la propreté est une valeur absolue des sociétés riches, le travail de celles et ceux qui éliminent la saleté est socialement et économiquement dévalorisé. En Suisse, le nettoyage comme activité professionnelle est majoritairement accompli par des femmes et des personnes d'origine étrangère. Ce travail représente une de leurs seules possibilités d'insertion sur le marché de l'emploi. Comment ces personnes font-elles pour tenir le coup dans un « sale boulot » ? Le présent ouvrage répond à cette question en analysant les pratiques et le discours des nettoyeuses et nettoyeurs qui entretiennent quotidiennement nos espaces. Etudiant les relations entre le personnel de nettoyage et les bénéficiaires du service rendu, il met en évidence les rapports de domination qui structurent le métier. De plus, à travers l'analyse d'un « petit métier », cette recherche révèle les mécanismes de différenciation et de hiérarchisation en cours dans le monde du travail : la division sociale, sexuelle et raciale du travail et leur articulation ; la construction de la qualification masculine et de la déqualifi-

Seismo

www.editions-seismo.ch

220 pages
Fr. 32.— / € 21.50
ISBN 978-2-88351-048-7



cation féminine ; la fabrication de l'ordinaire féminin et de l'extraordinaire masculin.

Natalie Benelli est docteure ès sciences sociales. Elle a enseigné la sociologie du travail, les études genre et les politiques sociales et mène actuellement une recherche post-doctorale financée par le Fonds national suisse de la recherche scientifique. Elle est Research Scholar à la New York University et à l'Università degli Studi di Milano-Bicocca.

individuelles qui facilitent et/ou entravent, tant dans la sphère professionnelle que dans la sphère privée, l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la seconde partie de la vie active. La deuxième partie de carrière est considérée comme la résultante d'un réseau d'interdépendances entre politiques publiques, modes de régulation du marché du travail, politiques d'entreprise et parcours de vie. Concrètement, la recherche repose sur trois niveaux d'analyse :

- 1. une cartographie statistique des évolutions de l'activité des seniors au cours de vingt dernières années dans différents contextes européens permettant de caractériser les spécificités suisses et un inventaire des politiques publiques suisses (AVS, LACI, AI, LPP, etc.) ayant une influence potentielle sur les conditions de travail et d'emploi des seniors des deux sexes.*
- 2. une analyse des politiques et pratiques de gestion du personnel dans des entreprises suisses du secteur tertiaire (transports, commerce, santé et banques) afin d'évaluer leurs effets sur les trajectoires des salarié·e·s des deux sexes. Des entretiens avec les responsables des ressources humaines et des cadres ayant des seniors sous leurs ordres permettront de porter une attention particulière aux politiques d'égalité et de « gestion des âges » dans différentes branches d'activité.*
- 3. une enquête par entretiens auprès de seniors (hommes et femmes) occupé·e·s dans les entreprises visera à saisir les déterminants des conditions de travail et d'emploi en fonction*

du sexe et à cerner les aspirations des seniors dans les domaines du travail, de la famille et des loisirs pendant la seconde partie de la vie active.

Le projet permettra d'élaborer des recommandations en vue de favoriser la prise en compte des enjeux d'égalité professionnelle lors de la mise en œuvre des politiques de « gestion des âges » en Suisse.